

centro.
ÉTICA PARA EL DISEÑO DE FUTUROS
Arturo Adrián López Hernández

RUEDA DE FUTUROS HOLÍSTICA ADAPTADA

MI TEMA DE INVESTIGACIÓN

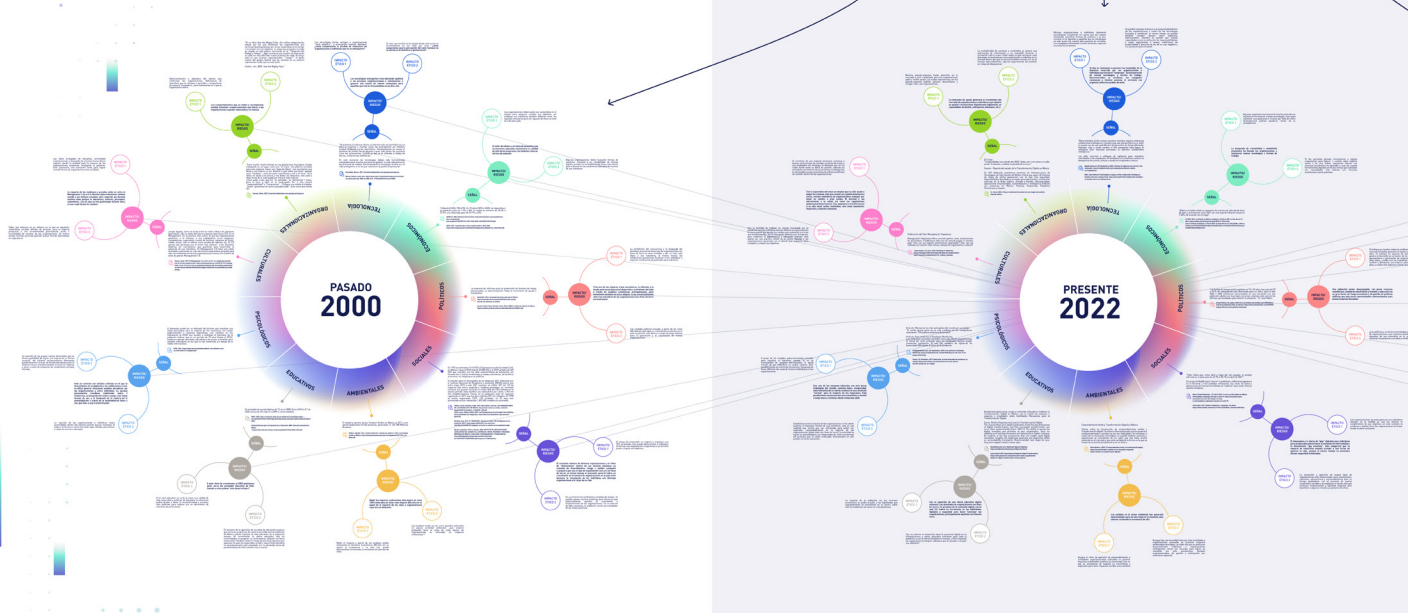
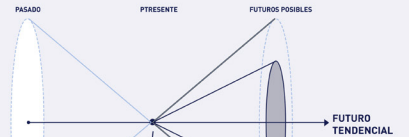
Desde hace algunos años, me he dado a la tarea de indagar cuáles son las herramientas, tecnologías y modelos que están cambiando el campo de juego para las organizaciones. Estoy planteándome dirigir mi carrera profesional en esta dirección aunque aún no tengo claridad sobre el rumbo específico de cómo lo resolveré.

Por ello, mi tema de investigación en la especialidad son los **futuros de los modelos y tecnologías organizacionales, y sus impactos en sus miembros**. Mecanismos y habilitadores emergentes que permi-

rán a grupos públicos o privados autogestionarse, autorregularse, gestionar el cambio y adaptarse a los desafíos posibles y probables del siglo XXI y transferir hacia modelos más conscientes de los recursos finitos. **Tomé el 2000** para el pasado porque coincidió con 3 periodos presidenciales, **esto ayuda a visibilizar los cambios de legislaciones dentro de las organizaciones, para el futuro considero el 2050** debido al tiempo que toma a las organizaciones **gestionar el cambio**.

Desde esta posición planteo mis abordajes para cada impacto ético.

