



Artículo de investigación EP2470 de 16-03-2022. ❖ Proyecto: "Integración de los migrantes latinos en la sociedad neolonesa que han ingresado a México a partir de 2018" ❖ Universidad Autónoma de Nuevo León.
Recibido: 29.08.2023 ❖ Aprobado versión final: 08.11.2023 ❖ JEL: F22, O15. ❖ Pp. 143-159
doi: 10.33571/teuken.v14n23a9

Actitudes de los empresarios para integrar socioeconómicamente a migrantes latinoamericanos en Nuevo León, Méjico.

Vera Patricia Prado Maillard – Salvador Gerardo González Cruz
MÉJICO

Resumen: el objetivo del presente artículo es analizar las actitudes de los empresarios de Nuevo León sobre la integración social y laboral de las personas que han llegado con las caravanas migrantes a partir de 2016. Por medio de una investigación cualitativa y con entrevistas semiestructuradas, se obtuvo como resultado que el estado de Nuevo León ofrece condiciones para que los migrantes puedan tener una mejor calidad de vida; sin embargo, el choque cultural y el poco interés de los migrantes para integrarse en esta sociedad puede tener un impacto negativo en la percepción que la sociedad neolonesa tiene de ellos. Se concluye que existe una división en la actitud de los ciudadanos del estado, al generarse un debate entre integrar de manera productiva a los migrantes o segregarlos de la sociedad.

Palabras clave: desarrollo local Nuevo León, flujos migratorios, sociedad de destino, características demográficas, actitudes sociales, migrantes.

Attitudes of businessmen to socioeconomically integrate Latin American migrants in Nuevo León, Mexico

Abstract: This article aims to analyze the attitudes of entrepreneurs in Nuevo León regarding the social and labor integration of people who have arrived with the migrant caravans since 2016. Through qualitative research and semistructured interviews, this work found that the state of Nuevo León offers conditions for migrants to have a better quality of life. However, the culture shock and the limited interest of migrants in integrating into this society may hurt the perception of migrants by the Nuevo León society. In conclusion, there is a division in the attitudes of the region's citizens, generating a debate between integrating migrants productively or segregating them from society.

Key words: Local development Nuevo León, migratory flows, target society, demographic characteristics, social attitudes, migrants.



Vera Patricia Prado es Doctora en Relaciones Internacionales, docente investigadora de la Facultad de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales de la Universidad Autónoma de Nuevo León. Miembro del Grupo de investigación: Mercados y Estudios Regionales Internacionales.

Contacto: vera.pradomlrd@uanl.edu.mx

<https://orcid.org/0000-0002-8130-6284>

Salvador Gerardo González es Doctor en Ciencias Políticas, docente investigador de la Facultad de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales de la Universidad Autónoma de Nuevo León. Miembro del Grupo de investigación: Mercados y Estudios Regionales Internacionales

Contacto: savgonz@hotmail.com

<https://orcid.org/0000-0003-1108-5321>



Atitudes de empresários para integrar socioeconómicamente migrantes latino-americanos em Nuevo León, México

Resumo: este artigo tem como objetivo analisar as atitudes dos empresários em Nuevo León em relação à integração social e laboral das pessoas que chegaram com as caravanas migratórias desde 2016. Através de pesquisa qualitativa e entrevistas semiestruturadas, este trabalho constatou que o estado de Nuevo León oferece condições para que os migrantes tenham uma melhor qualidade de vida. No entanto, o choque cultural e o interesse limitado dos migrantes em se integrar a essa sociedade podem prejudicar a percepção dos migrantes pela sociedade de Nuevo León. Do exposto, concluiu-se que há uma divisão na atitude dos cidadãos da entidade, gerando um debate entre integrar produtivamente os migrantes, ou segregá-los da sociedade.

Palavras chave: desenvolvimento local Nuevo León, fluxos migratórios, sociedade alvo, características demográficas, atitudes sociais, migrantes.

Introducción

Las migraciones internacionales se distinguen de las demás formas de movilidad humana porque vinculan a dos o más Estados nación. Aunque existen diversos estudios sobre la migración, aún falta profundizar en diversas dimensiones, como es por ejemplo el impacto de la migración en los países o ciudades de paso.

Los distintos patrones migratorios de acumulación a lo largo de la historia sufren su agotamiento y surge la crisis, lo que da paso a un nuevo patrón de acumulación y a nuevas formas de articulación entre centro-periferia. Por lo tanto, “un patrón migratorio sería la forma de vinculación entre los flujos migratorios y la dinámica tanto social como económica” (Aragón y Salgado, 2014, p. 237).

De acuerdo con Martínez (2000), una de las consecuencias de la migración internacional en el marco globalizador es la percepción cuestionadora de algunos gobiernos, lo que tiende a desconocer la condición de algunas naciones y regiones como territorios de tránsito de migrantes que pueden ser considerados como emisores y receptores a la vez.

El movimiento migratorio regional Estados Unidos-Méjico-Centroamérica, en el que, además de los ciudadanos salvadoreños, guatemaltecos y hondureños, se han integrado personas de otros países como Haití, Venezuela, Cuba, Nicaragua e incluso de países de África, Asia y Europa (OIM, 2022), ha establecido un nuevo patrón migratorio que ha forzado a los Estados a instaurar nuevas políticas para intentar regularizar el ingreso de migrantes indocumentados.

La modalidad de este movimiento es por medio de caravanas con las que se movilizan de manera masiva con la pretensión de la invisibilidad individual, por lo que se complica su contabilidad. De acuerdo a la Unidad Política Migratoria (González y Aguilar, 2023), el Gobierno de Méjico estima que el volumen de personas migrantes centroamericanas que van de paso por Méjico hacia Estados Unidos entre los años 2014-2017 fue de 335.000 eventos. Mientras que la Organización Internacional para las Migraciones (2022) indica que la migración irregular registrada por la autoridad mejicana en 2019 es de 182.900 personas y en el 2022 fue de 444.500. Solamente entre los años 2021-2022 hubo un incremento del 40% de eventos. Por otro lado, De acuerdo con la Custom and Border Protection (CBP, s.f.), entre el 2021 y el 2023, en Estados Unidos, se han detenido 3 millones y medio de migrantes procedentes de estos países.

