

Factores limitantes y potenciadores que influyen en el desarrollo económico de chabihau

Priscila Paulina Pérez-Tamayo¹⁵

José Enrique Elizarraraz-Sol s¹⁶

Ignacio Alexis Alpuche-Arana¹⁷

Carlos Antonio Moo Novelo¹⁸

Fecha de recepción: 6/10/2022

Fecha de aprobación: 9/12/2022

Resumen

El protocolo de investigación en el municipio de Chabihau tuvo como objetivo conocer y analizar la situación actual que presentan los trabajadores en cuanto a los factores limitantes y potenciadores que influyen en los empleos que desempeñan, detectando aquellas áreas de mejora para un entorno próspero y con mejores oportunidades de desarrollo. A través de la aplicación de la metodología cualitativa en el estudio de campo se obtuvo un panorama del entorno, permitiendo la interacción directa con los habitantes y la recopilación de datos fundamentales que potencian la investigación, algunos de los resultados encontrados son que, los habitantes tienen más de una forma de ingreso, las oportunidades laborales son limitadas, entre otros.

Palabras clave: Trabajo, trabajo informal, trabajo formal, elemento humano, economía.

¹⁵ Técnico Superior Universitario. Estudiante de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos. Universidad Tecnológica Metropolitana. <https://orcid.org/0000-0001-8707-9740>

¹⁶ Técnico Superior Universitario. Estudiante de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos. Universidad Tecnológica Metropolitana. <https://orcid.org/0000-0001-8742-5375>

¹⁷ Técnico Superior Universitario. Estudiante de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos. Universidad Tecnológica Metropolitana. <https://orcid.org/0000-0002-0940-199X>

¹⁸ Profesor de Tiempo Completo. División de Administración. Universidad Tecnol gica Metropolitana. <https://orcid.org/0000-0002-0538-1944>

Limiting and enhancing factors influencing economic development in Chabihau

Abstract

The objective of the research protocol in the municipality of Chabihau was to learn about and analyze the current situation of the workers in terms of the limiting and empowering factors that influence the jobs they perform, detecting areas of improvement for a prosperous environment with better opportunities for development. Through the application of qualitative methodology in the field study, an overview of the environment was obtained, allowing direct interaction with the inhabitants and the collection of fundamental data that enhance the research, some of the results found are that the inhabitants have more than one form of income, job opportunities are limited, among others.

Keywords: Work, informal work, formal work, human element, economy.

Introducción

Es posible considerar como elementos del crecimiento económico a la inversión y el capital en el caso del capital esta puede ser económico o humano, sin embargo, en la actualidad existen instituciones y políticas obsoletas que no otorgan el grado de relevancia al talento humano por lo que no disponen de garantías sociales que los impulse a alcanzar un bienestar adecuado.

El talento humano es el conjunto de capacidades, habilidades, conocimientos y experiencias que generan un impacto positivo en las empresas y sociedad. El elemento humano es un factor fundamental para el desarrollo y estabilidad de una sociedad, por lo que debe de ser visto como un recurso clave para potencializar la economía (San Román y García, 2006).

El problema de la inestabilidad económica en los hogares, se basa la reducción de oportunidades laborales y sociales que no permiten cubrir las necesidades básicas y recreativas de las personas. De acuerdo con estos antecedentes surge la idea de analizar los factores que influyen en los trabajos que desempeñan los habitantes de Chabihau, mismas que permitirán conocer la situación laboral actual que presenta la sociedad y como estas impactan en la economía de sus hogares.

La pesca proporciona capital suficiente, pero no es una fuente de ingresos permanente o definitiva, ya que no se capturan especies de valor comercial. Sin embargo, el impacto de los fenómenos climáticos en las actividades económicas pone en riesgo los ingresos económicos de los hogares

Está investigación de campo permitió conocer, los factores limitantes y potenciadores que tiene los habitantes de acuerdo a las actividades que desempeñan y si estos les permiten alcanzar a cubrir las necesidades básicas de salud, alimentación, vivienda, educación, entre otras con sus

ingresos. Así mismo percibir si disponen de garantías sociales que permitan condiciones justas de vida y laboral cuando se depende de un puesto asalariado para vivir.

¿Cuáles son los factores que limitan y potencian el desarrollo económico desde la perspectiva de los habitantes?

Hipótesis

Hipótesis de causalidad

Ha. La falta de empleos y medios de subsistencia beneficia un mayor desarrollo humano, por lo que se requiere un incremento en la busca de nuevas oportunidades laborales que condiciones una mejor calidad de vida del empleado y de su familia.

