



Diciembre 2019 - ISSN: 2254-7630

EL PORQUE DE AMAR LO QUE SE HACE

Carlos Andrés Chango Suquillo

Estudiante de carrera de Ingeniería Eléctrica
de la Universidad Politécnica Salesiana
Quito Ecuador jtigse@ups.edu.ec

Quishpe Gaibor Santiago Jefferson

Quito Ecuador Docente Investigador de la Universidad Politécnica Salesiana
Quito Ecuador jquishpe@ups.edu.ec

Para citar este artículo puede utilizar el siguiente formato:

Carlos Andrés Chango Suquillo y Quishpe Gaibor Santiago Jefferson (2019): "El porque de amar lo que se hace", Revista Caribeña de Ciencias Sociales (diciembre 2019). En línea:
<https://www.eumed.net/rev/caribe/2019/12/porque-amar-hace.html>

Resumen

El desarrollo profesional de sí mismo, no es más que la autorrealización, auto dirección y autoconocimiento, que conlleva a un mejoramiento del nivel de vida familiar, laboral, social y bienestar personal, cuyo objetivo no es solo lograr un camino de excelencia y transformación personal para ser líderes del nuevo siglo, sino enriquecer más aun su conocimiento pero todo ello conlleva una serie de prejuicios que se encuentran marcados en la vida profesional. La ética en el lugar de trabajo juega un papel vital tanto en el desarrollo profesional como en el crecimiento profesional. Construyen una reputación positiva para las empresas, que es parte integral del éxito empresarial. Se ha encontrado que la mayoría de los profesionales enfrentan problemas éticos en su vida profesional, en comparación con los no profesionales, principalmente porque los profesionales están capacitados para brindar servicios a la sociedad que no pueden ser brindados por no profesionales. Debido a los servicios que brindan los profesionales, también son elegibles para ciertos privilegios e inmunidades. Debido a estas responsabilidades adicionales y escenarios complicados, es difícil entender la forma en que se espera que una persona actúe en situaciones complejas. La ética profesional es una manera de dar respuesta a esas preguntas difíciles a través de una capacitación extensa, compartir ejemplos de la vida real y seguir las prácticas que hacen que una profesión sea moral y con ello un desarrollo acorde al mundo en el que vivimos sin perjudicar al resto y manteniendo los principios a fin de que el desarrollo profesional no pase por encima de nuestros principios y valores.

Palabras Claves moral, desarrollo profesional, ética profesional.

WHY TO LOVE WHAT YOU DO

Abstract

The professional development of himself, is nothing more than self-realization, self-direction and self-knowledge, which leads to an improvement in the level of family, work, social and personal well-being, whose objective is not only to achieve a path of excellence and personal transformation to be leaders of

the new century, but to enrich their knowledge even more, but all this entails a series of prejudices that are marked in professional life. Workplace ethics plays a vital role in both professional development and professional growth. They build a positive reputation for companies, which is an integral part of business success. It has been found that most professionals face ethical problems in their professional lives, compared to non-professionals, mainly because professionals are trained to provide services to society that cannot be provided by non-professionals. Due to the services provided by professionals, they are also eligible for certain privileges and immunities. Due to these additional responsibilities and complicated scenarios, it is difficult to understand the way in which a person is expected to act in complex situations. Professional ethics is a way to answer these difficult questions through extensive training, share real-life examples and follow the practices that make a profession moral and with it a development according to the world in which we live without harm the rest and maintaining the principles so that professional development does not exceed our principles and values.

Keywords moral, professional development, professional ethics.

Introducción:

El desarrollo profesional es clave para cerrar la brecha entre su educación y las habilidades requeridas en su carrera. Este tiende a ser una fase del crecimiento personal que cumple a las insuficiencias de auto-superación que percibe cada individuo. El desarrollo profesional implica desarrollarse en su rol para comprender completamente el trabajo que hace y cómo puede mejorar. Implica mejorar las habilidades necesarias para llevar a cabo su función de la manera más efectiva posible y es algo que continuará a lo largo de su vida laboral. El desarrollo profesional efectivo implica garantizar que su conocimiento y comprensión de su área de especialización para su carrera siempre se encuentre en el nivel más alto posible.