Debido a lo anterior, los países destino establecen nuevas políticas para impedir que los migrantes entren a su territorio de manera irregular; tal es el caso de Estados Unidos (EUA) ante la ola migratoria de las caravanas, con el título 42 establecido en la administración de Donald Trump. Durante el período de Joe Biden se firmó el acuerdo entre Méjico y EUA para implementar el programa “Quédate en México” que establece que los migrantes que han tramitado su solicitud para su estancia legal en EUA deben esperar su autorización en el territorio mejicano. Debido a estos acuerdos bilaterales entre Méjico y EUA, se han visto afectadas diversas ciudades mejicanas, ante la llegada de los migrantes en las caravanas, así como por los migrantes que han sido devueltos a Méjico.

Las caravanas migratorias provenientes de Centroamérica se consideran como parte de un nuevo patrón migratorio. Las ventajas que han planteado los migrantes al viajar en caravana son la seguridad al transitar por Méjico, debido al incremento de los grupos criminales, la disminución de sus costos, así como la presión social para que los países por donde transitan les brinden ayuda y les respeten los derechos humanos. Por esto, es importante identificar la percepción y las actitudes que tienen los pequeños y medianos empresarios de la comunidad neolonesa¹ sobre la posibilidad de que estos grupos de migrantes se inserten en la sociedad.

La investigación presentada en este artículo parte de diversos estudios, en los que se presenta a los ciudadanos regiomontanos como una sociedad organizada, controladora y con mucha visión para desarrollar nuevos negocios, pero que también hacen juicios visuales involuntarios (Cantú *et al.*, 2016). Además, por su posición geográfica, tienen mucha influencia de Estados Unidos (Campos y Tejeira, 1992). Algunos reconocen la importancia

¹ Los gentilicios para denominar a los ciudadanos de la entidad federativa Nuevo León son: neoleonés, regiomontano y nuevoleonense.



de la interculturalidad que se presenta ante la llegada de migrantes y la aceptación de la sociedad local.

Por lo anterior la sociedad neolonesa es conocida como poco tolerante hacia la influencia del exterior. Esto ha causado una división de actitudes y de opiniones entre los empresarios de los distintos sectores. Sin embargo, al ser uno de los estados más desarrollados del país, los ha obligado a una apertura cultural en el tema laboral. Uno de los factores en los que la mayoría coincidieron fue que si los migrantes tuvieran un estatus legal en Méjico sería más fácil integrarse a la sociedad.

Metodología

Como universidad y parte importante de la triple hélice, se realizó una investigación cualitativa fenomenológica (Salgado, 2007; Creswell, 2007), por medio de entrevistas semiestructuradas (Díaz-Bravo *et al.*, 2013) con empresarios de la zona metropolitana del estado de Nuevo León. Se obtuvo una visión holística sobre la integración de los migrantes que han llegado con las caravanas centroamericanas a partir del año 2016.

Por medio de 16 entrevistas en las cuales se aplicó la técnica bola de nieve (Romero *et al.*, 2003, p. 82), se obtuvo información detallada acerca del fenómeno migratorio que acontece en Nuevo León. Los entrevistados son dueños de alguna pequeña y mediana empresa (pyme) que tiene por lo menos 10 empleados y máximo 50. Se eligieron empresarios de las pymes porque, de acuerdo con Data N.L., ofrecen más del 70% de los empleos, conforman el 99,8% de las empresas regiомontanas y aportan más del 50% del PIB, por lo que están en las posibilidades de ofrecer fuentes de empleo a este grupo de migrantes. Las personas entrevistadas operan en los sectores de construcción, educación, publicidad y textiles.

Las entrevistas se aplicaron entre julio y septiembre de 2022, pues en marzo de este año Nuevo León dio por finalizada la cuarta ola del coronavirus y reanudó al cien por ciento las actividades económicas, de tal manera que las empresas comenzaron a trabajar en su totalidad. Las entrevistas se realizaron de manera presencial, en la oficina de cada uno de los participantes. El promedio de duración de cada entrevista fue entre 60 y 90 minutos. En esta investigación, los datos de los entrevistados son de carácter confidencial, por lo que sus nombres se manejan de manera anónima, para lo que se asigna un nombre ficticio a los entrevistados. Cuando se utiliza la técnica de la entrevista, los datos son de carácter confidencial lo cual implica que la persona entrevistadora conocerá los datos de la persona entrevistada pero sólo los utilizará para el objetivo del trabajo (Folgueiras, 2016, p. 11).

El objetivo general del proyecto fue determinar las actitudes que los empresarios regiомontanos tienen hacia la inclusión de los migrantes que han ingresado a Méjico a partir de 2016, en las caravanas procedentes de Centroamérica.

Factores para la integración de los migrantes

Existen diversas teorías migratorias que establecen que el movimiento migratorio debería ser beneficioso para el país receptor, pero se debe tomar en cuenta el impacto cultural, social y económico que puede tener en la ciudad en donde se piensan establecer o bien residir, mientras llegan a su destino final.

La interacción entre los migrantes y los ciudadanos locales puede generar un choque cultural debido a las diversas actitudes que presenten ambas partes. Sempere (2012) plantea que, en la región destino, las relaciones entre autóctonos y alóctonos provocan conflictos étnicos y culturales a los que se añaden dificultades socioeconómicas, como es la integración social y económica de las personas migrantes.

Una de las variables de mayor importancia es la integración de los inmigrantes en la sociedad receptora. Aunque, en Méjico, los migrantes son considerados como “de paso” porque buscan como destino final Estados Unidos, algunos de ellos (la minoría) deciden establecerse en el territorio mejicano. De acuerdo con Kastoryano (1988), la presencia migratoria en el país receptor era vista como algo provisional, pero el reagrupamiento familiar, la escolarización de los niños en el país de inmigración y las aspiraciones de ascenso social han cambiado esta percepción.