CONO DE FUTUROS



<p>ABORDAJES PAR LOS RIESGOS IDENTIFICADOS</p> <p>Si bien las tecnologías son hoy una fuente de inspiración y diferenciación para muchas empresas, también implican retos asociados para ellas. El abordaje es mantenerse actualizado sobre nuevas tecnologías y analizar sus posibles impactos para sus clientes actuales y potenciales, además de buscar oportunidades éticas en ellas para poder ampliar a las organizaciones sobre qué tecnologías incorporar, asegurando de manera responsable la conexión con sus valores y visión a largo plazo. Será importante programar para medir y visibilizar los posibles impactos éticos que las nuevas tecnologías provocan en sus clientes y en su misión, buscando mantenerse defensora de un medio de buena reputación con los clientes y el medio ambiente actual y futuro.</p> <p>Será importante buscar formas claras y simples de comunicar los retos y oportunidades existentes, que fomente la confianza para negociar los cambios que su visión y el entorno competitivo demandan. Todo esto siendo responsable y consciente de que el futuro es el momento, seguramente mantendrá a naturaliza imprescindible, pero que al igual tener riesgos controlados y formas simples de lidiar con la ansiedad que genera, más que paralizara ante la necesidad.</p> <p>Como consultar y prospectiva buscaría asegurar que las inversiones en tecnología de los clientes se realicen de manera anticipada y se enfocan en los logros concretos de forma responsable en sus miembros, clientes y las futuras generaciones buscando el interés colectivo antes del individual, potenciando sus modelos de negocio y no por fuerza a FOMD. No es un reto fácil para las organizaciones incorporar tecnologías nuevas de trabajo nuevas por su resistencia a abrirse al cambio y sostenimiento. Hacerse entender esta situación a través de abordajes innovados, en los que se busca en diseñar en esta forma de incluir las tecnologías, y sus visiones a futuro sostenibles para las organizaciones y sus miembros.</p>	<p>ABORDAJE DE LOS FUTUROS IMPACTOS ÉTICOS PARA EL RIESGO TECNOLÓGICO</p> <p>A partir de este análisis entender la relevancia de empoderar a la mayor cantidad de personas sobre sus opciones futuras más que solo de grupos específicos dentro de las organizaciones, por ello estoy considerando el enfoque del mi proyecto para no sólo centrarme en las organizaciones, sino también en los individuos que momentáneamente poseen menos capital que no necesariamente están afiliados éticamente a una organización y por el contrario, forman parte de varias en esquemas informales o poco convencionales.</p> <p>A partir de este cambio mi tema será impulsar en el diseño de herramientas y habilitadores para organizaciones y personas, para ayudar a reducir en medida de lo posible la brecha económica, sobre todo involucrando en los miembros de las organizaciones que reciben mayor remuneración económica, seré el mecanismo que les permita entender y negociar mejor el valor que aportan, hasta crear sus propios organizaciones que les permitan tener mejores ingresos.</p> <p>En la organización indagar aportar herramientas que permitan ser más alineadas con la organización de sus socios e innovaciones en la forma de la que obtienen ingresos, permitir lograr mayores chances de sobrevivir al entorno económico adverso. Todo esto considerando escenarios en los que el impacto no sea el único valor al que aspirarán tener organizaciones e individuos, que permita alinear la balances en diversas organizaciones para adaptarse a las nuevas demandas sociales, de sus clientes y sus miembros involucrados.</p>	<p>ABORDAJE DE LOS FUTUROS IMPACTOS ÉTICOS PARA EL RIESGO ECONÓMICO</p> <p>Por otro lado, mantenerme informado activamente sobre cambios en las regulaciones en material laboral y competitivos en general para poder prever los impactos en las organizaciones y en sus fines de lucro, y sus miembros. De hecho, a partir de lo político se desmarcan muchos cambios en el modo de operar del presente análisis. A partir de esos cambios debo analizar escenarios probables y analizar aquellos que sean prioritarios desde el punto de vista de responsabilidad ambiental, operacional, psicológica y de bienestar general para los sistemas sociales.</p> <p>Por otro lado, también debo ser consciente de que un entorno social desigual y en necesario generar opciones educativas y de oferta de bienestar al fin de las organizaciones y sus miembros, que ayuden a sustentar de manera ética los cambios existentes en las reformas, y las situaciones que las hagan necesarias.</p> <p>Con estos análisis y puntos de vista será importante hacer labor de difusión para abrirme a la colaboración con otros que sean mejores que yo para analizar las implicaciones que están aquejando a o diseñar los posibles abordajes para los riesgos identificados (yo soy para sus organizaciones por sus intereses personales). Esto me permitirá lograr abordajes más potentes y efectivos, además de permitir tener un impacto en el ecosistema de organizaciones. Para lograrlo será necesario buscar formas existentes y crear espacios que se presenten un trabajo colaborativo y de pos de la generación colectiva de empresas organizacionales que por intereses particulares, lo que puede ser complicado.