



LA ÉTICA EN LOS MIGRANTES PROFESIONALES EN ECUADOR

Jonathan Eduardo Vega Jativa¹

MSc. Jeverson Santiago Quishpe Gaibor²

Para citar este artículo puede utilizar el siguiente formato:

Jonathan Eduardo Vega Jativa y Jeverson Santiago Quishpe Gaibor (2018): "La ética en los migrantes profesionales en Ecuador", Revista Caribeña de Ciencias Sociales (octubre 2018). En línea

[//www.eumed.net/rev/caribe/2018/10/etica-migrantes-ecuador.html](http://www.eumed.net/rev/caribe/2018/10/etica-migrantes-ecuador.html)

Resumen

En el documento se presenta la definición de migración y como esta afecta a numerosas familias, enfocándonos en los migrantes profesionales que buscan un trabajo acorde a su preparación.

También se presenta los factores, razones y necesidades que tiene una persona para realizar este acto de migración. Y los obstáculos que encuentran ante la situación difícil de conseguir trabajo

Palabras Clave: *Ética, Migración, Sociedad, Profesionales*

Abstract

In this document presents the definition of migration and how it affects many families, focusing on professional migrants seeking a job according to their preparation.

It also presents the factors, reasons and needs that a person has to perform this act of migration. And the obstacles they face in the difficult situation of getting a job.

Keywords: *Ethics, Migration, Society, Professionals*

¹ Estudiante de Ingeniería Mecánica
Universidad Politécnica Salesiana
jvegaj@est.ups.edu.ec

² Tutor de la Universidad Politécnica Salesiana
jqisphe@ups.edu.ec



1. Introducción

La migración es una índole que en Ecuador se presentaba en el momento que amigos, familiares y conocidos tomaban la decisión de viajar a otro país que en su mayoría eran países europeos.

Hoy en día lo podemos evidenciar con más frecuencia, con la llegada de migrantes venezolanos que es un tema que afecta a Ecuador por la crisis y falta de empleo que se presenta actualmente.

2. Marco teórico

La migración es un acto natural, es una necesidad de la persona que busca cambiar su forma de vida debido a los avances tecnológicos, la facilidad de viajar, el comercio y los diferentes factores que contribuyen a que la persona se traslade fuera de su lugar de origen. Se estima que una de cada 30 personas es migrante que equivale a un 3% de la población del mundo (Pérez Perdomo, 2004)

Hasta hace poco, la migración en Ecuador tenía un bajo índice, pero en los últimos años esta cifra ha incrementado en un gran porcentaje. (Guzmán Castelo, 2002)

Profesionales de Ecuador que migraron a países más desarrollados fueron en busca de mejores oportunidades laborales, oportunidades que fueron negadas en Ecuador por la corrupción que existe como se lo demostró en las "Contrataciones irregulares de personal en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)". (Iberoamericano, Cruz, Espa, Distinguished, & Development, 1998)

En donde se contrató personal para cargos administrativos y técnicos que tenían un parentesco con autoridades de alto poder, gastando grandes sumas de dinero en sueldos y salarios, dinero que pertenecía al pueblo.

Se puede evidenciar en esta persona una ética del súper hombre "Un hombre es legislador, él crea sus propias normas, morales y de todo tipo, además es un hombre que somete las cosas a su voluntad" (Yuri Guevara, 2008)

El ecuatoriano migrante que llegaba a otro lugar con deseos de cambiar su vida, le resultaba difícil por el hecho de no trabajar en lo que tanto estudio y se habían preparado el motivo fue al obtener un título de un país del tercer mundo en donde la tecnología no era tan avanzada siendo el título no muy aceptado y reconocido por otros países.

La migración existió, existe y existirá durante el tiempo y en la actualidad esto se ve reflejado en Venezuela un país cercano, que por su actual gobierno crea una gran inestabilidad económica que obliga a su pueblo a migrar, donde cada persona se fija un destino diferente sin saber si algún día volverán a su país de origen

Para muchos migrantes su destino establecido es Ecuador, que ha sido uno de los tantos países que abre sus puertas a venezolanos/as por la grave situación en la que se encuentra su país de origen actualmente.

Muchos de ellos llegan en situaciones escasas dejando todas sus pertenencias, familiares, para empezar una nueva vida, llegan con la esperanza de encontrar una vivienda, trabajo y sobre todo estabilidad emocional.

