

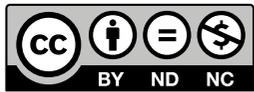
Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)

Challenges and Constraints of Venezuelan Migrants for Labor Integration in the Department of Boyacá, Colombia

Por: Claudia Liliana Ramos Quintero¹ & Lizeth Viviana Lesmes Ortiz²

1. Docente investigadora de la Universidad Santo Tomás. Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-8313-1684> Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=7uwHJD4AAAAJ&hl=es> Contacto: claudia.ramos@usantoto.edu.co; locha99@hotmail.com.co
2. Docente investigadora de la Universidad Santo Tomás. Orcid: <https://orcid.org/0000-0003-1499-0474> Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=pc8CxOIAAAAAJ&hl=es> Contacto: lizeth.lesmes@usantoto.edu.co; Lesmes.lizeth@gmail.com

 OPEN ACCESS



Copyright: © 2024 Revista El Ágora USB.
La Revista El Ágora USB proporciona acceso abierto a todos sus contenidos bajo los términos de la [licencia creative commons](#) Atribución–NoComercial–SinDerivar 4.0 Internacional (CC BY-NC-ND 4.0)

Tipo de artículo: Investigación

Recibido: octubre de 2023

Revisado: noviembre de 2023

Aceptado: enero de 2024

Doi: [10.21500/16578031.7158](https://doi.org/10.21500/16578031.7158)

Citación APA: Ramos Quintero, C. L. & Lesmes Ortiz, L. V. (2024). Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia). *El Ágora USB*, 24(1), 167-189. Doi: [10.21500/16578031.7158](https://doi.org/10.21500/16578031.7158)

Resumen

La integración laboral de migrantes en el mercado laboral colombiano se ha convertido en un reto importante dentro de las políticas gubernamentales. Pese a su condición administrativa de regularización la percepción nacional es negativa dado que se asocian a la delincuencia, transgresión de la norma, usurpación de beneficios como salud y educación. Adicionalmente en tiempo de campaña política se convierten en tema obligado. Se deben trabajar en temas de articulación institucional desde la perspectiva nacional, gubernamental y local, así como integrar elementos como enfoque de género, emprendimiento y campañas contra la xenofobia dentro de las acciones de política pública y que sean integradas dentro de los planes de desarrollo locales.

Palabras clave: Migrantes; Migración regular; Mercado laboral; Colombia; Venezolanos.

Abstract

Labor integration of migrants in the Colombian labor market has become an important challenge within government policies. Despite their administrative regularization status, the national perception is negative since they are associated with delinquency, transgression of the law, and usurpation of benefits, such as health and education. In addition, during political campaigns, they become an unavoidable subject. It is necessary to work on institutional articulation issues from the national, governmental, and local perspective, as well as to integrate elements, such as gender approach, entrepreneurship, and campaigns against xenophobia into public policy actions and to integrate them into local development plans.

Keyword: Migrants; Regular Migration; Labor Market; Colombia, and Venezuelans.



Introducción

Debido a la crisis social y económica que vive Venezuela, un gran sector de su población ha optado por desplazarse a Colombia, situación que se ha desarrollado de manera activa en los últimos años y enmarcándose en un fenómeno importante de aumento de oferta laboral extranjera. En este sentido, para el 31 octubre de 2022, se reportó un total de población venezolana residente en Colombia de 2.477.588 de los cuales únicamente 289.228 están con un estatus regular, 666.631 en proceso de regularización y 311.729 con estatus irregular ([Grupo internacional sobre flujos migratorios mixtos GIFMM, 2022](#)).

En el contexto del Departamento de Boyacá la concentración de migrantes venezolanos para el año 2020 se representa en 16.489, siendo el 1% del total de venezolanos en el país, ubicándolo en el puesto 16 con mayor número de extranjeros de esta nacionalidad en los Departamentos. La distribución se da principalmente en la ciudad capital Tunja con un 30,56%, seguido por Sogamoso y Duitama. Del total de los migrantes venezolanos residentes en Boyacá un 55,9% son hombres y un 44,1% mujeres, siendo la mayor proporción de 18 a 29 años dentro de la pirámide hetárea en un 43,16, seguido por el 24,34% personas de 30 a 39 años y un 12,71 % de 40 a 49 años ([Grupo internacional sobre flujos migratorios mixtos GIFMM, 2020](#)).

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)

La inserción laboral estudiada a través de los diversos flujos migratorios, tendencias, procesos históricos, han delineado y marcado pautas dentro del país de destino, origen y tránsito. Que han sido ampliamente estudiadas y analizadas desde la academia como por las políticas públicas. Se trata entonces de analizar los lineamientos teóricos, las diversas metodologías, y las propuestas adoptadas por los Estados. Se contempla la revisión bibliográfica desde tres puntos: el primero la inserción laboral desde la teoría de segmentación del mercado de trabajo con los teóricos como Piore, Coloma y Mármora entre otros. El Segundo análisis es la inserción laboral de migrantes venezolanas en Colombia como [Guataquí \(2017\)](#), [Legarda \(2019\)](#) y [Sierra de Rodríguez \(2020\)](#). Por último, desde el perfil y caracterización migratoria venezolana en la región como [Salgado Bustillo \(2018\)](#), [Ramírez y Ordoñez \(2019\)](#), [Condori et al \(2020\)](#).

La movilidad laboral es una condición determinante en el proceso de globalización económica que enfrenta el sistema internacional y cuyos factores determinan el desplazamiento en razón a mejores condiciones de vida, brecha en los ingresos per cápita, inestabilidad económica y crisis política entre otros. Es importante recalcar la preponderancia que toma el [Pacto Mundial para las migraciones, 2018](#) en lo pertinente a la legislación internacional sobre Derechos Humanos y el compromiso de los Estados por respetar, proteger los derechos de los migrantes a nivel económico, social y político. Aunque la mayoría de los estudios sobre la migración laboral tiene



como punto de partida la actividad económica que ha sido abordado desde diversas teorías y propuestas.

Como fundamento teórico se toma el mercado dual de trabajo donde se analizan las situaciones, y opciones laborales de los trabajadores de acuerdo a su condición: la primera considerada superior con puestos permanentes, continua promoción como resultado de sus logros, salarios superiores, estatus y amplia calificación. La cual no aplica esta última migración. Por otro lado, hay un sector denominado inferior con amplia rotación, escasa promoción, salarios bajos, sin generar estatus y no necesita calificación. Se evidencia la injerencia de la segmentación por entorno social y puestos por comportamiento laboral.

Siguiendo esta línea (Piore, 2007) afirma que esta dualidad es el resultado de la división de dos segmentos bien delimitados que se definen por el nivel de calificación, el primero corresponde a un nivel alto de calificación de los trabajadores que tienen todas las garantías en cuanto remuneración, estabilidad e inserción en la sociedad receptora, manteniendo el nivel social o superando el que tenían en su país. El segundo por el contrario corresponde a un grado de calificación básico con condiciones precarias con baja remuneración, inestabilidad y difícil inserción en la sociedad de acogida. Adicionalmente hay poca movilidad como resultado de los nichos laborales que generalmente son rechazados por los trabajadores autóctonos y que son empleos mal remunerados, peligrosos y de poco prestigio. Por otro lado, la sumatoria de las condiciones diferenciadas entre los migrantes legales cobijados por los marcos internacionales que se concretan no solo en la forma como se incorporan en el mercado laboral sino también en la respuesta de la sociedad receptora.