Es la adquisición de habilidades y conocimientos para el avance profesional, pero también incluye un elemento de desarrollo personal. Con los cambios en nuestra vida laboral que suceden todos los días, ya sean cambios económicos, enmiendas en la legislación o incluso el avance de la tecnología, es importante desarrollar su conjunto de habilidades para seguir siendo efectivo en su carrera.

DESARROLLO

1. DESARROLLO PROFESIONAL:

El desarrollo profesional se refiere a toda la capacitación, certificación y educación que un trabajador necesita para tener éxito en su carrera. No es ningún secreto que los diferentes trabajos requieren habilidades diferentes. Incluso si un trabajador tiene actualmente las habilidades necesarias, puede necesitar habilidades adicionales en el futuro. A través del desarrollo profesional, los trabajadores pueden aprender estas habilidades para convertirse en trabajadores mejores y más eficientes. Si bien la capacitación laboral es una parte esencial del desarrollo profesional, este concepto cubre todas las formas de educación y aprendizaje destinadas a ayudar al trabajador a tener éxito. Otros ejemplos de desarrollo profesional incluyen estudios universitarios, programas de capacitación en línea, certificaciones de la industria, capacitación, asesoramiento y consultas. Cuando piense en el desarrollo personal, piense en las habilidades que necesita para lograr los resultados requeridos, tanto en su rol como para la vida en general. Se trata de mejorar sus talentos y potencial, tanto dentro como fuera del lugar de trabajo. Al tener una comprensión profunda de lo que necesita lograr y cómo lograrlo, puede desarrollar las habilidades necesarias mediante una solución. Es posible que haya experimentado algo como el siguiente (Desarrollo, Análisis, & Concepto, 1999)

Ejemplo:

Imagine que hay dos personas en el equipo u oficina, y ambas son excelentes para administrar presupuestos. Ambos son precisos, están orientados a los detalles y ofrecen los resultados necesarios. Sin embargo, uno de ellos es una persona real. Sus habilidades interpersonales y de comunicación son fantásticas y, como resultado de esto, no tienen problemas para obtener la información que necesitan de los colegas en cualquier nivel. La otra persona no tiene esta habilidad y con frecuencia se encuentra con conflictos de colegas, quizás por muchas razones diferentes. ¿Cuál de estas personas crees que necesita capacitación en desarrollo personal? Como puede ver en el ejemplo, ambos pueden hacer su trabajo. Ambos tienen las habilidades requeridas a nivel profesional para brindar resultados, sin embargo, con el beneficio adicional de las excelentes habilidades de desarrollo de relaciones, uno de los empleados siempre estará un paso por delante. Establezca exactamente qué habilidades necesita para tener éxito en su rol. Esto puede influir en las habilidades, es posible que deba administrar equipos o inspirar a personas. Puede ser que necesite ser capaz de administrar hacia arriba o tener excelentes habilidades de delegación. Cuando puede identificar estas necesidades, puede trabajar hacia un plan de desarrollo personal. (Fernandez, 2002)

Algunos ejemplos de desarrollo personal son:

- Entrenamiento de liderazgo
- Entrenamiento gerencial
- Gestión del tiempo
- Manejo de situaciones difíciles y manejo de conflictos.
- Habilidades de comunicación.

➤ **Diez maneras de maximizar el desarrollo Profesional.**

1) Afine una mentalidad de aprendizaje:

Tener una actitud positiva hacia el desarrollo profesional es vital. Una forma de lidiar con el ritmo insano del cambio es vivir para ser más inteligente y aprender cosas nuevas". Dedique un tiempo para aprender sobre una base regular.).

Teniendo en cuenta que se debe tener una buena ética profesional al momento de realizar el trabajo requerido por la empresa o institución y su relación laboral

2) Examine sus decisiones:

Una diferencia entre los grandes líderes y los mediocres es la disposición a examinar las acciones y decisiones pasadas para mejorar.

3) Lea regularmente:

Lea ampliamente, no solo sobre los eventos actuales, sino también sobre temas que pueden ampliar sus horizontes, como la historia. Soy un ávido lector de libros de negocios y casi siempre encuentro una idea o dos que puedo usar en mis negocios.

