

DOI: <https://doi.org/10.56712/latam.v5i3.2182>

Propuesta de un modelo de gestión para la seguridad industrial y salud ocupacional en empresas de Celaya

Proposal for a management model for industrial safety and occupational health in companies in Celaya

J. Carmen Carranco

carmen.carranco@uniceba.edu.mx
Universidad del Centro del Bajío
Celaya – México

Artículo recibido: 22 de mayo de 2024. Aceptado para publicación: 06 de junio de 2024.
Conflictos de Interés: Ninguno que declarar.

Resumen


Este artículo presenta un estudio que examina varios modelos de gestión de seguridad y salud en el trabajo para encontrar diferencias y similitudes. La idea principal es enfatizar la necesidad de estrategias progresivas de prevención de riesgos en el mundo actual, lo que apunta a programas de seguridad, así como establecer una cultura de seguridad dentro de la organización. Se analiza la participación de entidades gubernamentales clave como la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) en el uso de las Normas Oficiales Mexicanas (NOM) para supervisar las normas de seguridad en el lugar de trabajo. Además, se introduce una propuesta de evaluación de un modelo conceptual de gestión de seguridad y salud en el trabajo. En resumen, el artículo subraya la importancia de modelos de gestión modernos y proactivos en las empresas de Celaya, los cuales deben implementarse garantizando la compatibilidad con las regulaciones. Esto es para fomentar un lugar de trabajo seguro y libre de lesiones; un entorno que, en consecuencia, promovería la productividad mediante la eliminación de accidentes y lesiones. Su objetivo es abordar de forma preventiva las necesidades de bienestar y rendimiento laboral de los empleados.

Palabras clave: accidentes, salud, seguridad, modelos, gestión, mejorar

Abstract

This article addresses the problem of high rates of workplace accidents and absenteeism in companies in Celaya, Mexico, due to non-compliance with industrial safety and occupational health standards. The research focuses on comparing and contrasting different work management models. safety and health at work, highlighting the importance of adopting modern approaches that prioritize proactive risk prevention strategies. These models include conducting regular risk assessments, implementing security training programs, and fostering a security culture within the organization. The key role played by government entities such as the Ministry of Labor and Social Welfare (STPS) in the application of Official Standards Mexican (NOM) to regulate occupational safety and health. Furthermore, it is mentioned the importance of integrating occupational health and safety management models to guarantee comprehensive risk and health management of workers. In conclusion, the article highlights the need for Celaya companies to adopt modern and proactive management models, in conjunction with compliance with the current regulations, to create a safe and healthy work environment, reduce accidents and injuries, and improve overall employee well-being and productivity.

Keywords: accidents, health, safety, models, management, improve

Todo el contenido de LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia Creative Commons . 

Cómo citar: Carranco, J. C. (2024). Propuesta de un modelo de gestión para la seguridad industrial y salud ocupacional en empresas de Celaya. *LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades* 5 (3), 2095 – 2107. <https://doi.org/10.56712/latam.v5i3.2182>

INTRODUCCIÓN

La variabilidad de la seguridad y salud laboral es el principal punto de preocupación en el negocio en Celaya, México. Sin embargo, las empresas tratan de crear un lugar de trabajo seguro y saludable para sus empleados. Los modelos de gestión juegan un papel crucial para ayudar a las empresas a manejar de manera efectiva la seguridad y los problemas de salud. Este documento aborda y compara los diferentes modelos de gestión de seguridad y salud en el lugar en el negocio en Celaya, México. Pero con el conocimiento de los enfoques tradicionales y los modernos en gestión de seguridad y salud, los empleadores pueden comprender los diferentes enfoques que los empleadores usan para evitar accidentes y garantizar el bienestar del empleado. (Arias y Mendoza, 2017)

Es fundamental que las empresas de Celayenses integren modelos de gestión de seguridad y salud en el trabajo para garantizar una gestión integral de los riesgos y la salud de los trabajadores. El cumplimiento normativo en materia de seguridad industrial y salud ocupacional, en las empresas de Celaya, es un tema de alta importancia y de preocupación de las mismas empresas, ya que tienen la obligación legal de acatar las obligaciones que rigen las leyes, normas y reglamentos en dicha materia, con la finalidad de salvaguardar la integridad de los trabajadores y medio ambiente, evaluando la salud de su personal, previniendo riesgos de accidentes y evitando contaminar con sus procesos productivos, para asegurar mantener su imagen ante la sociedad, evitar quejas de los vecinos y el impacto financiero negativo. Del Rocío, (2014)