Desde estos puntos de vista, es claro que son los agentes económicos son los que determinan el lugar de destino en razón de mejores condiciones y oportunidades que no tienen en los países de origen. En nuestro caso (Colombia) se ha convertido en un nuevo corredor, evolucionado y variado los patrones regionales como lo afirma la OIM en su informe anual (2022).

Para (Mármora, 2004) está determinada por las condiciones de los mercados laborales dadas por la necesidad de recursos para satisfacer la producción, la distribución, el consumo y los servicios en función de los requerimientos y por la disponibilidad de recursos humanos determina por el grado de capacitación, experiencia o existencia de recursos. Estos dos elementos se comportan como causa y efecto. La escasez de mano de obra se contempla como una causa y la inserción laboral como un efecto. Se infiere que la problemática económica puede ser una de las causas fundamentales de la movilidad haciendo evidente la definición de los perfiles evitando una mayor competencia entre los grupos.

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



Como segundo abordaje es caso indaga sobre la dinámica de inserción laboral de las mujeres venezolanas que por sus características económicas y laborales no logran ser incorporados en el país de origen por las dificultades económicas, políticas y sociales como resultado situación política. Este movimiento migratorio se configura como un fenómeno de alto impacto que determina un análisis concienzudo de sus causas estructurales, factores, procesos y consecuencias tanto en el país de origen y tránsito como en el país receptor entre ellas el carecer de un estatus migratorio regular lo cual limita sus opciones y la falta de capital por otro lado que no les permite emprender o iniciar procesos autónomos como lo afirma (Organización Internacional del Trabajo OIT, 2020).

Según Legarda (2019) los factores del desplazamiento son: la crisis financiera, escasez de alimentos y medicinas, la crisis bancaria de 2012, cierre de empresas privadas, la inflación, la falta de divisas, el aumento del desempleo, la ruptura de relaciones diplomáticas con varias naciones, enfrentamientos armados entre civiles y las fuerzas del orden. Para Micheletti (2019) las trayectorias laborales en el sector productivo dependen del mercado local y de la estructura identitaria rural o urbana.

En cuanto a la incorporación de migrantes en el ámbito colombiano no cuenta con mayor estudio e investigación por ser un tema reciente. Sin embargo, encontramos un primer acercamiento (Guataquí, 2022) que hace referencia a la empleabilidad estableciendo unos parámetros porcentuales. Moyano-Buitrago (2021) compara algunos indicadores laborales de mujeres venezolanas frente a locales. y a otros grupos de inmigrantes. Para Condori et al (2020) la inserción laboral en condición de desventaja y vulnerabilidad frente a los nacionales. Los resultados indican que tienen probabilidad de estar ocupadas, pero devengan ingresos más bajos, trabajan más horas, tienen menor probabilidad de pertenecer al sector formal y presentan condiciones laborales más precarias.

En este nuevo mapa social, económico y político, emerge un proceso de segregación social, afectando especialmente a los sectores históricamente más vulnerables que son discriminados, tienen alto grado de restricción y sufren de xenofobia como plantea Ramírez y Ordoñez (2019). Las mujeres experimentan problemática mayor asociadas al género y que encuentra un mayor problema al no cumplir con los requisitos necesarios para la empleabilidad exigidos por el Estado, adicional a esto aparecen otros efectos negativos asociados a la pobreza extrema, discriminación, xenofobia y dificultad en inserción laboral en la ciudad receptora como lo analiza Sierra de Rodríguez y Zambrano Miranda (2020).

Alrededor de esta visión se puede inferir según (Ramos, 2021) que este desplazamiento genera en la comunidad receptora notorio malestar, puesto que en algunos ámbitos los inmigrantes son portadores de inseguridad, violencia, inmoralidad, entre otros fenómenos sociales. Las mujeres que por

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



años han respondido a sociedades patriarcales con discursos discriminatorios que crean unos estereotipos e imaginarios donde las mujeres venezolanas son prostitutas y representan un rol ampliamente sexista, haciéndolas más vulnerables en sus derechos ([Observatorio Iberoamericano sobre Movilidad Humana, 2021](#)).

Las diferentes miradas y percepciones de los diversos actores tanto estatales como sociales elaboran un imaginario que repercuten en las actitudes y opiniones que se ven reflejadas en las posteriores políticas públicas. Como se dijo al principio los efectos se pueden representar en marginalidad o integración que de alguna manera no deja de lado el prejuicio ni la xenofobia que es alimentada por el análisis objetivo o por el prejuicio de los medios de comunicación ([Jaramillo & Niño, 2021](#)).

Por otro lado, dada la emergencia sanitaria por COVID 19, se agudizó el problema de acceso del migrante venezolano al mercado laboral, para lo cual los procesos de inclusión comenzaron a ser una estrategia relevante para contribuir a mejorar ese fenómeno de desempleo sin embargo se evidencia la falta de adaptabilidad de las diversas entidades para dar cumplimiento a los programas de vinculación e integración. En ese sentido el informe “La inclusión de personas refugiadas y migrantes en la respuesta al COVID-19” destaca las principales medidas socioeconómicas asociadas por países latinoamericanos que se implementaron. El reporte se divide en tres enfoques: regularización, protección social, economía y empleo ([Plataforma Regional de Coordinación Interagencial, 2021](#)).

Respecto a las buenas prácticas en economía y empleo se destaca en Brasil la estrategia de interiorización, en Argentina, Chile, México y Perú el reconocimiento de títulos académicos a profesionales de la salud y el desarrollo de la guía de orientación laboral para refugiados y migrantes venezolanos en Colombia. Igualmente, se recalcan barreras para los procesos de integración en la línea de economía y empleo donde se destaca la limitación y difícil acceso a los procesos de convalidación de títulos desde la perspectiva administrativa, costos y tiempos de los trámites. A la par, se evidencian las imitaciones que se dan para acceder a la certificación por competencias y aptitudes laborales, la exclusión de los migrantes que se dedican a la actividad laboral para incluirlos en el mercado formal y la falta de investigaciones que destaquen la oferta y demanda de los sectores productivos.

Seguridad social e inserción laboral

Un estudio realizado por el ([Observatorio Iberoamericano sobre Movilidad Humana, 2021](#)) refleja las condiciones laborales de los migrantes en los países latinoamericanos, mediante el análisis de las principales características del proceso de inserción laboral de los migrantes venezolanos. En el marco de los factores de incorporación laboral de los migrantes venezolanos, se encuentran elementos como el salario, donde se identifica que la remuneración para el

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



migrante es menor que los trabajadores nacionales, no obstante, esta variable cambia en la medida que lleven una estancia larga en el país y logran tener una calificación alta en empresas de tamaño medio y grande. Igualmente, se menciona la dificultad para acreditar experiencia profesional y laboral mediante la homologación de títulos y lentitud en los procesos que hacen que el migrante tome una opción rápida de trabajo.