4) Escriba con regularidad:

La escritura tiene múltiples beneficios para los líderes. Puede ayudarlo a dominar el contenido, mejorar sus habilidades de pensamiento crítico y mejorar la comunicación con sus diferentes audiencias, incluidos los empleados. Cuanto más publiques, mejor será tu escritura. También puede ayudar a crear conciencia para usted mismo como un experto en su campo.

5) Asista a los programas de capacitación:

Es aquel trabajo que no exige una actividad constante del trabajador, y se realiza durante todo el tiempo de permanencia en el lugar del trabajo en una empresa o institución.

6) Enseña lo que sabes:

La enseñanza es una de las herramientas más infrautilizadas en el desarrollo del liderazgo, dominar algo que tratando de impartir sus conocimientos y habilidades a los demás. Aprovecha las oportunidades para enseñar.

7) Aumente la autoconciencia:

Si bien puede parecer un cliché, la autoconciencia es fundamental para un liderazgo eficaz de esta forma se podrá defender tanto en el ámbito profesional como laboral sabiendo elegir entre lo bueno y malo.

8) Recopilar comentarios.

Debe solicitar activamente comentarios de sus empleados, su junta directiva y cualquier otra persona que esté en condiciones de proporcionar información valiosa. Instale un mecanismo de retroalimentación anónima para sus empleados o interactúe con un recolector de terceros.

9) Encuentre mentores:

Desarrolle relaciones con personas que han estado en su lugar. Hablando de comentarios, los mentores o entrenadores a menudo están en condiciones de darle consejos objetivos que usted no puede obtener en el trabajo. Encuentra a alguien que te dé una opinión honesta y sin adornos.

10) Cultive relaciones entre pares:

Debe desarrollar relaciones con la mayor cantidad posible de personas en su industria. Esto es importante para mantenerse al día con los desarrollos y obtener nuevas perspectivas e ideas. Las relaciones que he formado dentro de mi industria a menudo han proporcionado un gran valor a mis empresas(Fernandez, 2002)



Fig. 1 Elementos de un desarrollo Profesional.

2. SEÑALAMIENTOS DE UN PROFESIONAL:

Al asumir la responsabilidad y ser responsable es una cualidad profesional en el cual se compromete tus acciones. Alguien con un alto grado de profesionalismo asume la responsabilidad de sus tareas, sus acciones y cualquier problema que surja como resultado de su trabajo. Si ocurre un problema en el que un cliente no recibió el producto a tiempo porque el miembro del equipo olvidó transmitirlo al centro de operaciones, el profesional asumirá la responsabilidad y tomará medidas para resolver el problema. No hay que pasar la pelota con un empleado profesional. (Muñoz-Basols & Verdía, 2018)

➤ **Siendo estructurado y bien organizado:**

Un empleado profesional está bien organizado. Esto le ayuda a hacer su trabajo de manera eficiente y efectiva. Su escritorio está en orden con solo los archivos necesarios perfectamente colocados para que él pueda trabajar. Su escritorio tiene archivos de formularios, folletos y suministros que necesita para hacer su trabajo correctamente. Esto le impide tener que correr para buscar grapas mientras se encuentra en medio de una presentación.

➤ **Tener apariencia profesional y buena higiene:**

Tener apariencia profesional y buena higiene. El empleado que viene a trabajar con la ropa ajustada, la camisa metida y los calcetines a juego se ha tomado el tiempo para asegurarse de que su apariencia cumple con los estándares de su trabajo. Su ropa está limpia, su cabello está peinado y se aseguró de lavarse los dientes y usar desodorante. Usará mentas después del almuerzo o volverá a cepillarse los dientes. Quiere asegurarse de que su primera impresión en cualquier situación sea positiva. Las personas tienen más confianza en alguien que se ha tomado el tiempo para garantizar una apariencia profesional. (Desarrollo et al., 1999)

➤ **Ser consistente y profesional:**

Cuando alguien tiene una fuerte ética de trabajo, es diligente en asegurarse de que el trabajo se realice y se realice correctamente. Esto significa que el trabajo se realiza de manera consistente y se ejecuta de

manera eficiente. Los líderes empresariales desean este nivel de profesionalismo en todos los empleados porque los errores y las demoras cuestan dinero y crean otros problemas.