A nivel internacional la Occupational Safety and Health Administration (OSHA), que quiere decir Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, la cual se creó en Estados Unidos de Norteamérica en el año de 1970, debido al alto número de accidentes y enfermedades de trabajo, firmándose la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional, llamándola la LEY OSH, misma que entró en vigor el 28 de abril de 1971. Occupational Safety and Health Administration. Tumbaco et al. (2017).

La finalidad de esta ley, es la de reglamentar las acciones encaminadas a la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo y así garantizar a los trabajadores condiciones de seguridad.

La OSHA apoya a los patrones en la identificación de peligros que puedan terminar en lesiones y enfermedades a los trabajadores, buscando alternativas para minimizar los riesgos.

La OSHA aplica y vigila el cumplimiento de la reglamentación de seguridad y salud ocupacional, coadyuvando con las empresas de Estados Unidos de Norteamérica, para crear procesos laborales libres de peligros, fomentando una cultura de prevención en los directivos de estas empresas. (Occupational Safety and Health Administration (OSHA)).

Otro de las normativas cuyo cumplimiento se basa en los procesos en temas de seguridad es la Norma ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, la cual a través de un proceso de auditoría se verifican los indicadores relacionados con las actividades de prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, del cual se obtiene un certificado con empresa que cumple con una acertada gestión de seguridad y salud, buscando la mejora continua en los procesos de cumplimiento de las acciones prevención de accidentes y enfermedades de trabajo. (ISO 45001:2018)

En México, la Secretaría del Trabajo y previsión Social (STPS), es la dependencia gubernamental que aplica las reglas en materia de seguridad y salud ocupacional, mediante las Normas Oficiales Mexicanas (NOM), actualmente están vigentes 36 Normas Oficiales Mexicanas divididas en Seguridad, Salud, Organización y Específicas.

La secretaria aplica y vigila el cumplimiento de estas normas, mediante el área de inspección a empresas, las cuales se ejecutan de manera física en las empresas, utilizando una guía de inspección que incluye todas las normas, pero que el inspector revisa solo las que aplican a cada empresa con

base al proceso de cada una, en esta revisión se determina si aplica algún estudio de reconocimiento de agentes que representan un peligro para los trabajadores, por ejemplo un estudio de polvos respirables, iluminación, ruido, vibraciones, etc., según aplique en cada proceso, estos estudios deben ser realizados por una Unidad de Verificación (UV), que cuente con los aparatos e instrumentos, mismos que deben estar calibrados y certificados por el Centro Nacional de Metrología (CENAM), que es el laboratorio encargado de realizar la calibración y otorgar los certificados, que aseguran la correcta aplicación de la normatividad para garantizar que los trabajadores desarrollan sus labores en un ambiente libre de peligros, con base a la normas oficiales mexicanas, emitidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

Otro de los instrumentos de cumplimiento en México es la Ley General de Salud que contempla las actividades que deben realizar las empresas, con el objetivo de prevenir enfermedades de trabajo, así como actividades encaminadas a la promoción del cuidado de la salud.

El cumplimiento en la normatividad en materia de seguridad y salud ocupacional de las empresas de Celaya, es de suma importancia ya que la intención es mejorar las condiciones de bajar la tasa de incidencia de accidentes y enfermedades de trabajo, es evitar sanciones administrativas económicas y hasta clausuras de procesos por representar un riesgo a la integridad física y salud de los trabajadores y con ello afectar la economía de las familias en la zona.

El objetivo de esta investigación es la de construir un modelo conceptual para la seguridad industrial y salud ocupacional, integrando la propuesta de diferentes autores, para mejorar la comprensión teórica existente sobre los mecanismos de aparición de riesgos y su minimización en la seguridad y salud en el trabajo. Raouf (2007).