Friedberg & Hunt (1995) plantean que los temas clave en el debate sobre la política de inmigración son económicos. Las variables económicas influyen en la promoción de la xenofobia. Los autores indican que las variables económicas están correlacionadas con el sentimiento antiinmigrante, si en las ciudades en donde se encuentran los migrantes hay ingresos bajos, falta de empleo, de inversión extranjera directa o de desarrollo económico y social.

Lacomba (2001) señala que el enfoque más reciente para el estudio de las migraciones combina las variables micro y macro, en el estudio de los movimientos de población, al sobresalir los factores socioculturales en detrimento de los factores económicos y estructurales. El autor resalta los diversos factores que influyen en la migración: la presión demográfica, el deterioro de las condiciones de vida, la inestabilidad política, los problemas ecológicos, los factores culturales e históricos, entre otros.

Los migrantes son el tercer grupo más discriminado en Méjico, lo que se intensifica en las zonas donde transitan los migrantes, como es el sur del país y las zonas fronterizas (ENADIS, 2011). El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) señala que los migrantes más discriminados son los que se “encuentran indocumentados, lo cual sucede por la percepción que se tiene que las personas que viajan indocumentadas pierden sus derechos automáticamente; y por los estereotipos y estigmas que los relacionan con delinquentes, integrantes de grupos delictivos, alta peligrosidad y violencia” (Aranda, 2016, p. 43).

La identidad y la interculturalidad en la integración de los migrantes

La integración es una situación de igualdad personal o relacional entre los migrantes y los residentes de la ciudad destino, y se puede dar de manera económica, social y cultural. De acuerdo con Solé *et al.* (2002), la integración es estructural, a través de la inserción en la estructura ocupacional de la sociedad receptora. Es integración cultural y social, cuando se da la aceptación para la convivencia e integración jurídica, como garantía de la igualdad.

La Organización Internacional de Migración (2023) establece que la integración de los migrantes en las ciudades destino es un proceso multidimensional que aborda distintas esferas, entre estas la económica y la social. También indica que los migrantes que se integran a los países destino ayudan a mejorar las condiciones económicas y aportan de manera efectiva al desarrollo. Estas contribuciones pueden ser socioculturales, políticas y económicas, siendo estas últimas los aspectos orientados al comercio, la participación laboral, la industria y el dinero. Solé *et al.* (2002) plantean que el proceso de integración también se debe contemplar desde la perspectiva de los migrantes, pues “debe tratarse en el nuevo contexto jurídico y político, supraestatal y diverso culturalmente; es decir, desde la doble dimensión de la multiétnicidad y la pluriculturalidad” (p. 29).

De igual manera es importante el empoderamiento de las comunidades de acogida, y de otros actores locales para recibir a personas migrantes e involucrarse con estas. Esto responde a un enfoque transversal y multisectorial que se debe dar de manera bidireccional. Difícilmente se podrán separar las decisiones políticas de las instituciones de cooperación técnica y financiera, por lo que deben trabajar en colaboración el gobierno y los ciudadanos. “También deben considerarse como de vital importancia las consecuencias migratorias de las estrategias, las políticas y los proyectos de desarrollo, inversión y comercio” (Martínez, 2023, p. 23).

De acuerdo con la OIM (2022), la integración exitosa es esencial para el bienestar de las personas migrantes, así como la seguridad, estabilidad, armonía social y prosperidad de la sociedad como un conjunto, ya sea del país destino, como el de paso o de tránsito. Una vez establecidos los beneficios de la integración de los migrantes, se establecerán los elementos a tener en cuenta para que esta sea eficaz. Primero se debe tomar en cuenta que los migrantes son individuos interrelacionados que tienen un arraigo en sus ciudades natales e inciden en ellos mediante prácticas culturales, políticas y económicas. Estas prácticas culturales influyen en las interacciones que se establecen en el flujo mundial, de tal manera que no necesariamente debe tener efectos positivos en los migrantes, considerando el impacto cultural y de identidades que se tiene en los ciudadanos de la ciudad destino y, por lo tanto, las actitudes que estos toman.

Blanco (1993) plantea que, para la incorporación estructural, el migrante se debe integrar en la estructura socioeconómica de forma igualitaria con la población autóctona, así como tomar en cuenta la existencia de una identidad compartida con el objetivo de cohesionar a la sociedad. De acuerdo a Arreola (2003), la identidad es la manera en que los individuos que pertenecen a un grupo social o colectivo interactúan entre sí; por lo que la relación territorio-interculturalidad es un proceso de reconocimiento y de interrelación entre los migrantes y los ciudadanos locales, que no necesariamente es complementaria.

Debido a lo anterior, las actitudes de los ciudadanos pueden generar rechazo hacia los migrantes independientemente de su estatus. Katz (1974) define la actitud como la predisposición del individuo a valorar ciertos símbolos u objetos o aspectos de su sociedad de un modo favorable o desfavorable. Las actitudes son aprendidas y se adquieren en el transcurso de la interacción social, por lo tanto, son una reacción evaluativa hacia algo o alguien que se manifiesta en nuestras creencias, sentimientos y conducta (Ortego *et al.*, 2011). La identidad es la relación de reconocimiento que se establece entre el migrante y el contexto que le rodea (Cachón 2010).

Migración en el estado de Nuevo León

Méjico es conocido como un país de paso hacia Estados Unidos. Este suceso ha incrementado a partir del 2016, incluso en entidades federativas en las cuales no se había experimentado este fenómeno, como es el caso de Nuevo León. Los programas establecidos por los organismos internacionales como la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) han incrementado el flujo de migrantes en Nuevo León. “Debido a las difíciles condiciones económicas y sanitarias en los estados del sur, están aumentando los movimientos secundarios de refugiados y solicitantes de asilo hacia el norte del país, principalmente el estado de Nuevo León” (ACNUR, 2020, p. 2). De acuerdo con el Instituto Nacional de Migración (2019), en 2013 en Nuevo León se presentaron ante la autoridad competente 1.371 migrantes indocumentados, mientras que entre los años 2016 y 2019 se incrementaron en un 397 por ciento los casos.

