



LIDERAZGO CON PROPÓSITO:
UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO
Ledwin Inocencio Santana

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Autor: Ledwin Inocencio Santana

Colección: Gerencia

Primera Edición. Febrero, 2026

Depósito Legal: AR2026000053

ISBN: 978-980-456-070-5



**Reservados todos los derechos conforme a la ley.
Se permite la reproducción total o parcial del libro,
siempre que se indique expresamente la fuente.**

Para citar esta obra: Santana, Ledwin Inocencio (2026). Liderazgo con propósito: Una visión integral para el cambio. Colección: Gerencia. Primera Edición. FEREDIT, Aragua- Venezuela.



Libros@Red de Investigadores de la Transcomplejidad.

<https://reditve.wordpress.com>

Rif: J403566976

Portada: Canva. Ajustes gráficos por Dr. Emmanuel L. Romero-S. (2026).

Revisión y ajuste general: Dra. Sandra Salazar Varela.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO



AUTORIDADES REDIT

Dra. Crisálida Villegas
Presidente
Dra. Nancy Schavino
Vicepresidente
Dra. Mary Stella
Directora de Administración
Dra. Alicia Uzcátegui
Secretaria



FEREDIT

Dra. Sandra Salazar
Directora

Comité Editorial

Dra. Betty Ruiz
Dra. Rosana Silva
Dra. Evelyn Ereú
Dra. Miozotis Silva
Dr. Arturo Dávila
Dr. Renné Pérez

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

INDICE DE CONTENIDO

		pp.
	PRESENTACIÓN Dr. Emmanuel Lisandro Romero Santana	<u>08</u>
I	EL LIDERAZGO	<u>11</u>
	El liderazgo es una habilidad que se puede fortalecer	<u>15</u>
	El liderazgo como fuente de fortalecimiento en el ámbito educativo y laboral	<u>16</u>
	El liderazgo y la responsabilidad social	<u>18</u>
II	TIPOLOGÍA DEL LIDERAZGO	<u>22</u>
	Líder espiritual	<u>23</u>
	Líder equilibrado	<u>27</u>
	Líder intelectual	<u>31</u>
III	FUNDAMENTOS DEL LIDERAZGO CON PROPÓSITO	<u>38</u>
	El camino del líder: vocación, llamado y sentido de la misión	<u>41</u>
	Un líder de servicio entiende que el servir es un arte	<u>48</u>
IV	UN LÍDER O GESTOR QUE CONOCE	54
	Conócete a ti mismo	<u>56</u>
	A tu creador	<u>59</u>
	Este será tu y nuestro mayor legado	<u>60</u>

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

	A tus semejantes	<u>61</u>
	Lo cultural y el entorno	<u>64</u>
V	UN LÍDER O GESTOR QUE ACTÚA	<u>67</u>
	Ser Justo y Correcto	<u>70</u>
	Sea solidario aunque duela	<u>74</u>
	No te rindas ante las crisis, aprende de ellas	<u>78</u>
	Use el poder, sin romper las reglas	<u>82</u>
	Sé cuidadoso con los halagos	<u>83</u>
	Actúa con la verdad, respetando la regla del sí o el no	<u>85</u>
VI	CUANDO EL LÍDER AMA LO QUE HACE	<u>94</u>
	Lucha sin perder la humildad	<u>98</u>
	Se adapta a las exigencias y a los nuevos tiempos	<u>102</u>
	REFERENCIAS	<u>108</u>

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

INDICE DE TABLAS

No.		pp.
1	Pilares del Liderazgo	<u>12</u>
2	El Liderazgo como Impulsor de la Productividad y el Clima Laboral	<u>17</u>
3	Tipología de líderes	<u>34</u>
4	Áreas de influencia del liderazgo de Jesucristo	<u>46</u>
5	Características del líder o gestor que actúa	<u>68</u>
6	Halago interesado vs. lealtad auténtica en el liderazgo	<u>88</u>

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

INDICE DE FIGURAS

No.		pp.
1	Dimensiones del liderazgo y su impacto en la responsabilidad social	<u>20</u>
2	Liderazgo Espiritual	<u>24</u>
3	Liderazgo equilibrado	<u>29</u>
4	Diez pilares del liderazgo	<u>40</u>
5	Gestión equilibrada	<u>43</u>
6	Figuras referentes del servicio	<u>52</u>
7	Componente de un líder que conoce	<u>55</u>
8	Conócete a ti mismo	<u>57</u>
9	A tus semejantes	<u>62</u>

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

PRESENTACIÓN

En el contexto actual, caracterizado por transformaciones sociales, culturales y organizacionales aceleradas, el liderazgo se configura como un proceso ético y formativo que trasciende la mera gestión administrativa. Liderar implica orientar acciones, influir con coherencia y asumir responsabilidades que impactan directamente en el desarrollo humano y colectivo.

En este marco, la obra Liderazgo con propósito: una visión integral para el cambio ofrece una reflexión sistemática y fundamentada sobre el sentido y la práctica del liderazgo contemporáneo. El autor propone una concepción integral del liderazgo, sustentada en la articulación de dimensiones espirituales, personales e intelectuales, las cuales permiten una gestión equilibrada, consciente y orientada al bien común.

Desde esta perspectiva, el liderazgo no se reduce al ejercicio del poder o a la ocupación de

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

cargos jerárquicos, sino que se entiende como una competencia ética que se fortalece mediante la formación continua, el autoconocimiento, la inteligencia emocional y la coherencia entre valores y acciones.

A lo largo de la obra, la cual está estructurada en seis capítulos de manera enlazada que nos sumergen en el desarrollo de fundamentos teóricos y reflexiones prácticas que evidencian cómo el liderazgo con propósito actúa como un factor de transformación en los ámbitos: educativo, social, institucional y organizacional. El autor enfatiza que los resultados del liderazgo no deben evaluarse únicamente por su eficacia operativa, sino también por la legitimidad de los medios empleados y por el impacto humano generado en los individuos y en las comunidades.

En fin, este libro constituye un aporte relevante para el análisis y la comprensión del liderazgo desde una visión ética, formativa y transformadora. De este modo, está dirigido a

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

directivos, docentes, gestores, líderes comunitarios y a toda persona interesada en ejercer un liderazgo responsable, capaz de generar cambios sostenibles y de contribuir al fortalecimiento de una sociedad más justa, consciente y comprometida con el desarrollo integral.

Dr. Emmanuel Lisandro Romero Santana

<https://orcid.org/0009-0009-2331-8357>
manuelromerosantana@gmail.com

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

I. EL LIDERAZGO

El liderazgo es una de las cualidades más importantes en la vida personal, social y profesional del ser humano. A través del tiempo las instituciones y la sociedad han mostrado avance gracias a personas decididas en aportar positivamente para tomar decisiones responsables y guiar grupos hacia criterios u objetivos comunes. Aunque en ocasiones o circunstancias se vincula el liderazgo con el poder o la superioridad, en realidad es más complejo y fascinante: implica valores, entrega, habilidades, compromiso y un grado de responsabilidad basado en la ética.

De esta forma, el liderazgo no es solo una definición, sino una competencia que puede afianzarse y fortalecerse con el transcurrir del tiempo; lo que lo hace merecedor de ser un motor de cambio (Haro Esquivel et al., 2025). Tal como se detalla en la tabla 1, donde se estructuran los pilares de esta competencia.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Un principio elemental en beneficio del liderazgo es su rol como motor de cambio y transformación social. Un líder es quien identifica el problema, se asocia, plantea soluciones y motiva a otros a actuar. Cuando hay carencia de liderazgo las agrupaciones o instituciones tienden a estancarse, a sabiendas que no hay una dirección ni visión clara. El líder genera e inspira confianza, logrando la unificación conjunta de su equipo (Carrillo Vargas et al., 2025).

Tabla 1

Pilares del Liderazgo

Pilar	Atributos Clave	Resultado
Ética y Valores	Honestidad, Equidad, Justicia, Respeto.	Cultura de integridad y confianza.
Resiliencia	Gestión de crisis, conflictos y desastres.	Firmeza, empatía y prevención futura.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Acción Motora	Identificación de problemas y soluciones.	Movilización del equipo y cambio.
Visión Grupal	Unificación, dirección y motivación.	Superación del estancamiento.

Fuente. Elaboración propia (2026)

El verdadero liderazgo se fortalece en medio de crisis emocionales y situaciones como conflictos sociales, problemas económicos, desmotivaciones grupales o desastres naturales, donde se requieren personas en capacidad de mantener la calma, tomar decisiones acertadas y guiar a otros con firmeza y empatía (Castro Luna et al., 2024). Este líder no solo se enfoca en buscar soluciones, sino también en buscar métodos viables para prevenir en situaciones futuras.

Otro aspecto elemental es que el liderazgo debe estar basado en valores éticos. Un verdadero líder no busca beneficiarse ni vanagloriarse, sino que

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

practica y asume el bienestar colectivo por medio de valores éticos como la honestidad, la responsabilidad, la equidad el respeto y la justicia, los cuales son cualidades esenciales que enriquecen el potencial entre el líder y su equipo. La actuación del líder por medio de la integridad hará posible la ejecución y la promoción de una cultura cargada de valores positivos (Caballero Vílchez, 2024).

Contrario a lo anterior, la carencia de valores positivos facilitara el camino para generar situaciones negativas cargadas de desigualdad, apatía, corrupción, abuso de poder y destrucción. Aquí queda evidenciado que el liderazgo se complementa no solo por los resultados obtenido por el líder y el equipo, sino por los canales y medios utilizados para alcanzarlo. Un liderazgo basado en la ética construye sociedades y agrupaciones más justas, donde el individuo se siente valorado y escuchado.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

El liderazgo es una habilidad que se puede fortalecer

Estoy seguro de que has escuchado decir o creer que los líderes nacen, no se hacen. Sin embargo, esta tesis ha sido sumamente debatida y analizada. Es lógico que muchas personas suelen tener o nacer con ciertas habilidades naturales para liderar, pero se requiere de más cualidades a través del estudio, la educación, el análisis, la reflexión experiencia y la práctica (Haro Esquivel et al., 2025). Se ha comprobado que, por medio de la preparación, del análisis y la práctica se afianza el conocimiento y se logran los objetivos propuestos y por ende, el líder se hace más efectivo y con la experiencia y habilidades necesarias para la perfección.

Otro aspecto para destacar es que el entorno, la familia y la escuela son parte que juegan su rol en la formación del líder. Estas le brindan la oportunidad de convivir y compartir con sus semejantes, le fomentan la participación, partiendo de sus dotes, habilidades y cualidades y a su vez le sirven de base

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

para que por medio de la socialización, el estudio y la práctica puedan destacarse como líderes (Amazo-Velásco, F., y Suárez-Molina, 2023).

El liderazgo como fuente de fortalecimiento en el ámbito educativo y laboral

En el ámbito educativo, el liderazgo es clave para el éxito de toda la comunidad educativa (Ayala, 2024). La motivación del director a su equipo y la motivación del profesor a los estudiantes, mejoran el clima escolar y promueven una educación de calidad. En ese mismo ambiente, los estudiantes se motivan y se convierten en aportadores e imitadores claves para fortalecer, no solo el liderazgo de quienes dirigen, sino que desarrollan un potencial adecuado para asumir responsabilidades, trabajar en equipo y expresar sus ideas con respeto.

En el espacio de lo laboral, el liderazgo impacta directamente en la forma y el desempeño en realizar una función para mejora y productividad de las instituciones (García-Salirrosas et al.,2025). Un líder productivo sabe escuchar a su equipo,

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

reconoce sus esfuerzos y lo guía hacia el cumplimiento normas y metas. Esto propicia un ambiente laboral saludable, donde el actor se siente identificado, motivado y comprometido con cada oficio o función a realizar. En la tabla 2 se sintetizan los elementos clave de este impacto en el entorno de trabajo.