REVISIÓN DE LA LITERATURA

Un modelo de gestión de seguridad es considerado de acuerdo a los autores (Ávila et al. 2022), como una estructura conceptual con componentes que definen la madurez de un objeto de interés; Además, puede proporcionar información para identificar los procesos que una organización necesita para lograr el futuro deseado. En este sentido, señalan el desarrollo de las organizaciones, los modelos son herramientas basadas en una metodología, además proporciona información sobre las relaciones las iniciativas de mejora y la contribución de otros subsistemas de gestión.

Otras definiciones de modelos de gestión son las siguientes establecidas en la literatura en materia de seguridad industrial y salud ocupacional.

Modelo de gestión: Se construye sobre dos aspectos el plan estratégico de la empresa y la anticipación de necesidades enfocadas a la misma, existe una conexión directa con el plan estratégico que crea la necesidad en la organización al definir los subsistemas que dan soporte a la gestión, las funciones desarrolladas en la nueva estructura, están interconectadas, combinadas con optimización y monitoreo. Parra (2021)

Modelo de seguridad: Es un marco de referencia, diseñado para ayudar a las organizaciones a identificar, gestionar y mitigar sus riesgos, tener mejores prácticas de seguridad, incluidas auditorías de seguridad, seguridad física, gestión de seguridad. Ayuda a las empresas para la implementación de actividades enfocadas a la prevención de accidentes. Liliana et al. (2021).

Derivado del análisis de la revisión de literatura en países latinoamericanos se encuentran los siguientes modelos de gestión:

Modelo de Salud y Seguridad en el Trabajo con Gestión Integral para la Sustentabilidad de las Organizaciones, creado por Moreno, (2023).

El objetivo de este modelo es promover estilos de vida saludables de todos los empleados para mejorar las condiciones de trabajo y cuidar el medio ambiente, para incrementar la productividad y calidad, utilizando la gestión integral centrada en las personas como cultura organizacional, respetando los derechos, valorando la participación, desarrollando el potencial humano, y proyectar estos principios como una responsabilidad social. La atención se centra en la seguridad y la salud en el trabajo, considerando los lugares de trabajo y las personas como fuentes de riesgos potenciales para la salud y la productividad de los trabajadores. Esto permite a las empresas adoptar ciertas estrategias, un ejemplo de ello es la calidad como estrategia inicial, así como los ciclos de mejora continua. Un modelo alternativo en la gestión es la presentación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (Quimbaya y L. J. O., 2020, 3 de junio).

El objetivo de este modelo es diseñar un sistema de seguridad y salud en el trabajo. A través de él, la organización debería poder determinar las leyes pertinentes e implementarlas. Adoptaremos un enfoque que garantice la prevención de riesgos laborales; esto estará respaldado por herramientas de control desarrolladas a partir de un análisis de peligros detallado. El objetivo final sería idear estrategias viables que puedan impulsar la mejora continua en nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo; esto incluye también definir la documentación del sistema.

Uno de los modelos analizados es el de gestión en salud y seguridad del trabajo propuesto por (Batiz y De Oliveira, 2011).

El objetivo de este modelo es establecer criterios y procedimientos, unidos y/o compartidos con otros sistemas, de forma que asegure la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos relacionados con las actividades, siempre con el objetivo de eliminar o neutralizar los accidentes en el ambiente de trabajo.

Continuando con la revisión de la literatura, se encontró que los modelos de gestión de seguridad y salud industrial pueden reducir los riesgos operacionales como lo señala Parra (2021).

El objetivo del modelo es fortalecer las recomendaciones, ya que a través del Modelo de Gestión de Higiene y Seguridad Industrial los empleados podrán capacitarse paso a paso en temas específicos según la situación real de la empresa, programas de sensibilización y capacitación, así como planes de comunicación. están incluidos en el modelo; todos basados en la norma OHSAS 18001. El objetivo del modelo es fortalecer las recomendaciones, ya que a través del Modelo de Gestión de Higiene y Seguridad Industrial los empleados podrán capacitarse paso a paso en temas específicos según la situación real de la empresa, programas de sensibilización y capacitación, así como planes de comunicación. están incluidos en el modelo; todos basados en la norma OHSAS 18001.