Como se mencionó anteriormente, los movimientos masivos de las caravanas han obligado a los países a establecer políticas migratorias para tratar de controlar el paso de los mismos por las fronteras; en Méjico, en 2020, el gobierno federal impuso, ante la presión de Estados Unidos, nuevas políticas para evitar el paso de los migrantes; pero sin tener éxito.

El fenómeno migratorio en Monterrey y su área metropolitana es relativamente nuevo, debido a que Nuevo León tiene una frontera con Estados Unidos que es dimensionalmente pequeña comparada con la que tienen otras entidades fronterizas, por lo que el flujo de personas migrantes generalmente era poco; sin embargo, con las caravanas migrantes, ha tenido un impacto visual, social



y económico. Al respecto, Herrera (2021) menciona que “Nuevo León es el estado favorito de los mexicanos y extranjeros para migrar en búsqueda de una oportunidad laboral”. De acuerdo con el INEGI, en 2020 fue el estado en todo el país que recibió la mayor cantidad de mexicanos y extranjeros migrantes para buscar un empleo.

Características de la sociedad neolonesa

Como parte de la interculturalidad, es importante identificar algunas características que han distinguido a la sociedad neolonesa por décadas. Hernández *et al.* (2017) comentan que en Nuevo León se encuentra la cultura del trabajo y del esfuerzo, los valores familiares, el liderazgo y la generación de oportunidades en condiciones adversas. Las particularidades que definen al regiomontano actualmente se han forjado a lo largo de la historia, al transformarse a partir de nuevas realidades sociales, especialmente en Monterrey, capital del estado.

De acuerdo con Cantú *et al.* (2016), los regiomontanos son percibidos como personas organizadas, controladoras y futuristas de manera positiva. Son personas que realizan juicios involuntarios visuales. Por su posición geográfica se tiene una gran influencia norteamericana de tal manera que han adquirido muchas costumbres de ser del norteamericano. La sociedad de Nuevo León se ha distinguido por ser una sociedad “cerrada” y socializar preferentemente entre las personas originarias de allí, fundamentando su integración en los intereses económicos comunes; así surgió la burguesía neolonesa (Velligna, 1988). A finales de los años 80, se realizaron alianzas entre empresas regiomontanas e internacionales, lo que terminó por consolidar al estado como uno de los más industrializados en Méjico. Con el neoliberalismo, la sociedad se ha visto obligada a una apertura cultural y de integración internacional. En una entrevista que le realizaron a una de las principales activistas del estado, Katy Cavazos, se menciona que aunque Nuevo León cuenta con la infraestructura para integrar social y económicamente a los migrantes, en realidad es su gente la que no está preparada para darle cabida a estos entre la sociedad, ya que para mucho de ellos el migrante es invisible.

Resultados

Percepción

A partir de 2016, el arribo de las caravanas a Méjico ha generado opiniones divididas entre los empresarios neoloneses. Había quienes estaban de acuerdo con que llegaran y se establecieran, con el argumento de que es una idea mal entendida aquella que indica que el migrante es un criminal y que el motivo por el que buscan un nuevo destino para vivir es porque en su país no tienen empleos o que si, los hay, no son bien remunerados. Otros tienen la percepción de los migrantes como personas que tienen hambre y que esto

es un gran motivo para esforzarse a buscar lugares en donde se puede tener un mejor estilo de vida.

La mayoría de los empresarios, principalmente del sector de la construcción, coincidieron en que los migrantes son una fuerza de trabajo que está haciendo falta en este momento en Monterrey, y que permiten también valorar la mano de obra y el trabajo que hay en el país. Pero, también existen percepciones negativas de diversos empresarios, principalmente del sector de la educación y la publicidad, quienes perciben a los migrantes como personas delincuentes que vienen huyendo de la justicia y que tienen antecedentes penales. Los han relacionado con el incremento en la inseguridad, al argumentar que “hay puntos de la república donde se ha generado inseguridad; ha habido actos delictivos que se han cometido por los migrantes que han llegado” (Salazar, R. Comunicación personal, 28 septiembre 2022).

El hecho de que los migrantes vengan de paso por Méjico, para llegar a Estados Unidos como su destino final, y que por ello se nieguen a regularizar su estadía o su paso por el país, genera más inseguridad en las personas; en este sentido, uno de los empresarios plantea que:

viene gente escapando o huyendo de la justicia con antecedentes penales y al estar en tránsito por los estados, vienen creando malicia y hacen que nosotros los ciudadanos mejicanos pensemos que todos son iguales. De igual manera pueden causar un problema tanto de economía como de salud pública, así como de otras perspectivas (González, R. comunicación personal, 13 agosto 2022).

La falta de políticas públicas para generar las condiciones necesarias para que las personas de las caravanas que vienen de paso puedan establecerse durante el tiempo que estarán en el estado genera incertidumbre en los ciudadanos locales (Treviño, S. Comunicación personal, 13 agosto 2022). El Instituto Nacional de Migración, en entrevista a la especialista F. Esparza (9 de septiembre de 2021), menciona que el gobierno federal ha desmantelado los programas de apoyo a los migrantes, y ha fortalecido a la guardia nacional y a la red de cárceles migratorias a través del Instituto Nacional de Migración (INM). De igual manera se menciona que, ante la falta de apoyos públicos, las personas migrantes se encuentran cada vez más en condiciones precarias.

Los medios de comunicación han sido un factor determinante para la percepción sobre los migrantes, ya que han transmitido las posturas negativas sobre ellos. Garza, A., (comunicación personal, 30 de septiembre de 2022) plantea que las personas que llegan en las caravanas tienen la idea de que el país está obligado a cubrir todas sus necesidades y, en caso de no ser así, hacen protestas, lo que genera una imagen negativa de ellos. Sin embargo, es importante mencionar que las personas que han tenido una interacción directa con los migrantes tienen una percepción más positiva en su mayoría, mientras que la apreciación es negativa en quienes no han tenido esa interacción.

Oferta laboral

La Unidad de Política Migratoria (González y Aguilar, 2022) plantea que, al tratar de integrarlos al área laboral, Nuevo León concede un documento de trabajo temporal a partir de la contratación, que les permite permanecer de manera regular en la entidad, tanto al empleado como a sus familias, con el objetivo de satisfacer la demanda de mano de obra, tras la reactivación económica pospandemia.

