



Modelo de empleabilidad integral: creando oportunidades propias para parroquias rurales

Comprehensive employability model: creating opportunities for rural parishes

Modelo integral de empregabilidade: criando oportunidades para freguesias rurais

K. Sanguna ¹

ksanguna@itsqmet.edu.ec

<https://orcid.org/0000-0003-2625-815X>

Correspondencia: ksanguna@itsqmet.edu.ec

Ciencias Empresariales
Artículo de Investigación

* **Recibido:** 09 de junio de 2023 * **Aceptado:** 18 de noviembre de 2023 * **Publicado:** 24 de noviembre de 2023

I. Instituto Superior Tecnológico Quito Metropolitano, Ecuador.

Resumen

En la actualidad los estudios sobre empleabilidad adquieren importancia al comprender y abordar los diferentes desafíos que enfrentan las parroquias rurales en un contexto de cambios tanto económicos, tecnológicos y sociales, lo que genera que el tema de acceso a empleos adecuados se convierta en elementos importantes para el bienestar de la población que reside en cualquier zona geográfica. La presente investigación tiene por objetivo diseñar un modelo de empleabilidad integral tomando como eje central la parroquia de Calderón en Quito-Ecuador, mediante la determinación de la tasa de desempleo de los sectores de mayor demanda laboral, las habilidades y competencias más valoradas por los empleadores y el impacto de la educación en la empleabilidad de los residentes para el fortalecimiento de las oportunidades de empleo en parroquias rurales. La metodología aplicada consta de tres fases: i) recopilación de la información; ii) procesamiento e interpretación de información cuantitativa; iii) creación del modelo integral. Como resultados obtenidos se logró crear el modelo de empleabilidad con los rangos de edades adecuados, tendencias en niveles educativos, habilidades que más valoran los empleadores todo esto con la finalidad de crear a largo plazo políticas o estrategias sostenibles de empleabilidad y la inserción laboral. Concluyendo que, los modelos de empleabilidad pueden contribuir a reducir las tasas de desempleo al facilitar la transición de los desempleados hacia empleos adecuados, enfatizando la importancia de la igualdad de oportunidades y el desarrollo de habilidades en grupos minoritarios y desfavorecidos.

Palabras Clave: Empleabilidad; Parroquias rurales; Calderón; Habilidades; Inserción laboral.

Abstract

Currently, studies on employability acquire importance by understanding and addressing the different challenges faced by rural parishes in a context of economic, technological and social changes, which means that the issue of access to suitable jobs becomes important elements for the well-being of the population residing in any geographic area. The objective of this research is to design a comprehensive employability model taking the parish of Calderón in Quito-Ecuador as its central axis, by determining the unemployment rate of the sectors with the labor demand, the highest skills and competencies most valued by employers. and the impact of education on the employability of residents to strengthen employment opportunities in rural parishes. The applied methodology consists of three phases: i) information collection; ii) processing and interpretation

of quantitative information; iii) creation of the comprehensive model. As the results obtained, it was possible to create the employability model with the appropriate age ranges, trends in educational levels, skills that employers value most, all of this with the purpose of creating long-term sustainable policies or strategies for employability and job insertion . Concluding that, employability models can contribute to reducing unemployment rates by facilitating the transition of the unemployed towards suitable jobs, emphasizing the importance of equal opportunities and the development of skills in minority and disadvantaged groups.

Keywords: Employability; Rural parishes; Calderon; Skills; Job insertion.

Resumo

Atualmente, os estudos sobre a empregabilidade adquirem importância ao compreender e abordar os diferentes desafios enfrentados pelas freguesias rurais num contexto de mudanças económicas, tecnológicas e sociais, o que faz com que a questão do acesso a empregos adequados se tornem elementos importantes para o bem-estar da população. residir em qualquer área geográfica. O objetivo desta pesquisa é desenhar um modelo de empregabilidade integral tendo como eixo central a freguesia de Calderón em Quito-Ecuador, determinando a taxa de desemprego dos setores com maior procura de mão-de-obra, as maiores competências e competências mais valorizadas pelos empregadores. e o impacto da educação na empregabilidade dos residentes para reforçar as oportunidades de emprego nas freguesias rurais. A metodologia aplicada consiste em três fases: i) coleta de informações; ii) processamento e interpretação de informação quantitativa; iii) criação do modelo abrangente. Conforme os resultados obtidos, foi possível criar o modelo de empregabilidade com as faixas etárias adequadas, tendências nos níveis educacionais, competências que os empregadores mais valorizam, tudo isto com o propósito de criar políticas ou estratégias sustentáveis de longo prazo para a empregabilidade e inserção profissional. . Concluindo que, os modelos de empregabilidade podem contribuir para a redução das taxas de desemprego, facilitando a transição dos desempregados para empregos adequados, enfatizando a importância da igualdade de oportunidades e do desenvolvimento de competências em grupos minoritários e desfavorecidos.

Palavras-chave: Empregabilidade; Freguesias rurais; Calderón; Habilidades; Inserção laboral.

Introducción

La empleabilidad es un concepto fundamental en el mundo laboral y tiene una gran importancia tanto para los individuos como para las sociedades en su conjunto. El concepto de empleabilidad es definido como la capacidad de una persona para obtener y mantener un empleo en un mercado laboral en constante cambio (Vargas & Sánchez, 2021) que utiliza un conjunto de competencias las cuales pueden ayudar a que las personas descubran y aprovechen oportunidades laborales como profesionales aplicados a su entorno y empleo de ese momento en diferentes países, regiones y parroquias (Fugate & Kinichi, 2010)

La empleabilidad abarca aspectos sociales los cuales se han ido construyendo y adaptando a los diferentes cambios que tiene la sociedad ubicada en cualquier punto geográfico, se puede mencionar que este término ha pasado por varias etapas, iniciando en el siglo XX con una concepción de dicotómica la cual es una diferenciación entre las personas que trabajan duro y son vistas como integras y con poca suerte frente a personas que no se esfuerzan (Suarez, 2016)

Con diferentes estudios se relacionado a este concepto como un medio para ingresar al mercado laboral ya que en la actualidad las competencias se asocian con las capacidades que tienen los especialistas de las diversas profesiones (Dillon & Espinosa, 2018). Si se considera una perspectiva de género se debe considerar que en la última década los roles de quien trabaja y quien está al cuidado del hogar se ha modificado dando como resultado que el aumento de salario de un miembro de la familia llevaría que se utilice menos tiempo para las actividades del hogar. Indicando que el rol femenino está más presente en las estadísticas de la población económicamente activa (Dillon & Espinosa, 2018) (Benitez & Espinoza, 2018).