El objetivo de estudio fue determinar qué factores limitan y potencializan el desarrollo económico de Chabihau desde la perspectiva del poblador.

Justificación

El empleo es esencial para que la vida humana sea productiva, útil y significativa, esta permite seguir expandiendo el potencial humano, en el ámbito creativo, de innovación y sobre todo en el desarrollo económico.

La repercusión económica se ha reflejado de manera desigual, la pandemia aportó múltiples problemas y consecuencias en todos los hogares afectando su economía, por lo que los habitantes (en su gran mayoría) encontraron nuevas alternativas para sustentar las necesidades de sus hogares. Inclusive migraron a otras partes de la región en busca de nuevas oportunidades de trabajo, otros siguen dependiendo de los recursos naturales que dispone la comunidad (milpa, extracción de sal y pesca).

Investigar las principales actividades económicas en la comisaria es un fundamental porque permite conocer la situación que presentan los habitantes en cuanto a sus puestos de trabajo y condición de vida, es decir si cuentan con prestaciones de ley, seguro, y si logran cubrir sus necesidades básicas, de educación, vivienda, entre otros. Es a través del trabajo que las personas buscan satisfacer sus necesidades pues con ella pueden obtener recursos que le permitan mejorar su calidad de vida.

Los trabajadores se enfrentan diariamente a una realidad laboral decadente y a un futuro incierto debido a la falta de oportunidades. En la actualidad, los países se encuentran inmersos en un sistema económico obsoleto, donde la pobreza crece como consecuencia del desempleo masivo, los salarios disminuyen, por lo que los desempleados están dispuestos a trabajar por menos del salario mínimo. Esto aumenta la delincuencia en los países capitalistas, si no hay un trabajo que genere ingresos económicos para cubrir los satisfactorios del hogar, disminuye la calidad de vida de las personas.

El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social [CONEVAL] (2010) indica el capital humano, el capital natural y la organización, son los principales mecanismos de producción, que determinan el crecimiento económico, de la misma manera contribuye al equilibrio de bienestar social. La investigación de campo permitirá tener acceso directo con los habitantes, permitiendo comprender, observar e interactuar con las personas en su entorno natural.

Delimitación

Yobaín es uno de los 106 municipios que conforma el estado de Yucatán, dentro de la jurisdicción municipal, queda comprendido el puerto de Chabihau, lugar en el cual se llevó a cabo el estudio de campo.

La localidad de Chabihau cuenta con una latitud de 21°21'24"N y longitud 89°7'5"W, se ubica en el litoral norte del estado, 58 km al oriente del puerto de Progreso, al este la población de San Crisanto y al este Santa Clara (municipio de Dzidzantún) y directamente al norte, la carretera principal del municipio de Yobaín. La población total es de 329 personas, de cuales 169 son masculinos y 160 femeninas (Anexo 1) (Instituto Nacional de Estadística y geografía [INEGI], 2020).

El protocolo de investigación dio como inicio el 5 de septiembre y finalizó el 1 de diciembre del año 2022, partiendo de una recopilación de información de manera directa con los pobladores de la comisaría el día 07 de octubre de 2022, el tipo de población entrevistada fue a hombres y mujeres de entre 25 a 59 años de edad que sean económicamente activa.

Marco Teórico

La teoría del valor-trabajo ha generado incertidumbre a lo largo de los años, ocasionando que los filósofos mencionados intervinieran con aportaciones relevantes que enriquecerían a la teoría conocida en la actualidad como "teoría valor-trabajo".

El filósofo William Petty, quien fue el autor principal consideraba que la tierra es un don de la naturaleza, por lo que los trabajadores deberían recibir lo mínimo para su subsistencia, de acuerdo con el pensamiento de su época, los empleados al recibir más de lo establecido se volverían holgazanes. Mientras que Adam Smith consideraba que el trabajo es la medida exacta para cuantificar el valor de un bien producido, de igual manera los bienes pueden aumentar su valor en el mercado, pero lo que siempre permanece invariable es el trabajo (Guillén, 1976). David Ricardo partió de los conceptos de Adam Smith, sin embargo, él no creía que el trabajo es invariable, si no que la norma para medir el valor es la cantidad de trabajo empleado en la producción de los bienes, esto quiere decir que un producto o servicio vale por el tiempo de horas empleadas al realizarla (Pereira, 2008).