Otros de los factores que incluidos este tipo de estudio, resalta elementos como: la alta rotación en el mercado laboral de los países receptores de la comunidad venezolana; uso como recurso para encontrar trabajo a las propias redes venezolanas en los países receptores; jornadas laborales más largas que el establecido legalmente en los países donde en ocasiones cuentan con varios trabajos; baja remuneración para cubrir sus gastos básicos coadyuvada por discriminación salarial hacia la mujer; no tiene acceso a la afiliación real a seguridad social, siendo un factor bajo en los países latinoamericanos donde el migrante se ocupa en su mayoría en trabajo informal. Estos factores, reflejan las dificultades estructurales de los países latinoamericanos que reciben los migrantes, donde el fenómeno de la informalidad se agudizó con la migración provocando mayor desigualdad en la integración económica ([Observatorio Iberoamericano sobre Movilidad Humana, 2021](#)).

En la misma línea, se evidencia una investigación en Guayaquil - Ecuador, donde se analiza la percepción laboral de los migrantes venezolanos en un caso de estudio de una empresa reclutadora. En el estudio participaron 80 migrantes venezolanos a los cuales se les aplicó una encuesta y entrevista semiestructurada. Como principales resultados, se identificó una remuneración económica por debajo del salario mínimo, algunos no recibían la dotación necesaria para desarrollar su trabajo y en algunos casos las horas extras no era remuneradas, situación que refleja malas condiciones laborales de los migrantes, donde manifestaron no contar con un trabajo digno con condiciones de protección y dialogo social ([Álvarez, 2019](#)).

En Chile, se desarrolló una investigación con el objetivo de analizar la inserción laboral de los trabajadores migrantes, específicamente en las actividades económicas del sector rural. El estudio logro evidenciar que la población migrante ha llenado el vacío de la escasez de mano de obra en el sector rural, lo que no ha generado un impacto negativo en estos sectores económicos, no obstante, la contratación informal es una barrera que genera condiciones precarias laborales para los migrantes, presentado riesgos como incumplimiento de contratos, no pago de beneficios y cobertura de seguridad social, entre otros. Estas condiciones se presentan en su mayoría en trabajos de temporada, acorde a las actividades agrícolas, donde los tramites de inserción formal se convierte en una amenaza para obtener el trabajo en temporalidad ([Velásquez Pinto et al., 2020](#)).

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



Por último, una investigación, desarrollada en la ciudad de Medellín-Colombia con población migrante venezolana identifico desde una perspectiva etnográfica las condiciones de trabajo, empleo y salud de estos. Como resultado, se logró evidenciar que el acceso al mercado laboral se limita a las ocupaciones de los migrantes, la cual se enfoca en su mayoría en el trabajo informal. Los participantes del estudio manifestaron como obstáculos los bajos salarios que reciben y las largas jornadas laborales, en las cuales los beneficios sociales son escasos. Así mismo la exposición que se encuentran a distintos riesgos derivados de mercado laboral que afectan su salud, como problemas físicos y en su mayoría problemas y síntomas relacionados con la salud mental. Las barreras más sobresalientes que determinó el estudio fue el difícil acceso al sistema de salud y protección social, donde el migrante está en una posición vulnerable en el mercado laboral repercutiendo su salud física y mental (Agudelo-Suárez et al., 2020).

Así las cosas, se logra concluir que, las condiciones del migrante venezolano en países de América Latina presentan condiciones poco favorables en su integración laboral, donde los salarios percibidos son menores que los nacionales y las condiciones laborales no son justas, trabajando largas jornadas, sin prestaciones ni acceso al sistema de seguridad social, situación que los deja en condiciones de vulnerabilidad.

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)

Barreras para la inserción laboral en Colombia

Las barreras de integración del migrante al mercado laboral son los obstáculos o factores que afectan negativamente su inserción y consecución de trabajo en condiciones dignas y estables. En Colombia se pueden tomar como referente estudios que han realizado entidades como el Servicio Público de Empleo, Fundación ANDI Colombia y el Ministerio del Trabajo, determinando las barreras más frecuentes del migrante para una integración laboral exitosa en el mercado formal.

Las barreras de acceso al mercado laboral formal, de acuerdo con el Servicio Público de empleo de Colombia se pueden clasificar en individuales, organizacionales y del entorno. Dentro de las barreras individuales, se logran evidenciar obstáculos desde el desconocimiento o bajo conocimiento de aspectos principales como: trámites legales para trabajar, tipos y requisitos de contratación, canales de búsqueda de trabajo, acceso a tarjeta o licencia de trabajo, convalidación de títulos, así como todos los trámites relacionados con la vinculación laboral desde abrir una cuenta bancaria, afiliarse al sistema de seguridad social y acceder a certificaciones de competencias expedidas por el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena)¹. Respecto a las barreras organizacionales se destacan los problemas sociales y culturales enmarcados en la xenofobia y discriminación, el movimiento de los migrantes dentro del territorio sin estabilidad de residencia, la desconfianza de las organizaciones

¹ Entidad de formación para el trabajo del Estado colombiano



por contratar migrantes y el desconocimiento de las organizaciones sobre los procesos legales y normativos para contratarlos.

Por último, las barreras del entorno están dadas por aspectos políticos, sociales, económicos y culturales, donde los prejuicios sociales por el lugar de proveniencia es una de las mayores barreras, al igual que la preferencia por la mano de obra local, el apoyo a la informalidad y condiciones que vulneran derechos, y las dificultades de acceder al servicio financiero. Respecto a las mujeres migrantes se evidencia el acoso sexual y el bajo acceso a cuidadores de sus hijos menores como agravantes de la situación (Osorio, 2021).

En el mismo sentido, a partir de la investigación realizada por la Fundación ANDI en Colombia, se documentaron las principales barreras de la inclusión laboral en población migrante enmarcadas en tres categorías a saber: formación, intermediación y empleo (Fundación ANDI, ACIDI/VOCA Colombia, et al., 2020; Fundación ANDI, Fundación Corona, et al., 2020).

Formación: en esta categoría se destacan procesos como: sobre cualificación, necesidad de nivelación de competencias, existencia de una curva de aprendizaje más lenta, dificultades ante la relación Costo-oportunidad por falta de tiempo y recursos, y dificultades para obtener certificados de formación.

Intermediación: las barreras se relacionan con la dificultad en la documentación y bancarización, falta de información en materia laboral, acceso a servicios de salud y dificultades en la comunicación con los aspirantes por su alta rotación de residencia.

Empleo: en materia de empleo los obstáculos se enmarcan en las diferencias culturales en los entornos laborales, las dificultades ante la relación costo-oportunidad en relación con falta de tiempo y recursos e inestabilidad laboral.

Por último, el Ministerio de trabajo de Colombia, determina diferentes factores que afectan negativamente la posibilidad de insertarse a un empleo formal, desde la perspectiva individual, prácticas nocivas de las empresas, entornos culturales o restricciones en la oferta institucional del empleo (Programa de Alianzas para la Reconciliación (PAR) de USAID y ACIDI/VOCA., 2020).

Barreras individuales: el desconocimiento de los permisos de trabajo se presenta como un factor negativo, donde el empresario no conoce los documentos que regularizan el trabajo formal del migrante, solicitándoles documentos adicionales como una visa lo que aumenta el costo para el migrante y por ende se inclina por opciones informales. Así mismo, la brecha se genera en las entidades financieras donde el migrante sufre inconvenientes al registrar una cuenta, lo que imposibilita el pago de nómina por estos medios.