Desde el año 2010 la nueva estructura impulsada por la reactivación económica género que la visión de empleabilidad cambiara tanto en el ámbito privado como público al requerir una fuerza laboral más preparada y especializada que se adapten a la demanda creciente de aquel tiempo y que formen parte de la población económicamente activa para laborar (Dillon & Espinosa, 2018)

Para tener una perspectiva más actual el INEC a través de la recolección de datos estadísticas otorgan una visión general de los aspectos económicos, sociales, población, empleo, entre otros en donde se puede analizar por provincias datos nacionales, urbanos y rurales, así como la caracterización de la condición de actividad nacional bienestar social en donde clasifican a la población con empleo y desempleo (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2023)

Con los datos obtenidos se puede mencionar que la empleabilidad en parroquias rurales es un desafío, pero también ofrece oportunidades únicas. La inversión en desarrollo rural, educación y capacitación, así como el apoyo a la diversificación económica, pueden contribuir a mejorar las perspectivas laborales en estas áreas. Además, es importante tener en cuenta que la promoción del emprendimiento y la sostenibilidad pueden jugar un papel clave en el fortalecimiento de las economías locales en las parroquias rurales. Dentro del sistema de parroquias rurales existe una clara diferenciación territorial con características únicas, donde la planificación y el desarrollo en estas áreas deben adaptarse a las circunstancias y necesidades específicas de cada comunidad.

Una de las parroquias rurales con mayor extensión territorial y centro de estudio es la parroquia de Calderón, ubicada geográficamente en la meseta de Guangüiltagua. (GAD - Parroquia de Calderon, 2023). En esta parroquia la empleabilidad está influenciada por una serie de factores específicos de la región y su entorno geográfico y económico, sin embargo, en dentro de su plan de desarrollo y ordenamiento territorial no se ha considerado varias aristas en los ámbitos de generar un desarrollo con solidaridad, equidad e integración entre el territorio, la participación ciudadana y la generación de empleo (Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial Pichincha, 2022)

Es por esto que, el objetivo de la presente investigación se centra en diseñar un modelo de empleabilidad integral tomando como eje central la parroquia de Calderón en Quito-Ecuador, mediante la determinación de la tasa de desempleo de los sectores de mayor demanda laboral, las habilidades y competencias más valoradas por los empleadores y el impacto de la educación en la empleabilidad de los residentes para el fortalecimiento de las oportunidades de empleo en parroquias rurales.



Figura 1 - Mapa GAD Calderón

Fuente: (Emelnorte, 2023)

Metodología

La metodología aplicada en este artículo consta de 3 fases, las cuales se centraron en obtener una muestra representativa de la parroquia escogida para el análisis donde se cumplan características como edad, nivel educativo, tipo de contratos de trabajo, entre otros, de tal manera que “la elección de los elementos no depende de la probabilidad, sino de causas relacionadas con las características de la investigación” (Hernández, Fernández, & Baptista, 2006)



Figura 2 - Fases Metodológicas

Fuente: Autor Propio

Fase 1: Recopilación de la información

Para la realización de la fase 1 se consideró un diseño descriptivo ya que especifica los atributos, características y perfiles de personas, grupos, comunidades que evalúan los datos de diferentes variables sobre los componentes a investigar, (Hernández, Fernández, & Baptista, 2006).

Fase 2: Procesamiento e interpretación de la información

Para la recolección de datos se usó una encuesta dividida en 18 preguntas destinadas a medir componentes con enfoque cuantitativo como tipos de contrato, sectores con mayor demanda laboral, sectores de empleo actual, habilidades y competencias mas solicitadas, acceso a programas de emprendimiento y oportunidades propias (Sanguña, 2018) (Hernández, Fernández, & Baptista, 2006). Adicional se incluyeron aspectos sociodemográficos tales como género, edad, nivel educativo, habilidades, entre otras. Utilizando los siguientes criterios inclusión y exclusión:

Tabla 2*Criterios de inclusión y exclusión de la muestra*

Criterios de inclusión	Criterios de exclusión
❖ Participantes de ambos sexos.	❖ Personas que no residen en la parroquia de Calderón.
❖ Personas que residan más de un año en la Parroquia de estudio	❖ Menores de 15 años.
❖ Personas mayores a 15 años en adelante	

Fuente: Elaboración propia

Para el levantamiento de la información de tomo en consideración la muestra conformada por un total de 180 personas que comprenden los dirigentes barriales y personas que asisten a actividades destinadas al apoyo de los sectores económicos. La encuesta fue llevada a cabo de forma digital para garantizar el manejo correcto de la información y el respaldo.

Para el análisis de la información se utilizaron métodos estadísticos que permitieron resumir y describir grandes conjuntos de datos de manera concisa y significativa, ayudando de esta forma a establecer y comprender la información subyacente, patrones, tendencias y relaciones en los datos.

Fase 3: Creación del modelo integral.

Para el diseño de un modelo de empleabilidad integral para una parroquia rural fue necesario considerar una serie de factores clave relacionados con el contexto local, las necesidades de la comunidad y los recursos disponibles, para luego plantear una serie de estrategias útiles para llevarlos a cabo.