La revisión de la literatura sobre modelos de gestión de seguridad y salud en el trabajo proporciona una visión general completa de los diferentes métodos y enfoques utilizados en diferentes industrias y entornos geográficos. Sin embargo, un análisis crítico de estos modelos revela algunas consideraciones importantes que deben tenerse en cuenta para implementarlos de manera más efectiva y que se adapten a las necesidades específicas de cada organización. (Kovács y Spens, 2011).

Primero, Zid, Kasim, et al. (2018b). definen un modelo de gestión de la seguridad como una estructura conceptual que facilita la maduración de una organización y la identificación de los procesos necesarios para el futuro. Aunque este enfoque teórico es valioso, existe una gran brecha entre la conceptualización y la aplicación práctica. Las organizaciones pueden encontrar desafíos al intentar traducir estas estructuras conceptuales en acciones concretas adaptadas a entornos específicos.

Bochkovskyi (2020) propuso un modelo que armoniza la planificación estratégica corporativa y las prácticas de seguridad proactivas. Aunque los modelos en sí mismos promueven la predicción y el

abordaje directo de las necesidades organizacionales, implementarlos de manera efectiva requiere un compromiso continuo por parte de una organización, así como recursos adecuados. Esto puede actuar como una barrera para las empresas con limitaciones financieras u operativas.

La revisión también saca a la luz otro modelo desarrollado por Leal (2013) en una nación latinoamericana que apunta al desarrollo sostenible garantizando al mismo tiempo el bienestar de todos los empleados de manera inclusiva. El éxito de este modelo innovador e integral depende en gran medida de la cultura organizacional, y el nivel de compromiso difiere ampliamente entre las organizaciones en función de diversos factores como la participación individual.

(Suniaga y Suniaga, 2015). presentan modelos que abordan la formación y la seguridad laboral en contextos específicos como la higiene industrial, Aunque estos modelos son relevantes y detallados, las aplicaciones del mundo real pueden enfrentar desafíos en términos de escalabilidad y adaptación a diferentes industrias y tamaños de empresas.

En resumen, aunque la literatura proporciona una base sólida para la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, la implementación de estos modelos en la práctica enfrenta varios desafíos. Es importante que las organizaciones adapten estos modelos a sus circunstancias específicas, teniendo en cuenta factores como la cultura organizacional, los recursos disponibles y los cambios en el entorno regulatorio. Por lo tanto, es importante esta propuesta de modelo presentada como resultado de la verificación de campo.

Un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo consta de un conjunto de elementos interrelacionados o que interactúan destinados a establecer políticas y objetivos de seguridad y salud en el trabajo y alcanzar esos objetivos. La aplicación de un enfoque sistemático a la gestión de la seguridad y la salud en el lugar de trabajo garantiza que el nivel de prevención y protección se evalúe y mantenga continuamente mediante mejoras apropiadas y oportunas. Ruiz, (2019).

El Marco Normativo de Seguridad y Salud en el Trabajo en México

La seguridad y salud en el trabajo se rige por numerosas constituciones políticas, la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, el Código Federal del Trabajo, la Ley Federal de Metrología y Normalización y la Ley Federal de Seguridad en el Trabajo y salud. Normativas y normas oficiales mexicanas pertinentes, entre otras.

El artículo 123, Apartado "A", fracción XV, de la Ley Federal del Trabajo, determina que los patrones están obligados a tomar las medidas necesarias para prevenir accidentes en el uso de máquinas, herramientas y materiales de trabajo y organizarlo de forma que sea la mayor garantía de salud. y vida laboral.

El artículo 132, fracción XVI de la Ley Federal del Trabajo establece el deber del patrón de establecer y operar fábricas, talleres, oficinas, instalaciones y demás lugares donde se deba realizar el trabajo. de conformidad con las normas de seguridad, salud y ambiente laboral y las normas oficiales mexicanas para prevenir accidentes y enfermedades profesionales e implementar las medidas preventivas y correctivas prescritas por la autoridad laboral. (Trabajo, 1931)

Asimismo, la Sección XVII del citado reglamento define el deber del empleador de cumplir con las normas y normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y ambiente de trabajo y de contar con los medicamentos y medicamentos necesarios. suministros médicos para brindar primeros auxilios oportunos y efectivos.

