NOTICIAS DESDE LA AGENCIA EUROPEA PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GALARDONES EUROPEOS A LAS BUENAS PRÁCTICAS: LA CONVOCATORIA YA ESTÁ ABIERTA PARA ORGANIZACIONES QUE ABORDEN SATISFACTORIAMENTE EL ESTRÉS EN EL LUGAR DE TRABAJO

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) ha convocado la duodécima edición de los Galardones Europeos a las Buenas Prácticas en materia de seguridad y salud en el trabajo. En estos Galardones, que forman parte de la campaña Trabajos saludables: "Gestionemos el estrés", se aceptan candidaturas de empresas u organizaciones europeas que estén aplicando medidas para gestionar con eficacia el estrés y los riesgos psicosociales en sus lugares de trabajo. La ceremonia de entrega de los galardonados se celebrará en primavera de 2015.

La directora de la EU-OSHA, Dra. Christa Sedlatschek, explicó que "aunque el estrés es el segundo problema de salud más común entre los relacionados con el trabajo en Europa, cerca de cuatro de cada diez trabajadores afirman que es una cuestión que no se aborda bien en sus lugares de trabajo. No obstante, hay muchas empresas en toda Europa dispuestas a gestionarlo, y los Galardones Europeos a las Buenas Prácticas intentan resaltar su labor. Al hacer frente al estrés relacionado con el trabajo, benefician la salud de sus trabajadores y la productividad de su empresa. Los galardones darán visibilidad a estos logros en toda Europa, con la esperanza de que otros lugares de trabajo sigan el ejemplo".

Los Galardones Europeos a las Buenas Prácticas (GBP) se organizan en colaboración con los Estados miembros. En la presente edición, el jurado seleccionará a los participantes que estén comprometidos con una gestión adecuada del estrés relacionado con el trabajo y otros riesgos psicosociales a través de los esfuerzos conjuntos de empresarios y trabajadores.

Se anima a todos los empresarios, trabajadores e intermediarios (p. ej., servicios locales de prevención en materia de salud y seguridad en el trabajo) de los Estados miembros, países candidatos, posibles candidatos y países que integran la Asociación Europea de Libre Comercio, a que presenten sus solicitudes. Los participantes de organizaciones nacionales serán evaluados con arreglo a dos categorías: empresas con menos de 100 empleados, por una parte, y grandes empresas, por otra. Los ganadores nacionales de cada categoría pasarán a la final europea. El comité de evaluación, formado

por representantes de los cuatro grupos de interés del Consejo de Administración de la EU-OSHA (gobierno, empresarios, trabajadores y Comisión Europea) y un experto en el tema, seleccionarán a los galardonados y a un pequeño número de menciones especiales.

Las once ediciones anteriores de los Galardones Europeos a las Buenas Prácticas admitían solo a organizaciones nacionales, pero ahora, por primera vez, los socios de la campaña de la EU-OSHA (empresas multinacionales u organizaciones europeas) pueden también participar en los premios a escala europea, lo que aumenta sus posibilidades de reconocimiento.

Los galardonados no solo se beneficiarán de una mayor cobertura mediática y visibilidad europea –por la publicación de sus actividades en los Estados miembros y por la EU-OSHA–, sino también de mantener un vínculo privilegiado con la Agencia y de tener oportunidades de participación en redes como socios clave.

Para más información, consulte el folleto sobre los Galardones Europeos a las Buenas Prácticas y conozca todos los elementos de la campaña de 2014-2015 visitando el sitio web sobre la campaña Trabajos saludables. También puede mantenerse al día sobre la evolución de la última campaña en Twitter, con la etiqueta #EUmanagestress.

PROFESIONALIDAD, ASOCIACIONES Y RENDIMIENTO PARA UNA INSPECCIÓN DE TRABAJO EFICAZ

En la conferencia bianual de la Asociación Internacional de la Inspección de Trabajo celebrada en Ginebra, la directora de la EU-OSHA pronunció un discurso de apertura en el que se refirió a los desafíos y las oportunidades de la inspección de trabajo.

Una de las cuestiones fundamentales es la creciente diversificación de la mano de obra y las repercusiones que esto conlleva para la seguridad y la salud en el trabajo (SST), especialmente en el caso de las mujeres trabajadoras.

Las mujeres tienen más probabilidades de trabajar a tiempo parcial y en los sectores minorista y de servicios, en educación y en atención sanitaria. Estos entornos laborales presentan desafíos específicos en materia de SST.

Las investigaciones ponen de relieve que las condiciones actuales de SST pueden orientarse de una forma más adecuada y en general mejorar para las mujeres.

EL TRABAJO SEGURO EN EL SECTOR DE LA ENERGÍA EÓLICA

La energía eólica es un sector en auge, pero ¿trabajan seguro sus trabajadores? Las sustancias nocivas y el trabajo en altura son ejemplos de riesgos en este sector que pueden intensificarse por unas condiciones difíciles, como las condiciones climatológicas extremas.

Nuestro informe ofrece información detallada sobre los riesgos de seguridad y salud laboral y su prevención en las diversas etapas del ciclo vital de las turbinas de viento, y también considera los retos futuros que tiene que abordar el sector. El informe viene acompañado de una ficha informativa (e-fact) que ofrece una visión de conjunto de los problemas y una lista de comprobación que identifica los riesgos comunes y las medidas preventivas en las instalaciones eólicas tanto costeras como de alta mar.

UN NUEVO INFORME ANALIZA EL COSTE DE LOS ACCIDENTES LABORALES Y DE LOS PROBLEMAS DE SALUD EN EL TRABAJO

Un informe de la EU-OSHA recoge y analiza una serie de estudios en los que se evalúan los costes de la deficiencia o la falta de sistemas de seguridad y salud en el trabajo.

El informe se centra en distintos tipos de costes relacionados con la productividad, la sanidad, la calidad de vida, la administración y los seguros, que resultan de una mala seguridad y salud en el trabajo.

También incluye recomendaciones sobre cómo estos costes deberían estimarse en el futuro para informar mejor a los responsables políticos.