Tabla 2

El liderazgo como impulsor de la productividad y el clima laboral

Dimensión	Acciones del Líder Productivo	Impacto en la Institución
Gestión de Equipo	Escucha activa y reconocimiento del esfuerzo.	Aumento de la motivación y sentido de pertenencia.
Dirección Estratégica	Guía clara hacia el cumplimiento de normas y metas.	Optimización del desempeño y la productividad.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Cultura Organizacional	Promoción de un ambiente laboral saludable.	Generación de identificación y compromiso del actor.
Resultados	Alineación de funciones individuales con objetivos institucionales.	Mejora continua y eficiencia operativa.

Fuente. Elaboración propia (2026)

Liderazgo y la responsabilidad social

No podemos dejar de un lado de que el liderazgo implica un alto grado de responsabilidad con lo social. Un líder debe mostrar la capacidad de influir en las decisiones y comportamiento de los demás. Un liderazgo responsable, se compromete con la sociedad, sin obviar el compromiso con la inclusión, el respeto por la diversidad y el desarrollo sostenible.

En nuestra realidad, el mundo enfrenta grandes desafíos como la deforestación, calentamiento global, desnutrición, contaminación y

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

desigualdad social. Para erradicar estas problemáticas se necesitan líderes con visión global y con alto nivel de sensibilidad humana. Este líder no solo se limita a servir, sino que asume el servicio y el bien común como una marca o sello de su personalidad (Rodríguez-Araneda & Livacic-Rojas, 2025).

La figura 1, página siguiente, muestra las principales dimensiones del liderazgo responsable y su nivel de impacto social. Se observa que la influencia social, los valores éticos y el desarrollo sostenible presentan un impacto alto, mientras que la inclusión, diversidad y el compromiso colectivo mantienen un impacto significativo, lo que confirma el papel del liderazgo como agente de transformación social.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

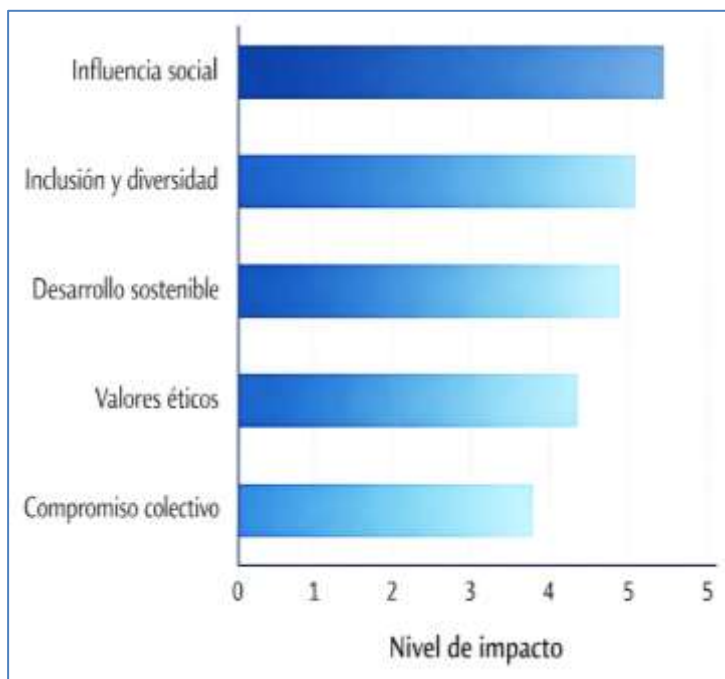


Figura 1. Dimensiones del liderazgo y su impacto en la responsabilidad social

Fuente. Elaboración propia (2026)

En definitiva, el liderazgo es una herramienta que facilita el desarrollo individual y colectivo. Su impacto radica en su capacidad para generar cambios positivos, promover valores éticos, fortalecer el trabajo en equipo y asumir responsabilidades sociales.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

No se limita exclusivamente a personalidades o logros individuales, es una cualidad de valores, identidad, preparación, desarrollo, entrega, esfuerzo y compromiso que al final provocara cambios y progreso colectivo.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

II. TIPOLOGÍA DEL LIDERAZGO

El liderazgo efectivo trasciende las estructuras tradicionales de poder y se ancla en dimensiones espirituales, emocionales e intelectuales que fomentan la armonía, la resiliencia y la innovación en entornos educativos, familiares o empresariales. Un líder espiritual reconoce la paz interior y la grandeza divina como pilares para una gestión respetuosa y adaptativa, promoviendo tranquilidad entre dirigidos y directores (Northouse, 2022). Esta perspectiva se alinea con estudios que destacan cómo el liderazgo espiritual mejora el clima organizacional al integrar valores éticos y trascendentales, reduciendo conflictos y elevando la motivación colectiva (Reave, 2005).

El equilibrio emocional complementa esta visión, definiendo al líder como aquel que maneja temperamento y emociones con cordialidad y firmeza, evitando resentimientos que erosionan relaciones (Goleman et al., 2013). Investigaciones

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

empíricas confirman que líderes con alta inteligencia emocional logran mejor planificación y resolución de problemas, transformando debilidades en fortalezas organizacionales (Walter et al., 2011).

En suma, el líder intelectual se capacita continuamente para responder a su equipo y a un mundo globalizado y tecnológico, donde el conocimiento constante es clave para la innovación y el cambio (Bass & Riggio, 2006). Este capítulo tiene como objetivo analizar la tipología del liderazgo espiritual, equilibrado e intelectual, identificando sus características clave y estrategias prácticas para su aplicación en contextos organizacionales, con énfasis en la transformación de debilidades en fortalezas.

Líder espiritual

Este líder valora que la paz interior consigo mismo, con Dios y con los demás promueve un clima de tranquilidad y armonía entre el que dirige y los dirigidos. Además, reconoce a Dios, su grandeza y sabiduría como punta de lanza para una gestión

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

eficaz y respetuosa, pero sobre todo se enfoca en creer en lo divino como enigma de perdón y de aceptación del ser humano, obviando el rencor, lo punible y la denigración.

Este líder fomenta el amor, valora la vida, cree de manera incondicional en un ser superior. Esta forma de accionar por medio de lo espiritual reafirma que la grandeza y el conocimiento vienen de Dios, (proverbio 2-6). Véase la figura explicativa 2.



Figura 2. Liderazgo Espiritual.

Fuente: Elaboración propia (2026).

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Este modelo de liderazgo espiritual presenta una gestión centrada en la sabiduría de Dios para desarrollar un guía que posea paz interior, visión y equilibrio. Este se afianzará en cuatro pilares fundamentales, la paz para crear armonía, la fijación de objetivos claros para convertir debilidades en fortalezas, una gestión eficaz que equilibre la autoridad y los resultados enfocados en el bienestar común, el líder logra el éxito colectivo.

Por el contrario, se advierte que factores negativos como la envidia y las tramas corruptas conducen inevitablemente al fracaso, resaltando la necesidad de actuar con integridad para alcanzar la prosperidad y la justicia.

Si se mira al pasado, podremos conocer la historia y la vida de prosperidad o de fracaso que han obtenido algunos líderes, unos por reconocer la grandeza de Dios y otros por creerse superiores y que toda gira a su alrededor. Aquí se puede mencionar la historia de Amán y Mardoqueo en el libro de Esther en la santa Biblia, donde el malvado

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Amán por medio de sus propias maquinaciones y el ego pretende eliminar física y moralmente a Mardoqueo, pero la fe, la creencia en Dios y en lo espiritual de Mardoqueo es fundamental para que las patrañas orquestadas en su contra se revirtieran hacia el opresor que quería verlo caer.

Bajo ninguna razón, motivo o circunstancia organice una trama en contra de sus semejantes o de las personas que creen en Dios y que están actuando de manera justa y sincera, porque todo el mal que maquine volverá a ti.

Un líder gestor que maneje lo espiritual y que sea equilibrado, estará en condiciones de tener sus objetivos claros para identificar situaciones de grandeza o debilidad dentro de su equipo, proyecto o empresa. Este no reconoce el retroceso como vía de solución ante los escollos o debilidades encontrada en el camino, solo cree y reafirma que cuando se tiene a Dios como guía no se duda de que al final se cumplirá cada propósito establecido en él; ahora bien, esto no significa que usted no va a

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

encontrar situaciones por corregir, lo que estamos tratando de aclarar es que se debe tener la creencia, la paz interior y sabiduría para lidiar con cada situación encontrada.

Recuerde que lo espiritual es algo no material, sino sentimientos y valores profundos ligados al conocimiento, donde se relaciona lo trascendente, Dios, naturaleza, universo y lo divino. En tal sentido, es una condición superior a lo material, donde se mira a profundidad la importancia de una vida cargada de paz, amor, comprensión, armonía y ausencia de sufrimiento.

Líder equilibrado

Un líder equilibrado es aquel que maneja su temperamento, actitudes y emociones; esta cónsono con su espíritu y su personalidad, sabes manejar situaciones y dar respuestas en cualquier circunstancia, sin entrar en el irrespeto y sin perder la cordialidad con su grupo. Cuando hay un buen manejo de emociones, indica que hay una buena planificación para el logro de la meta u objetivos

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

trazados, ya que en numerosas ocasiones una mala planificación o falta de visión incurre en el desaliento, el desánimo o la improvisación, causa esta que conlleva al deterioro del funcionamiento y las relaciones del que lidera y de los que están siendo dirigido.

Partiendo de estas características y actitudes, podemos palpar que un guía equilibrado maneja sus emociones y no alberga ni da paso al resentimiento, reconociendo que el resentimiento es un inquilino que devora, destroza y envenena a quien lo alberga. En la página siguiente, la figura 3 esquematiza lo antes planteado.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

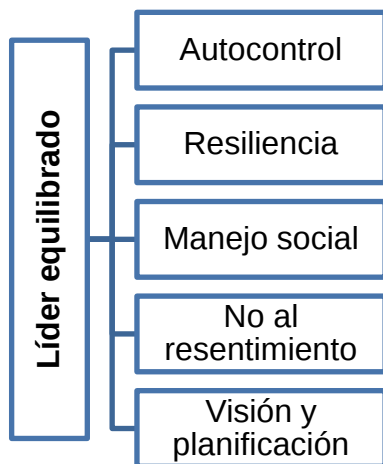


Figura 3. Liderazgo equilibrado.

Fuente: Elaboración propia (2026).

El perfil del líder equilibrado se fundamenta en dimensiones esenciales como el autocontrol, la resiliencia, el manejo social, visión y planificación. Para alcanzar el éxito y evitar el fracaso, es crucial rechazar categóricamente el resentimiento y alejarse de actitudes negativas.

En tu larga o corta existencia habrás observado o escuchado que, en los senderos de la vida, del trabajo y hasta de los parientes más cercanos no todo será como se desea o se espera;

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

encontrarás admiradores, adversarios, socios, compañeros de viajes, pero pocos amigos. De esta cantidad o conglomerado de seres vivientes, no todos estarán cónsonos con tus ideas y pensamientos, por lo que, desde ahí empezará la diferencia en las acciones; y fruto de esas diferencias, surgirán ideas o estrategias, a veces no muy sinceras, con la intención de imponerse uno sobre el otro, esto llevaría a crear ciertas heridas, celos y distancias que marcarán la división entre iguales.

Esta distancia puede abrir el camino hacia el resentimiento, donde es necesario estar firme y decidido en no dejarlo entrar en ti y así no sirvan de tropiezo en la continuidad de tus planes, metas y proyectos en pos del futuro. Si lo dejas entrar estará sentenciado al odio, a la destrucción, a la infelicidad y al ahogo en tu propio veneno. En consonancia con lo expresado, se puede interpretar y argumentar con firmeza, de que; quien manda o comanda, no le abre las puertas ni espacio al resentimiento.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Líder intelectual

Es aquel que entiende y reconoce que los conocimientos son fundamentales para dar al traste con el logro de los objetivos y metas trazadas, ya sea en la elaboración de un proyecto o en la organización de una institución. Sabemos y estamos claro que las metas y exigencias del mundo en que vivimos requieren de preparación y competencias para poder dirigir y liderar, vivimos en un mundo con seres humanos que cada día requieren de un personal con capacidad de dar respuestas a sus exigencias y necesidades.