La citada orden también incluye los siguientes deberes de los trabajadores en la fracción II de su artículo 134 y el ambiente de trabajo, así como los deberes anunciados por el empleador para

garantizar su seguridad y protección personal, debiendo aprobar un examen médico. conforme a la ley normas internas y otras de la empresa o lugar de establecimiento para garantizar que no padecen una lesión o una enfermedad infecciosa o incurable relacionada con el trabajo.

Por otra parte, el artículo 40 XI de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal autoriza al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales a inspeccionar y prescribir medidas de seguridad e higiene en el trabajo para la protección de los trabajadores.

El artículo 512 de la Ley Federal del Trabajo señala que las normas e instrucciones dictadas por las autoridades laborales establecen las medidas necesarias para evitar riesgos laborales y asegurar el trabajo en condiciones que aseguren la vida y salud de los trabajadores. (Trabajo, 1931)

Los artículos II, 40, VII y 43-47 38 de la Ley Federal sobre Metrología y Normalización 38 establecen la facultad de las agencias para expedir normas oficiales mexicanas relacionadas con su competencia. Tienen por objeto, entre otras cosas, confirmar las condiciones de salud, seguridad e higiene observadas en el lugar de trabajo y el proceso de su elaboración, modificación y publicación.

Las normas oficiales mexicanas publicadas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), definen las condiciones mínimas necesarias para prevenir riesgos laborales y se caracterizan por estar diseñadas para abordar los factores de riesgo que pueden tener los trabajadores.

Los modelos mexicanos de gestión en seguridad industrial y salud ocupacional, se basan en el análisis de riesgos, la factibilidad de acciones preventivas, el control del presupuesto, con la finalidad de asegurar el cumplimiento normativo en materia de seguridad industrial y salud ocupacional, para prevenir los accidentes y enfermedades laborales, logrando la continuidad del negocio.

También los modelos de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional, se justifican al facilitar las herramientas de cumplimiento normativo y a su vez coadyuvando en la productividad, para lograr la rentabilidad de las mismas.

Como complemento al modelo de gestión para la seguridad industrial y salud ocupacional en empresas de Celaya, es necesario establecer conceptos primordiales basados en:

Accidente de trabajo: Es un acontecimiento repentino, originado por actos inseguros o condiciones inseguras, que tiene por consecuencia lesiones al personal o a las instalaciones de la empresa.

Aplicación de modelos de gestión: El objetivo de la aplicación de los modelos de gestión en las empresas, es contar con un instrumento que facilite la interpretación de las normas y reglamentos, asegurando el cumplimiento y la mejora continua de los procesos administrativos y operativos.

Enfermedad de trabajo: Es todo estado patológico o condición de salud desfavorable, originado por la exposición a agentes físicos, químicos y biológicos o condiciones de trabajo.

Salud ocupacional: Es un conjunto de actividades multidisciplinarias, con la finalidad de identificar los agentes que pueden afectar la salud de los trabajadores y definir las medidas para minimizar y/o eliminar el riesgo a la salud.

Seguridad industrial: Es la disciplina que determina los lineamientos para la identificación de peligros y define las medidas para minimizar y/o eliminar el riesgo y la probabilidad de que ocurran accidentes, los cuales pueden repercutir en lesiones a los trabajadores.

Las normas oficiales mexicanas se agrupan en categorías: seguridad, salud, organización, específicas y calidad de productos de apoyo a la prevención.

De producto: Determinan los requisitos que deben cumplir los artículos y accesorios que se utilizan para reforzar la prevención de riesgos, como extintores, equipo de protección personal, agentes extintores, etc.

Específicas: Consideran riesgos específicos que se originan en giros específicos como minería, construcción, uso de fertilizantes, teletrabajo, etc.

Organización: El objetivo es regular el funcionamiento de la comisión de seguridad, informar a los trabajadores sobre los riesgos a que están expuestos, aplicar el código de colores de seguridad, de acuerdo al potencial de los riesgos.

Seguridad: Son las que determinan las condiciones físicas mínimas, con la finalidad de identificar riesgos de trabajo y prevenir accidentes.

Salud: Tienen la finalidad de identificar riesgos en el trabajo, en los agentes físicos e higiénicos, para prevenir enfermedades derivadas del ejercicio del trabajo.