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



Restricciones institucionales: a) Validación de estudios como una de las principales dificultades, lo que conlleva a la subutilización de competencias laborales, una barrera presentada desde los tiempos largos en apostillado y los costos de convalidación en Colombia. b). Validación de la experiencia laboral, donde se limita la oportunidad de acceder a empleos calificados, siendo una exigencia relevante en el mercado laboral. c) uso limitado de la oferta formal de intermediación laboral, los migrantes sienten preferencia por sus redes de apoyo para conseguir empleo, donde “entre julio de 2018 y junio de 2019, solo el 5,2% de los migrantes venezolanos que consiguieron un empleo formal lo hicieron enviando hojas de vida a las empresas; el 1,8%, a bolsas de empleo; el 1,9% mediante la consulta de avisos clasificados y el 0% por el sistema de información del SENA”

Prácticas nocivas en empresas: las condiciones laborales son poco atractivas para los migrantes, en comparación con los nacionales, trabajos con mayor número de horas de trabajo, un menor salario promedio y mayor informalidad. Esta situación, limita el consumo de los migrantes afectando su proyecto de vida y generando problemas de salud como nerviosismos, depresión y ansiedad, bajando su productividad y aumentando la rotación laboral.

Barreras culturales: las percepciones e imaginarios de los colombianos frente al migrante venezolano, son barreras de tipo cultural, donde se generan prejuicios que no corresponden a la realidad y se convierten en obstáculos para la integración efectiva y justa al mercado laboral. Dentro de las principales percepciones están: “*la población migrante les quita el trabajo a los colombianos*” los migrantes son vistos como una amenaza, donde los nacionales sienten que pueden perder su estabilidad laboral, no obstante, se ha evidenciado que los migrantes venezolanos han complementado la oferta en sectores como la construcción y doméstico, sin afectar la ocupación nacional. “la migración es la causa y fuente de los delitos cometidos en las comunidades de acogida” la asociación del migrante a problemas sociales como drogas, prostitución y crimen organizado es común, sin embargo, las tasas de crimen con el incremento de la participación de venezolanos no son generalizables (Programa de Alianzas para la Reconciliación (PAR) de USAID y ACIDI/VOCA, 2020).

En este sentido, se puede destacar la xenofobia como una de las formas de discriminación más frecuentes que se presenta en contra de los migrantes por su condición de extranjero, sin embargo, esta situación junto a su condición social, religión, género, entre otros, permiten generar prejuicios que enmarca a los migrantes en un perfil peligroso, lo cual tiene como consecuencia su estigmatización. En este sentido, la xenofobia configura lo que se puede denominar como miedo al extranjero, ya sea por desconocimiento o por la situación mediática que los medios de comunicación generan a diario, sustentada en argumentos que fomentan al xenófobo a justificar el rechazo practicado. Estas dinámicas conllevan a la necesidad de generar métodos de

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



inclusión e integración del migrante en los procesos económicos de las regiones, las cuales se abordan desde la perspectiva de las acciones bidireccionales de las sociedades de acogida y los migrantes, donde los nacionales deben dar apertura al cambio y desarrollo de procesos interculturales que contemplen las subjetividades de los migrantes como actores dentro de los territorios. Al desarrollar estos procesos de inserción laboral el migrante pasa de ser un costo para las regiones, para convertirse en un agente importante que aporta impuestos, parafiscales y demandante de servicios, alimentos y vivienda mediante el consumo, impactando positivamente la economía del país (Fries Monleón, 2019).

Es así como la xenofobia y la discriminación, son barreras constantes en los procesos migratorios, en el caso de los migrantes venezolanos en Colombia reconoce la discriminación directa como un suceso que no es generalizado, se limita a algunos eventos o personas, siendo conscientes que algunos venezolanos les dan mala fama a todos los venezolanos, esto también promovido por los medios de comunicación que difunden estereotipos sobre los migrantes (Burgos et al., 2021).

Como consecuencia de las limitaciones del migrante para acceder a un mercado laboral formal, el Gobierno de Colombia, lanzo en el año 2021 diferentes estrategias para minimizar las barreras de integración al mercado laboral. Mediante el Estatuto Temporal para Migrantes Venezolanos (ETPV), se facilitaron mecanismos de integración, como el Permiso por Protección Temporal - PPT, el cual “es un documento de identidad que Migración Colombia entregará al venezolano que se haya inscrito en el Registro Único de Migrantes Venezolanos - RUMV y con el cual puede acceder al trabajo (subordinado o independiente) y afiliarse al régimen de seguridad social” (Osorio, 2021) buscando minimizar barreras como la informalidad y la baja protección social del migrante.

En el mismo sentido, las estrategias frente a las barreras individuales el Gobierno nacional dispuso la herramienta del Servicio Público de Empleo – SPE y su ruta de empleabilidad, donde presta servicios de gestión y colocación de empleo, de manera gratuita a población migrante a través de canales virtuales. Igualmente, se estableció el proceso de formación para el trabajo como servicio gratuito que presta el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, en el cual el migrante puede formarse de forma gratuita con programas técnicos, tecnológicos y complementarios, enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país y la certificación de competencias como servicio gratuito que presta el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, donde esta entidad da un reconocimiento formal a la labor u oficio en habilidades, experiencia y destrezas al migrante (Osorio, 2021).

Dado lo anterior, se evidencian avances institucionales frente a mejorar las condiciones laborales del migrante venezolano en Colombia, sin embargo,

Artículo:

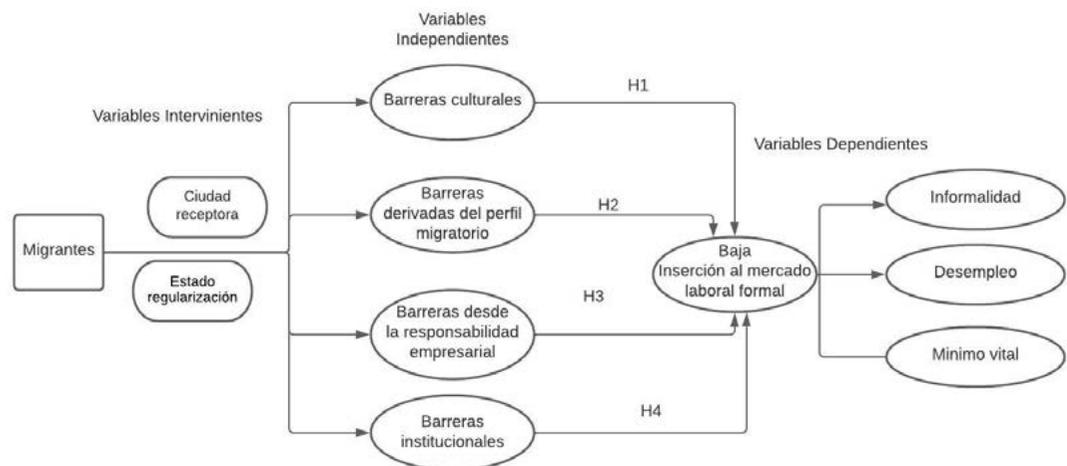
Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



es relevante la integración de las entidades e instituciones intervinientes para hacer efectivas estas estrategias, desde el diseño de protocolos para la acogida del estatuto, donde el migrante puede evidenciar en las practica estos beneficios. Del mismo modo, se hace necesario implementar procesos de apropiación de las estrategias en la población migrante, ya que la existencia de los canales de apoyo no garantiza el uso del mismo, evidenciando como principal mecanismo de búsqueda de empleo las redes de apoyo, y, por último, se debe realizar un proceso de articulación con el empresario, ya que su desconocimiento del proceso hace que se pueda continuar con las barreras para el proceso de contratación.