Un líder o gestor que no se involucre en la capacitación constante y continua, estará condenado a la desilusión o al fracaso. Las circunstancias y el mundo que nos ha tocado vivir requieren de un modelo de familia, escuela o empresa en capacidad de crear las condiciones, las herramientas y los individuos que den respuestas a las exigencias de un mundo cada día más tecnológico y globalizado.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

No basta con lo que nos brinda el Estado o sistema que gobierna o impera en nuestro espacio de vida; se requiere de una motivación constante y desafiante para romper con aquellas tradiciones o dogma que en numerosas ocasiones nos sumergen en el deterioro y atraso, se necesita ser valiente, persistente y constante con lo que hemos trazado para lograr los cambios enriquecedores, que a su vez evolucionaran lo que hemos encontrado.

Por medio del conocimiento, la motivación y la preparación se puede cambiar, soñar y construir un mundo mejor. Un líder que no se involucre en el mundo del saber y del conocimiento es como un capitán de barco que no conoce las cartas náuticas.

Imagina un barco navegando en aguas desconocidas, sin rumbo ni dirección, a merced de las corrientes y los vientos. El capitán, confiado en su instinto, se niega a consultar las cartas náuticas o a escuchar los consejos de sus navegantes experimentados. ¿Cuál es el resultado? El barco se

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

pierde en el mar, sin saber hacia dónde va ni cómo llegar a su destino.

De la misma manera, un líder que no se involucra en el mundo del saber y del conocimiento es como ese capitán. No tiene una visión clara para su equipo, no sabe cómo navegar por los desafíos y oportunidades que se presentan, y se deja llevar por las circunstancias en lugar de tomar el control.

Un líder debe ser como un faro que ilumina el camino, guiando a su pueblo hacia un futuro brillante. Para hacer eso, necesita estar constantemente aprendiendo, creciendo y actualizándose en el mundo del saber y del conocimiento. La preparación y el conocimiento son fundamentales para la mejora personal y colectiva, *Winston Churchill, sostenía que “El progreso radica en el cambio y la perfección en cambiar con frecuencia.*

Es necesario encaminarse a la mejora constante por medio de la evolución y así presentar

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

una imagen renovada y acorde en cada circunstancia. Recordemos a Oscar Wilde cuando dijo: *Si usted me conoce basado en lo que yo era hace un año, ya no me conoce, mi evolución es constante, permítame presentarme de nuevo.* A continuación, se presenta la tabla 3 de la tipología de líderes que ilustran estas dimensiones:

Tabla 3

Tipología de líderes

Tipo de Líder	Características Principales
Líder Espiritual	- Reconoce la grandeza de Dios. - Cree en principios divinos. - Confía en la guía espiritual.
Líder Equilibrado	- Buen manejo emocional y espiritual. - Respeto a todos los miembros. - Cordialidad en interacciones. - Firmeza sin autoritarismo.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Líder Conocedor	- Entiende profundamente su rol. - Se estudia y actualiza continuamente. - Reconoce y cree en el conocimiento divino. - Se capacita de forma constante.
----------------------------	---

Fuente. Elaboración propia (2026)

Partiendo de lo anterior, un líder con objetivos claros se caracteriza por la valentía y determinación para enfrentar desafíos organizacionales. Posee la capacidad estratégica para identificar problemas, implementar soluciones y potenciar a su equipo, integrando principios espirituales con prácticas efectivas de gestión. Este líder demuestra "suficientes agallas" (coraje resuelto) mediante las siguientes acciones clave:

- Identificar causas y consecuencias de los problemas.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

- Presentar planes o estrategias de mejora concretas.
- Facilitar capacitaciones y desarrollo profesional.
- Identificar e involucrar a las personas clave del equipo.
- Delegar responsabilidades, escuchar activamente y confiar en los demás.
- Proporcionar recursos y oportunidades de crecimiento.
- Mantener credibilidad y legitimidad en su liderazgo.
- Conocerse a sí mismo y comprender a su equipo.
- Negociar efectivamente para resolver conflictos.
- Permanecer motivado y motivar a otros.

En fin, esta visión holística equipa al líder para diagnosticar debilidades organizacionales, rechazar resentimientos y corrupciones mediante la paz divina

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

y el autocontrol emocional, y potenciar fortalezas a través de la capacitación continua y la valentía estratégica.

Así, el gestor no solo sobrevive en un mundo globalizado y tecnológico, sino que revoluciona su entorno con integridad, motivación colectiva y acciones concretas como la incorporación responsable, la negociación en conflictos y el fomento de la innovación ética, convirtiendo desafíos en prosperidad compartida.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

III. FUNDAMENTOS DEL LIDERAZGO CON PROPÓSITO

El liderazgo con propósito trasciende el ejercicio tradicional de autoridad y se configura como una orientación ética y transformadora la cual traza acciones individuales con impactos colectivos significativos. En contexto actual, los líderes efectivos se guían por principios fundamentales que impulsan no solo resultados tangibles, sino también inspiración, desarrollo humano y sostenibilidad a largo plazo.

Un líder con propósito se caracteriza por una visión clara que establece dirección y propósito, guiando al equipo hacia metas compartidas; autenticidad que fomenta transparencia y confianza genuina; empatía para comprender emociones y perspectivas ajenas; integridad que alinea acciones éticas con valores profundos; desarrollo de otros mediante el fomento del crecimiento colectivo; resiliencia para superar adversidades; comunicación efectiva que facilita intercambio de ideas y

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

retroalimentación; orientación al resultado centrada en logros concretos; compromiso con la comunidad para contribuir al bienestar social; y flexibilidad para adaptarse a cambios imprevistos (Kouzes & Posner, 2017).

El objetivo de este capítulo es profundizar en la conceptualización del liderazgo con propósito, analizando cómo este enfoque trasciende la mera autoridad para convertirse en una orientación ética y transformadora. Se busca desentrañar cómo los líderes efectivos utilizan principios fundamentales no solo para lograr resultados tangibles, sino también para inspirar, fomentar el desarrollo humano y garantizar la sostenibilidad a largo plazo.

Este análisis se sustenta en marcos teóricos como el liderazgo transformacional de Burns (1976) y se enriquece con el modelo de servicio de Jesucristo presentado en los Evangelios. Véase la figura 4, seguidamente.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO



Figura 4. Diez pilares del liderazgo.

Fuente: Adaptado de Kouzes & Posner (2017).

La figura 4 representa un modelo circular que integra diez componentes interrelacionados del liderazgo efectivo.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

El camino del Líder: vocación, llamado y sentido de la misión

Nuestra marcha por la vida está compuesta por distintas etapas, las cuales embellecemos de manera genuina por medio de actitudes y acciones. Desde niños y jóvenes actuábamos como tal, ahora como adultos debe ser distinto, ya que la forma de hacer o realizar algo debe ser apegada al cúmulo de conocimientos y experiencias vivida, lo que significa que lo que hacemos será el reflejo de nuestra personalidad.

Sin la intensión de equivocarme, confirmo que, con el desarrollo de los años, se ha podido descifrar que un buen manejo y desempeño espiritual, personal e intelectual, es clave y fundamental para el logro de las pautas y objetivos trazados por cada individuo en condición de ocupar una función de mando o que se caracteriza como gestor (Saputri et al., 2025).

Desde esta comprensión y como se muestra en la figura 5, en la página siguiente, una gestión

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

basada en un manejo equilibrado es aquella donde quien está llamado al mando distingue y acepta a cada uno de sus súbditos, sin discriminación, etiquetas ni maltratos.

Es elemental reconocer que quienes están llamados a liderar y a dirigir, como el redentor en el desierto; deben pasar por período, espacios y procesos, basados en conocimientos y pruebas, los cuales son imprescindibles para la obtención de resultados afables y de convencimiento para sí mismo y para quienes han caminado junto a ti (Espejo-Pereda et al., 2025).

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO



Figura 5. Gestión equilibrada.

Fuente: inteligencia artificial (Gemini).

La figura 5 presenta el modelo de gestión equilibrada, en el cual se destacan los pilares espiritual, personal e intelectual como fundamentos esenciales del liderazgo. En la imagen, el líder se sitúa en el centro, sostenido por tres columnas clásicas que representan dichas dimensiones, evidenciando su interdependencia para el de un liderazgo integral.

A partir de estos fundamentos, el liderazgo con propósito no puede entenderse únicamente

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

como el ejercicio de autoridad o la ocupación de un cargo, sino como una respuesta consciente a una vocación que se manifiesta en el servicio y en el compromiso con los demás. El llamado al liderazgo implica asumir responsabilidades éticas y humanas que trascienden el interés personal, orientándose hacia el bien común y el desarrollo integral de quienes conforman el equipo o la comunidad.

En este sentido, liderar supone claridad de misión, capacidad de discernimiento y una profunda coherencia entre los valores personales y las acciones cotidianas, ya que el impacto del líder se mide no solo por los resultados alcanzados, sino también por la forma en que estos se logran.

Asimismo, un liderazgo con propósito se fortalece cuando el líder comprende que su crecimiento es permanente y que cada etapa vivida aporta aprendizajes esenciales para su desempeño. Las experiencias, tanto favorables como adversas, se convierten en oportunidades de formación que

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

consolidan el carácter, la empatía y la toma de decisiones responsables.

De este modo, el liderazgo auténtico se construye desde la reflexión, la autocrítica y la mejora continua, permitiendo que el líder inspire confianza, motive a otros y genere transformaciones sostenibles. Así, el propósito se convierte en el eje que orienta la gestión, da sentido a la misión y legitima el ejercicio del liderazgo en cualquier contexto (Ganga-Contreras et al., 2017).

Este líder en múltiples momentos, como Jesucristo, será procesado bajo el celo, la templanza, la amenaza y la codicia, donde muchos o la mayoría de quienes les rodean se convertirán en barreras con intensiones malsanas para tratar de empañar o entorpecer su llamado o gestión.

Ante este escenario, dejarse manipular o abandonar tu barco o tarea, no es la mejor opción, ni las características de un líder; el líder se detiene, analiza, se fortalece y continúa. No importa si quien va a tu lado intenta obedecer otras voces; las pautas

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

la determinas usted. Esta resiliencia se refleja en las dimensiones del liderazgo renovador, el cual asume la continuidad de los procesos hasta el logro de las metas y objetivos trazados. El líder que no se detiene ante las circunstancias adversa, asume los desafíos como puentes o peldaños hacia el éxito.

Tabla 4

Áreas de influencia del liderazgo de Jesucristo

Dimensión	Descripción
Corazón (motivación interna)	Transformación de la motivación y las intenciones profundas de las personas.
Cabeza (sistema de creencias)	Formación de valores, principios y creencias que orientan la conducta.
Manos (conducta y acciones)	Coherencia entre pensamiento y acción a

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

	través de obras concretas.
Hábitos (renovación diaria)	Prácticas constantes que consolidan el cambio personal y espiritual.

Fuente: Adaptación Santana (2025)

Desde esta perspectiva, afirmar que el líder es comparable con el redentor en el desierto, implica reconocer que, aun en medio de las penumbras, obstáculos y resistencias, no existe tropiezo capaz de anular el legado ni el llamado que Dios ha depositado en la persona. Este llamado trasciende lo individual y se manifiesta en la capacidad de generar transformaciones significativas y dignas de admiración en la gestión, así como en los ámbitos familiar, social, empresarial y político. Sostén con firmeza que cuando Dios envía, también respalda, sostiene y recompensa.

Jesús fue tentado, calumniado, vituperado y humillado; sin embargo, estas adversidades no

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

desviaron su enfoque ni su proyecto de transformación de la humanidad. Por el contrario, reafirmaron un modelo de liderazgo sustentado en el amor, la justicia, la verdad y el ejemplo. Desde esta perspectiva surge la pregunta: ¿cómo lograr una buena gestión? La respuesta se encuentra en la coherencia entre el discurso y la acción, expresada a través del ejemplo, la ejecutoria, el accionar, el sentir y la convicción personal.