METODOLOGÍA

Se adoptó un enfoque integral para desarrollar un modelo de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Celaya. Primero, se realizó un análisis integral de las regulaciones y políticas de salud y seguridad existentes en Celaya para comprender el contexto y el marco legal local. Además, se llevó a cabo una extensa investigación para identificar las mejores prácticas y modelos de gestión exitosos de otras industrias y regiones similares.

Para realizar la presente investigación, el método será con un enfoque cualitativo, con un alcance descriptivo y explicativo. El método es cualitativo ya que se realizan una serie de revisiones documentales de permisos, autorizaciones y licencias, así como revisiones físicas en algunas empresas de Celaya. Para esto, se cuenta con instrumentos que sirven de guía para facilitar dichas previsiones.

A partir de los trabajos realizados en empresas de Celaya, donde se llevó a cabo una revisión para verificar los requerimientos de permisos, licencias y autorización para el funcionamiento. Una vez realizado esto, se desarrolló la propuesta del modelo, así como el instrumento de verificación, por una parte, en los requerimientos de la normatividad y, por otra parte, en las necesidades de las empresas para cumplir los requerimientos normativos. Este instrumento cuenta con una guía de revisión con la finalidad de encontrar áreas de oportunidad para el cumplimiento normativo en materia de seguridad y salud ocupacional.

RESULTADOS

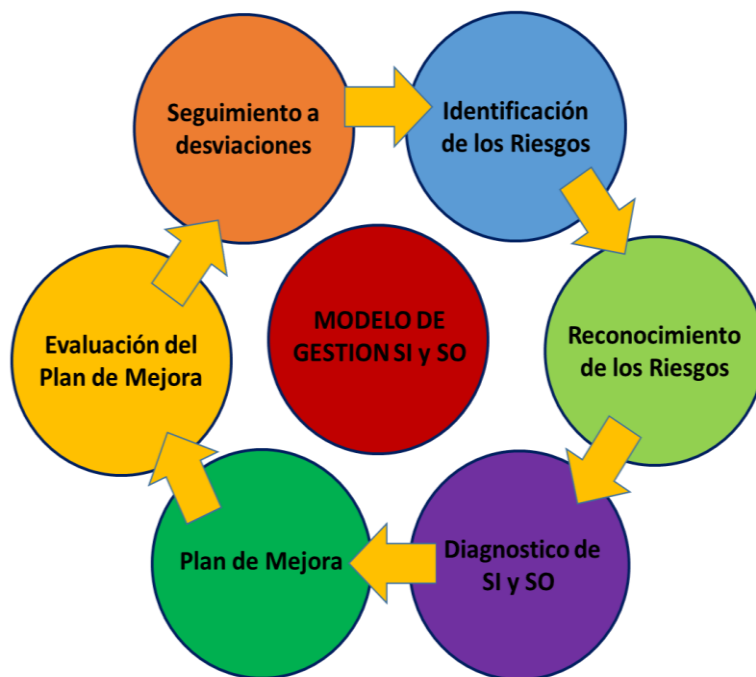
Para el desarrollo del modelo conceptual se verificaron las normas, la literatura y los niveles de cumplimiento de los estándares que marca la normatividad en materia de seguridad y salud ocupacional a través de una revisión documental de sus procedimientos operativos y administrativos, autorizaciones, licencias y permisos necesarios para funcionar, así mismo se realiza una revisión física a las instalaciones de estas empresas, con la finalidad de detectar riesgos y áreas de oportunidad que en caso de no corregirse, puedan ocasionar accidentes y enfermedades laborales al personal.

Como se puede apreciar en la figura 1, el ciclo de gestión, inicia con la identificación de los riesgos, mediante un análisis de factores que influyen en la generación de accidentes y enfermedades, posteriormente se realiza el reconocimiento de los riesgos, es decir, se realiza la comparación con la normatividad, dando como resultado un diagnóstico que refleja el cumplimiento de la normatividad, realizando un plan de trabajo para mejorar las áreas de oportunidad, una vez que se ha avanzado en

este plan, se lleva a cabo la evaluación del cumplimiento al plan de mejora y se da seguimiento a desviaciones y un nueva identificación de los riesgos, es así como se lleva a cabo el ciclo de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional de este modelo.