Los empresarios se enfrentan a dos escenarios: los migrantes que van de paso por Méjico y los que buscan establecerse en el país. En el primer escenario, se han enfrentado a la negativa de los migrantes ilegales para aceptar el trabajo, ya que llegan a Méjico con el objetivo de cruzar a Estados Unidos y, por lo tanto, tienen como parámetro para sus ingresos el nivel de los salarios estadounidenses. Al ser mucho menor el sueldo en Méjico, los empresarios reciben como respuesta que el pago que les ofrecen es muy bajo: “ellos te dicen que quieren llegar a Estados Unidos a ‘barrer dólares’; esa es su palabra. ‘Yo voy a allá a ganar dólares’”. Los empresarios hacen alusión a que se les paga más del salario mínimo y aun así están en descontento (González, R. Comunicación personal, 13 de agosto de 2022).

Otro de los argumentos que dan para no aceptar el trabajo es que es obligación del gobierno mantenerlos mientras se encuentran en el país. “Pero el tema es que están perjudicando al estado, porque no quieren aportar, al estar de paso y estancados en Nuevo León; quieren que los mantengas porque no quieren trabajar aquí” (González, R. Comunicación personal, 13 de agosto de 2022). “Tienen la idea equivocada de que el país debe recibirlos con bombo y platillo y que estamos obligados a darles todo lo que ellos necesitan” (Garza, A. Comunicación personal, 30 de septiembre de 2022).

En el área metropolitana de Nuevo León, la oferta laboral es alta en el sector de la construcción, y la gente quiere trabajadores, “pero ellos realmente no quieren eso [...] quieren que el gobierno se ocupe de ellos” (Salazar, A. Comunicación personal, 28 de septiembre de 2022; González, R. Comunicación personal, 13 de agosto de 2022). La mayoría de los empresarios plantearon que, ante la negativa a aceptar un trabajo, los migrantes irregulares no aportan a la economía nacional, pero sí generan un gasto para el estado de Nuevo León.

Por otro lado, los empleos que se ofertan son manuales y no calificados, por lo que los salarios, aunque no son de salario mínimo, tampoco son muy altos; sin embargo, se debe considerar que tampoco se les requiere que tengan experiencia o conocimiento alguno. Al contratarlos, se piensa en una relación a largo plazo. Así lo plantea un empresario: “totalmente les daría empleo porque es más barato; considero que se puede capacitar para que pueda ser un empleado que dure en tu organización en un largo plazo” (Salazar, A. Comunicación personal, 28 de septiembre de 2022). Mientras tanto, los empresarios del sector educativo mencionaron que al ser un negocio muy

vulnerable porque trabajan con niños y adolescentes, prefieren no arriesgarse a contratar migrantes, tanto irregulares como regulares.

En el segundo escenario, el pensamiento anterior cambia radicalmente en el sector de la construcción si los migrantes legalizan su estadia, ya que los empresarios los perciben como mano de obra que hace falta en Nuevo León. “Por otro lado también ven a los migrantes como un apoyo para el país, e inclusive pueden generar más empleo. De igual manera pueden implementar nuevas técnicas que ayuden a realizar el trabajo de una manera más ágil” (Garza, A. Comunicación personal, 30 de septiembre de 2022).

Sin embargo, los entrevistados del sector publicitario mencionaron que, en el caso en que los migrantes regularicen su situación en el país, es probable que sí les ofrezcan trabajo, pero no de manera inmediata a su legalización. “Si ya tienen un domicilio estable, y que tengan por lo menos de tres a cinco años de antigüedad radicados en la ciudad, entonces los podría poner a prueba, pero siempre y cuando sean recomendados (Garza, V. Comunicación personal, 28 de septiembre de 2022).

Al preguntarles a estos empleadores sobre el respeto a los derechos laborales, los empresarios de la construcción coinciden que los migrantes generan una mano de obra que puede llegar a ser más económica que la local. Un empresario plantea que muchos no les respetan las prestaciones laborales que deben dar a los trabajadores (López, J. Comunicación personal, 26 de septiembre de 2022). “El ingreso de los migrantes legales al país es visto como un aumento de oferta laboral lo cual provocaría en esos sectores de trabajo una disminución en los salarios” (Treviño, S. Comunicación personal, 13 de agosto de 2022).

El planteamiento anterior está muy dividido, ya que también hay empresarios que consideran que, si el migrante está legal, le respetan todos los derechos laborales que le corresponden e inclusive les ayudan a regularizar su estancia en el país. El sector de la construcción fue el único sector que coincidió en que sí darían empleo a las personas, aunque no estuvieran legalizados en el país. Sin embargo, coincidieron en que sería mejor si tuvieran sus documentos migratorios, ya que al estar irregulares no los pueden inscribir en el seguro social para que puedan tener acceso a servicios médicos.

Experiencia e interacción

Las experiencias que los empresarios han tenido con los migrantes que han aceptado trabajar con ellos, en su mayoría, han sido buenas. Los han descrito como personas trabajadoras y honestas, que buscan ayuda para regularizar su estancia en el país, han coincidido en que los originarios de Haití son las personas que más se esfuerzan en su trabajo, además de ser respetuosas.

En este punto es importante señalar que los migrantes que ya se encuentran legalmente en el país han generado una buena experiencia con los



empresarios que, de una u otra manera, los han integrado laboralmente. En cambio los migrantes que tienen como destino final Estados Unidos, en su mayoría, han creado experiencias negativas al momento de tratar de integrarlos en la sociedad laboral.

Actitudes

En lo referente al recibimiento de la sociedad de Nuevo León a los migrantes, algunos empresarios creen que ha sido malo, ya que como sociedad se debería hacer más para poder integrarlos. Hacen referencia a las iglesias y organizaciones que les dan asilo, pero son más los que se encuentran vagando en las calles, inclusive con niños pequeños, y lo único que se hace es darles una moneda por los niños.