Esta congruencia resulta vital para que otros sigan al líder de manera legítima y con respeto, pues el liderazgo auténtico se construye cuando lo que se predica se refleja en la práctica. En este sentido, se hace honor a lo expresado en la Biblia: “por sus frutos los conoceréis” (Biblia, Reina-Valera 1960, Mateo 7:16).

Un líder de servicio entiende que el servir es un arte

Un líder de servicio comprende que servir es un arte que se encarna en una visión clara y una misión bien definida, orientadas al bienestar de los

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

demás. Asume el servicio como un acto de honor y justicia, el cual exige administrar con equidad los recursos personales, institucionales y empresariales, ya sea en el ámbito familiar, social, laboral, espiritual o intelectual.

En su rol de gestor, es consciente de que se convierte en un referente público, objeto de observación constante por parte de la comunidad, donde coexisten personas malintencionadas que magnifican errores y buscan llevarte al descrédito; aunque hay otros que confían, se inspiran en tu ejemplo y están dispuestos a acompañarle de forma firme y desinteresada.

Por ello, debe ejercer un discernimiento cuidadoso para saber cómo actúa, saber elegir en quién confía y con quién comparte su proyecto, preservando la coherencia entre su mensaje, sus decisiones y su comportamiento cotidiano.

El servicio es clave en el liderazgo, se vincula también con una dimensión espiritual que orienta las motivaciones profundas del sujeto que lidera. En la

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

tradición cristiana, el modelo se expresa en las palabras de Jesús: “el Hijo del hombre no vino para ser servido, sino para servir” (Mateo 20:28), recordándonos que la auténtica autoridad se legitima en la capacidad de ponerse al servicio de los demás.

Esta enseñanza interpela al líder a revisar si sus acciones se realizan desde el corazón y de manera desinteresada, o si, por el contrario, se ha instalado en la comodidad de su posición buscando beneficios personales y olvidando su misión ética de cuidado y justicia hacia los demás y a su rol de servidor.

De ahí que el liderazgo de servicio demanda entrega, eficiencia y desinterés, sin discriminación por ideología, credo, origen o condición social, reconociendo en cada persona la dignidad propia del ser humano.

La experiencia de Nelson Mandela, María Teresa de Calcuta, Ernesto Che Guevara o el papa Francisco ilustra que servir implica asumir sacrificios, incomprensiones y, en ocasiones, traiciones; sin

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

embargo, estas adversidades no deben desviar la vocación de acompañar, proteger y empoderar a otros.

En toda su trayectoria, el líder servidor entiende que los cargos sin servicios terminan invalidando a quien los ocupa, mientras que una vida centrada en el servicio deja un legado de sentido, esperanza y transformación colectiva. Véase la figura 6, a continuación.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO



Figura 6. Figuras referentes del servicio.

Fuente: IA Gemini

La imagen 6 muestra a Nelson Mandela, María Teresa de Calcuta, Ernesto Che Guevara y el papa Francisco como líderes con propósito. Su liderazgo se fundamenta en una visión clara, principios éticos y un profundo compromiso con el servicio a los demás.

El liderazgo con propósito trasciende el ejercicio de la autoridad para convertirse en una

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

orientación ética centrada en el servicio y la transformación colectiva. Al integrar pilares espirituales, personales e intelectuales, el líder auténtico logra alinear sus valores con acciones que inspiran confianza y promueven el desarrollo humano.

Esta gestión equilibrada, probada a menudo en la adversidad y la resiliencia, demuestra que el impacto real no reside en la ocupación de un cargo, sino en la coherencia entre el discurso y la práctica.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

IV. UN LÍDER O GESTOR QUE CONOCE

Un líder o gestor que conoce ha de enfocarse de primer orden en conocerse así mismo, comprendiendo que el verdadero liderazgo inicia en el autoconocimiento y en el manejo de fuentes y medios nutritivos para obtener las informaciones requeridas en su trayecto, proyecto o gestión (De Fonseca et al., 2022). Este gestor sabe que por medio del conocimiento estará en mejores condiciones para la comprensión de los semejantes y en el entendimiento del contexto cultural y social que lo rodea; conocerse a sí mismo permite identificar metas, fortalezas y límites.

Luego de conocerse a sí mismo el líder reconoce a Dios y sabe cómo anda su relación con él. Actúa y trata a los demás como quiere ser tratado, con humildad y dirección ética. Otro criterio de fortaleza que muestra el líder o gestor es conocer a los demás, donde viendo sus fortalezas posibilita la empatía, la correcta valoración de talentos y la

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

construcción de equipos nutridos con sensibilidad, paciencia y ecuanimidad frente al cambio (Paredes Ávila & Martínez Arriaza, 2023). Véase la figura 7.



Figura 7. Componente de un líder que conoce

Fuente: Imagen diseñada con Canva. Santana (2026)

La figura 7 muestra en el núcleo del diagrama un sol dorado titulado "El Líder que se Conoce", con ramas que se extienden hacia seis dimensiones clave del liderazgo auténtico. Estas incluyen autoconocimiento y misión-visión (hacia "A Sí

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Mismo"), fe-espiritual y valores-éticos (hacia "Al Creador"), y elementos como empatía, trabajo en equipo y liderazgo basado en conocimiento (hacia "Los Seguidos").

En este sentido, la intención de este enfoque es analizar la importancia del conocimiento integral del líder, personal, espiritual, humano y contextual, como base para una gestión eficaz, transformadora y orientada a la resolución de conflictos, al desarrollo de las personas y al logro de propósitos colectivos con sentido trascendente.

Conocerte a ti mismo

Quien se conoce a sí mismo, sabes hacia dónde va y de dónde viene. Como seres humanos en busca de aceptación y conocimientos, hemos podido notar y afianzar aquella sabia y atinada frase que reza "El conocimiento es poder. Estoy totalmente convencido de que cuando nos conocemos a nosotros mismos, conocemos algo o a alguien, estamos en condiciones de dar respuesta a cualquier situación propia de la cotidianidad, pero

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

sobre todo, a ser ente de resolución de problemáticas y conflictos en nuestro espacio y entorno. En fin, conocerse, reconocer y conocer ayuda a tu visión y misión para la vida y la eternidad. Véase la figura 8.



Figura 8. Conócete a ti mismo.

Fuente: Imagen diseñada con Canva. Santana (2026)

La figura 8 despliega el tema “Conócete a ti mismo” como un proceso integral de desarrollo personal. En el centro aparece una persona

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

caminando hacia un horizonte luminoso, lo que simboliza que el autoconocimiento es un camino de crecimiento y sentido de vida. La idea principal es que quien se conoce a sí mismo puede tomar mejores decisiones, porque entiende de dónde viene, qué quiere y hacia dónde se dirige.

El individuo que es capaz de descifrarse a sí mismo, es aquel que está en condiciones y capacidad de identificar sus metas y objetivos, los espacios que debes frecuentar, saber seleccionar a las personas que te acompañarán, es saber qué y a qué hora comer; incluso, es hasta saber identificar a tus enemigos y con quien enfrenta una batalla (Blázquez Carbonell, 2021).

Con esto no decimos que debes de tirar la toalla o abandonar tu misión en el campo de batalla, sino que debes planificar y ser cauto con tus metas y estrategias. Una lucha o batalla no se gana con medir fuerza e ignorando la capacidad e incapacidad de tu adversario; sino contando con tu potencial y la

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

estructura básica para ganar terreno y espacio. Eres conocedor y sabes que no puedes dejarte persuadir ni convencer del detractor, porque si bajas a su terreno de ignorancia, perderás por inexperiencia.

A tu creador

Acuérdate de tu creador en los días de tu juventud, antes que vengan los días malos, y lleguen los años de los cuales digas: No tengo en ellos contentamiento; Eclés 12:1.

Tus obras hablaran por ti, “De tal palo, tal astilla” estas expresiones nos refleja y conlleva a la interpretación de que un hijo es semejante y con características similares a su padre, guía o creador; donde no se pierden sus genes, orígenes, actitudes y cualidades. Un líder que conoce a Dios, ¿sabe cómo?, ¿cuándo? y ¿a qué hora actuar?, sin dejarse llevar de la altivez ni de la arrogancia. De nada sirve conocer al producto si no se conoce al fabricante, es necesario reconocerlo, practicarlo, amarlo y llevarlo en tu corazón.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Este será tu y nuestro mayor legado

Conociendo la historia del Rey David es de gran significado, ya que en ella vamos a ver a dos personajes muy importantes, los cuales nos harán interpretar con mayor claridad el reconocimiento a la grandeza y mandato de nuestro creador (Gómez Sánchez, 2022). Por un lado veremos cómo Saúl, el cual aun conociendo a Dios, no dio seguimiento al mandato y objetivo por el cual fue ungido y nombrado para guiar a su pueblo y a su maquinaria de trabajo, donde su arrogancia y desvío lo llevaron al deterioro y fracaso; mientras que por otro lado vemos a David, el cual conoció y creyó en los preceptos y voluntad de Dios.

El rey David antes de ser rey y desde su adolescencia interpreto que; conociendo a Dios y llevarlo dentro de su ser, era la mejor forma de vivir una vida plena en abundancia y triunfos (Gómez Sánchez, 2022). Mientras que Saúl era débil sin Dios y creyéndose grande por medio de la altivez y de una corona, el señor guiaba a David por medio de

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

la humildad sin ninguna corona, lo cual nos hace entender que nuestra intimidad con el Salvador será más grande que cualquier reinado o posición.

No quiero dejar de recordarte la historia de Job, la cual estaba cargada de pena, desgracias y desilusiones, donde lo perdió todo; pero Job no dejó de creer en el Dios que él había conocido, lo cual le ayudó para resurgir desde las cenizas y recuperar más de lo que había perdido. Ninguna casa, institución, proyecto o empresa prospera si no reconoce al creador como principal vía o fuente de lo que se requiere.

A tus semejantes

Cuando conoce a tus iguales, te da el privilegio de escudriñar vivencias, emociones, características culturales y generacionales, conocer a tu prójimo es como leer un libro del cual extraerá lo bueno y esencial para fortalecer tu vida y la de ellos, también te servirá para corregir acciones y actitudes que de nada le sirven a tu forjamiento y legado.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Por nada ignores la existencia de aquellos que están llamado a convivir junto a ti, estos serán claves para abrir la puerta al corazón de aquel niño que fuimos y al hermano y padre que hoy somos. No olvides ni dejes de lado que conservando el niño que fuiste, dará facilidad a que otros penetren en ti y tú en ellos. Eso se llama empatía. Véase la figura 9.



Figura 9. A tus semejantes.

Fuente: Imagen diseñada en Canva. Santana (2026)

La figura anterior simboliza la importancia de conocer, comprender y valorar a los demás como base de la convivencia y la construcción social. En el

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

centro se observa un grupo de personas socializando, lo que simboliza la interacción, el respeto y la cooperación como pilares de las relaciones humanas.

Conocer a los demás no solo te dará la oportunidad de ver su forma de actuar y muchas veces hasta de pensar, sino que también podrás ver sus necesidades, debilidades y fortalezas, lo cual te abrirás las puertas por medio de tu sapiencia y solidaridad de líder para entrar en acción; y de paso ayudar en allanar y facilitar el camino de esa persona, donde le forjará una vida más viable y cómoda (Alatrística Oblitas, 2020).

Un buen mánager selecciona sus jugadores más activos para entrar en la batalla en el campo de juego; y es precisamente conociendo sus fortalezas que este mánager sabe en cuál posición este jugador será clave para la obtención de la victoria.

Por ende, conociendo a tus semejantes y su potencial, será fenomenal para saber ubicar, mover

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

y reconocer que con tus mejores miembros obtendrás el galardón de ser un triunfador en los propósitos y campeonato de la vida; esto reafirma que: Conocer y unificar talentos transformas los sueños en triunfos compartidos y admirables.