Discusión de resultados

Fase 1: Recopilación de la información

Para la recopilación de la información se procedió a analizar varios aspectos importantes sobre cuáles pueden ser las variables a considerar para que los residentes de las parroquias rurales puedan acceder a un empleo digno como se ha revisado a lo largo de la teoría y detallados a continuación:

Base de Datos INEC: Hasta la fecha de elaboración de este artículo no se habilita el censo realizado en el año 2022 por lo cual solo se analizó con lo analizado por los indicadores laborales proyectados en abril 2023 los cuales serán detallados a continuación: (INEC, 2023)

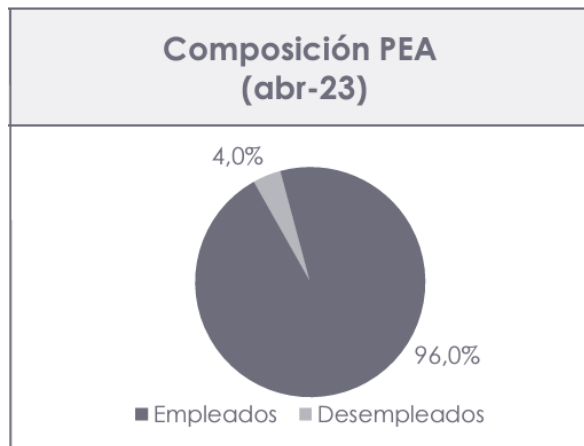


Figura 3 - Composición PEA

Fuente: (INEC, 2023)

La población económicamente activa considerando un eje se encuentra con el 46,6% mientras la tasa de participación global se encuentra en el 65,5% en edad de trabajar, dentro de los cuales se observa que un 34,9% tienen un empleo adecuado y con un 20% se encuentran en la tasa de subempleo siendo que para este primer trimestre del año el desempleo está ubicada en el 3,8%.

Rama de actividad	2023
	I
Agricultura y minas	199,8
Manufactura	449,5
Comercio	399,5
Construcción	389,5
Servicios	479,3

Figura 4 - Mediana del ingreso laboral por rama de actividad

Fuente: (INEC, 2023, pág. 18)

Continuando con el análisis las industrias de servicios son aquellas que tienen un ingreso promedio de \$479,30 tomando en cuenta que el SBU para este año 2023 se fijó en \$450 si se contrasta con el rubro más bajo es aquel dedicado a la agricultura y minas.

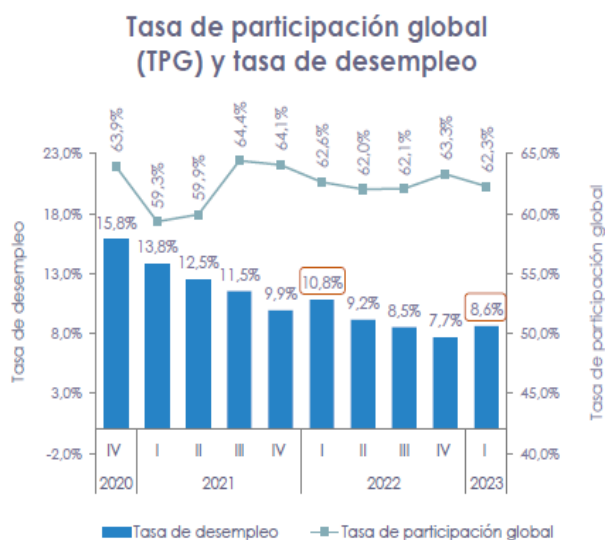


Figura 5 – Tasa de desempleo: Quito

Fuente: (INEC, 2023, pág. 45)

Si se analiza ya el contexto de la capital en donde se ubica la Parroquia de Calderón se observa que presenta el mayor porcentaje de desempleo con el 8,6% trabajando un promedio de 38 horas a la semana determinando que el 53,8% de los encuestados mencionen que tienen empleo informal;

continuando con el análisis de género se obtuvo que el ingreso promedio de un hombre fue de \$510,60 mientras que el de una mujer fue de \$448,9.

Trabajo y empleo: La parroquia de Calderón muestra un crecimiento poblacional constante, superando los 324.000 para el año 2020, si bien la planificación debe basarse en datos del censo nacional, existe un aumento significativo en términos de población económicamente activa (PEA), que se ha más que duplicado en los últimos años, impulsado por el desarrollo industrial y comercial. Esto ha supuesto un cambio en la estructura de la mano de obra, con un aumento de las industrias manufactureras y de las actividades empresariales, sin embargo, las disparidades de género persisten porque las mujeres constituyen una parte importante de la población económicamente inactiva, a pesar de su participación en sectores como la salud, la educación y los servicios familiares. (Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial Pichincha, 2022).

Al analizar las empresas con sedes matrices ubicadas en la parroquia se encontraron las siguientes las cuales vienen de diferentes actividades económicas, uno de los argumentos mencionados durante los acercamientos a los principales representantes de los líderes electos mencionaban que Calderón por su ubicación cercana al Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre ha sido un punto a favor para que las siguientes empresas se asienten en la zona:

Tabla 1: Empresas con sedes en la Parroquia de Calderón

N°	EMPRESA	ACTIVIDAD ECONOMICA
1	Roland	Comercio
2	Arca Continental Ecuador	Comercio
3	Quala Ecuador S.A.	Comercio
4	Aliforte	Comercio
5	Productos Ole del Ecuador	Comercio
6	Alimec S.A.	Comercio
7	Cablec Cia Ltda.	Construcción
8	Plastisacks S.A.	Manufactura
9	Cortyvis Cia Ltda.	Manufactura
10	Profermaco Cia Ltda.	Manufactura
11	Yobel SCM Ecuador	Servicio

Fuente: Elaboración propia

Revisando las ofertas laborales que ofrecen las diversas empresas detalladas anteriormente se debe considerar que la información se encuentra publicada a través de plataformas como LinkedIn,

Multitabajos entre otras plataformas, que mantienen ofertas enfocadas a todo cargo que requiera ser cubierto; dentro de las cuales se observó que la relación entre vacantes publicadas y la actividad económica que solo es temporal debido a que no son constantes las publicaciones de este tipo por lo cual no se es viable conocer que cargos son los más solicitados no obstante en las diversas reuniones con los representantes del GAD mencionaban que muchas ofertas laborales no son cubiertas con personal residente en la parroquia, sino vienen de distintos puntos lo cual es una desventaja considerando que hay personal presto y capacitado para poder participar de manera equitativa en los procesos de selección de las empresas (Benítez, Lucero, & Pazmiño, 2018).