En el tema laboral, algunos entrevistados comentaron que han interactuado con migrantes que han puesto su negocio con ayuda de mejicanos y hacen énfasis en que:

para un país poder crecer, necesita mano de obra y la migración eso es lo que nos puede traer... nosotros como sociedad en Nuevo León tenemos muchas oportunidades, somos una entidad, la más pujante quizás de la república en cuestión empresarial; en cuestión de fábricas. Creo que tenemos mucha oportunidad de darle chamba y trabajo a estos migrantes. Considero que podemos hacer más como sociedad por ellos (Salazar, A. Comunicación personal, 28 de septiembre de 2022).

Políticas públicas

De acuerdo con la Unidad Política Migratoria (González y Aguilar, 2022), es recomendable diseñar protocolos de atención con un enfoque práctico de atención adecuada a las personas en movilidad. De igual manera, es importante la coordinación de los tres niveles de gobierno y la sociedad para la implementación de directrices, estrategias, programas y acciones que actualmente no existen. La falta de coordinación y la disminución de presupuesto asignado a este tema por parte del gobierno federal, son un problema.

En lo referente a las políticas públicas establecidas tanto por el gobierno federal como por el gobierno estatal, los entrevistados coincidieron en que no existen políticas para poder llevar a cabo una migración ordenada. Esto coincide con las declaraciones del alcalde de Monterrey, Luis Donaldo Colosio, en una entrevista publicada en Infobae (2022), quien comenta que el municipio no se encuentra en condiciones para sostener albergues gratuitos mientras determinan su situación tanto en Estados Unidos como en Méjico.

De igual manera, no existe una estructura para vigilar la frontera sur, lo que genera incertidumbre para los mejicanos. "No hay una política clara, no hay un andamiaje que yo diga 'las políticas del Estado son tan correctas y exactas y tan bien planificadas para los migrantes que no va pasar nada'" (Garza, A. Comunicación personal, 30 de septiembre de 2022).

Ante la negativa de Estados Unidos de permitir pasar a los migrantes para realizar su proceso migratorio legal dentro del país, se ha incrementado de manera considerable su estancia en la entidad. “El estado no tenía contemplado albergar a tantos migrantes y ver cómo darles alimento, trabajo y hospedaje. Entonces, creo que no está muy bien planificado o no hay muy buenas estructuras legales para los migrantes” (López, J. Comunicación personal, 26 de septiembre de 2022). Debido a lo anterior, ha aumentado el número de personas solicitando ayuda en las calles, y por lo tanto el incremento de la inseguridad.

Otro factor que impacta ante esta falta de políticas para regularizar la migración es que se incrementa la pobreza en el estado. Actualmente Nuevo León es el estado con menos pobreza en el país. “El porcentaje de la población en situación de pobreza en Nuevo León pasó de 24,3% a 16%, entre 2020 y 2022, lo que significa una reducción de 8,3 puntos porcentuales” (Gobierno de Nueva León, 2023). “Si tú no tienes nada negociado con Estados Unidos para que se les permita la entrada a los migrantes, pues se van a quedar en Méjico y lejos de beneficiarla, vas a crear más pobreza. Vas a tener más marginados” (González, R. Comunicación personal, 13 de agosto de 2022).

Se puede resumir que la falta de políticas genera la incertidumbre y la percepción de inseguridad en la sociedad neolonesa. Al ser un fenómeno nuevo para el estado, la sociedad debe trabajar en cooperación con el gobierno para ayudar a integrar a los migrantes de la mejor manera posible.

Conclusiones

El fenómeno migratorio se ha estudiado desde hace muchas décadas. Sin embargo, en los últimos años han surgido nuevos patrones migratorios que se han dado de manera forzada como consecuencia del cambio de las políticas migratorias de los países destino. De acuerdo con lo planteado por Aragonés y Salgado (2014), la vinculación entre los flujos migratorios y la dinámica tanto social como económica ha cambiado.

El fenómeno migratorio en Monterrey y su área metropolitana es relativamente nuevo. Aunque es un estado fronterizo, los migrantes preferían otras vías para llegar a EUA. Sin embargo, desde 2016 se ha intensificado la llegada de migrantes como resultado de las caravanas provenientes de Centroamérica, por lo que el flujo de personas extranjeras en el estado ha incrementado, lo que ha tenido como consecuencia un impacto visual, social y económico en el mismo.

Al inicio, los migrantes eran percibidos por los ciudadanos como personas no gratas y, por ende, los rechazaban al catalogarlos como delinquentes. No obstante, esta situación era vista como algo temporal, ya que el país destino de los migrantes era Estados Unidos.



Tal como lo plantea Martínez (2000), la percepción cuestionadora del gobierno estadounidense culpaba a Méjico por la situación y empezó a endurecer las políticas para ingresar al país, al hacer regresar a los migrantes para esperar el permiso para su entrada legal a EUA, con lo que se estableció una nueva dinámica al obligar a permanecer más tiempo a los migrantes en diversas ciudades mejicanas, como Monterrey.

Nuevo León, aunque es percibida como una sociedad clasista y poco abierta a las personas foráneas, ha tenido que abrirse a la interculturalidad laboral, por la dinámica industrial de la entidad. El choque cultural entre los migrantes y los neoloneses genera un sincretismo para lograr el beneficio de ambos. En la relación territorio-interculturalidad, se deben tomar en cuenta la forma en la que los migrantes han ingresado al territorio mejicano, por medio de las caravanas y de manera forzada, incumpliendo las leyes migratorias mejicanas, lo que es incompatible con la manera de pensar de los ciudadanos regiомontanos, y genera que esta sociedad sea más reacia a integrarlos.

De acuerdo con Solé *et al.* (2002), la integración es estructural, a través de la inserción en la estructura ocupacional de la sociedad receptora. A los empresarios neoloneses que han tratado de integrar laboralmente a los migrantes se les ha dificultado, ya que las referencias de las expectativas salariales que los migrantes están considerando obtener por su trabajo son las establecidas en Estados Unidos, que están muy por encima de los salarios mejicanos. Debido a lo anterior, difícilmente aceptan el empleo que se les ofrece, aunque este sea temporal, lo que implica un impacto social y económico negativo en las diversas ciudades en donde se estacionan. Tal como lo plantea Sempere (2012), esto ha generado más incertidumbre entre los empresarios y, por lo tanto, mayor xenofobia en la sociedad.