Lo cultural y el entorno

Para dar solución a un problema se debe conocer las causas y consecuencias, las cuales van a depender del modo de preparación, de actuar y pensar de los individuos que convergen en su equipo a dirigir. Usted no debe ni puede querer cambiar el entorno y buscar solución a una problemática, sin antes conocer los detalles o medios que están causando el desequilibrio de una agrupación. Aquí será clave identificar lo religioso, valores, estatus social, preparación académica y hasta la forma de vestir de cada individuo que este a la vanguardia para entrar o pertenecer a su grupo.

Como ciudadanos y como buenos dominicanos hemos escuchados en múltiples ocasiones, “QUE LA CULTURA HACE LEY”, aquí

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

quiero enfatizar sobre lo cotidiano que cada persona viene realizando, y que en ninguna circunstancia quiere cambiar, aunque sus costumbres no sean idóneas para la ocasión, son consideradas como propia de su personalidad. No creas que de la noche a la mañana usted lograra provocar un cambio verdadero, sin antes haber estudiado el entorno y lo cultural de su equipo. Recuerda lo anterior, el conocimiento y el manejo de informaciones es fundamental para una dirección eficaz en tu equipo.

Es de gran valía saber que como seres humanos se tiende a creer y reafirmar por medio de la ley de la cultura a aquellos dichos populares de origen campesinos y llanos que rezan “A loro viejo nadie lo enseña hablar” o “Mi padre me enseñó así, y así lo seguiré haciendo”; aquí nos encontramos con una resistencia muy radical al cambio, lo cual nos indica que no será fácil persuadir a tu interlocutor. Todo dependerá desde el ángulo o espacio que veas o manejes la situación, la cual

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

debe de estar cargada de ecuanimidad, paciencia y tolerancia.

Cuídate al hablar y actuar cuando te corresponda tratar a aquellos individuos que por siglos han sido adoctrinados en algunas religiones o creencias; aquí hallarás una ceguera creada sin la más mínima conciencia de quienes la padecen; estos serán radicales y cuando intentes convencerlo de la realidad o mal que padecen, te enfrentarán de manera rabiosa y con argumentos erróneos, propio de su ignorancia.

Evita el juego de lo religioso; solo usa la verdad; y si te toca, háblale de la vida de Jesús, de sus obras; total, de nada te sirve mezclar tu enfoque con lo religioso, pero debes estar preparado.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

V. UN LIDER O GESTOR QUE ACTÚA

La motivación es el motor que nos impulsa y nos sirve de correa transmisora para alcanzar nuevas metas y el logro de nuestros objetivos (Peñañiel ET A., 2022). Aquel que está resuelto a emprender para asumir una postura de fuerza y decisión para triunfar, no se detiene ni se entretiene con los obstáculos y vicisitudes que le brinda el medio y los iguales que les rodean. Asume que, aunque intenten apagar y detener sus sueños y decisiones a base de mentiras, no se apaga ni se detiene, Continúa.

Tu carga no podrás ser la más ligera o la más liviana, pero es tu carga; nadie la cargara por ti, debes fabricar fuerza para sobrellevar el peso de ella y el peso que tú le agregas cuando crees que no puedes. Tu motivación, firmeza y decisión serán fundamentales para lidiar con tu peso. Debes asumir que tú creador, no pones más de lo que puedas llevar y resolver. No cuestione el porqué de tus

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

cargas, solo trázate el camino que va a recorrer y las estrategias a utilizar para ser puntero y triunfante, sin importar cuan pesadas sean tus cargas.

Tus estrategias y motivación han de confirmar por medio de tus logros y triunfos de que el ser humano que camina con dignidad y entrega en el sendero de batalla, sin doblar la humildad y la esencia de la virtud, se ha ganado la gloria de renacer. A partir de lo expuesto, se sintetizan en la tabla 5 las principales características que definen a un líder o gestor que actúa.

Tabla 5

Características del líder o gestor que actúa

Eje	Descripción resumida
Motivación	Impulsa al líder a avanzar pese a las dificultades.
Decisión y firmeza	Mantiene el rumbo sin detenerse ante la adversidad.
Responsabilidad personal	Asume su carga y actúa con compromiso.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Estrategia	Define acciones claras para lograr sus metas.
Autonomía	Toma decisiones sin depender de otros.
Perseverancia	Insiste y continúa aun sin reconocimiento.
Humildad	Conserva la ética y la sencillez ante los logros.

Fuente. Elaboración propia (2026)

En consonancia con lo anterior, estará claro y consciente de que no puedes abandonar tu barco, aunque quien este a tu lado escuche a los vientos. Así que:

- Aunque intenten apagar las llamas de tu corazón, no te detengas; enciéndelas.
- Aunque te quieran dividir sin base, únete; no desmayes.

Recuerda, tú eres el arquitecto de tu vida y de tú destino; no permitas que otros decidan por ti.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

- Atrévete a insistir por lo que consideras justo y necesario.
- Insiste por lo que quieres, lucha por lo que Ama.
- Asume que, la vida es para lo que creemos en lo justo, aun cuando tenemos que romper con nuestro confort.
- Decídete, aunque tengas que decirle que no a tus seres queridos o a los que te rodean; eres y debes ser dueño de tus decisiones.
- Aunque no reconozcan tu valor y esencia, demuéstrela.

Y al final, cuando sientas que tu figura cause impacto; se humilde, recuerda que el conocimiento viene de Dios. Aunque te critiquen y quieran desconocer o desaparecer tus logros, no te rindas; continúa.

Ser Justo y Correcto

Es un mandato divino estar del lado del bien, lo justo y lo correcto. Por ninguna, razón o motivo

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

debes apartarte o dejar de lado esta encomienda, Dios en su justa dimensión y misericordia es el primero que nos llama a ser justos.

Hacer el bien e identificarse de manera correcta con las necesidades y desigualdades ajenas, esto nos da la satisfacción de saber que vamos por el camino correcto, donde por una razón viable tratamos de hacer justicia.

Usted como autoridad y guía de una institución es parte del propósito de Dios, el cual va encaminado a actuar de manera justa y correcta con sus iguales, dando a cada uno la oportunidad de crecer y desarrollar sus ideas y metas. Practicar la justicia en tu gestión y en tu vida personal, es llamar cada cosa por su nombre, es reconocer el valor y potencial de cada individuo, es mantenerse de parte de la verdad aunque te critiquen y traten de destruirte.

Si eres justo y correcto estará en capacidad de embellecer tu legado y en reconocer los méritos

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

ajenos. Quien anda en corrección y justicia asume que cuando se camina en claridad es porque ha sido necesario vencer la oscuridad. El justo es aquel que no se deja lisonjear, es quien sabes distinguir los aplausos del puesto en comparación de los aplausos verdaderos y legítimos. En fin, es quien reconoce a los demás, sin importar la posición que ejerza en la empresa o intuición que dirija.

Desde la antigüedad, el termino justicia se asumía como un símbolo de virtud esencial para organizar los grupos y la sociedad en sentido general. Allí podremos ver la historia de las dos madres, cuando se disputaban el derecho de tener al niño como hijo de sus entrañas y como el Rey sabio Salomón actuó apegado a la sabiduría para hacer valer y hacer honor a la justicia (Amna Ali et al., 2023). Reyes 3:16-28. Oirás hablar de justicia desde el estado, grupos religiosos, sociales y hasta desde la familia, porque se entiende que por medio de la justicia se anda en integridad y en paz con Dios, contigo mismo y con los demás.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Si nos detenemos un minuto para analizar a Juan Pablo Duarte, principal ideólogo de la independencia de la República Dominicana, podremos notar que su accionar e ideas, fueron a la par con practicar la justicia, donde propugnaba la existencia de igualdad de condiciones en un estado de derecho justo y transparente. Este personaje histórico y liberador practico la justicia como un símbolo de paz y liberación; ya lo expreso en una de sus frases cuando dijo “Ser justo es lo primero, si queréis ser felices”

Estoy convencido que cuando te ha correspondido organizar y participar en una institución para plasmar su misión, visión, objetivos y valores; no habrá dejado de lado el valor JUSTICIA. Esto no es fortuito, esto es saber distinguir y seleccionar el término adecuado para dar al traste con la grandeza y lo correcto.

Si práctica la justicia y haces el bien de manera correcta, sin mirar obstáculos ni fronteras,

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

sentirás la satisfacción de haber vivido para servir.

Ser justo es mejor que ser bueno.

Sea solidario aunque duela

Practicar y ser solidario es una forma de agradar y sentirse ante de solución de las necesidades de los demás, un líder o gestor solidario busca la causa y penumbras que aquejan a los demás; para desde su óptica y potencial buscar una salida o solución a la situación (Pansini et al., 2024).

La solidaridad es el valor más idóneo para identificarse con el dolor ajeno, a través de ella se asume una causa de respeto y responsabilidad de ser imitadores de Jesús Cristo, el cual siendo amo, rey y señor del universo fue capaz de abandonar su zona de confort y estabilidad para venir en auxilio de los necesitados y de la humanidad en sentido general.

Cuando eres solidario tienes la virtud y agallas de desprenderte de lo que tienes, sin mirar atrás y sin pensar en que mañana sentirás

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

necesidad de lo que te ha desprendido o has cedido a los demás; practicar este valor será fenomenal para mostrar tu ligereza y amor dentro de tu ámbito gerencial (Sunder Ramachandran et al., 2023).

No creas que esta forma peculiar y enaltecedora de un líder o gestor de identificarte con el dolor ajeno, será suficiente para que los beneficiados sean agradecidos; no señor, usted sentirás el trago amargo de la tentación de desilusionarse; ya que la inconformidad y la avaricia de quienes no son agradecidos, serán utilizadas en tu contra.

Unos te crucificaran porque entienden que tu lado amable y solidario no fue suficiente para satisfacer sus necesidades; otros te murmuraran porque no le atendiste al tiempo que ellos creyeron prudente, algunos te abofetearan porque han creído que tienes favoritismo o porque es una obligación de tu parte resolver cada problema o necesidad que le aqueje.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Lo más o casi seguro será que a quienes has servido o posicionado en un puesto claves de relevancia a tu lado, serán los primeros que maquinaran para organizar una conspiración en tu gestión o en tu contra; estas acciones serán cruciales y amargas para provocar o promover algún tipo de desánimo en ti, donde sentirás la puñalada de la traición de quienes más has ayudado; pero tenga mucho cuidado y procure no caer en este juego detractor y cargado de desilusión; recuerde que “el ave aunque este o se sienta triste, no deja de volar” ; tu lado solidario no depende de la forma de pensar y de actuar de aquellos a los cuales te toca dirigir.

Bajo estas penumbras y circunstancias, en vez de entristecer y poner un stop a tu vuelo, debes de analizar y estar apto y dispuesto en sacar el mejor de los provechos de cada situación para reconocer que eres distinto; y que no todos estarán a la altura de manejar la gratitud como fuente de grandeza.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Tu llamado a ser solidario depende de tu sentir y de lo que Dios ha puesto en tu corazón; por tal motivo y por ninguna razón, la indelicadeza humana puede intervenir para arrancar aquella virtud que solo un líder diligente y preocupado puede presentar. Para afianzar tus acciones y sendero solidario te invito a ver la historia de Moisés, el cual asumió una causa en defensa de su pueblo, donde el aislamiento y el sacrificio no fueron suficiente para que ese mismo pueblo, incluyendo sus propios hermanos fueran pioneros en conspirar y adversarle en cada oportunidad presentada.

No puedo decir con certeza si estas acciones fueron suficientes para desanimar o detener a Moisés, solo puedo interpretar y compartir contigo, que las traiciones duelen y hieren a profundidad y más cuando vienen de aquellos que te rodean, de quienes más se ha servido de tu virtud y muchas veces de tus propios hermanos y familiares. Aun así y aunque duela, lleva a la práctica la solidaridad, sin

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

importar quienes sean los servidos, porque la solidaridad es encontrar el camino hacia Dios.