Educación y Cultura: Calderón ofrece una amplia gama de instituciones educativas desde educación inicial como institutos de Tercer Nivel dentro de los cuales se abordan asuntos fundamentales como alfabetización, deserción escolar y participación ciudadana lo cual llega a tener un impacto significativo en la economía local, otro factor importante es la cultura y tradiciones que aún mantiene la parroquia por lo cual, se realizan actividades en pro de preservar el patrimonio cultural como son encuentros, presentaciones inter cantonales y lo más representativo que son la elaboración de las figuras de mazapán que tienen relación con la economía popular que aún se mantiene vigente. (Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial Pichincha, 2022)

Actores económicos y productivos: A través del Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca el GAD de la parroquia busca mediante acuerdos potenciar la producción de los pequeños agricultores que se dedican a esta actividad que ha sido traspasada de generación en generación en donde sus principales productos han sido el maíz, zambo, zapallo entre otros vegetales, los cuales mediante programas de emprendimientos comerciales enfocados en productos orgánicos y autosustentables que incluyen certificados de calidad generando una colaboración entre organizaciones que fortalezcan los emprendimientos no obstante se debe considerar que muchos productos son importados de otras regiones y/o países afectando el alcance de los diversos productos (Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial Pichincha, 2022)

Fase 2: Procesamiento de la información

Con la data expuesta sobre la situación tanto nacional como cantonal se llevó a procedió a crear una encuesta que lleve a un análisis estadístico enfocado en aspectos sociodemográficos tales como género, edad, nivel educativo, habilidades, entre otras.



Figura 6 - Componentes empleabilidad Calderón

Fuente: Elaboración propia

Una vez considerados estos aspectos se estructuró la encuesta con la definición del objetivo de la investigación en curso por esta razón se identificó temas clave bases que especifican la empleabilidad a analizar siguiendo en esta línea se diseñaron las preguntas las cuales debían ser claras y concisas evitando preguntas ambiguas o sesgadas en especial considerando todo nivel educativo de las personas que formaron parte de este estudio.

Se estructuró 18 preguntas con respuestas de opción múltiple junto a preguntas de sí o no adaptadas al objetivo a investigar; una vez estructurada la encuesta se revisó con una persona externa a esta investigación para comprobar que el lenguaje sea simple sin palabras técnicas que ocasionen confusión. Para la toma de la encuesta se estructuró la misma a través de Google Forms para tener la data en tiempo real y organizada de manera lógica y visual.

Debido a la falta de acceso de tecnología referente a teléfonos inteligentes o acceso a internet la encuesta fue tomada de forma presencial para luego recopilarla y analizar con herramientas para

este proceso. A continuación, se remitirán los resultados con datos obtenidos de manera clara y concisa utilizando gráficos y tablas.



Figura 8 - Encuesta empleabilidad Calderón
Fuente: Elaboración propia

Pregunta 1: Género

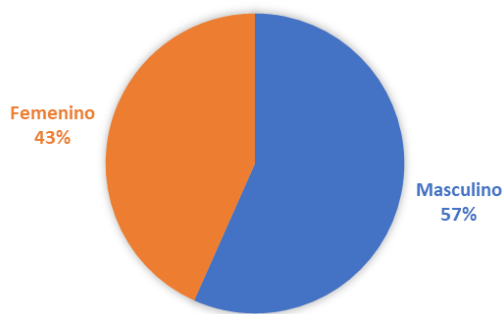


Figura 9 – Género
Fuente: Elaboración propia

De acuerdo con la encuesta realizada sobre la empleabilidad en Calderón la muestra corresponde al 43% de género femenino y el 57% género masculino.

Pregunta 2: Edad

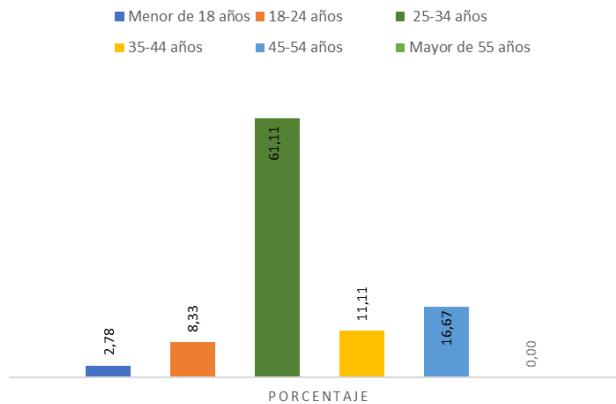


Figura 10 – Edad
Fuente: Elaboración propia

Las edades de acuerdo con la encuesta realizada sobre la empleabilidad en Calderón es el 2,78% de menores de 18 años, el 8,33% que oscila entre la edad de 18-24 años, el 61,11% entre la edad de 25-34 años, el 11,11% va desde los 35-44 años y finalmente el 16,67% corresponde a los 45-54 años.

Pregunta 3: Nivel educativo culminado

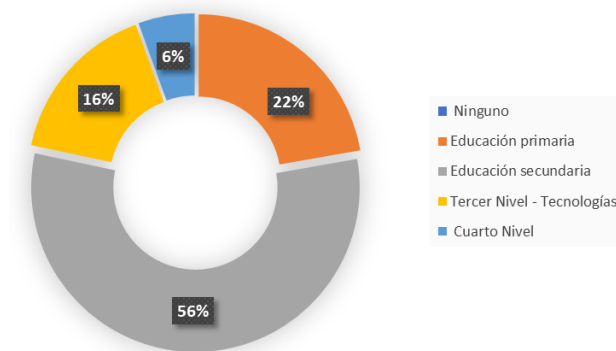


Figura 11 – Nivel educativo culminado
Fuente: Elaboración propia

Mediante la encuesta realizada sobre la empleabilidad en Calderón, el nivel educativo culminado por parte de los encuestados es el siguiente, con el 22% pertenece a la población que solo ha culminado la primaria, el 56% a terminado la secundaria, el 16% el Tercer nivel o Tecnologías y el 6% a finalizado el cuarto nivel.

Pregunta 4: ¿Actualmente estas trabajando?

De acuerdo con la encuesta realizada en Calderón sobre la empleabilidad, se da a conocer que el 83% de la población está trabajando y el 17% se encuentra desempleada

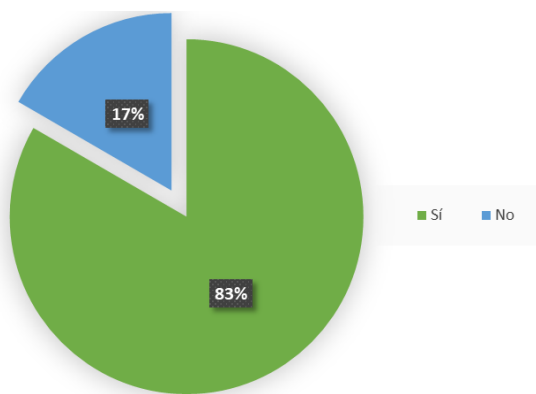


Figura 12 – ¿Actualmente estas trabajando?