Para el año 1858 Karl Marx desarrollo con más precisión la teoría, basándose en los criterios establecidos por los autores. El filósofo afirmaba que la cantidad de trabajo requerido para producir un bien debe ser proporcional a su valor. El razonamiento de Karl se enfocaba que, al momento de producir algún producto era fundamental el trabajo humano para realizarlo, así como también materia prima y herramientas para su producción. Sin embargo, para obtener la materia prima también se necesita del trabajo humano. Conforme a la teoría, el trabajo es el impulso del ser humano que ha intervenido en el proceso de producción y en todo bien que se vende se necesita la fuerza del trabajo. (Pagura, 2010).

De esta manera la teoría se asocia directamente con los factores que influyen en los trabajos de los habitantes de Chabihau, relacionando que la intervención humana es un factor indispensable para producir un bien o servicio, por lo que los trabajadores deben disponer de todas las garantías sociales que posibiliten una mejor calidad de vida para sus familias.

Marco conceptual

Por otra parte, centrados en el ámbito laboral el trabajo es considerado como aquella actividad que alude al dolor físico y mental (Pátlan, 2016). Al conseguir un trabajo se requiere de la dedicación de esfuerzo físico y mental, de tal forma que, al ser contratados en una empresa, nuestro trabajo sea bien recompensado con un buen sueldo, prestaciones y un buen trato.

Por otra parte, se considera un trabajo formal cuando entre una empresa y una persona existe un contrato de por medio brindándole seguridad legal tanto al trabajador como a la misma empresa (Leguizamón 2016).

La importancia de encontrar un empleo formal radica en que la ley abala las obligaciones tanto de la empresa como del trabajador ya que en caso de que alguno no cumpla con lo estipulado en el contrato será sancionado según lo correspondido.

Hualde (2015) alega que los trabajadores que cumplen con sus derechos laborales son los que tiene un trabajo formal. Como personas trabajadoras es importante cumplir con las obligaciones impuestas por la empresa pues de esta forma nuestro perfil como trabajador mejora, lo que permite tener una reputación más agradable a la hora de buscar nuevas oportunidades.

Soto (2015) afirma que el sector de trabajo informal es aquella dedicada a la producción de bienes o servicios con el fin de crear empleos para las personas, sin embargo, las empresas solo ofrecen salarios mínimos.

Los salarios mínimos no son suficientes para cubrir con las necesidades básicas que tiene los empleados, ocasionando el deterioro del estilo de vida de sus familias y de ellos mismos. El trabajo informal es aquella que es ejercida por personas que no cuenta con amparo legal para sus derechos como trabajadores (Quejada, 2014).

El trabajo en México se clasifica de 3 maneras:

Un trabajo remunerado es aquel en donde la persona ejerce actividades de producción de bienes y servicios (Vargas et al, 2015).

Tener un trabajo remunerado es realmente cansado ya que la remuneración que se recibe es igual a la cantidad de bienes que se producen, en algunas ocasiones se pagan por horas y cuentan con prestaciones.

Por otra parte, Aguirre y Ferrari (2014) afirman que el trabajo remunerado es aquel que va ligado a un trabajo formal.

Bolaños (2017) menciona que un trabajo asalariado es aquel en donde las personas venden su mano de obra con tal de recibir un sueldo, este puede ser de manera formal e informal.

Es recomendable ocupar trabajo asalariado formal ya que de esta manera se puede recibir las prestaciones correspondientes permitiendo que el empleado se sienta cómodo.

Rodríguez (2019) menciona que un trabajo no asalariado es aquel donde las personas realizan actividades, pero no reciben algo a cambio. Este tipo de trabajo se puede enfocar más en aquellas mujeres amas de casa que hacen los quehaceres del hogar, pero lo hacen con el fin de sentirse satisfechas.

Marco referencial

El personal ocupado es el conjunto de personas que ejercen una labor, ya sea de carácter remunerado o no. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo [ENOE] (2022) en el mes de septiembre la Población Económicamente Activa (PEA) fue de 59.5 millones de personas, lo que reflejó una Tasa de Participación de 59.6 por ciento. Destacando que la población es superior en dos millones, comparado en septiembre de 2021, mientras que La Población No Económicamente Activa (PNEA) fue de 40.3 millones de personas, 798 mil menos que en septiembre de 2021. La Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) toma como referencia la estimación de población que se genera mediante el marco de muestreo del INEGI.