</p>	<p>ABORDAJE DE LOS FUTUROS IMPACTOS ÉTICOS PARA EL RIESGO SOCIAL</p> <p>Me abordo en estar al tanto de señales de cambio y fundamentos en los diversos tipos de organizaciones siendo conscientes de que no todas comparten las mismas visiones, así como el enfrentar algunos retos como el mundo VUCAIANI. Esto me ayudará a identificar prácticas y generar abordajes que puedan beneficiarlas como escenario, considerando sus diferencias. Al hacerlo será importante mantener siempre un rol responsable sobre el cual divulgar, fomentar una toma de conciencia y responsable de cómo las prácticas que mejoran la sistemas sociales y ambientales.</p> <p>Mealmente me gustaría dedicar una parte de mi tiempo para abrir foros y entrar a espacios existentes donde se pueda promover nuevas formas de organizar y el potencial dentro de las comunidades que tradicionalmente dependían de organizaciones particulares para mejorar sus condiciones económicas. A través de proponer escenarios alternativos de desarrollo que no solo parten del factor económico, será posible planear acciones basadas en sistemas sociales con beneficios y oportunidades diferentes a las que tenemos hoy en las ciudades con la concentración de capital en manos de pocos, ganancia, y desarrollo del medio ambiente.</p> <p>Para lograrlo será importante generar sinergias con otros individuos y organizaciones que ya estén operando con fines similares y complementarios, con el fin de generar mayor sinergia y colaboración con información e información dentro de los entornos particulares. Hacerlo, implica sobre todo responsabilidad, consistencia y paciencia para mantener la tracción del esfuerzo y la abstracción de resultados, previendo posibles consecuencias no favorables.</p>	<p>ABORDAJE DE LOS FUTUROS IMPACTOS ÉTICOS PARA EL RIESGO AMBIENTAL</p> <p>Dentro de mi práctica profesional siempre debo responsabilizarme en mitigar los impactos ambientales de mis posibles clientes y colaboradores con quienes trabajo con el fin de tener mejores decisiones sobre a quienes apoyar también poder plantear de manera clara las consecuencias de no hacerlo de operar, también me podría permitir dar mejores sugerencias para mitigar sus impactos ambientales en las empresas.</p> <p>Dado mantenerme alerta a investigar los retos ambientales de países específicos de la región donde me desempeño como consultor y estar al tanto en general de los retos por venir en México y globalmente, además de conocer como en diferentes lugares están trabajando para mitigar los impactos ambientales legales y fomentar los beneficios con el fin de poder proponer formas alternativas de actuar para mis clientes y colaboradores. Será importante tener formas en las que las organizaciones pueden minimizar sus impactos ambientales sin comprometer sus objetivos económicos como el trabajo descentralizado, horas sin reuniones y conferencias a distancia sin cámaras encendidas.</p> <p>También planeo seguir a colaborar con organizaciones e individuos que no están dispuestos a repensar su forma de trabajar y admitir impactos ambientales negativos en sus prácticas organizacionales. Sin querer decir que no puedo forzarlos a actuar de una forma que me quieran, si puedo buscar crear a aquellos que demuestren mayor conciencia ambiental y generacional.</p>	<p>ABORDAJE DE LOS FUTUROS IMPACTOS ÉTICOS PARA EL RIESGO EDUCATIVO</p> <p>A partir del análisis del factor educativo y visibilizar que las oportunidades para prepararnos como individuos y organizaciones de educar, crear, mantener y/o promover organizaciones he reconsiderado la naturaleza del proyecto en la especialidad para contemplar un "rol" educativo, con el fin de encontrar qué hace sentido que yo en la formación educativa y que habilidades me podrían ayudar a mejorar la forma en que colaboro, participo y contribuyo en organizaciones. Para lograrlo requeriré estudiar los planes educativos, sobre todo las relaciones con la gestión, y compararlos con las lecciones y los escenarios posibles, para obtener ideas accionables y claras para ser aplicadas antes que comience. También será importante considerar qué está educando en el país, para tener un rol más activo, también debo hacer otros contenidos innovadores conforme el entorno cambia con el paso del tiempo.</p> <p>Para ello, el momento en el que se estudian estos contenidos es clave, por lo que también debo asociarme con instituciones educativas dispuestas a repensar sus contenidos. Para tener más impacto, también debo hacer otras formas de acercarme a instituciones no tan dispuestas, o al menos acercarme a sus estudiantes.</p> <p>Desde la visión de organización o los individuos, buscar abordar laboratorios, que ayuden a guiar y entender los retos existentes a través de contenidos educativos accesibles para una audiencia diversa. Será útil, enfocarme en salir en habitantes de zonas urbanas, buscar formas de lograr contenidos útiles a otros lugares que me ayuden a formar sus propios organizaciones de acuerdo a sus fines y en sus territorios. Con las estadísticas de empleo nacional será muy relevante hacer los contenidos relevantes por poblaciones móviles, que pueden no ser hábiles tecnológicamente.</p>	<p>ABORDAJE DE LOS FUTUROS IMPACTOS ÉTICOS PARA EL RIESGO PSICOLÓGICO</p> <p>El abordaje de los futuros impactos éticos para el riesgo psicológico se centra en comprender cómo las tecnologías y los cambios organizacionales pueden afectar el bienestar mental de los individuos. Esto implica investigar los factores que contribuyen al estrés, la ansiedad y otros problemas psicológicos en el entorno laboral y personal. El objetivo es desarrollar estrategias que ayuden a mitigar estos impactos, promoviendo espacios de apoyo emocional y bienestar psicológico dentro de las organizaciones y comunidades.</p>
---	---	--	---	---	--	--