➤ **Tener humildad y amabilidad:**

Un empleado profesional tiene confianza, pero no camina por la oficina de manera arrogante, promocionando sus logros. Él es humilde y amable, y ofrecerá ayudar a los demás. Es un jugador de equipo que entiende que su contribución es una parte de una ecuación más grande. Como tal, trabaja con otros para asegurarse de que todos logren todo lo que pueden.

Ejemplo:

Los médicos y otros profesionales de la salud adquieren conocimientos y habilidades valiosas para la sociedad durante su capacitación. También se les socializa para que adopten valores profesionales y normas de comportamiento. Los laicos carecen de esa socialización única y conservan los valores y las normas éticas cotidianas de su sociedad en general. Si bien tanto los médicos como los enfermeros consideran que una buena atención al paciente es buena, las disyuntivas entre los valores y las normas profesionales, pueden dañar y angustiar a los pacientes. Esas disyunciones pueden ser difíciles de superar. A los médicos les puede resultar difícil notar y aceptar las diferencias entre sus valores e intereses (estacas) y los de los legos, especialmente los de los pacientes, las personas en relaciones clínicas con ellos. Cuando los laicos critican la práctica profesional o institucional, por lo general tienen que ir en contra del grano profesional (o gerencial); Y eso requiere evidencia y argumento cuidadoso.

Aquí analizo las fuentes de conocimiento que utilizan los laicos: conocimiento laico general, conocimiento laico semi-especializado y conocimiento laico especializado. Cada uno de ellos surge de los sentimientos de inquietud de los laicos que les dicen que algunos valores o normas sociales pueden estar siendo violados y que los impulsan a buscar el conocimiento que confirmará o refutará sus preocupaciones. La sensibilidad y la habilidad con que los laicos hacen esto varían, al igual que sus oportunidades para actuar. Pero el análisis puede ayudar a aclarar algunos de los problemas e inhibiciones que impiden que los médicos y las personas trabajen juntas para mejorar la atención del paciente. (Muñoz-Basols & Verdía, 2018)

3. La ética profesional

La ética profesional es una aplicación de los principios universales de la ética general al ejercicio de la profesión. Asume que la profesión también es una actividad humana, susceptible de ser realizada bien o mal, y, por tanto, capaz de acercarnos a nosotros y a quienes afecta nuestro obrar. (Esther,2013,pag 27).

Un profesional debe aprender a sentirse orgulloso de la producción que produce, predicar con el ejemplo, y abordar los problemas en lugar de llorar por la leche derramada. Una de las causas por la cual el poder es escaso tiene su origen en la propia naturaleza de la empresa. Para que una empresa sea eficiente y competitiva es necesario que el poder esté concentrado en pocas personas para una más eficiente toma de decisiones. Otra causa es el incremento de la complejidad empresarial, a medida que las empresas crecen y evolucionan necesitan gobernarse con un elevado profesionalismo.

Lo cierto es que son pocas las personas que saben gobernar con la altura y el rigor necesario, debido a que el mundo se está especializando cada vez más y se olvida de la tarea generalista de la dirección de empresas, y aquellas personas que no saben esta tarea suelen utilizar el poder coactivo, aunque puede ser cierto que en muchos casos vence la complejidad, la verdad es que la persona que utiliza el poder de esta manera no al resto de la organización y no genera la autoridad necesaria para el buen desarrollo de la misma.(Boff, 2003)

En los negocios, la ética profesional es un estándar de conducta moral, utilizado para distinguir lo aceptable de lo inaceptable). También se puede definir como un conjunto de reglas y principios que

abarca responsabilidades entre los profesionales, ya sea como colegas, clientes o la sociedad en general. El profesional ético toma decisiones a través de las consecuencias de acciones alternativas, por lo que las pautas generales de ética pueden explicar y conducir a una comprensión de su comportamiento. La importancia de la ética profesional está relacionada con la protección de los profesionales y clientes, ya que aclara las responsabilidades del profesional y mejora su perfil. Motiva e inspira a los practicantes. Guía el comportamiento aceptable y mejora la consistencia y la calidad de las cuestiones éticas.