No te rindas ante las crisis, aprende de ellas

Es de seguro que no llegarás a la cima sin ante encontrar crisis en tu trajinar por los senderos y compromisos que te corresponda enfrentar. Ningún inicio es y será fácil, ya que esto significa romper con lo acostumbrado para entrar a algo nuevo o desconocido, donde tu adaptación y las de los demás requieren de tiempo, preparación, comprensión y entrega. Debes estar listo para saber que toda crisis se supera con entusiasmo, firmeza y con pasos de gigantes.

En cada crisis encontrada se requiere de estar con cabeza fría para no utilizar la ligereza en las tomas de decisiones; recuerda que hasta los vientos necesitan de una pausa para cambiar de posición, pero tampoco se debes ser muy pausado para buscar las causas motivadoras de la crisis. Debes de haber un equilibrio, donde la prisa ni las pausas sean obstáculos para salvar la situación.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

No hay que ser muy o demasiado sabio para interpretar que cada crisis grupal, personal o institucional tiene una salida o solución, una fecha de caducidad y un adiestramiento para la vida; aprendas de ella, supérela y continúe como el águila, la cual no se detiene en su vuelo hasta lograr su objetivo y cazar la presa. Este debe ser tu enfoque, un enfoque basado en vencer adversidades, sin importar vientos y mareas.

Un águila no espera que le lleven la presa o su alimentación al nido, esta no piensa en que el clima esta adecuado para salir a buscar el sustento de sus polluelos, esta se levanta, afilas sus garras, prepara sus alas y emprende el vuelo; así un líder o gestor empoderado empuña sus mejores armas, enciende las llamas de sus conocimientos, enfrenta las crisis y también emprende el vuelo para alimentar y enriquecer su labor e institución.

Cuando está presto a sacar la mayor ventaja a cada crisis encontrada o creada dentro de tu institución, estará listo para vivir y saborear la

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

experiencia de aquella sabia frase de Aristóteles, la cual reza “Ningún mar en calma hizo experto a un marinero”. Esto nos refleja que las crisis en ocasiones son necesarias, porque por medio de ellas podrás mostrar tus destrezas y agallas para soportarlas, digerirlas, vencerlas y ser un ente de solución de conflictos en tu institución o vida personal.

Cuando en su gestión o institución todo parezca en calma bajo el silencio y la tranquilidad, tengas cuidado, porque en ocasiones si su equipo no acciona, reacciona y conversa, esto puedes ser motivo de inconformidad; en situaciones como estas es necesario generar o provocar una pequeña crisis para poder dar al traste con lo que se está tejiendo bajo el silencio y bajo la mesa. Con esto no te recomiendo que seas conflictivo o que las crisis son buenas, pero en ocasiones son necesarias.

Las crisis nacen de las diferencias de ideas, de la forma de pensar, de la forma de vestir, de la forma de actuar y hasta de la forma de como tu

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

dirige; esto refleja y confirma que tendrás muchas gentes a tu lado y alrededor, pero pocas de tu lado, entendiendo que en un conglomerado de personas no todos están llamados a coincidir con las mismas formas y costumbres (Pascal et al., 2023). Esto también es necesario para saber el cómo y la forma de vencer y aprender de la crisis.

Debes mantener la calma ante cualquier circunstancia. Cuando hay crisis, las personas te observan como líder y guía para saber cómo reaccionar; si tú mantienes la calma, los demás también mantendrán la calma. Como líder debes respirar y hacer pausas breves antes de tomar cualquier decisión, tú no puedes cambiar la crisis externa, pero sí cómo respondes ante ella. Las crisis son terreno de utilidad para aprender; cada error o dificultad te enseña algo valioso.

Un líder hábil y preparado no es el que aparenta saberlo todo, sino el que sabe escuchar, preguntar, dar respuesta y saber unir al equipo (Sharief, 2024). Estas características te desnudan

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

como una persona empática, capaz de conocer y aceptar a tu interlocutor, sin importar cuan errado y difícil sea su pensamiento y su forma de actuar.

Sacúdete en vez de rendirte o tirar la toalla.

En ese escenario no se trata de que resista, aunque te quiebre, sino que sea resiliente, que cambie de estrategias y fortalezca tu plan de acción. Las crisis no solo prueban tu temple o valor; te permiten sustituir lo que no es útil y construir algo mejor. Un líder que no se rinde ante la crisis:

- Se mantiene firme y sereno.
- Toma decisiones sobre lo controlable.
- Aprende de los obstáculos.
- Comunica con empatía.
- Se adapta sin apego.
- Usa la crisis como fuente de crecimiento.

Cuando el actual presidente del Salvador Nayib Bukele llegó al poder, el 1 de junio de 2019, encontró una nación sumergida en una crisis y caos generado por las depravadas e inconscientes maras o pandillas; esto no fue un caso distractor para que

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

este líder latinoamericano siguiera su enfoque de enfrentar con agallas la situación generada por dicha crisis; con su accionar y el pasar de los años hemos podido ver como el Salvador se ha convertido en el país más seguro de Latinoamérica.

Como resultado de esta acción, su presidente aumentó su popularidad y sirve de paradigma, no solo en su país, sino en todos los presidentes y líderes mundiales que entienden que enfrentando la crisis se obtienen nuevos, buenos y mejores resultados.

Use el poder, sin romper las reglas

Sé que en múltiples momentos has escuchado aquellas frases que dice que el poder es para usarlo, también sé que lo has creído, pues, por medio de tu jerarquía, poder o posición ha sido necesario tomar una decisión para disponer de algún personal bajo tu mando, ya sea para aceptarlo o ascenderlo en un puesto de relevancia dentro de tu entorno o institución, lo cual te convierte y te fortalece como un líder compensatorio; o en el lado contrario para

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

prescindir de sus servicios o presencia. Esto suele ser normal dentro de un conglomerado de personas, donde existen divergencias en roles e ideas.

Dentro o bajo esta situación usted debes mostrar o tomar una decisión, no solo basada en su poder, sino basada en ecuanimidad y criterios viables que no ostenten contra la dignidad humana, sin permitir que una decisión suya denigre la parte humana de su equipo; demuestre que usted es un líder que actúa con cabeza fría y decisiones bien calculadas y definidas; no actúe como el jefe o líder autocrático que solo sabe hablar duro y actuar bajo la presión de sentirse con poder o superioridad ante los demás.

El verdadero y único poder de un líder o gestor legítimo, es aquel que se aprecia sin maltratos ni humillaciones y lo aceptan de manera natural, es cuando usted no le hace a los demás lo que no quisieran que le hagan (Núñez-Barahona & Espinosa-Cristia, 2024). Quien ejerce el poder bajo insultos y humillaciones está rompiendo las reglas;

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

aquí solo demuestra que es un cobarde que se esconde en un puesto o posición, con el objetivo de ignorar su debilidad y vacío de paz interior. El poder es un equilibrio el cual se debe ejercer en dos vertientes, una para ayudar al más débil o necesitado y otra para defenderte y combatir al más fuerte. El poder del liderazgo significa defender y apoyar al prójimo, pero también significa aplastar al enemigo.

Sé cuidadoso con los halagos

El líder o cabeza de un grupo determinado, jamás estará exento ni escaso de halagos, ni muchos menos de aquellos colaboradores que se dedican a contarle y a mantenerlo informado de las más mínimas acciones y acontecimientos acaecidos en la institución; se entiende que este tipo de actitudes ocurre con normalidad donde existe un nivel de competencias, donde unos brillan por su buena labor y otros tratan de brillar alabando y lamiéndole las botas a quien dirige; sea cuidadoso a

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

creerse imprescindible por medios de los halagos, aplausos y cuentos (Fujiwara et al., 2023).

Hay que saber distinguir cuando los aplausos son suyos o cuando son del puesto o la función que usted ocupa. Los aplausos que son para usted se lo darán sus mejores aliados cuando le sigan de manera sana y sincera, haciendo una labor encomiable basada a las características, misión y visión de la institución que usted dirige. A eso yo le llamo lealtad y legitimidad.

Los aplausos que son del puesto nada tienen que ver con su personalidad; ellos le aplaudirán sin mirar cual equivocado o errado usted este; solo buscarán confundirlo a base de chantaje y elogios. Quienes aplauden al puesto, solo serán fieles al superior de turno; y cuando a usted le corresponda ausentarse o a retirarse del puesto; solo lo verán como a un iluso que cayó en la trampa de sentirse superior porque le contaban y lo halagaban.

Es obvio que quien llegue a sustituirle recibirá aquellos elogios que usted creyó ser dueño de ellos.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Los aduladores solo buscan mofarse de tus bienes y favores cuando usted les hace caso a sus halagos.

En una de las fábulas de Esopo se dice que cierto día un zorro astuto logra quitarle un pedazo de queso a un cuervo que, anteriormente, este le había arrebatado; el cuervo se creía triunfante y seguro en la rama de un árbol con el pedazo de queso en su pico, el zorro astuto motiva al cuervo por medio de halagos para que este empezara a cantar.

Logra consumir su plan para que el cuervo empiece a cantar, cuando el cuervo inicia el canto deja caer el queso que tenía en su pico y el zorro termina apoderándose del queso. Aquí vemos que la intención del zorro era hacer que el cuervo abriera su pico de iluso y así soltar el queso.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Tabla 6

Halago interesado vs. Lealtad auténtica en el liderazgo

Criterio	Halago interesado	Lealtad auténtica
Intención	Busca beneficio personal o manipulación.	Procura el bien institucional y colectivo.
Enfoque	Elogia al cargo o al poder, no a la persona.	Reconoce el esfuerzo y la gestión real del líder.
Conducta	Confunde con aplausos, cuentos y adulación.	Acompaña con trabajo sincero y compromiso.
Permanencia	Cambia según quien ocupe el puesto.	Se mantiene aún en la dificultad.
Impacto	Genera errores, vanidad y falsas percepciones.	Fortalece la toma de decisiones y la confianza.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Valor para la gestión	Debilita el liderazgo.	Consolida una gestión ética y eficaz.
------------------------------	------------------------	---------------------------------------

Fuente: Elaboración propia (2026).

Tal y como muestra la tabla 6, quien te halaga y te cuenta, solo busca apoderarse o quitarte los bienes o dotes que posees; o en otras palabras, quien acaricia o encilla el caballo, es para montarlo. Al final, lograrás erradicar o estar blindado de estos argumentos malintencionado cuando seas capaz de no permitir que se acerquen a ti solo para hablarte de tu personalidad o de los errores de los demás.

Un verdadero gestor no les abre el oído a palabras baladíes que en nada ayudan a engrandecer su empresa o gestión. Solo dedíquese a observar lo que hacen sus colaboradores, no creas en lo que le dicen, sino valórelo por lo que ellos hacen; felicítelo públicamente cuando sea necesario y corrija su forma errónea en privado.

Usted debe mostrarse diferente y demostrar que tiene el control y está al tanto de lo más mínimos

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

detalles, sin tener la necesidad de que sean ellos quienes le cuenten. Demuéstrale que tu máximo interés es trabajar de la mano de quienes se esfuerzan con las manos, la cabeza y el corazón para que tu gestión y su labor puedan construir una mejor institución y un mundo mejor.

Actúa con la verdad, respetando la regla del sí o el no

Actuar bajo los criterios de la verdad es un insumo que nos lleva a estar del lado de la libertad y el decoro, decir la verdad es saber darle el nombre y lugar a cada situación y persona, es reconocer cuando y cuanto nos hayamos equivocado (Sellés, 2020). No mentir será sinónimo de grandeza en nuestro diario vivir, en nuestra vida personal, en nuestro trabajo y en nuestra institución.

Aunque sabemos y reconocemos que decir la verdad nos engrandece; también hemos de reconocer que actuar con ella y por medio de ella será motivo para acrecentar problemas, enemistades y pérdidas materiales; ya que

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

encontrarás personajes y supuestas amistades que serán aludidas y perjudicadas cuando haga valer y sentir que la verdad ha de estar por encima de cualquier interés personal, individual o grupal. No importa en quienes puedas despertar o causar heridas; asúmala como un sello o símbolo de identidad para su legado dentro de la institución que le ha correspondido dirigir.