Según los datos migratorios en el último año han llegado 250 mil venezolano/as de los cuales 200 mil registran su salida hacia países vecinos, pero 50mil decidieron quedarse en Ecuador los cuales su primer acto es conseguir alimentos, un hogar mediante la búsqueda de un trabajo.(MIGRACION, 2017)

De los 50 mil venezolanos/as que optaron por quedarse en Ecuador un gran porcentaje son profesionales donde la situación laboral para ellos no se torna fácil en un inicio, porque en primera instancia el hecho de ser extranjeros, tienen que hacer un trámite correspondiente para revalidar su título profesional tramite que se lo puede realizar si el titulo cumple con ciertos requisitos como tener el titulo bajo modalidad presencial, que tenga validez de manera inmediata y principalmente que las instituciones de educación de nivel superior que pertenecen a otros países deben tener convenios internacionales con el SENECYT que es La Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación en Ecuador. (El, Para, & Reconocimiento, 2011)

Sin embargo, hoy en día ha disminuido la complejidad de revalidar este documento, basta con copias de documentos de identidad y el título original para poder regularizarlo por la ley, permitiéndoles así realizar el trabajo para el que se estuvieron preparando, pese a esto muchos se ven obligados a trabajar en cualquier área laboral que se les presente.

Todo esto se debe a la situación económica que se presenta en el país la cual se presta para que un trabajo sea difícil de conseguir.

Son tantas las personas que migran a Ecuador, que resulta difícil conseguir trabajo en lo que desean, por esa razón terminan desempeñándose en su mayoría, en restaurantes, comercio, entretenimiento, entre otras actividades que les permita generar un ingreso y así poder mantener a sus familiares.

Otro punto que les preocupa a los inmigrantes, es encontrar un trabajo en el que puedan conseguir contrato sea indefinido o temporal, porque una vez que entran al país, tienen un plazo de 90 días para legalizarse y evitar problemas y multas con el departamento de migración. Por esta razón, muchos venezolanos/as prefieren aceptar cualquier trabajo que se les presente con la finalidad de primero legalizarse, y así generar mayores ingresos.

Ahora, ¿Cómo manejan la situación laboral los ecuatorianos frente a un venezolano/a?

De todos los migrantes venezolanos que llegan al país un gran porcentaje tiene un nivel de educación superior, es decir, tiene un título profesional.

Los venezolanos que llegan con un título profesional buscan un trabajo acorde a su estudio, pero en su gran mayoría no obtienen los resultados esperados.

Si bien es cierto, existen empleadores que se solidarizan y les extienden la oportunidad de trabajar en sus negocios, pero ciertas personas se aprovechan de esta situación, primero porque son extranjeros que no poseen papeles que los legalice, haciéndolos ver como blanco para explotarlos laboralmente, faltando a los derechos de los trabajadores la cual dice "Igualdad de remuneración entre la mano de obra masculina y femenina por un trabajo de igual valor (Art. 172 LCT)" (Ministerio de Trabajo, 2010)

Muchos jefes se aprovechan de que necesitan el trabajo para mantenerlos en situaciones poco éticas, tales como, recibir sueldo incluso menor al salario básico, más horas de trabajo de las establecidas por la ley, poco respeto por la salud de los trabajadores, poco tiempo de hora de almuerzo entre otros.

Otra mala práctica profesional que se ha generado a partir de la llegada de extranjeros, es el abuso de la falta de conocimiento hacia ellos, porque por el hecho de no saber los pasos y lugares a los que deben acudir para legalizarse o hacer cualquier trámite, la gente se aprovecha de esto y cobran un precio extra por hacer un papeleo simple y que mucha de las veces se puede hacer por Internet. Además, es conocido que muchas veces incluso por ese precio alto que cobran, los trámites resultan fraudulentos haciéndolos gastar más dinero del que deberían.

¿Como ven los ecuatorianos en el ámbito profesional?

Una vez que los extranjeros logran revalidar su título profesional en el Ecuador, empieza la pelea por parte de ellos para conseguir empleo en su área profesional y por parte de los ecuatorianos por conservar su puesto.

Si bien se conoce que en grandes empresas, instituciones y lugares en los que las personas con título profesional prefieren entregar sus hojas de vida para ser seleccionados, estas requieren de limitados puestos de trabajo, teniendo al escoger postulantes olvidando que la unidad de selección de trabajadores no se centra únicamente en el título que posean, sino también en las características de la persona, la forma de desenvolverse en un ambiente de trabajo con presión y compañerismo.

Por eso las empresas deberían realizar los concursos de méritos para determinar qué persona se encuentra apta para el puesto de trabajo.