En septiembre de 2022, la Población Ocupada (PO) alcanzó 57.5 millones de personas (96.7 % de la PEA): un aumento anual de 2.4 millones; en el mismo mes de 2021 fue de 55.1 millones. Al distinguir por sexo, la ocupación de hombres fue de 34.4 millones, 758 mil personas más respecto al noveno mes de 2021. La ocupación de mujeres fue de 23.1 millones, 1.6 millones más que en el mismo periodo de comparación (tabla 1).

Tabla 1. Población ocupada según sexo (millones de personas)

| Septiembre 2021 | | Septiembre 2022 | |
|-----------------|------|-----------------|------|
| Hombres | 33.7 | Hombres | 34.4 |
| Mujeres | 21.5 | Mujeres | 23.1 |
| Total | 55.1 | Total | 57.5 |

Nota: elaboración propia

Tabla 2. Tasa de ocupación (porcentaje respecto a PEA)

| Septiembre 2021 | | Septiembre 2022 | |
|-----------------|------|-----------------|------|
| Hombres | 95.9 | Hombres | 96.7 |
| Mujeres | 95.7 | Mujeres | 96.6 |
| Total | 95.8 | Total | 96.7 |

Nota: elaboración propia

Del total de personas ocupadas, 38.8 millones (67.4 %) laboraron como trabajadoras o trabajadores subordinados y remunerados ocupando un puesto de trabajo, lo que representó un alza anual de 760 mil personas. Así mismo, 13.5 millones (23.4 %) trabajaron de manera independiente o por su cuenta sin contratar empleadas o empleados, lo que representó un ascenso de 1.1 millones. Por su parte, tres millones (5.2 %) fueron patronas, patrones o empleadores, cifra que creció en 352 mil. (INEGI, 2022).

De acuerdo con los datos proporcionados por la Secretaría de Fomento Económico y Trabajo [SEFOET] (2015) la población económicamente activa del municipio asciende a 781 personas, de las cuales 771 se encuentran ocupadas.

La comunidad presenta una economía inestable debido a diversos factores que debilitan el crecimiento, lo cual se refleja en la escasez de empleos y la búsqueda de alternativas que posibilite un entorno con más oportunidades de desarrollo y prosperidad. En cuanto al Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social 2022, la vulnerabilidad por ingreso representa 2% del 9% en toda la entidad.

Metodología

La metodología aplicada al protocolo de investigación de la comisaria de Chabihau es cualitativa de acuerdo con sus peculiaridades y características, debido a que los datos relevantes se obtienen a partir de encuestas y guías de observación, que son la base del estudio, a la vez que permiten analizar y comprender la situación actual. El entorno en el que funciona la sociedad.

El método cualitativo se basa en procedimientos metodológicos representados por palabras, textos, imágenes y observaciones que permiten al investigador conocer la vida del sujeto para obtener información importante sobre esa persona. (Sánchez, 2019, p. 104).

La investigación empleada es factual debido a que se analizan los hechos reales a través de la observación, lo que permite comprender la situación real que presenta la comisaria de Chabihau. Las fuentes de investigación identificadas según su especificación se centran en el documental y el de campo. Las fuentes documentales incluyen la búsqueda de información consultando libros, revistas científicas y documentos en línea para obtener datos que respalden la investigación. No obstante, el proyecto de campo mostró más importancia dentro de la investigación, porque la recolección de datos específicos se logró a través de la interacción directa con los habitantes de Chabihau, lo que permitió conocer, observar y analizar la situación social. El trabajo de campo claramente puede producir datos, por lo que es importante utilizar la tecnología para comprender el contexto en el que se ubican los sujetos de investigación. (Spink, 2007).

El método en el cual se basa el estudio es de manera empírica debido a que la información que se obtuvo fue resultado de la investigación y observación, permitiendo recolectar la información necesaria a través del análisis de los datos.

La investigación utilizada es la descriptiva debido a que principalmente describe todos los factores que interactúan en el entorno de la sociedad bas ndolos en la realidad, permitiendo conocer y analizar el comportamiento de la población de estudio.

El periodo que abarca el estudio es transversal debido a que en un periodo de tiempo específico se analizaron los datos obtenidos, así mismo se determinó la muestra de la población y recopilando las variables a través de la interacción con la sociedad, al mismo tiempo se utilizó la guía de observación y la aplicación de cuestionarios.