Fuente: Elaboración propia

Pregunta 5: Si estás trabajando, ¿trabajas a tiempo completo o a tiempo parcial?

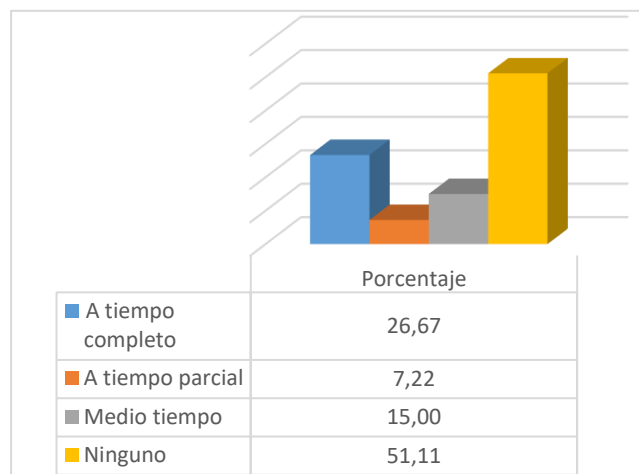


Figura 13 – Si estás trabajando, ¿trabajas a tiempo completo o a tiempo parcial?

Fuente: Elaboración propia

De la misma manera se da a conocer que el 51,11% de los encuestados no dispone de trabajo formal, el 26,67% trabaja a tiempo completo, el 7,22% a tiempo parcial y el otro 15% a medio tiempo.

Pregunta 6: Si estás trabajando, ¿Qué tipo de contrato tiene?

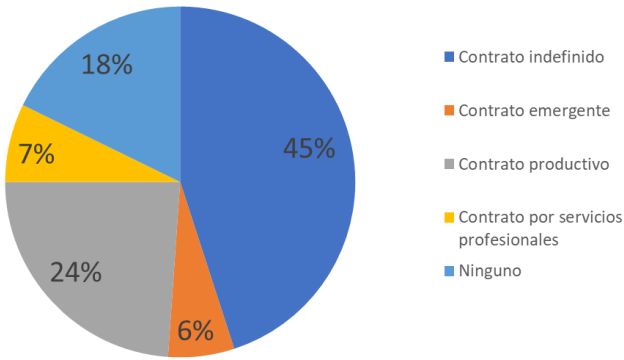


Figura 14 – Si estás trabajando, ¿Qué tipo de contrato tiene?

Fuente: Elaboración propia

El 45 % de las personas encuestadas mantienen un contrato indefinido, el 24% tiene un contrato productivo, 7% mantiene con contrato por servicios profesionales, el 6% trabaja bajo contrato emergentes mientras que el 18 % no tiene algún tipo de contrato.

Pregunta 7: En caso de estar desempleado/a, ¿hace cuánto tiempo llevas buscando empleo?

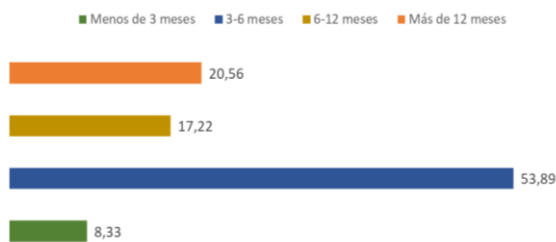


Figura 15 – En caso de estar desempleado/a, ¿hace cuánto tiempo llevas buscando empleo?

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo con la encuesta realizada en Calderón sobre la empleabilidad, se da a conocer que: con el 8,33% están las personas desempleadas con un periodo menor a 3 meses, con el 53,89% de llevan en la búsqueda de 3 a 6 meses desempleadas, así como también con el 17,22% de 6 a 12 meses se encuentran en búsqueda de empleo y con el 20,56% llevan más de 12 meses buscando una vacante a cubrir acorde a su especialización.

Pregunta 8: ¿Cuál es tu sector de empleo actual o el último en el que trabajaste?

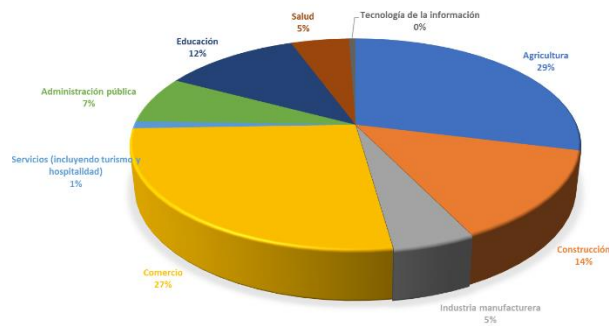


Figura 16 – ¿Cuál es tu sector de empleo actual o el último en el que trabajaste?

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo al sector de empleo actual y el último en el que trabajaron, se evidencia que con el 5% pertenecen a la industria manufacturera, con el 13,89% al sector de la construcción, el 26,67% pertenece al rubro de comercio, con el 7,22% a la fracción de la administración pública junto al 11,67% responden al sector educación, con un 5% responden al sector salud, para el sector servicios hay un 1,11% mientras que con un 0,56% contiene al área de tecnología de la información finalizando con el 28,89% al sector de la agricultura.

Pregunta 9: ¿Cuál consideras que es el sector de mayor demanda laboral en la Parroquia de Calderón?

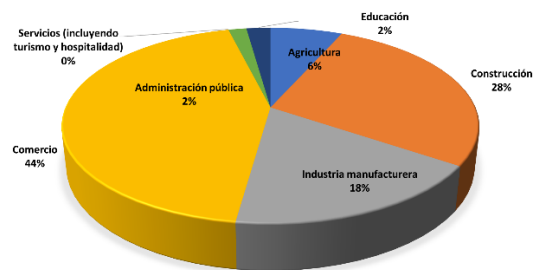


Figura 17 – ¿Cuál consideras que es el sector de mayor demanda laboral en la Parroquia de Calderón?