Figura 1

Modelo de gestión para la seguridad industrial y salud ocupacional en empresas de Celaya



Nota: La figura representa en forma de ciclo los elementos que se deben considerar en la gestión de seguridad industrial y salud ocupacional de las empresas de Celaya.

Fuente: elaboración propia.

Para la verificación de este modelo, se elaboró un instrumento administrativo que guía a las empresa de Celaya a lograr el cumplimiento normativo en materia de seguridad industrial y salud ocupacional, mejorar sus indicadores financieros que repercuten en las primas de riesgo de trabajo, al no tener un alto índice de accidentes, ausentismo por enfermedades generales y laborales, así como las sanciones económicas, también se obtiene instalaciones seguras, que redunda en el bienestar de su personal, así mismo se obtiene el beneficio de tener control de sus procesos, evitando los accidentes y enfermedades, logrando ser empresas seguras.

En el anexo 1, se presenta el instrumento, que consiste en la identificación de cumplimiento a la normatividad en materia de seguridad industrial y salud ocupacional, en la empresas de Celaya, se determinan los requerimientos que se deben llevar a cabo en cada norma oficial mexicana, una vez con esta información, se define al responsable de dicho requerimiento, realizándose la evaluación, determinando si cuenta o no con el requerimiento, o bien so no aplica de acuerdo a la naturaleza del proceso de la empresa, para finalmente realizar las observaciones correspondientes, según sea el caso de que está por iniciar, está en proceso o bien por terminar el requerimiento, además si requiere de algún apoyo adicional.

Una vez revisado el cumplimiento por Norma Oficial Mexicana, se concentra la información en una matriz general de cumplimiento, donde se realiza un semáforo con base al nivel de cumplimiento, esto con la finalidad de revisar el cumplimiento.

CONCLUSIONES

En conclusión, el modelo de gestión propuesto en materia de seguridad industrial y salud ocupacional ha demostrado ser efectivo para mejorar los estándares de seguridad y bienestar general de los trabajadores de las empresas ubicadas en Celaya. Al integrar este modelo en sus procedimientos operativos estándar, las empresas pueden seguir priorizando la salud y la seguridad de su fuerza laboral. Las revisiones y actualizaciones periódicas son cruciales para garantizar la eficacia sostenida del modelo, considerando la naturaleza dinámica de los entornos industriales y las regulaciones sanitarias.

A medida que las empresas de Celaya adoptan y perfeccionan este modelo de gestión, demuestran su compromiso de crear un ambiente de trabajo más seguro y productivo para sus empleados. Además, las investigaciones futuras centradas en el impacto a largo plazo de este modelo proporcionarán información valiosa sobre las mejoras sostenidas en los estándares de seguridad y salud, así como los beneficios económicos asociados con una fuerza laboral más saludable.

Al priorizar consistentemente la seguridad industrial y la salud ocupacional, las empresas en Celaya pueden allanar el camino para una cultura laboral positiva y sustentable que no solo proteja a sus empleados, sino que también contribuya al éxito general y la productividad de su organización.

La implementación de un modelo de gestión proactivo en seguridad industrial y salud ocupacional ha mostrado importantes beneficios potenciales para las organizaciones. Al adoptar este enfoque, las empresas pueden pasar de respuestas reactivas a los peligros en el lugar de trabajo a una postura más proactiva para prevenir incidentes antes de que ocurran. Este cambio de mentalidad es crucial ya que los enfoques tradicionales a menudo se centran en reaccionar.

REFERENCIAS

Abdul Raouf (2007). TEORÍA DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES. Prevención Pro. <https://prevencion.wordpress.com/2007/12/14/teoria-de-las-causas-de-los-accidentes/>

Arias-Mendoza, C. A. (2017). Implantación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en el modelo Ecuador. REVISTA CIENTÍFICA DOMINIO DE LAS CIENCIAS. <https://doi.org/10.23857/dom.cien.pocaip.2017.3.4.oct.264-283>

Ávila-Gutiérrez, M. J., De Miranda, S. S., & Aguayo-González, F. (2022). Occupational Safety and Health 5.0—A Model for Multilevel Strategic Deployment Aligned with the Sustainable Development Goals of Agenda 2030. Sustainability, 14(11), 6741. <https://doi.org/10.3390/su14116741>