La ética profesional es esencial en la conservación, seguridad, enriquecimiento, credibilidad, reconocimiento, respeto y éxito en la profesión. Además de los profesionales, son miembros de una sociedad. En este sentido, sus comportamientos y actitudes influyen en los negocios y en la sociedad en general. La conducta ética de este profesional en la prestación de servicios contables contribuye al desarrollo socioeconómico y a la toma de decisiones propias y de los clientes. (Ángel & Santillán, 2003)

PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFESIONAL:

➤ **La Moral**

La moralidad se define como la conformidad con un código, una doctrina o un sistema de reglas reconocidas de lo que es correcto o incorrecto y de comportarse en consecuencia. Ningún sistema de moralidad es aceptado como universal. "Tienen que comprender -decía Ezequiel- que la moral es otra cosa; está por encima de las religiones. La moral es el resultado de aceptar la verdad y la justicia en todas partes del mundo. Porque la verdad y la justicia no tienen fronteras". (Aldecoa, 1999, pag 26),

➤ **La Vocación:**

Se basa en la creencia de que la vida es más que yo. Hablar de "vocación" o "llamar" es sugerir que mi vida es una respuesta a algo más allá de mí mismo. "La vocación es el proceso de descubrir quién soy, qué quiero y a dónde voy. Es desde ahí, por lo tanto, que debe partir la toma de decisión de una carrera, de este autodescubrimiento. Así, la transición hacia la nueva etapa podrá convertirse en algo enriquecedor y satisfactorio, lo cual sin duda traerá más posibilidades de éxito y menos deserción". (Cruz, 2017, pag2).

➤ **La Justicia:**

"La justicia es lo que nosotros, como sociedad, consideramos "correcto", basado en nuestros conceptos morales de ética, racionalidad, derecho, religión, equidad y equidad. La justicia debe ser a la luz del principio democrático del "estado de derecho". El estado de derecho es un concepto que denota que todas las decisiones deben tomarse de acuerdo con la ley. Nadie está exento de la ley" (Isario, 2010, pag2).

4. EL CODIGO DE ETICA Y TOMA DE DECISIONES PROFESIONALES:

El código de ética fue significativamente impulsado por la tensión entre la autonomía de las profesiones y las demandas públicas, con el objetivo de proporcionar una guía de conducta profesional en situaciones ambiguas, es decir, en dilemas éticos. El contenido del código de ética está formulado por el colectivo, basado en discusiones de los profesionales que conforman una clase destaca que los códigos de ética están sujetos a cambios a lo largo del tiempo, y es necesario revisarlos y modificarlos periódicamente, adaptándolos a los entornos socioeconómicos y administrativos, cambios en la legislación, entre otros factores. En un sentido amplio, el propósito del código de ética incluye el bienestar de la sociedad, que estimula la honestidad e integridad de las actividades de las organizaciones y las relaciones endógenas y exógenas.

La existencia del código de ética contribuye a la calidad de la ejecución de los servicios o actividades realizadas, a la mejora de la confianza de las partes interesadas en los servicios, a la seguridad de los profesionales y clientes y a la defensa de la dignidad y la independencia. (Altisent, 2010)

Los dilemas éticos involucran situaciones morales en las cuales las elecciones deben hacerse sobre la base de dos alternativas indeseables similares. Además, estos dilemas pueden surgir de varias fuentes de comportamiento y actitudes. Un dilema puede considerarse ético cuando, ante la situación / problema, cumple tres condiciones:

- Es difícil decidir cuál es la mejor solución.
- Hay diferentes soluciones.
- La solución del dilema compromete algún principio ético. Las situaciones / problemas que no requieren una elección, incluso si son incómodos o que involucran valores personales y profesionales.