Si bien es cierto en algunas empresas se da esta modalidad, pero en las que no existe el favoritismo, el racismo y denigración para aquellas personas que necesitan trabajar.

Esto también puede ayudar a los ecuatorianos para tratar de mejorar en todas nuestras cualidades y es ahí donde las personas deben entender que no basta con tener título sino de ser aptos para el trabajo y que esto puede suceder en cualquier país.

Pero, ¿A qué están dispuestos los venezolanos y venezolanas a hacer con la finalidad de conseguir trabajo?

En el tema del trabajo para los hombres no causa tanta controversia porque son atraídos hacia empleos que requieran la aplicación de fuerza como cargadores, bodegueros, o choferes. Pero es diferente la realidad para las mujeres, a pesar de que se empeñan por conseguir trabajo entregando hojas de vida día a día en varias localidades, existen personas que hacen mal uso de ese material ofreciendo trabajos de publicidad en los cuales se expone a la mujer como objeto de propaganda.

Estas personas tratan de convencer a las mujeres que realicen este tipo de trabajo en los cuales se incluye la prostitución o cómo mayormente se conoce como "Dama de compañía", se empeñan por hacer generosas ofertas monetarias con la finalidad de llamar su atención y hacer que acepten el trabajo.

Muchas mujeres no lo aceptan y evitan cualquier contacto con personas de esta índole, sin embargo, existen realidades diferentes en las que las mujeres entran en desesperación por conseguir empleo para tener ingresos lo que hace que terminan aceptando el trabajo. Esto va más allá de que tengan un título profesional o una buena moral, porque en ese instante ven más rápido y fácil trabajar pocas horas y ganar mucho dinero, y según relatos de estas mujeres, ven la opción de aceptar el trabajo por un corto tiempo hasta encontrar un trabajo adecuado sin entender que una vez que empiezan, se convierte en un círculo vicioso del cual les resulta difícil salir.

3. Conclusiones

- Los migrantes profesionales venezolanos que llegan a Ecuador, llegan con el objetivo de buscar trabajo a cualquier costo, sin tomar en cuenta que la mano de obra barata que ofrecen perjudica a los ecuatorianos.
- Las personas ven a la migración como amenaza en el campo laboral, pero debe ser tomada como un acto de ejemplo que demuestre o saque lo mejor de cada persona.
- Los migrantes se enfocan a países más desarrollados en donde la oferta de trabajo es más alta de su lugar de origen.
- La situación para los migrantes puede ser diversa por distintas razones entre las más principales la falta de ética de personas que se aprovechan de esta situación.

4. Referencia

- Cimaomo, G. (n.d.). Apuntes de Cátedra, 1–4. Retrieved from http://www.kaleidoscopio.com.ar/fs_files/user_img/Ética/La ética kantiana y el utilitarismo ético.pdf
- El, E., Para, R., & Reconocimiento, E. L. (2011). HOMOLOGACIÓN Y REVALIDACIÓN DE TÍTULOS EXPEDIDOS EN EL EXTERIOR (DEROGADO MEDIANTE ACUERDO N ° 052-2011 de, (494), 1–12.
- Guzmán Castelo, E. (2002). Definiciones y conceptos sobre la migración. *Logros y Retos Del Frente Indígena Oaxaqueño Binacional: Una Organización Para El Futuro de Los Migrantes Indígenas*, (2002), 1–36.
- Iberoamericano, F., Cruz, S., Espa, A., Distinguished, F., & Development, I. (1998). Foro Iberoamericano sobre el Combate a la Corrupción (1998 Jun. 15-16: Santa Cruz de la Sierra) CLAD; Agencia Española de Cooperación Internacional. *Main*, 1–10.
- MIGRACION, S. DE. (2017). Subsecretaria de migracion. *SUBSECRETARIA DE MIGRACION , FLUJO DE VENEZOLANOS POR UNIDAD DE CONTROL Y TIPO DE RESIDENCIA, SUBSECRETA*(2017), 205196.
- Ministerio de Trabajo, E. Y. S. S. (2010). Derechos Laborales de Mujeres y Varones. *Comisión Tripartita de Igualdad de Trato y Oportunidades Entre Varones y Mujeres En El Mundo Laboral, Igualdad d.*
- Pérez Perdomo, R. (2004). Los efectos de la migración. *Ethos Gubernamental*, 111–123.
- Yuri Guevara. (2008). etica: ETICA DEL SUPER HOMBRE. 25/06. Retrieved from <http://yuriguevara.blogspot.com.co/2008/06/etica-del-super-hombre.html>