La dinámica de la interacción intercultural que se ha desarrollado ha tenido un impacto negativo, ya que la postura de la mayoría de los migrantes que están de paso es de rechazo a los procesos de integración jurídica con los cuales se les puede garantizar la igualdad. Ante este planteamiento del autor existe una divergencia, ya que no se toma en cuenta cuando los migrantes están estacionados en un país considerado de paso.

Por otro lado, Friedberg y Hunt (1995) plantean que las variables económicas están correlacionadas con el sentimiento antiinmigrante, es decir, ciudades con bajos ingresos, falta de empleo y poco desarrollo económico y social. Sin embargo, Nuevo León es una de las entidades que mejores ingresos tiene en Méjico, y aún así no todos los sectores están dispuestos a integrar laboralmente y menos socialmente a los migrantes, remarcando una xenofobia existente en la sociedad. Aunado a esto, las actitudes presentadas por los integrantes de las caravanas no han ayudado mucho a cambiar esta percepción que los regiомontanos tienen de ellos, ya que ante su estadía temporal en el estado, consideran que es obligación del gobierno que los mantengan, fortaleciendo lo que plantea Reynoso y la OIM.

La integración de los migrantes en las ciudades destino es un proceso multidimensional que aborda distintas esferas, entre estas la económica y la social, lo que difícilmente se logrará si no se trabaja en conjunto en la sociedad. Sin embargo, la situación cambia cuando la migración solamente está de paso, ya que los migrantes que han llegado con las caravanas no tienen interés alguno de integrarse en la dinámica de la ciudad en la que se encuentran, y mucho menos de regularizar su estadía. A lo anterior se suma que a los políticos neoloneses no les interesa generar políticas para ayudar a la integración de los migrantes en la sociedad. Los autores plantean que el proceso debe ser transversal y multisectorial y bidireccional y, aunque Nuevo León se considera que tiene las condiciones para poder canalizar de buena forma este fenómeno global, falta mucho por hacer en el tema de la migración temporal.

Referencias bibliográficas

1. ACNUR (2020, 29 septiembre). *Actualización sobre las operaciones del ACNUR en las Américas*. <https://www.acnur.org/es-mx/excom/iexc/611bdd424/actualizacion-sobre-las-operaciones-del-acnur-en-las-americas-contexto.html?query=programas%20nuevo%20leon>
2. Aragonés, A. y Salgado, U. (2014). Nuevo patrón migratorio bajo el contexto de la crisis. En A. Aragonés (Coord.). *Crisis económica y migración. ¿Impactos temporales o estructurales?* (pp. 231-264). Universidad Nacional Autónoma de México. Instituto de Investigaciones Económicas.
3. Aranda, A. (2016). *Estigma y discriminación: narrativas de migrantes centroamericanos en tránsito por México hacia Estados Unidos*. [Tesis de Maestría, Colegio de la Frontera]. <https://www.colef.mx/posgrado/tesis/20141213/>
4. Arreola, B. (2003). *La identidad nacional del mexicano como imaginario social. El caso de las clases medias urbanas de la ciudad de México durante el milagro mexicano*. <http://tesiuami.izt.uam.mx/uam/aspuam/presentatesis.php?recno=10483&docs=UAMI10483.PDF>
5. Blanco, C. (1993). *Modelo para el análisis de los procesos de incorporación inmigrante. La integración de los inmigrantes en las sociedades receptoras*. [Tesis doctoral, Universidad de Deusto].
6. Cachón, L. (2010). *La España inmigrante: marco discriminatorio, mercado de trabajo y políticas de integración*. Anthropos.
7. Campos, M. y Tejeira, M. (1992) Valores y actitudes de la población de Nuevo León. *Cuadernos del Centro de Estudios Estratégicos*, (21), 1-36. https://repositorio.tec.mx/bitstream/handle/11285/574480/DocsTec_163.pdf?sequence
8. Cantú, B.; de León, E.; Pérez, D. y Torres, M. (2016). Percepción que el adolescente residente de Monterrey mantiene sobre el regiomontano. *Razón y Palabra*, 20(94), 1.100-1.121. <https://www.revistarazonypalabra.org/index.php/ryp/article/view/759/767>



9. Creswell, J. (2007). *Qualitative inquiry and research design. Choosin among five approaches*. Sage publications.
10. Custom and Border Protection [CBP]. (s/f). *Nationwide Encounters*. <https://www.cbp.gov/newsroom/stats/nationwide-encounters>
11. Díaz-Bravo, L.; Torruco-García, U.; Martínez-Hernández, M. y Varela, M. (2013). La entrevista, recurso flexible y dinámico. *Investigación en Educación Médica*, 2(7), 2013, 162-167.
12. Encuesta Nacional sobre Discriminación en México [ENADIS]. (2011). *Resultados sobre personas migrantes* (1ª ed.). Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.
13. Folgueiras, P. (2016). *La entrevista. Técnica de recogida de información: la entrevista*. Documento de trabajo. <https://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/99003/1/entrevista%20pf.pdf>
14. Friedberg, R. & Hunt, J. (1995). The Impact of Immigrants on Host Country Wages, Employment and Growth. *Journal of Economic Perspectives*, 9(2), 23-44.
15. Gobierno de Nueva León. (2023, 10 de agosto). *Logro histórico para Nuevo León: Reduce pobreza 8.3 por ciento entre 2020 y 2022*. <https://www.nl.gob.mx/boletines-comunicados-y-avisos/logro-historico-para-nuevo-leon-reduce-pobreza-83-por-ciento-entre#:~:text=De%20acuerdo%20con%20el%20Coneval,%25%20a%201.1%25%2C%20en%20el>
16. González R. y Aguilar, M. (Coords.). (2022). *Diagnóstico de la movilidad humana en Nuevo León*. Coordinación del Centro de Estudios Migratorios - Unidad de Política Migratoria, Registro e Identidad de Personas - Secretaría de Gobernación. Gobierno de México. http://www.politicamigratoria.gob.mx/work/models/PoliticaMigratoria/CPM/foros_regionales/estados/norte/info_diag_F_norte/diag_NuevoLeon.pdf
17. González R. y Aguilar, M. (Coords.). (2023). *Anuario de movilidad y migración internacional en las entidades federativas de México, 2022*. Coordinación del Centro de Estudios Migratorios - Unidad de Política Migratoria, Registro e Identidad de Personas - Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración - Secretaría de Gobernación. Gobierno de México. https://portales.segob.gob.mx/work/models/PoliticaMigratoria/CEM/Estadistica/anuario/2022/Anuario_2022.pdf
18. Hernández, A.; González, S. y García, D. (2017). *Las transnacionales en México y su impacto en las pymes: caso KIA Motors México*. Ed. De Laurel.
19. Herrera, E. (2021, 8 de febrero). Nuevo León, estado favorito de migrantes para buscar trabajo. Coparmex. <https://coparmexnl.org.mx/2021/02/08/nl-estado-favorito-de-migrantes/#:~:text=por%20Esther%20Herrera%20de%20Milenio&text=En%202020%20fue%20el%20estado,y%20Vivienda%202020%20de%20INEGI>.
20. INFOBAE (2022, 13 enero). *Colosio Riojas criticó al Gobierno Federal por el programa estadounidense "Quédate en México"*. <https://www.infobae.com/america/mexico/2022/01/13/colosio-riojas-critico-al-gobierno-federal-por-el-programa-estadounidense-queda-en-mexico/>
21. Instituto Nacional de Migración. (2019, 17 de julio) *Encuesta / Rechazan a migrantes*. <https://www.inm.gob.mx/gobmx/word/index.php/encuesta-rechazan-a-migrantes>
22. Kastoryano, R. (1998). Paris-Berlin. Politiques d'immigration et modalités d'intégration des familles turques (pp- 141-169). In R. Leveau & G. Kepel (Dir).