Existirán momentos que por su cabeza cruzará la idea de que una mentira piadosa no importa si es para hacer sentir bien a alguien; tenga cuidado, porque si permite o realiza esta acción; es probable que la convierta como un hábito del cual estoy seguro lo perjudicará a gran manera y escala; el mismo terminará envolviéndolo en su propia red y permitiendo que sus súbditos desconfíen y ya no crean en usted. Una mentira por pequeña o piadosa que la consideres, sigue siendo una mentira; la cual aunque ayude a alguien, es de seguro que perjudica a otro.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Un gestor que se guíe en la verdad es aquel que actúa de manera impecable. Sabemos que cuando nos corresponde dirigir en una sociedad, a veces con actores de diferentes etapas, edades, preparación y con intereses diversos; se hace casi imposible tomar decisiones; pero su conocimiento, información y verdad será clave para que los demás entiendan que hay que decidir sin mentir y sin perder el norte de la realidad (Yépez Herrera et al., 2019).

La verdad, el SI o el NO duele cuando sentimos que no se nos ha favorecido con lo que queremos lograr o escuchar, pero son realidades que las intenciones no pueden cambiar; estos criterios son como una marca o sello, lo cual, si se le cambia su originalidad, pierde su esencia y garantía.

Cuídate de aquellos que no quieren escuchar la verdad, por temor a ser descubiertos o al dolor que en ocasiones provoca, estos harán hasta lo imposible para torcer la realidad de la situación, es ahí donde tú debes mostrar por medio de tus actuaciones y argumentos que cuando se dice SI o

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

NO con la verdad, el dolor será momentáneo y no tardará en erradicarse. Demuéstrale que la verdad es el alivio o antídoto para entender el porqué de cada situación

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

VI. CUANDO EL LÍDER AMA LO QUE HACE

Si amas lo que haces embellecerá tu gestión, tu trabajo y tus acciones, porque tu amor hará placentero y diferente las formas de hacer las cosas. La mejor forma de amar lo que haces es realizar cada labor de forma impecable y bien hecha; si en tu empresa o entorno te corresponde realizar una labor de jerarquía o una labor que consideres simple, trate de hacerla como un profesional para que su trabajo hable de la calidad de persona que es usted a la hora de tomar decisiones o aportar a su labor.

Dentro del ajedrez, el peón no pierde su importancia ni deja de cumplir con su rol ni inmutarse ante las funciones de las torres, el rey o la reina; este asume su puesto como relevante para aportar, moverse sigilosamente y ganar la partida.

Su función por insignificante que parezca o que puedan mirarla sus adversarios o compañeros, será significativa para romper este mito o concepto,

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

partiendo del carácter y actitud utilizada por usted para cumplir con su papel.

En numerosas ocasiones siente que el agobio te vence o que te lleva al colapso por las situaciones que surgen y se materializan durante tu labor o función, donde los colaboradores o compañeros no hacen su labor como usted desea que se realicen o como deben ser realizadas; estoy más que convencido que tu entrega y amor han sido más fuertes y convincentes para dar al traste y lograr los objetivos esperados.

Mí o una recomendación sincera es que asegure y elija con certeza el trabajo o función a realizar, porque la vida no avanza ni se trata de irnos quejando de lo que hacemos o nos has correspondido vivir; la vida se trata de saber elegir e identificar la función que realizaremos con amor por y para nosotros mismos y para los demás.

No hay mayor placer y satisfacción para un equipo ver en su líder o gestor una persona

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

planificada, amorosa y consciente de las mejores causas que posees y quiere para el triunfo de su equipo. Si eliges con cautela tu trabajo y de camino amas lo que haces, sentirás ufanidad de tu labor, estará feliz de tu función y estarás seguro de ti mismo y del trabajo que elegiste. Ya lo dijo Confucio: “Elige un trabajo que ames y no tendrá que trabajar ni un solo día de tu vida”.

No habrá logros en ninguna función si no hay una pizca de amor de por medio. Los grandes líderes que han cambiado y evolucionado a la sociedad, no solo lo han logrado por sus conocimientos, ha sido necesario su identidad y amor por lo que quieren y por lo que hacen.

Si las intenciones de Dios para enviar a Jesús no hubieran sido por amor a la humanidad, no hubiera estado dispuesto a permitir que su unigénito pasara por tantos sufrimientos y maltratos provocados por aquellos a quienes vino a servir y a salvar.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Amando lo que haces, no existirán nubes grises que te apaguen el ánimo para hacer florecer tu labor, no habrá odios ni rencores hacia aquellos que, marcados por la intolerancia y la envidia, te han juzgado cuando no son favorecidos con tus buenas y sanas decisiones. Solo el amor a lo que haces será capaz de resarcir y convertir las desilusiones en esperanzas.

Bien lo confirma la biblia en 1 Corintios 13:4-8 con estos versículos cuando se refiere a amor: El amor es sufrido, es benigno; el amor no tiene envidia, el amor no es jactancioso, no se envanece; no hace nada indebido, no busca lo suyo, no se irrita, no guarda rencor; no se goza de la injusticia, más se goza de la verdad.

Todo lo sufre, todo lo cree, todo lo espera, todo lo soporta. El amor nunca deja de ser; pero las profecías se acabarán, y cesarán las lenguas, y la ciencia acabará.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Lucha sin perder la humildad

Tú eres un propósito de Dios, el cual naciste para amar, luchar, perseverar y seguir su ejemplo. Desde el apareamiento de nuestros progenitores se desarrolla una lucha de supervivencia por medio de los espermias, donde por medio de la lucha el más ágil y persistente logra su cometido de supervivencia; luego conocemos todo el proceso de formación, etapa y desarrollo, el cual no queda exento de una lucha constante para su crecimiento.

Ya consumado este proceso y agotado el tiempo para el nacimiento, es necesario abandonar la zona de confort, la calentura y protección del líquido amniótico para llegar a un mundo desconocido, donde la lucha constante es necesaria para romper y vencer los obstáculos que se presentaran en nuestro trajinar.

La primera señal de dureza que recibirás al nacer para que llores, es una nalgada del médico o enfermera de cabecera; lo que por lógica nos dice

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

que hemos abandonado un mundo cómodo y tranquilo, donde nuestras necesidades eran suplidas sin muchos esfuerzos ni preocupaciones, para luego entrar a un mundo desconocido con cargas y compromisos por asumir.

Ya sabes que no todo será como un jardín o un cuento de Hadas, donde todo es felicidad; no señor, habrá momentos y ocasiones que te sentirás inútil, avergonzado de tu vida y de tu cotidianidad; es aquí donde tu ímpetu de supervivencia debe entrar en acción y luchar con todas tus fuerzas y energía, hasta vencer lo que te ata o impide avanzar.

Por medio de tus luchas y a la medida que vayas venciendo y conquistando, podrás notar lo gratificante que serán tus logros por medio del esfuerzo y tus propios sacrificios; ya que estarás en condiciones de reconocer que, si no te esfuerzas y luchas por tus batallas, nadie, absolutamente nadie, lo hará por ti.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Que no importe cuantos obstáculos debas vencer, no olvides que cuando se camina con humildad y en claridad es porque ha sido necesario vencer la soberbia, la altivez y la oscuridad. Tú y yo sabemos que encontrarás quien trate de destruirte a base de odio, rencor, mentiras y egoísmo, pero la humildad que muestres y apliques será capaz de vencer esos sentimientos malsanos e incoherentes.

La humildad no debe quedar ajena ni desaparecer por ninguna razón en tus luchas y batallas, esta será vista como grandeza y fortaleza. Un líder humilde muestra y demuestra que mediante la lucha se conquista sin humillar ni despreciar las cualidades humanas de los demás. Este asume que en ocasiones el obstáculo y las personas que aparecen en su vida, son necesarias para forjar y fortalecer su liderazgo y misión.

Tu capacidad de adaptación y supervivencia deberás mostrarlo por medio de tus luchas y agallas; pero sobre todo con la chispa, la energía y el amor que muestre a tus ejecuciones. Cuando se lucha por

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

una causa, sin obviar la coherencia y la humildad, se valora por quien, por qué y para que estemos luchando; lo cual es una de las cualidades humanas necesarias e indispensables para afianzar y fortalecer la supervivencia armónica y saludable de nuestros pares e iguales.

No olvides y ten pendiente que las luchas no son para dividir, sino para unir y triunfar; nadie gana batallas ni fortalece una institución si aumenta su número de adversarios o enemigos; las mejores batallas de saborear serán aquellas donde por medio de tu lucha pueda conquistar a los adversarios acérrimos y logre unirlos a tu equipo. Es mejor vencer a tus enemigos haciéndolos tus amigos, en vez de aniquilarlos.

Se dice que en cierta ocasión en medio de la guerra de secesión en los Estados Unidos de América, en una de las batallas liderada por Abrahán Lincoln, éste logró acorralar a uno de sus adversarios, acción esta que conllevó a que sus seguidores lo motivarán para que éste aniquilara a

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

dicho adversario, pero su capacidad de lucha y de conquista lo llevó a pensar y expresarle a sus seguidores; “Acaso no logro vencer a este enemigo haciéndolo mi amigo” Aquí vemos como la capacidad de lucha planificada ayuda a lograr triunfos y batallas sin derramar sangre y sin avasallar a los demás.

Concluyo motivándote a demostrar por medio de tus triunfos, que el líder se forma y fortalece a través del fragor de la lucha, el medio y las circunstancias que le ha correspondido vivir; es bajo los lineamientos de estos criterios que adquiere mayor conocimiento y sabiduría. La lucha para el líder es como la terminación de un producto, el cual nace, crece y necesita un procesamiento para lograr su mayor esplendor.

Se adapta a las exigencias y a los nuevos tiempos

¡A un nuevo amanecer, una nueva cara!, esta expresión es oportuna y apropiada para quienes saben que cada día se requiere de nuevas metas y

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

energía como sinónimo de renovación y adaptación a los cambios y exigencias que demanda nuestro compromiso con el entorno y el equipo bajo nuestras riendas.

Las demandas adoptadas por quienes trazan las normas y las formas dentro de las políticas locales y la geopolítica requieren de individuos dispuestos a asumir su rol y retos para adaptarse a las exigencias de un mundo insaciable y en crecimiento global.

Es su compromiso estar a la vanguardia de la adaptabilidad y del conocimiento para guiar a su equipo de forma segura y consiente para reconocer y provocar los cambios que requiere la sociedad como símbolo de innovación y crecimiento.

La adaptación de un líder a las exigencias de los nuevos tiempos requiere una serie de habilidades y competencias clave. A continuación, se muestran algunas orientaciones de adaptación a los cambios y desafíos actuales:

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

1. Desarrollar una mentalidad de crecimiento:
Un líder debe estar dispuesto a aprender y adaptarse continuamente. Esto implica estar abierto a nuevas ideas, tecnologías y perspectivas.
2. Fomentar la innovación y la creatividad: Los líderes deben crear un entorno que fomente la innovación y la creatividad en su equipo. Esto puede incluir la implementación de metodologías ágiles, la experimentación y la toma de riesgos calculados.
3. Desarrollar habilidades de comunicación efectiva: La comunicación es clave en cualquier liderazgo. Los líderes deben ser capaces de comunicarse de manera clara y efectiva con su equipo, stakeholders y clientes.
4. Liderar con empatía y compasión: Los líderes deben ser capaces de entender y responder a las necesidades emocionales de su equipo.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Esto implica ser empático, compasivo y auténtico.