Fuente: Elaboración propia

Los sectores con más evidencia de demanda laboral corresponden con el 44% pertenece al rubro de comercio, el 28% al sector de la construcción, con el 18% enfocadas a la industria

manufacturera, y con el 6% responden al sector de agricultura junto con el 2% corresponden tanto al sector de la agricultura como administración pública

Pregunta 10: ¿Cuáles son las habilidades y competencias más valoradas por los empleadores en la Parroquia de Calderón?

Conforme con la encuesta de la empleabilidad, las habilidades y competencias más valoradas por los empleadores en la Parroquia de Calderón son las habilidades técnicas específicas con el 40%, las habilidades de liderazgo con el 17,22%, las habilidades digitales con el 8,89%, las habilidades de comunicación con el 15% y con el 18,89% las habilidades interpersonales

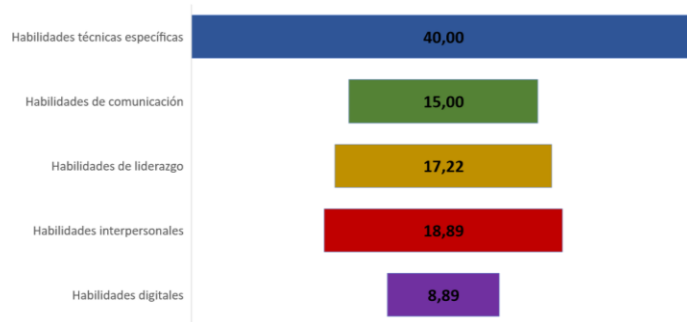


Figura 18 – ¿Cuáles son las habilidades y competencias más valoradas por los empleadores en la Parroquia de Calderón?

Fuente: Elaboración propia

Pregunta 11: ¿Has recibido alguna formación o capacitación adicional para mejorar tu empleabilidad en el último año?

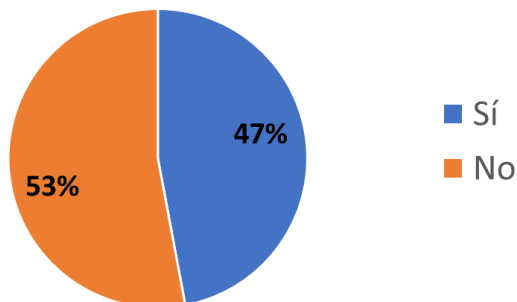


Figura 19 – ¿Has recibido alguna formación o capacitación adicional para mejorar tu empleabilidad en el último año?

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo a la población que se encuentra con empleo, el 47% ha recibido alguna formación o capacitación adicional para mejorar la empleabilidad en el último año mientras que el 53% no ha recibido ninguna capacitación adicional que mejore su formación para acceder a un empleo formal.

Pregunta 12: En tu opinión, ¿cómo ha impactado la educación en la empleabilidad de los residentes de la Parroquia de Calderón?

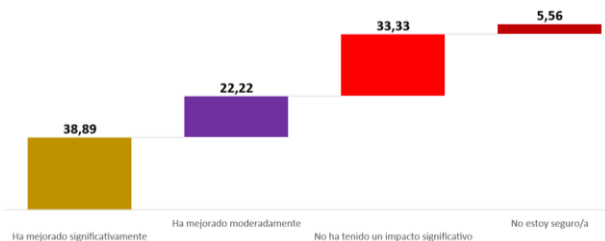


Figura 20 – En tu opinión, ¿cómo ha impactado la educación en la empleabilidad de los residentes de la Parroquia de Calderón?

Fuente: Elaboración propia

Las personas encuestadas residentes de la Parroquia de Calderón, mencionan que en un 38,89% ha mejorado significativamente el tema de educación, un 22,22% alude que ha mejorado moderadamente y un 33,33% señala que no ha tenido un impacto significativo no obstante un 5,56% no se encontró segura de cómo responder este apartado.

Pregunta 13: ¿Cuál es tu nivel de dominio del idioma inglés?

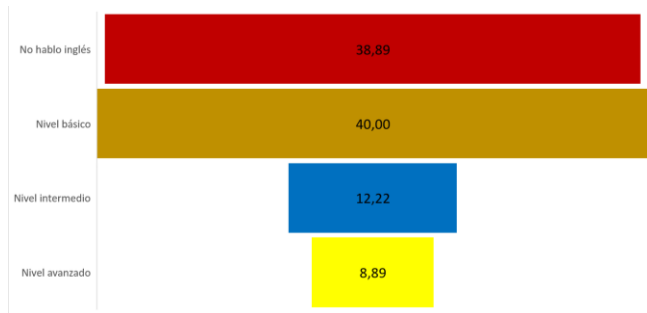


Figura 21 – ¿Cuál es tu nivel de dominio del idioma inglés?

Fuente: Elaboración propia

Sobre el nivel del dominio de inglés, se da a conocer que el 38,89% no habla inglés, el 40% sabe o tiene conocimiento sobre el nivel básico, el 12,22% tiene un nivel intermedio mientras que un 8,89% posee un nivel avanzado.

Pregunta 14: ¿Has participado en programas de emprendimiento o tienes algún negocio propio?

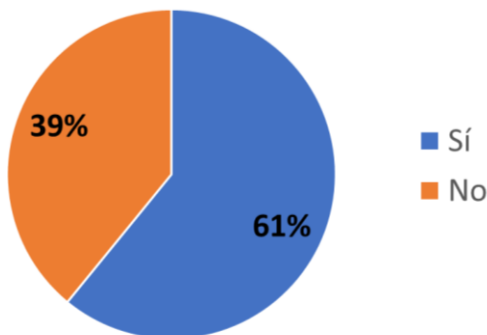


Figura 22 – ¿Has participado en programas de emprendimiento o tienes algún negocio propio?

Fuente: Elaboración propia

Continuando con temas de programas de emprendimiento se obtuvo los siguientes datos con el 61% de la población ha participado en programas de emprendimiento o tienes algún negocio propio junto a un 39% no ha participado en programas de emprendimiento.

Pregunta 15: ¿En qué medida consideras que el acceso a oportunidades de empleo en la Parroquia de Calderón es igual para todos los residentes?