La toma de decisiones basada en principios éticos incluye la aplicación de pautas de guía éticas, considerando la interacción de un conjunto de normas éticas en la solución del dilema. La decisión se considera ética si considera consecuencias positivas o negativas para otras personas, sociedades u organizaciones. Así destaca que el desarrollo cognitivo influye en la toma de decisiones y, según, el individuo que tiene la capacidad de evaluar sus actitudes también tiene la capacidad de ejercer la ética juntos, no son dilemas éticos. Ejemplos de comportamiento profesional Hay muchos ejemplos de comunicación ética en el lugar de trabajo. El comportamiento más confiable y ético comienza con la administración del dinero. Usted quiere que las personas de la organización que manejan el dinero y las transacciones financieras lo hagan de manera ética. Un empleado que hojea un cuarto de la caja registradora no está actuando de manera ética o legal. (Rosales, 2005)

La comunicación ética en el lugar de trabajo es otra área en la que el personal debe estar claramente capacitado. Un empleado que está molesto con un cliente o compañero de trabajo no debe romper la confidencialidad y difundir o reenviar un correo electrónico o chismes. Los empleados seguirán el liderazgo de los gerentes si no hay un estándar establecido. Si el jefe entra y se burla de un cliente u otro empleado, el personal pensará que esto está bien. Deben cumplirse los estándares éticos para prevenir el posible acoso y la discriminación, lo que conduce a una alta rotación, alta ansiedad y baja productividad. La ética se extiende más allá de las cuestiones de lo correcto o lo incorrecto. Un empleado concienzudo está preocupado por hacer su trabajo lo mejor que pueda. Este empleado no cerrará la tienda dos minutos antes; Ella se quedará 10 minutos tarde, si alguien necesita ayuda. Los empleados que tienen altos estándares éticos son proactivos para ayudar a resolver problemas con compañeros de trabajo o clientes. No pasan la pelota ni señalan a los demás; ellos asumen la responsabilidad Aunque estos rasgos no son del todo indicativos de la ética de alguien, sí sirven como indicadores de referencia para los empleadores. (Betancur Jiménez, 2016)



Fig 2 CODIGOS DE LA ETICA PROFESIONAL

5. SISTEMA ETICO PROFESIONAL:

El sistema ético de parte de las personas es el valor primordial para realizar cualquier trabajo con honradez, humildad y profesionalismo, todo trabajador y empleador debe tener ética en su labor diaria para poder alcanzar el éxito y bajo toda situación o circunstancia la ética profesional debe prevalecer en todo individuo. Influye mucho los valores. Dentro de los temas éticos involucrados se va a plantear los más destacados que conllevan a al desencanto laboral que es ocasionada por varios factores y como afectan a las personas en sus relaciones laborales, un trabajador con una buena ética profesional, una buena moral y que tenga unos buenos valores y virtudes lo llevan a ser un trabajador ejemplar y además si la persona dispone de los conocimientos necesarios y es capaz de realizar todas las actividades que le son encomendadas.

El tema más involucrado que se adquiere desde niños para cuando se es adulto lograr alcanzar toda meta en base a la ética profesional.(Nieves, 2013)

6. La importancia de la ética en el crecimiento profesional y el desarrollo profesional:

Los empleadores buscan candidatos con integridad para garantizar una mayor productividad, lo que significa que los trabajadores éticos son recompensados con oportunidades de avance. Tener las mejores calificaciones sin una ética sólida compromete las oportunidades de desarrollo profesional. Los empleados exitosos tienen una sólida formación académica y ética personal. Estas cualidades provienen de experiencias de vida y valores personales. Sin embargo, la ética profesional es un producto de la educación y puede fortalecerse con la exposición a una gran cultura organizacional. Una cultura sólida en el lugar de trabajo se centra en valores clave, como la integridad y la apertura.

Los negocios exitosos promueven una fuerte alineación entre las prácticas éticas y los valores generales de la compañía. Muchas organizaciones requieren que los empleados sigan un código de ética cuando se ocupan de las tareas diarias. Adherirse al código hace que sea fácil proporcionar un servicio confiable y de alta calidad. Una empresa que no valora la integridad puede enfrentar fácilmente problemas legales debido al comportamiento de sus líderes y mano de obra. Esa es una de las principales razones por que los empleados creen que la ética es importante para continuar trabajando para sus empleadores.