5. Fomentar la diversidad y la inclusión: Los líderes deben crear un entorno que valore la diversidad y promueva la inclusión. Esto puede incluir la implementación de políticas y prácticas que fomenten la igualdad de oportunidades.
6. Desarrollar habilidades de liderazgo digital: Los líderes deben estar familiarizados con las tecnologías digitales y ser capaces de aprovecharlas para mejorar la eficiencia y la productividad de su equipo.
7. Fomentar la resiliencia y la adaptabilidad: Los líderes deben ser capaces de adaptarse a los cambios y desafíos inesperados. Esto implica ser resiliente, flexible y capaz de pivotar cuando sea necesario.
8. Desarrollar habilidades de coaching y mentoring: Los líderes deben ser capaces de desarrollar y apoyar a su equipo. Esto implica

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

ser un coach y mentor efectivo, capaz de ayudar a los miembros del equipo a crecer y desarrollarse.

9. Fomentar la transparencia y la rendición de cuentas: Los líderes deben ser transparentes en sus decisiones y acciones, y ser capaces de rendir cuentas por sus resultados.
10. Aprender de los errores: Los líderes deben ser capaces de aprender de sus errores y utilizarlos como oportunidades para crecer y mejorar.

Al seguir estas orientaciones, un líder puede adaptarse a las exigencias de los nuevos tiempos y liderar de manera efectiva en un entorno en constante cambio.

En fin, el liderazgo con propósito invita a comprender el liderazgo como una vocación ética y transformadora que se construye desde el autoconocimiento, el servicio y la coherencia entre valores y acciones.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

A lo largo de la obra se evidencia que liderar no es ejercer poder, sino asumir con responsabilidad el compromiso de influir positivamente en los demás, promoviendo el desarrollo humano, la justicia social y el bien común.

En un mundo marcado por la incertidumbre y el cambio constante, este enfoque de liderazgo se presenta como una vía necesaria para generar transformaciones sostenibles, fortalecer comunidades y dejar un legado basado en la integridad, la fe, el conocimiento y el amor al prójimo.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

REFERENCIAS

Alatrística Oblitas, G. (2020). *Importancia del liderazgo en los equipos de trabajo. Gestión en el Tercer Milenio*, 23(46), 89–98.
<https://doi.org/10.15381/gtm.v23i46.19157>

Amazo-Velásco, F., y Suárez-Molina, V. (2023). El liderazgo en educación: una nueva visión de la realidad desde el humanismo. *INNOVA Research Journal*, 8(1), 49-67.
<https://doi.org/10.33890/innova.v8.n1.2023.2214>

Amna Ali, Adil Adnan, Dr. Muhammad Ayub, Khalid Jamal, Saima Gul, Zaigham Abbas y Tauseef Urrehman. (2023). Liderazgo ético y justicia organizacional: El rol moderador de la escrupulosidad. *Educación Primaria en Línea* 20 (2), 733–743. Recuperado de <https://ilkogretim-online.org/index.php/pub/article/view/1601>

Ayala, A. (2024). La influencia del liderazgo transformacional en la gestión

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

educativa. *Revista científica Estudios E Investigaciones*, 13(2), 149–164.
<https://doi.org/10.26885/rcei.13.2.149>

Bass, B., & Riggio, R. (2006). *Transformational leadership* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.

Biblia (1960). Santa Biblia: Reina-Valera 1960 (Mateo 7:16). Sociedades Bíblicas Unidas.

Blázquez Carbonell, M. del P. (2021). *Autoconocimiento, liderazgo personal e inteligencia emocional: Tres herramientas clave para gestionar el éxito y el fracaso en el desarrollo profesional de los jóvenes universitarios en España* [Trabajo de fin de grado, Universidad Pontificia Comillas]. Repositorio institucional.
<http://hdl.handle.net/11531/47110>

Burns, J. (1976). *Leadership*. Harper & Row.
<https://faculty.washington.edu/rsoder/Honors%20AS261/1and2.pdf>

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Caballero Vilchez, A. G. (2024). Liderazgo educativo en la sociedad del conocimiento. *Alternancia - Revista De Educación E Investigación*, 6(11), 27–41.

<https://doi.org/10.37260/alternancia.v6n11.2>

Carrillo Vargas, Carmita Marcela, Moscoso Jurado, David Estuardo, González Ruiz, Luis Patricio, & Toalombo Capuz, María Magdalena. (2025). El liderazgo educativo en el proceso de aprendizaje. *Revista InveCom*, 5(1), e501028. Epub 18 de noviembre de 2024. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11062696>

Castro Luna, J. S., González Quiroga, C. P., Castaño Garces, M. E., Alarcón Medina, R. L., & Pérez Pertuz, J. J. (2024). El Liderazgo Escolar: Un Estudio Comparativo en América Latina. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 8(3), 12031-12053. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i3.11992

Da Fonseca, S., Myres, H., & Hofmeyr, K. (2022). The influence of self-awareness on effective

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

leadership outcomes in South Africa. *South African Journal of Business Management*, 53(1), a2720. <https://doi.org/10.4102/sajbm.v53i1.2720>

Espejo-Pereda, J., García-Salirrosas, E., & Villar-Guevara, M. (2025). *Leadership styles and their influence on learning culture and dynamic capacity in nonprofit organizations*. *Administrative Science*, 15(8), 320; <https://doi.org/10.3390/admsci15080320>

Fujiwara, S., Ishibashi, R., Tanabe-Ishibashi, A., Kawashima, R., & Sugiura, M. (2023). Sincere praise and flattery: reward value and association with the praise-seeking trait. *Frontiers in human neuroscience*, 17, 985047. <https://doi.org/10.3389/fnhum.2023.985047>

Ganga-Contreras, F. A., Navarrete-Andrade, E., & Suárez Amaya, W. (2017). Aproximación a los fundamentos teóricos del liderazgo

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

auténtico. *Revista Venezolana De Gerencia*, 22(77), 36-55.
<https://doi.org/10.37960/revista.v22i77.22497>

García-Salirrosas, E. E., Yong-Chung, F. E., Jauregui-Arroyo, R. R., Escobar-Farfán, M., & Acevedo-Duque, Á. (2025). Impact of Leader Behavior on Employee Experience and Job Satisfaction in Educational Institutions. *Administrative Sciences*, 15(4), 119. <https://doi.org/10.3390/admsci15040119>

García-Salirrosas, E. E., Yong-Chung, F. E., Jauregui-Arroyo, R. R., Escobar-Farfán, M., & Acevedo-Duque, Á. (2025). Impact of Leader Behavior on Employee Experience and Job Satisfaction in Educational Institutions. *Administrative Sciences*, 15(4), 119. <https://doi.org/10.3390/admsci15040119>

Goleman, D., Boyatzis, R., & McKee, A. (2013). *Primal leadership: Unleashing the power of emotional intelligence* (New ed.). Harvard Business Review Press.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Gómez Sánchez, C. (2022). *Edipo rey, el rey David y el problema del reconocimiento. Pensamiento. Revista de Investigación e Información Filosófica*, 78(297), 93–108. <https://doi.org/10.14422/pen.v78.i297.y2022.005>

Haro Esquivel, G., Ayala Hernández, P., Núñez Cortez, A. M., Román Salcedo, M. del C., & Rentería Castro, E. (2025). Liderazgo e Innovación Educativa: Estrategias y Políticas para la Transformación en el Siglo XXI. *Estudios Y Perspectivas Revista Científica Y Académica*, 5(1), 1975–1988. <https://doi.org/10.61384/r.c.a.v5i1.962>

Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). *El desafío del liderazgo: Cómo lograr que sucedan cosas extraordinarias en las organizaciones* (6a ed.). Wiley. <https://nibmehub.com/opac-service/pdf/read/The%20Leadership%20Challenge%20How%20to%20Make%20Extraordin>

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

ary%20Things%20Happen%20in%20Organiza
tions.pdf

Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). SAGE Publications.

Núñez-Barahona, E. G., & Espinosa-Cristia, J. F. (2024). Liderazgo ético y comportamiento de los empleados. Análisis cuantitativo en la producción científica. *Región Científica*, 3(2), 2024295. <https://doi.org/10.58763/rc2024295>

Pansini, M., Buonomo, I. y Benevene, P. (2024). Fomento de un entorno de trabajo sostenible mediante el comportamiento compasivo de los líderes: Comprensión del rol del bienestar y el compromiso laboral de los empleados. *Sustainability* , 16 (23), 10697. <https://doi.org/10.3390/su162310697>

Paredes Ávila, D. V., & Martínez Arriaza, A. (2023). *Inteligencia emocional y su relación con el liderazgo*. *Revista Psicólogos*, 9(25). <https://doi.org/10.59205/rp.v9i25.183>

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Pascual, J., Orrego, V., Cheyre, M., & Iturrieta, C. (2023). *Navegando la adversidad y la oportunidad: liderazgo escolar en tiempos de crisis*. *REICE: Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación*, 22(1), 87–102.

<https://doi.org/10.15366/reice2024.22.1.005>

Peñafiel, A., Velez Hidalgo, J., & Tutiven Abad, T. (2022). Caracterización de la personalidad, motivación y estilo de liderazgo; factores que convergen en el perfil del líder generador de estrés. *Prohominum*, 4(1), 150–169.

<https://doi.org/10.47606/ACVEN/PH0098>

Reave, L. (2005). Spiritual values and practices related to leadership effectiveness. *The Leadership Quarterly*, 16(5), 655–687. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.07.003>

Rodríguez-Araneda, M.-J., & Livacic-Rojas, P. (2025). Virtuous Leadership for Social Sustainability: Integrating Psychological Well-

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Being and Attitudes Towards People with Disabilities in the Workplace. *Administrative Sciences*, 15(5), 155.

<https://doi.org/10.3390/admsci15050155>

Santiago-Torner, C., González-Carrasco, M., & Miranda-Ayala, R. A. (2024). *Ethical leadership and emotional exhaustion: The impact of moral intensity and affective commitment*. *Administrative Sciences*, 14(9), 233.

<https://doi.org/10.3390/admsci14090233>

Saputri, E., Abbas, B., & Tambunan, R. (2025). The influence of intellectual intelligence, spiritual intelligence, and emotional intelligence on employee performance Kendari National SAR Community. *Maneggio*, 2(4), 119-128.

<https://ejournal-nawalaedu.com/index.php/MJ/article/view/1817/2660>

Sellés, J. (2020). *La veracidad-sinceridad según Leonardo Polo*. *Cuestiones Teológicas*, 47(108), 167–184.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

<https://doi.org/10.18566/CUETEO.V47N108.A>

10

Sharief, E. (2024). Leadership Styles and Organizational Resilience in Times of Crisis in Sudan. *American Journal of Leadership and Governance*, 9(2), 26–37.

<https://doi.org/10.47672/ajlg.1859>

Sunder Ramachandran, S., Balasubramanian, S., James, W. F., & Al Masaeid, T. (2023). *Whither compassionate leadership? A systematic review. Management Review Quarterly.*

<https://doi.org/10.1007/s11301-023-00340-w>

Walter, F., Cole, M., & Humphrey, R. (2011). Emotional intelligence: Sine qua non of leadership or folderol? *Academy of Management Perspectives*, 25(1), 45–59. <https://doi.org/10.5465/AMP.25.1.45>

Yépez Herrera, E. R., Cabascango Delgado, K. N., & Pillajo Morillo, A. I. (2019). Dilemas éticos en la toma de decisiones en las organizaciones educativas: paradigmas gerenciales. *Revista*

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO

Cognosis, 4(2), 147–156.

<https://doi.org/10.33936/cognosis.v4i2.1734>

LIDERAZGO CON PROPÓSITO: UNA VISIÓN INTEGRAL PARA EL CAMBIO



Ledwin Inocencio Santana

<https://orcid.org/0009-0005-5197-3536>



En este libro se aborda el liderazgo con propósito como una forma de guiar basada en valores éticos, espirituales e intelectuales, orientada al servicio y al bien común. Además, se plantea que el liderazgo es un motor de cambio que se construye con formación, autoconocimiento, equilibrio emocional y compromiso social, destacando que un líder auténtico inspira, transforma, enfrenta crisis con resiliencia y actúa con coherencia entre lo que dice y lo que hace para generar impacto positivo en las personas y en la sociedad.



ISBN: 978-980-456-070-5