Les musulmans dans la société française. Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques.

23. Katz, D. (1974). El enfoque funcional en el estudio de las actitudes. En J. Torregrosa. *Teoría e investigación en la psicología social actual* (pp. 275-296). Instituto de la Opinión Pública.
24. Lacomba, J. (2001). Teorías y prácticas de la inmigración. De los modelos explicativos a los relatos y proyectos migratorios. *Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*, 5. <https://revistes.ub.edu/index.php/ScriptaNova/article/view/328>
25. Martínez, J. (2000). La migración internacional y el desarrollo en la era de la globalización e integración: temas para una agenda regional. Proyecto Regional de Población. Fondo de Población de las Naciones Unidas [FNUAP] y Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía [CELADE].
26. Organización Internacional para las Migraciones [OIM]. (2022). Perfil migratorio de México. Boletín anual 2022. <https://mexico.iom.int/sites/g/files/tmzbdl1686/files/documents/2023-03/Perfil%20Migratorio-%20Boletín%20Anual%202022%20%283%29.pdf>
27. Organización Internacional para las Migraciones [OIM]. (2023). *La integración de las personas migrantes: experiencias, buenas prácticas y desafíos*. https://www.programamesoamerica.iom.int/sites/default/files/la_integracion_de_las_personas_migrantes_red.pdf
28. Ortego, M.; López, S. y Álvarez, M. (2011). Ciencias psicosociales I. Las actitudes. *Universidad de Cantabria*. https://ocw.unican.es/pluginfile.php/424/course/section/214/tema_04.pdf
29. Romero, M.; Rodríguez, E.; Durand, A. y Aguilera, R., (2003). Veinticinco años de investigación cualitativa en Salud Mental y Adicciones con poblaciones ocultas. Primera parte. *Salud Mental*, 26(6), 76-83. http://revistasaludmental.mx/index.php/salud_mental/article/view/980
30. Salgado, A. (2007). Investigación cualitativa: diseños, evaluación del rigor metodológico y retos. *Liberabit. Revista de Psicología*, 13, 71-78. https://ojs3.revistaliberabit.com/publicaciones/revistas/RLE_13_1_investigacion-cualitativa-disenos-evaluacion-del-rigor-metodologico-y-retos.pdf
31. Sempere, J. (2012). *Impactos territoriales y socioeconómicos de las migraciones*. <https://personal.ua.es/es/jd.sempere/migraciones/5.-impactos-territoriales-y-socioeconomicos-de-las-migraciones.html>
32. Solé, C.; Alcalde, R.; Pont, J.; Lurbe, K. y Parella, S. (2002). El concepto de integración desde la sociología de las migraciones. *Migraciones*, (12), 9-41.
33. Velligna, M. (1988). *Desigualdad, poder y cambio social en Monterrey* (1ª edición). Siglo XXI editores.

Para citar
este artículo:

Prado-Maillard, V.P.; González-Cruz, S.G. (2023). Actitudes de los empresarios para integrar socioeconómicamente a los migrantes Latinoamericanos en Nuevo León, México. *Teuken Bidikay* 14(23), 143-159. doi: 10.33571/teuken.v14n23a7



Nació en Argentina y fue la primera doctora en Química por la Universidad de Buenos Aires, pero también desarrolló su vocación por el arte, la filosofía y la enseñanza. Reconocida por su contribución a la literatura y su participación en la vida cultural de su país, se destacó por su estilo personal refinado y delicado. Delfina Molina y Vedia (1879-1961) fue una figura importante en los círculos literarios de Buenos Aires y a lo largo de su carrera, publicó poemarios como “Por gracia de amor” (1923) y “Delfíneas” (1933), el libro de memorias “A Redrotiempo” y obras de corte más académico, como “Por nuestro idioma” (1935) y “Cuestiones lingüísticas de América” (1936), que la consolidaron como una de las voces femeninas más destacadas de la literatura argentina de su tiempo. Además, fundó en 1935 la Sociedad Argentina de Estudios Lingüísticos e integró el Ateneo Hispano-Americano, la Sociedad Argentina de Escritores, la Federación Argentina de Mujeres Universitarias y la Asociación Wagneriana. Su obra se caracteriza por la exploración de temas relacionados con la naturaleza, el amor y la belleza.

Yudi Marín Á.
 Politécnico Colombiano.