Metodología

La integración al mercado laboral, está influenciada por diversas variables que comprenden los actores desde la oferta y demanda, para lo cual se hizo necesario determinar las variables a analizar dentro del fenómeno de la migración y el mercado laboral, para establecer los factores prevalentes sobre el problema. Es así, como la investigación presenta un enfoque descriptivo, desde la recolección de datos con fuentes primarias de orden cualitativo. A continuación, se presenta el modelo conceptual utilizado:



Fuente: elaboración propia

A través del estudio, se busca analizar la prevalencia de las variables independientes frente al fenómeno de la baja inserción laboral formal de los migrantes venezolanos en el mercado laboral, dentro del contexto de una región centro del país, como es el Departamento de Boyacá, Colombia.

A continuación, se describe el procedimiento utilizado para recolectar información primaria:

Población: Migrantes venezolanos residentes en Boyacá, mayores de edad

Muestra: 150 cuestionarios aplicados durante los meses de junio a noviembre

Artículo:
Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



del 2022 en la ciudad de Tunja. Grupos focales con 8 personas en las instalaciones de la Arquidiócesis de Tunja durante los meses de junio y julio.

Perfil participantes grupos focales: el grupo focal fue conformado por: i) grupo familiar padre e hijo de 20 años, ii) madre joven con hijo de 2 años iii) madre cabeza de familia iv) dos adultos solteros v) dos jóvenes solteros - edad promedio 28 a 33 años

Instrumento: se desarrolló un instrumento por 8 secciones las cuales son: Perfil migratorio, discriminación y xenofobia, antecedentes laborales, inserción laboral, Integración laboral conocimiento de rutas de inserción laboral, condiciones laborales. En total se aplicaron 40 preguntas del cuestionario

Resultados

A continuación, se presentan los resultados obtenidos y analizados a través de los cuestionarios aplicados y los grupos focales desarrollados, acorde a las variables analizadas en el estudio:

Perfil migratorio

Se encuentra que, para la investigación en curso, se cumple el proceso de feminización de la migración internacional y regional con un porcentaje de 64% pero llama la atención que a nivel nacional continúa disminuyendo la tendencia de masculinización. Por otro lado, no se evidencia reconocimiento de otro género diferente al binario a diferencia del porcentaje nacional que tiene un 0.02%

Como resultado de esta directriz se observan varias causas entre ellas mayor independencia o emancipación frente a sus tutores como padres y esposos sino también autonomía económica como resultado del deterioro de las diversas condiciones de sus países de origen que cada vez se reflejan y afectan más la organización familiar monoparentales. Otra variante es la estrategia de supervivencia, ante la ausencia de hombres, las mujeres deben asumir el reto de migrar y contribuir con el ingreso familiar por medio de remesas. Aunque algunas mujeres alcanzaron estudios superiores y lograron insertarse laboralmente de forma regular en su país, hoy en día, han tenido que vincularse en otros campos incluso por debajo de sus experiencias y con menos salario sufriendo un atraso significativo en su desarrollo personal y laboral.

Conviene subrayar que los nichos de mayor empleabilidad de mano de obra femenina a la fecha, se centran en sector de servicios y acompañamiento de niños y adultos mayores; servicios de peluquerías y hotelería. En algunos casos se menciona el emprendimiento como una oportunidad claramente identificada como alternativa, especialmente en comercio, comida, aunque de forma minoritaria para este grupo, a pesar de cumplir con los requisitos de ley.

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



A pesar de las fuertes restricciones de género a nivel mundial, esta movilización va en aumento exponencial en los diferentes lugares, como resultado de los programas de sensibilización, políticas e iniciativas que apoyan el crecimiento económico y su integración social para evitar la xenofobia y el racismo.

Dentro del marco y rango etario podemos apreciar que se trata de una población joven, el 50% de hombres y mujeres se encuentra entre los 26 y los 36 años; seguidos por el grupo entre 15 y 25 con un porcentaje de 27%. Es decir que más de 70% está por debajo de los 36 años. Se infiere que la mayoría de la población está habilitada para incorporarse al mercado laboral por considerarse potencialmente activa. Siguiendo los datos de migración Colombia a nivel nacional, se corrobora que la edad tanto en hombres como mujeres está centrada entre los 20-30. En la vinculación laboral etaria por género: encontramos que los hombres migrantes tienen mayores niveles de participación que los nativos mientras que en las mujeres el desempleo es superior en todos los rangos. Lo cual ratifica que el género sí es un factor fundamental que afecta la experiencia migratoria y profundiza la brecha y las desigualdades.

Con relación al nivel educativo formal que han alcanzado dentro del grupo de estudio, cabe resaltar que la mayoría tienen el bachillerato con un 48%. Algunos han finalizado un técnico o universitarios. Es importante evidenciar que los que obtengan títulos no han logrado homologar por considerar la vía muy difícil. En este universo no hay presencia de estudios avanzados o de postgrados. Se resalta que solo un 7% cuenta únicamente con primaria aprobada. El 42% cuentan con un nivel avanzado entre técnico, tecnólogo y profesional. Es decir, tienen un nivel medio-alto de escolarización. Rompiendo los paradigmas establecidos para este último grupo de migrantes que son considerado como básicos a nivel académico.

El estado de regularización se convierte en un factor determinante para el desarrollo personal e incorporación a la sociedad. Ya que les permite acceso a derechos que los vincula con su entorno. Se muestra que un porcentaje alto entro sin permiso de residencia temporaria desde 2017 a 2021. Posteriormente en el marco normativo actual de permisos especiales como Permiso Especial de Permanencia (PEP) o Permiso Especial de Permanencia para el fomento de la Formalización (PEPFF), lo cual les ha permitido en los dos últimos años de regularización y cambio en su condición migratoria. que facilita la integración. Es importante resaltar que este primer paso debe ser soportado en documentación adicional como contrato de trabajo, sitio de residencia entre otros.

Barreras culturales

Los migrantes manifiestan dificultades para encontrar empleo, atribuyendo en un 28% a los actos de xenofobia, un 27% a la falta de experiencia en el cargo

Artículo:
Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



ofertado y un 34% a la falta de oferta por parte de las empresas. Es por esto, que una opción es emprender como alternativa de autoempleo, donde el 51% lo ha intentando, pero evidencian la falta de recursos económicos como el mayor obstáculo, seguido por el rechazo de la población, donde lo catalogan como una cultura regionalista. Así mismo, consideran dificultad en constar empleo acorde a sus habilidades o conocimientos.

Figura 1. Dificultades para encontrar empleo en la ciudad

¿Cuáles han sido las principales dificultades para encontrar empleo?



Fuente: elaboración propia a partir de datos recolectados en el estudio 2023

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)

Por otro lado, los migrantes participantes del estudio en un 71% manifiestan tener experiencia laboral en Venezuela, y se evidencian conocimientos en diversas profesiones y oficios, no obstante su empleo y perfil laboral en Colombia se enfoca únicamente a oficios como: mecánico, cocinero, manicurista, maestro de obra, limpieza, ayudante de construcción, comerciante y vendedor. Para el caso de los empleos en la ciudad de Tunja, manifiestan el mercado se orienta a empleos de comercio, oficios de construcción y automotriz.