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Hernández, Norma. 2021. Entrevista Stakeholder Análisis. Análisis.

2. Ramos, Helena. 2021. <https://www.eset.com/blog/tecnologia/ese-technologie-2021/>

3. Sigüenza, María. 2021. Septiembre. 2020. Software de gestión. Así cambia a su empresa. <https://www.digitrends.com/empresas/softwares-empresas-2020/>

4. Hill, James Wilson & Paul Dougherty. Agosto. 2018. Colaboración Inteligente. <https://www.foresight.org/foresight-2018-08-01-01/>

5. BANCO. 2021. Resumen Informe Anual. <https://www.bancomundial.org/es/publication/finanzas/2021-07-29-resumen-informe-anual-2021-2025>

6. INEGI. 2021. Cuantificación de la Cosecha de México 2019-2025. <https://inegi.org.mx/contenidos/resultados/2021/06/01/cosecha-de-mexico-2019-2025/>

7. EL PASO. 2021. La inflación en México se dispara a 7.3% en 2021, la más alta en 14 años. <https://www.elpasos.com/mexico/2021/06/01/la-inflacion-en-mexico-se-dispara-a-7-3-en-2021-la-mas-alta-en-14-anos/>

8. Expansión. 2013. La parálisis de las reformas en México. <https://www.expansion.mx/mexico/2013/07/16/la-paralisis-de-las-reformas-en-mexico>

9. Llanusa, María, Soledad, Victoria, García, Silvia, UNAM. La Reforma Laboral: los desafíos y retos de la reforma. <https://www.unam.mx/boletines/2015/02/16/la-reforma-laboral>

10. Anual Político. 22. Agosto. 2018. 50 años de democracia. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

11. Chaves, Carlos, Ramírez, Pablo. 2018. Open Edition Journals. LAS ORGANIZACIONES EN LA ECONOMÍA DIGITAL. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

12. Martínez, Ana. 2021. FINANCIAL. <https://www.financiera.com/mexico/2021/02/22/22-02-2021-mexico-carteras-300-mil-millones-con-la-pandemia>

13. Basilio, Colmar, Rivera, Octavio. 2018. INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DEL CENTRO DE ESTUDIOS DE INVESTIGACIONES MEXICANAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL MÉXICO. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

14. Medina, Salvador. 2011. Comercio Exterior, volumen 44, número 5. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

15. Sured Netwe. 2021. El emprendimiento verde y la transformación digital. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

16. Instituto Nacional para el Evaluación de la Educación. 2020. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

17. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

18. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

19. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

20. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

21. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

22. <https://www.inecidi.org.mx/boletines/2018/08/22/50-anos-de-democracia>

Los futuros de los modelos y las tecnologías organizacionales y sus impactos en sus miembros
The Futures of Organizational Models and Technologies and Their Impacts on Their Members

Arturo Adrián López Hernández (<https://orcid.org/0000-0001-7857-3560>)
Instituto Politécnico Nacional, Centro Interdisciplinario de Ciencias de la Salud Unidad Santo Tomás, México. art2.lpz@gmail.com