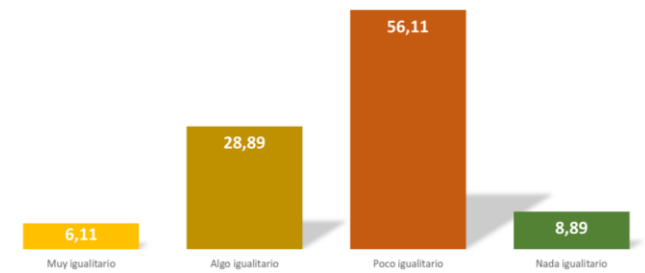


Figura 23 – ¿En qué medida consideras que el acceso a oportunidades de empleo en la Parroquia de Calderón es igual para todos los residentes?

Fuente: Elaboración propia

En relación a la encuesta planteada sobre la empleabilidad, un 6,11% menciona que es muy igualitario las medidas a considerar para el acceso a oportunidades de empleo en la Parroquia de Calderón es igual para todos los residentes, un 28,89% dice que es algo igualitario, un 56,11% menciona que es poco igualitario y un 8,89% menciona que no es nada igualitario.

Pregunta 16: ¿Has experimentado discriminación en el ámbito laboral en la Parroquia de Calderón?

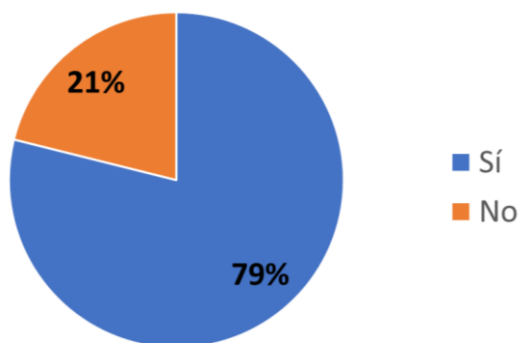


Figura 24 – ¿Has experimentado discriminación en el ámbito laboral en la Parroquia de Calderón?

Fuente: Elaboración propia

Conforme con la encuesta de la empleabilidad, el 79% de las personas encuestadas menciono que han experimentado discriminación en el ámbito laboral en la Parroquia de Calderón frente a un 21% mencionan que no han experimentado discriminación de la misma.

Pregunta 17: ¿Consideras que existen suficientes programas de apoyo a la empleabilidad en la Parroquia de Calderón?

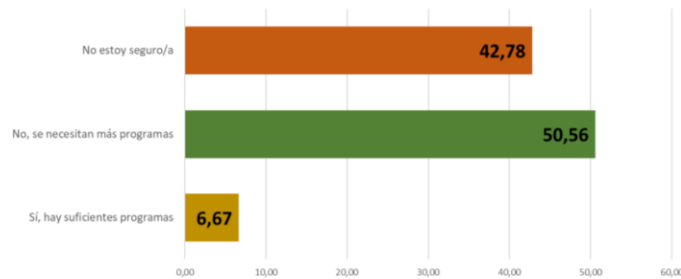


Figura 25 – ¿Consideras que existen suficientes programas de apoyo a la empleabilidad en la Parroquia de Calderón?

Fuente: Elaboración propia

Acorde con la encuesta, sobre la existencia de suficientes programas de apoyo a la empleabilidad en la Parroquia de Calderón, mencionan en un 6,67% que sí, hay suficientes programas frente a un 42,78% no están seguros sobre la presencia de programas no obstante un 50,56% menciona que se requieren más programas de soporte

Pregunta 18: ¿Cuál es tu perspectiva sobre las oportunidades laborales futuras en la Parroquia de Calderón?

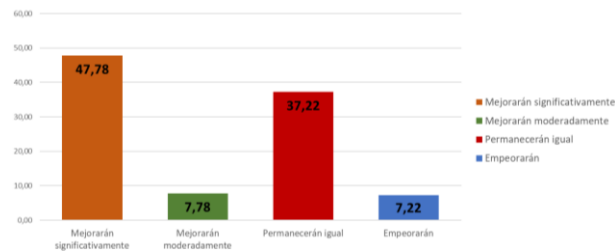


Figura 26 – ¿Cuál es tu perspectiva sobre las oportunidades laborales futuras en la Parroquia de Calderón?

Fuente: Elaboración propia

Finalmente, frente a la perspectiva sobre las oportunidades laborales futuras en la Parroquia de Calderón, mencionan en un 47,78% que mejoraran significativamente, un 7,78% mejoraran

moderadamente, un 37,22% dice que permanecerá igual y con un 7,22% de los encuestados piensan que la situación empeorara.

Fase 3: Creación del modelo de empleabilidad integral

El modelo de empleabilidad integral se basó en el análisis exhaustivo de las necesidades de empleo en la parroquia y la identificación de recursos disponibles, donde fue indispensable identificar los sectores económicos claves que tienen el potencial de generar empleo en la parroquia para generar programas de formación y capacitación que se ajusten a las necesidades de empleo identificadas. Esto podría incluir la capacitación en habilidades agrícolas, turismo rural, tecnología, emprendimiento, etc. (Tapia, 2023)

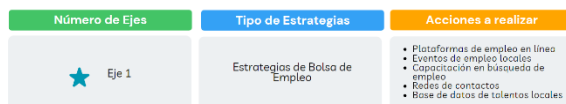


Figura 27 – Eje 1: Estrategias de Bolsa de Empleo

Fuente: Elaboración propia

Dentro del modelo integral fue importante incluir aspectos de trabajo en la mejora de la infraestructura local, con el único fin que pueda impulsar la empleabilidad, como el acceso a internet, carreteras, electricidad y servicios de salud.

Para las parroquias que cuentan con recursos naturales o culturales atractivos, dentro del modelo de empleabilidad se busca promover el turismo rural como una fuente de empleo con el desarrollo de estrategias para promover la comercialización de productos locales y servicios.



Figura 28 – Eje 2: Estrategias de Emprendimiento

Fuente: Elaboración propia

Otro de los aspectos que se incluye dentro del modelo de empleabilidad integral esta la educación de la comunidad sobre la importancia de la empleabilidad y el desarrollo económico local, mediante programas de capacitación continua que fomenta una cultura de aprendizaje continuo y adaptabilidad para que los residentes estén preparados para los cambios en el mercado laboral.