En el caso de las barreras culturales, según (Fiori & Koolhaas, 2012) las similitudes entre los países puede ser determinante para tener un proceso más exitoso de integración al mercado laboral. En este caso, al tener similitudes económicas, lingüísticas y comportamentales, el proceso facilita su integración. Sin embargo, las similitudes también pueden generar efectos adversos como la informalidad, discriminación y xenofobia, al ver al migrante como una amenaza para el empleo de los nacionales.



Figura 2. Ocupación en el país de origen (Venezuela)

¿En qué trabajaba en su país de origen?



Fuente: elaboración propia a partir de datos recolectados en el estudio 2023

Artículo:
Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)

Por otra parte, las características desde el perfil individual del migrante, es un factor relevante dentro del proceso de integración, donde las competencias pueden ser una desventaja, en la medida que hay un déficit laboral en experiencia y formación lo que conlleva a que la sociedad receptora genere una segregación a oficios con baja remuneración y en algunos casos sin reconocer derechos laborales (Barrett & Duffy, 2008). En este sentido, se genera una exclusión del migrante y se desarrolla una concentración a actividades de menor cualificación, en el caso de estudio, se evidencian labores agrícolas, atención en comercio y en muchos casos comercio informal, (Muñoz de Bustillo & Antón, 2010; Ortega Masagüé, 2005).

Barreras institucionales

Se evidencia la priorización de buscar trabajo preguntando directamente en locales comerciales de las ciudades, donde más del 71% no conoce los canales dispuestos por entidades gubernamentales para la inserción laboral como el servicio público de empleo y las guías de inserción laboral creadas por el ministerio de trabajo para migrantes venezolanos.



Figura 3. Acceso a canales gubernamentales

¿Cuáles instituciones de apoyo ha acudido usted en Tunja para su inserción laboral?



Figura 4. Búsqueda de trabajo

¿Qué ha hecho para conseguir trabajo? por ¿Qué ha hecho para conseguir trabajo?



Fuente: elaboración propia a partir de datos recolectados en el estudio 2023

Las condiciones institucionales, son aquellas que dependen desde la perspectiva del Estado, para lo cual, de acuerdo a los modelos de inmigración, en Colombia se ha adoptado el modelo asimilacionista, donde el migrante venezolano se adhiere a la cultura local. Desde lo institucional, se han generado estrategias para su integración efectiva a la sociedad, a partir de diversos actores institucionales se generan rutas de acompañamiento. No obstante, es evidente la falta de articulación entre las instituciones y el migrante, generando una baja efectividad de las estrategias, al migrante tener asimetría de la información dispuesta por el Gobierno (Retortillo Osuna et al., 2006) citado por (González et al., 2021).

Condiciones empresariales para Migrantes empleados

El 40% de los participantes en la muestra se encontraba empleado, donde el 54% duró entre 1 a 3 meses para conseguirlo, y prioritariamente lo consiguió por recomendación en un 80%. Siendo la tendencia nacional la recomendación como el medio más efectivo y utilizado por el migrante para integrarse al mercado laboral.

Artículo:
Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



Igualmente, se evidencia en un 60% el desarrollo de tareas similares a los nacionales, trabajando la jornada normal dentro de las 8 horas y en un 46% con la misma remuneración, en su mayoría el salario mínimo legal vigente. No obstante, se evidencia que el 76% no cuenta con contrato laboral escrito, y no tiene cotizaciones a seguridad social. Igualmente, otro aspecto a resaltar es que el 78% no desarrolla relacionadas con su formación académica, por lo cual el 58% manifiesta no tener la intención de desarrollar una carrera dentro de la empresa. Así mismo, dentro de las dificultades en el lugar de trabajo, se destaca la adaptación a costumbres y formas de trabajo.

Figura 5. Dificultades dentro del trabajo



Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)

Fuente: elaboración propia a partir de datos recolectados en el estudio 2023

La adaptación a la cultura, así como al trabajo es uno de los retos importantes para el migrante, como factor clave para su integración. No obstante, se evidencia en el estudio que a pesar de las similitudes entre países se han generado dificultades en la adaptación orientado a las costumbres y comportamientos, lo cual es gran medida se asocia con la discriminación y xenofobia generada a partir de prejuicios sociales creados (Sam & Berry, 2006).

Discusión

La investigación actual que ha sido elaborada durante el año 2022 tiene como objetivo general identificar la relación oferta-demanda que el sector privado requiere para promover la empleabilidad formal de la población migrante venezolana regularizada de los departamentos de Santander y Boyacá. Este primer acercamiento exploratorio, busca evidenciar como se percibe la integración al mercado laboral desde las dos vías migrante y empresario máxime cuando en los últimos años Colombia se ha convertido en un país receptor y de tránsito siendo el primero para esta comunidad. Desde el 2017 Colombia ha teniendo una de las mayores tasas migratorias, razón de más para analizar las condiciones específicas y centrarnos en este foco de atención como es el mercado laboral. Por otro lado, se evidencian en este trabajo las múltiples



barreras como son la falta de experiencia, la falta de formación académica, pero sobre todo el desconocimiento de las rutas de inserción como son las agencias del estado, la guía de orientación para los migrantes, servicio público de empleo. Es evidente que la mejor forma para conseguir empleo es el voz a voz o recomendación de su grupo de apoyo. Cabe resaltar que la condición de regularización no es garantía para tener mejores condiciones laborales muchas veces el contrato es de palabra y no cumple con las condiciones de ley como son seguridad social, salario equitativo con los nacionales, desempeña funciones diferentes para las cuales está capacitado. Se evidencia entonces la vulnerabilidad de esta población en cuanto a libertad de circulación y residencia; seguridad y protección y por último a la igualdad y no discriminación. Si bien se resaltan los esfuerzos alcanzados hasta el momento en cuanto a normativas y regularización se evidencian fuertes retos en la práctica e implementación de los mismos por los intereses estatales, los empresarios y la población local que criminalizan la condición migratoria y por ende el estatus regular.

La migración de mercados duales responde a unas dinámicas económicas, a políticas volátiles, pero sobre todo a unas brechas entre los ingresos por la desaceleración del crecimiento económico, diferencias salariales reales, desempleo crónico, subempleo e informalidad. Esta inestabilidad económica que se ve reflejada en la movilidad de trabajo y de mano de obra que plantea una asimetría en lo que se denomina mercados duales: donde se apoya y facilita la migración de profesionales, altamente calificados, con conexiones y habilidades empresariales (o fuga de cerebros) y se restringe la población menos capacitada y pobre. Este contraste en los diversos circuitos migratorios aumenta y agudizan la segmentación entre sí, volviéndose cada vez más selectivos; por un lado, los aceptados y bien recibidos que gozan de regímenes especiales y favorables como accesos fáciles a los permisos de entrada y trabajo al igual que visas. A diferencia de los menos calificados que tienen que atravesar por una densa carga burocrática de permisos, trabajos facultativos con restricción de derechos laborales y condiciones precarias de regularización por la tramitología complicada; condición migratoria que alimenta el movimiento de facto donde se fortalece el trabajo de mala calidad, aumenta la mano de obra barata, se obvian los mecanismos de protección social, aumenta la inestabilidad laboral, la mala remuneración y los trabajos en negro. En el caso de las mujeres esta situación de inestabilidad económica se refleja en mayor grado de vulnerabilidad por las jornadas extensas, fuertes, mal remunerado y no ayudan a su desarrollo personal. –la falta de dinero pone de manifiesto la dificultad en el pago del alquiler, acceso a la vivienda, gastos diarios. Acceso a educación y servicios médicos a mediano y largo plazo. Dentro de las principales características de este grupo se encuentra que la mayoría viajaron sin autorización o prolongaron su estancia. El nivel de educación generalmente es más bajo y se enganchan en posiciones poco especializadas que viene a reforzar el desconocimiento del sistema formal de inclusión laboral o simplemente no lo utilizan. En cuanto a las principales problemáticas que se muestran son la falta información en la experiencia