Batiz, E. C., & De Oliveira, S. A. C. A. (2011). Propuesta de un modelo de gestión en Salud y Seguridad del Trabajo. ResearchGate. <https://www.researchgate.net/publication/327212349>

Bochkovskyi, A. (2020). DEVELOPMENT OF CONCEPTUAL BASIS OF RISK MANAGEMENT IN THE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY. Visti Donec'kogo Girničogo Institutu, 2, 101-110. <https://doi.org/10.31474/1999-981x-2020-2-101-110>

Del Rocio, V. M. L. (2014, 8 septiembre). Propuesta de un modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional en una asociación clusters de mypes del sector textil en Gamarra para mejorar la productividad. <http://hdl.handle.net/10757/325976>

Kovács, G., & Spens, K. M. (2011). Trends and developments in humanitarian logistics – a gap analysis. International Journal Of Physical Distribution & Logistics Management, 41(1), 32-45. <https://doi.org/10.1108/09600031111101411>

Leal, H. P. (s. f.). Teoría de la triada ecológica de la enfermedad. <http://www.enfoqueocupacional.com/2013/08/teoria-de-la-triada-ecologica.html>

Liliana, R. R. Y., Wilson, H. C. H., & Viviana, M. S. M. (2021). Modelos de madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. <https://doi.org/10.15332/dt.inv.2021.01781>

Moreno, Gina. (2023) Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo, Especialización en Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo. Corporación Universitaria Minuto de Dios

Occupational Safety and Health Administration. (2024, enero). www.osha.gov.

Parra, Mario. (2021) PROPUESTA DE UN MODELO DE GESTIÓN OPERATIVA, CONTROL Y SEGURIDAD PARA LA COOPERATIVA DE TRANSPORTES GUAMOTE EN EL AÑO 2020. [Tesis de ingeniería no publicada]. ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DE CHIMBORAZO. FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Quimbaya, L. J. O. (2020, 3 junio). Módulo de Salud Ocupacional. <http://www.elportaldelasalud.com/modulo-de-salud-ocupacional/>

Ruiz, Verónica. (2019). Diseño y propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en una empresa metalmecánica y el impacto en las condiciones laborales. [Tesis de ingeniería no publicada]. UNIVERSIDAD ESAN. FACULTAD DE INGENIERÍA. INGENIERÍA INDUSTRIAL Y COMERCIAL

Secretaría del trabajo y previsión social. (2024, enero). www.stps.gob.mx.

Diputados del H Congreso de la Unión, C. (1931). Ley federal del trabajo. <http://asinom.stps.gob.mx:8145/upload/LFT.pdf>

Shaikhan, K., Kasenov, K., & Zhumagulova, R. (2022). THE MAIN ELEMENTS OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT METHODS OF INDUSTRIAL ENTERPRISES. *Қазақ Bas СаUlet-қURylys Akademiâsynyn Habarşysy/ҚАзақ Memlekettik СаUlet-қURylys Akademiâsynyn Habarşysy*, 86(4), 238-244. <https://doi.org/10.51488/1680-080x/2022.4-23>

Suniaga, A., & Suniaga, J. (2015). Propuesta de un modelo de gestión en seguridad y salud laboral en las universidades venezolanas. *Telos*, 17(2), 260-280. <https://doi.org/10.36390/telos172.07>

Tumbaco, S. L. C., Alcivar, B. J. L., & Merchán, S. M. R. (2017). Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Transición de las OHSAS 18001: 2007 a la nueva ISO 45001. *Revista Publicando*, 3(9), 638-648. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/5852121.pdf>

Vranješ, B., & Todić, M. (2019). A model of analysis of the occupational safety and health system in the production system. *Istrazlvanja I Projektovanja Za Privredu*, 17(3), 264-272. <https://doi.org/10.5937/jaes17-21372>

Zid, C., Kasim, N., Benseghir, H., Kabir, M. N., & Ibrahim, A. B. (2018b). Developing an Effective Conceptual Framework for Safety Behaviour in Construction Industry. *E3S Web Of Conferences*, 65, 03006. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/20186503006>

Todo el contenido de **LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades**, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia [Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) 