7. Conclusiones

El Plan de Desarrollo Personal puede ser una herramienta muy efectiva para ayudar a una persona a reflejar y registrar su aprendizaje y sus logros de una manera adecuada; También puede ser eficaz para que la planificación de su desarrollo personal y profesional posterior. Este proceso puede fomentar la reflexión profunda y los hábitos de aprendizaje a largo plazo que se centran en su desarrollo futuro.

La preparación del informe nos lleva a la conclusión de que la capacidad de autoaprendizaje y el aprendizaje a lo largo de toda la vida ayudan a la organización y al individuo a obtener el beneficio de la eficacia y la eficiencia en el desempeño de la organización, así como en el desarrollo de las diversas habilidades y Competencias en un individuo.

El deseo y la decisión de ser una persona ética y moral deben ser duraderos, mantenerse y fortalecerse continuamente. Los gerentes, líderes y empleados en todos los niveles de la organización han llegado a un cierto nivel de acuerdo en que existe tanto la necesidad como el valor de ser éticos en los negocios o en cualquier ámbito profesional.

BIBLIOGRAFIA

- Educaweb.com. (2019). *Desarrollo personal y profesional, ¿cómo lograrlo?* - educaweb.com. [online] Available at: <https://www.educaweb.com/noticia/2018/04/16/desarrollo-personal-profesional-como-lograrlo-16404/>
- Concepto.de. (2019). *Ética Profesional: Concepto, Usos, Tipos y Características*. [online] Available at: <https://concepto.de/etica-profesional/> [Accessed 26 Jul. 2019].
- ETICA. (2019). Retrieved from <https://baekaszlop.wordpress.com/> *Ética Profesional: Concepto, Usos, Tipos y Características*. (2019). Retrieved from <https://concepto.de/etica-profesional/> perfil, V. (2019). Respeto. Retrieved from <http://valoresprofesionales.blogspot.com/2008/11/jaime.html>
- Professional Ethics In Profession. (2019). Retrieved from https://www.tutorialspoint.com/professional_ethics/ethics_in_profession.htm Concepto.de. (2019).
- *Ética Profesional: Concepto, Usos, Tipos y Características*. [online] Available at: <https://concepto.de/etica-profesional/> [Accessed 18 May 2019]. *Desarrollo personal y laboral*.
- SAGE Journals. (2019). *Why Professional Development Matters: Introduction to the Special Issue - W. Wesley Johnson, 2014*. [online] Available at: <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/1043986214541602> .
- Altisent, R. (2010). La Ética Del Desarrollo Profesional Continuado En La Promoción De La Calidad Asistencial Ethics of Continuous Professional Development in the Promotion of Health Care Quality a Ética Do Desenvolvimento Profissional Continuado Na Promoção Da Qualidade Assi. *Acta Bioethica*, 16(2), 155–164.
- Ángel, M., & Santillán, P. (2003). *Ética profesional*. 69–78.
- Betancur Jiménez, G. E. (2016). La ética y la moral: paradojas del ser humano. *CES Psicología*, 9(1), 109–121. <https://doi.org/10.21615/cesp.9.1.7>
- Boff, L. (2003). *Ética Y Moral. La Búsqueda de Los Fundamentos (5ª Ed.)*. Bilbao: Editorial Sal Terrae.
- Desarrollo, E. L., Análisis, P., & Concepto, D. E. U. N. (1999). e. 318, 175–187.
- Fernandez, N. (2002). El desarrollo profesional de los trabajadores como ventaja competitiva de las empresas. *Cuadernos de Gestión*, 2(1), 65–90.
- Muñoz-Basols, J., & Verdía, E. (2018). Desarrollo profesional. *The Routledge Handbook of Spanish Language Teaching*, 667–680. <https://doi.org/10.4324/9781315646169-45>

- Nieves, I. (2013). Desarrollo Profesional y Puesto de Trabajo. *Observatorio Laboral Revista Venezolana*, 6(11), 111–137. Retrieved from <http://servicio.bc.uc.edu.ve/faces/revista/lainet/lainetv6n11/art06.pdf>
- Rosales, G. I. (2005). Ética Y Formación Profesional Integral. *Reencuentro*, 43, 14. Retrieved from <http://www.redalyc.org/pdf/340/34004303.pdf>