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



migratoria, los costos y pagos exigidos por intermediarios que no llevan a ningún beneficio, la falta de protección estatal en cuanto a sustitución de contratos, condiciones y términos inferiores, restricción de libertades. Conviene subrayar que la mayoría de los migrantes ocupan puestos de trabajo que los nacionales no quieren desempeñar, asimismo se concentran en actividades no calificadas o por debajo de sus niveles de estudio. Se mantiene la máxima mundial donde las nacionalidades menos favorecidas ocupan los peores o impopulares trabajos. Cabe añadir que las ocupaciones semi o no calificadas corresponden a los irregulares. En cuanto a la remuneración es probable que sean más bajos no solo en cuanto a los nacionales sino también en los que realizan el mismo trabajo (normalmente un 10% menos), no tienen pagos extra y trabajan más horas. En cuanto a la empleabilidad “sirven” en dos vías como reserva en escasos o espacios sin ocupar y son los primeros que salen en tiempos de recesión. Se infiere entonces que el mayor grado de desempleo se encuentra en el grupo de migrante que poco a poco se va agravando con la crisis económica.

Los retos y desafíos migratorios para superar según [Solimano \(2003\)](#) serían mejorar el desarrollo, generar mejores trabajos y salarios atractivos, mejorar la calidad de vida en los países de origen. Pero esto solo es posible si las responsabilidades son compartidas como instituciones y sistemas efectivos que garanticen los Derechos Económicos, Culturales y Sociales DECS. Al igual que el fortalecimiento de vínculos sostenibles entre las diversas poblaciones que permitan acelera el crecimiento doméstico, estabilizar la economía y cerrar la brecha. Es importante mejorar las condiciones diferenciales en la incorporación del mercado y la respuesta de la sociedad de acogida que reflejan la falta de oportunidades y equidad. Convirtiéndose en un tema complejo con alta relevancia para la región y el mundo.

Conclusión

Las condiciones sociopolíticas marcaron un hito fundamental en la movilidad venezolana apoyado en las redes donde se evidencia que el arribo de migrantes ha crecido exponencialmente, alcanzando sus puntos máximos en los últimos años.

Este grupo se caracteriza en la región estudiada por ser mayoritariamente femenina, jóvenes en edad laboralmente activa entre los 26 y 36 años con un grado de escolaridad de bachillerato principalmente seguido por un segmento técnico. Se infiere que la movilización especialmente en los últimos años ha sido de tipo familiar y en menor escala a nivel individual. Su principal red de apoyo se centra en la familia como estrategia de adaptación al compartir no solo la vivienda sino también los diferentes gastos y compromisos económicos para obtener mayores ingresos.

Las nuevas dinámicas migratorias para Colombia dejaron de ser un episodio inédito para dar cabida a promulgación de normatividad nacional,

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



especial y expedita, que permitió el acceso masivo de población a través de la regularización por medio de diversas opciones como: Permiso Especial de Permanencia PEP, Permiso de Protección Temporal PTT, El Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos ETPV, Permiso Especial de Permanencia para el fomento de la Formalización PEPF, más no se trata solo de experiencias significativas: Precisa advertir que de estos la primera del 2018 el Permiso de Protección Temporal PTT y el Registro Único de Migrantes Venezolanos RUMV actual les dieron el acceso a garantías en derechos y beneficios para alcanzar inserción laboral desde la oferta de capital humano y la demanda de mercados de trabajo en los departamentos.

La percepción que genera la migración venezolana está permeada por diversos actores entre ellos la sociedad, los medios de comunicación y el Estado desde su contexto político social. Parece perfectamente clara la lectura negativa que se ve reflejada de diversas maneras como por ejemplo que quitan los trabajos, recursos básicos en educación y salud y son responsables de males tales como el aumento de prostitución, sobre población y ventas ambulantes. En el contexto del segundo grupo donde se enmarcan los medios de comunicación es común ver como se exagera por un lado el concepto de ilegalidad vinculado a la delincuencia, al delito y la transgresión de la norma y por otro lado ver como se saca ventaja en tiempo de elecciones cuando se identifican como los causantes del mal. Cabe resaltar que la percepción desde los encuestados mayoritariamente se ha sentido discriminados desde el trayecto, por su condición de venezolano, bajo el argumento de saturación de mercados, de sistema de salud pública, genera delincuencia. Conviene sin embargo advertir que en los diversos estudios no se evidencia la limitación del desarrollo social, ni afectan la generación de empleo ya que se insertan en nichos vacíos o rechazados por la población nativa. El porcentaje de delitos e infracciones son relativamente bajos, pero sobresale el tren de Aragua como grupo de crimen organizado transnacional.

Dentro de este contexto sociocultural y fenómeno migratorio, se deben analizar acciones desde la gestión gubernamental como la integración de políticas públicas existentes de orden nacional a los planes de desarrollo local, donde se materialicen las acciones para la gestión de los migrantes, ya que la desarticulación institucional expone un bajo impacto de la gestión migratorio eficaz en las regiones, donde las intenciones se enmarcan en su mayoría en regularización, sin trabajar de fondo aspectos como enfoque de género, emprendimiento, inserción laboral, xenofobia, entre otros.

Es así, como se plantean desafíos desde la perspectiva local como la implementación de medidas de orden nacional, la articulación de los actores aliados fundamentales en la gestión migrante dentro de las ciudades, la caracterización de la población migrante residente, la atención priorizada a población vulnerable y el desarrollo de rutas efectivas para la integración laboral.