Número de Ejes	Tipo de Estrategias	Acciones a realizar
★ Eje 3	Estrategia de Formación Continua	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de necesidades • Diseño de programas de formación • Alianza educativas • Acceso a plataformas de aprendizaje en línea

Figura 29 – Eje 2: Estrategias de Formación Continua

Fuente: Elaboración propia

Conclusiones

- Posterior a un análisis sobre la empleabilidad en la Parroquia de Calderón se requiere diseñar estrategias de empleabilidad efectivas considerando a los sectores económicos clave junto al desarrollo de habilidades que proporcionen mejores competencias para la búsqueda de empleo.
- Ofrecer diferentes programas de formación continua enfocados a desarrollar habilidades en áreas como la agricultura, tecnología y turismo local que son puntos angulares en la economía de la parroquia que puedan ser explotados en beneficio tanto de los residentes como del GAD parroquial.
- Generar proyectos o concursos que sean el primer paso para la generación de incubadoras de empresas en donde se puedan inyectar capital y mentoría continua para el crecimiento económico.
- Mantener redes de contactos entre empresas y el GAD parroquial considerando que hay industrias tanto nacionales como internacionales con el fin de reducir la brecha entre oferta y demanda de empleo.
- Desde los barrios generar programas de aprendizaje continuo formando a los residentes para volverlos competitivos en un mercado laboral cambiante.

Referencias

- Benítez, D., & Espinoza, B. (2018). Discriminación salarial por género en el sector formal en Ecuador usando registros administrativos. Recuperado el 16 de agosto de 2023, de INEC: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/Discriminacion_salar_por_genero_sec_for_Ecu.pdf
- Benítez, D., Lucero, S., & Pazmiño, A. (marzo de 2018). Elaboración de estadísticas de vacantes publicadas en internet. Recuperado el 16 de agosto de 2023, de INEC:

https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Revista_Estadistica/Elaboracion%20de%20estadisticas%20de%20vacantes.pdf

- Díaz, F., & Lejarriaga, G. (2018). Emprendimiento social y empleabilidad. REVERSCO, Revista de Estudios Cooperativos, 9-15. doi:<http://dx.doi.org/10.5209/REVE.62962>
- Dillon, F., & Espinosa, D. (2018). Empleabilidad en el Ecuador desde una perspectiva de género. Revista CienciAmérica, 7(2), 15. Recuperado el 16 de agosto de 2023, de <https://www.cienciamerica.edu.ec/index.php/uti/article/vi12ew/192/245>
- Emelnorte. (2023). Redes de Distribución Eléctrica. Recuperado el 16 de agosto de 2023, de Geoportal Emelnorte: <https://gis.emelnorte.com/geoportal/>
- Fugate, M., & Kinichi, A. (2010). A dispositional approach to employability: Development of a measure and test of implications for employee reactions to organizational change. Journal of Occupational and Organizational Psychology(81), 503-527. doi:<https://doi.org/10.1348/096317907X241579>
- GAD - Parroquia de Calderon. (2023). Historia. Recuperado el 16 de agosto de 2023, de GAD - Parroquia de Calderon: <https://gobierno.gadcalderon.gob.ec/historia/>
- Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial Pichincha. (01 de 01 de 2022). Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial “Calderón” 2012-2025. Quito. Recuperado el 15 de agosto de 2023, de GAD Calderón.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2006). Metodología de la Investigación. México: McGraw Hill. Recuperado el 21 de agosto de 2023
- INEC. (1 de abril de 2023). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). Recuperado el 16 de agosto de 2023, de INEC: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/Abril/202304_Mercado_Laboral.pdf
- Núñez, A. (01 de marzo de 2022). Género, ruralidad y empleabilidad. Un estudio crítico. Recuperado el 16 de agosto de 2023, de Universidad Técnica de Ambato: <https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/handle/123456789/34760>
- Pineda, E., & Alvarado, E. (2008). Metodología de la Investigación. Washington D.C.: Organización Panamericana de la Salud. Recuperado el 16 de agosto de 2023

- Sanguña, K. (28 de febrero de 2018). Diseño de un programa de equilibrio, entre la vida laboral y familiar para los trabajadores de una empresa automotriz ubicada en la ciudad de Quito en 2018-2019. Recuperado el 18 de agosto de 2023, de Universidad Internacional SEK: [chrome-extension://efaidnhttps://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/3270/1/KATHERINE%20LORENA%20SANGU%C3%91A%20CARRERA.pdf](https://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/3270/1/KATHERINE%20LORENA%20SANGU%C3%91A%20CARRERA.pdf)
- Suarez, B. (2016). Empleabilidad: análisis del concepto. *Revista de Investigación en Educación*, 14(1), 67-84. Recuperado el 16 de agosto de 2023, de <https://revistas.uvigo.es/index.php/reined/article/view/2066/2030>
- Tapia, M. (2023). Entre lo urbano y lo rural: Un análisis territorial de la realidad de la población rural de la parroquia Juan Montalvo. *Revista Ciencia UNEMI*, 16(41), 01-17. doi:<https://doi.org/10.29076/issn.2528-7737vol16iss41.2023pp1-17p>
- Terán, J. (mayo de 2015). *Revista de Análisis de la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES)*. Recuperado el 15 de agosto de 2023, de Chakana: https://issuu.com/publisenplades/docs/chakana_revista_de_an_lisis_de_la__ed20cdc932ee33
- Vargas, J., & Sánchez, W. (2021). Emprendimiento como alternativa de inclusión laboral en personas con discapacidad en Latinoamérica. *INNOVA Research Journal*, 6(3.1), 18. doi:<https://doi.org/10.33890/innova.v6.n3.1.2021.1827>
- Villarreal, D. (01 de marzo de 2023). Garantía del acceso al derecho al trabajo y la empleabilidad de los jóvenes en Ecuador. Recuperado el 16 de agosto de 2023, de Pontificia Universidad Católica del Ecuador: <https://repositorio.pucesa.edu.ec/handle/123456789/4127>
- Zamora, L. (15 de mayo de 2020). Impacto del sistema tributario ecuatoriano en las microempresas. *Dialnet*, 208-222. Recuperado el 23 de agosto de 2023, de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7898177.pdf>