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



Referencias

- Agudelo-Suárez, A. A., Vargas-Valencia, M. Y., Vahos-Arias, J., Ariza-Sosa, G., Rojas-Gutiérrez, W. J. & Ronda-Pérez, E. (2020). Precarious employment and health: A qualitative study in Venezuelan immigrant population in Colombia. *Journal of Migration and Health*, 1–2. <https://doi.org/10.1016/J.JMH.2020.100009>
- Álvarez, A. X. R. (2019). *Percepción laboral de inmigrantes venezolanos según una empresa reclutadora en guayaquil*. 1–19. <http://biblioteca.uteg.edu.ec:8080/bitstream/handle/123456789/1035/Percepci%C3%B3n%20laboral%20de%20inmigrantes%20venezolanos%20seg%C3%BAn%20una%20empresa%20reclutadora%20en%20Guayaquil.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Barrett, A. & Duffy, D. (2008). Are Ireland's Immigrants Integrating into Its Labor Market? on JSTOR. *The International Migration Review*. <https://www.jstor.org/stable/27645268>
- Burgos, J. C. T., Acosta Ortiz, A. M. & Garcia, M. C. (2021). Silent discrimination: Venezuelan migrants' perception of discrimination in Colombia. *Desarrollo y Sociedad*, 89, 143–186. <https://doi.org/10.13043/DYS.89.5>
- Condori, M., Reyna, G. A., Villavicencio, A. C., Párraga, C. L., & Vilcapoma, D. (2020). Éxodo venezolano, inserción laboral y discriminación social en la ciudad de Huancayo, Perú. *Revista Espacios*, 41(27),
- Fiori, N., & Koolhaas, M. (2012). Inserción laboral de los inmigrantes calificados latinoamericanos en España y en los Estados Unidos. *Revista Latinoamericana de Población*. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=323828575002>
- Fries Monleón, L. (2019). Las mujeres migrantes en las legislaciones de América Latina Análisis del repositorio de normativas sobre migración internacional del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe. CEPAL. www.cepal.org/apps
- Fundación ANDI, ACDI/VOCA Colombia, & Fundación Corona. (2020). Inclusión laboral de migrantes, una apuesta del sector privado. *Fundación ANDI, USAID / COLOMBIA, Fundación Corona, Inclusión laboral de migrantes*, 22–45. [http://www.andi.com.co/Uploads/Paper Inclusión Laboral a Población Migrante - Junio 23.pdf](http://www.andi.com.co/Uploads/Paper%20Inclusi%C3%B3n%20Laboral%20a%20Poblaci%C3%B3n%20Migrante%20-%20Junio%2023.pdf)
- Fundación ANDI, Fundación Corona, USAID, & ACDI/VOCA. (2020). *Inclusión laboral de migrantes, una apuesta del sector privado - AFE Colombia*. <https://afecolombia.org/inclusion-laboral-de-migrantes-una-apuesta-del-sector-privado/>
- González, J., Cárdenas, M. & Fonseca Vigoya, M. (2021). *Incorporación del migrante venezolano al mercado laboral colombiano*.
- Grupo internacional sobre flujos migratorios mixtos GIFMM. (2022). *Infografía de Refugiados y Migrantes Venezolanos*.
- Grupo internacional sobre flujos migratorios mixtos GIFMM. (2020). *Infografía de Refugiados y Migrantes Venezolanos*. 2020.
- Guataquí, J. (2022). *Perfil demográfico, educativo y laboral de la población migrante de Venezuela en Colombia, 2014-2021*.

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



- Jaramillo, F., & Niño, C. (2021). Respuestas a la migración venezolana en Bogotá: una aproximación subnacional al fenómeno. *Estudios Socio-Jurídicos*, 23(1), 403–429. <https://doi.org/10.12804/REVISTAS.UROSARIO.EDU.CO/SOCIOJURIDICOS/A.8449>
- Legarda Sevilla, M. (2019). La migración venezolana a Ecuador y su prospectiva. <http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/17311>
- Mármora, Lelio. (2004). *Las políticas de migraciones internacionales*. Paidós. <https://boletin.cancilleria.gob.ec/portfolio-items/las-politicas-de-migraciones-internacionales-2/>
- Micheletti, Stefano. (2019). Inserción laboral de migrantes en los territorios agrarios de Chile: el caso de la región del Maule. *Cult.-hombre-soc.* 29(1), <http://dx.doi.org/10.7770/0719-2789.2019.cuhso.02.a03>.
- Moyano-Buitrago, M. L. (2021). Labor Market Insertion of Female Immigrants from Venezuela, 2014–2019: Accumulation of Disadvantages?. *Sociedad Y Economía*, (44), e10410743. <https://doi.org/10.25100/sye.v0i44.10743>
- Muñoz de Bustillo, R., & Antón, J. I. (2010). From sending to host societies: immigration in Greece, Ireland and Spain in the 21st century. *Industrial Relations Journal*, 41(6), 563–583. <https://doi.org/10.1111/J.1468-2338.2010.00586.X>
- Observatorio Iberoamericano sobre Movilidad Humana, M. y D. (2021). *Inserción laboral de la migración venezolana en Latinoamérica*.
- Organización Internacional del Trabajo OIT. (2020). *Sectores económicos con potencial para la inclusión laboral de migrantes y refugiados venezolanos en Quito y Guayaquil*.
- Ortega Masagué, A. C. (2005). La situación laboral de los inmigrantes en España: Un análisis descriptivo. *Working Papers*. <https://ideas.repec.org/p/fda/fdadtd/2005-08.html>
- Osorio, A. (2021). *Guía de orientación laboral para refugiados y migrantes venezolanos buscadores de empleo en Colombia*. <https://www.eltiempo.com/mundo/venezuela/historia-de-un-venezolano-que-encontro-el-amor-en-colombia-a-traves-de-instagram-281766>
- Pacto Mundial para las migraciones. (2018). *Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular (GCM) | OHCHR*. <https://www.ohchr.org/es/migration/global-compact-safe-orderly-and-regular-migration-gcm>
- Piore. (2007). *Migración, controles migratorios y formación de trabajadores*.
- Plataforma Regional de Coordinación Interagencial. (2021). *La inclusión de personas refugiadas y migrantes en la respuesta al COVID-19*.
- Programa de Alianzas para la Reconciliación (PAR) de USAID y ACIDI/VOCA. (2020). *ABC de la integración económica para la población venezolana*.
- Ramírez, H. y Ordoñez, J. (2019). (Des)orden Nacional: la construcción de la migración venezolana como una amenaza de salud y seguridad pública Colombia. Colombia. *Revista Ciencias de la Salud*. XVII. <https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/revsalud/a.8119>
- Ramírez, J., Ballestas, M., Herrera, H. y Ballesta, I. (2022) Factores asociados al desempleo de los migrantes venezolanos en la ciudad de Barranquilla, Colombia. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 28(2). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=28070565011>

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)



- Ramos Quintero, C. (2022). Migración, tráfico y economías ilegales en las fronteras colombianas. En: N. A. López-Pulgarín., D. Tovar-Osorio. & J., Jiménez-Reina. (Eds.). *Fronteras de Colombia: retos y desafíos para el desarrollo*. (pp. 45-84). Sello Editorial ESDEG. <https://doi.org/10.25062/9789585377851>
- Retortillo Osuna, Á., Ovejero Bernal, A., Cruz Souza, F., Arias Martínez, B. & Lucas Mangas, S. (2006). Inmigración y modelos de integración: entre la asimilación y el multiculturalismo. *Revista Universitaria de Ciencias Del Trabajo*, 7, 123-139. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2595932>
- Salgado Bustillo (2018). La migración venezolana en Santiago de Chile: entre la inseguridad laboral y la discriminación. *RIEM*, 8(1).
- Sam, D. L. & Berry, J. W. (2006). *The Cambridge Handbook of Acculturation Psychology*.
- Sierra de Rodríguez, O. & Zambrano Miranda, M. (2020). Movilidad humana: venezolanos en Cúcuta y Villa del Rosario, su satisfacción en el territorio. *Revista UDEM Semestre económico*. 23(55). <https://revistas.udem.edu.co/index.php/economico/article/view/3433>
- Solimano, A. (2003). Globalización y migración internacional: la experiencia latinoamericana. *Revista CEPAL*. 2003-08. <https://repositorio.cepal.org/entities/publication/2a120426-9176-45cb-8726-b45271ff81a0>
- Velásquez Pinto, M., Yáñez Betancourt, L. & Molina Castro, F. (2020). *Inserción laboral de los trabajadores migrantes en el sector rural en Chile*. 142.

Artículo:

Retos y limitaciones de los migrantes venezolanos para la integración laboral en el Departamento de Boyacá (Colombia)