El instrumento empleado fue el cuestionario, dirigido a hombres y mujeres de 30 a 59 años que realicen alguna actividad económica fuera o en el interior del municipio. La estructura del cuestionario consta de ocho generalidades que describen las especificaciones del encuestado (edad, religión, estado civil, ocupación, etc.) así mismo cuenta con un total de 3 secciones. La primera está comprendida con diez preguntas, de las cuales nueve son de opción múltiple y una pregunta abierta, mientras que la segunda la constituyen 16 preguntas, conformados de diez de opción múltiple, una abierta y cinco dicotómicas, la última sección la conforman cinco preguntas de opción múltiple.

Una guía de observación es una herramienta que permite la recolección de datos cualitativos de la observación de elementos específicos (Fernández- lvarez et al, 2015). La guía de observación está constituida por tres secciones. La primera es condiciones de edificación (paredes, techos, pintura, piso, puertas y habitaciones). De igual forma la evaluación de los aparatos electrónicos que

dispone el sujeto de estudio (televisión, radio, modular, refrigerador, etc.). La última sección verifica las condiciones de servicios públicos, tales como agua, luz, servicio de basura y desagüe.

Las características mencionadas se evaluaron a partir de tres columnas conformadas por concepto en la que se describen las secciones y los elementos que la conforman, seguido de las columnas si y no, y finalmente la última corresponde a la observación en las cuales se describen las especificaciones y detalles a partir de lo observando en el entorno de la sociedad.

La investigación no experimental es aquella que conceptualiza, encuentra variables, sucesos, contextos acerca de una problemática, sin embargo, no busca alterar el objeto de estudio (Díaz-Narváez et al, 2016). La investigación corresponde a la no experimental, puesto que la investigación tiene como fin recolectar información acerca de los trabajos de los habitantes de Chabihau y no pretende alterar el comportamiento de las personas investigadas.

Muestra

Hombres y mujeres con un rango de edad de 25 a 59 años, con caracterización económicamente activas.

La muestra empleada en el protocolo es finita, debido a que el total de la población es de 329 habitantes, destacando que 102 abarcan la edad de 25 a 59 años. Conociendo estos datos se aplicó la formula determinando que 30 habitantes serán los sujetos de estudio.

Muestra de los habitantes de la comisaria de Chabihau:

N=

p= 0.5

q= 0.5

z= 90% (1.65)² = 2.72

$$e^2 = 10\% = (0.10)^2 = (0.01)$$

$$N = \frac{z^2 N p q}{e^2(N - 1) + z^2 p q}$$

$$N = \frac{(2.72)^2(165)(0.5)(0.5)}{0.01(165 - 1) + 2.72^2 (0.5)(0.5)}$$

$$N = \frac{(7.3984) (165)(0.25)}{(0.01) (164) + (7.3984) (0.25)}$$

$$N = \frac{305.184}{1.64 + 1.8496}$$

$$N = \frac{305.184}{3.4896}$$

$$N = 30$$

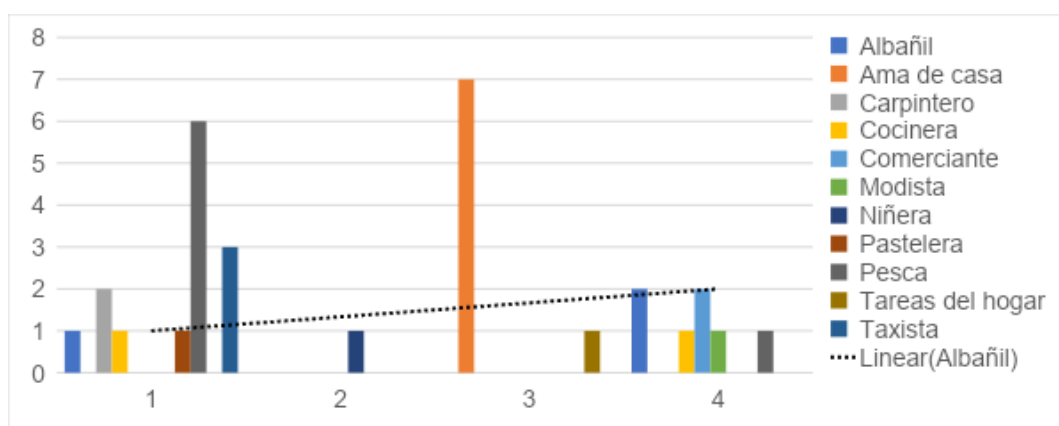


$$N = 30$$

Resultados

De acuerdo con los datos que se obtuvieron del trabajo de campo, se observa que la relación del sexo, la variable de la estabilidad del empleo y la ocupación, demuestran que el 47% de los hombres tienen un trabajo, así mismo, que el 53% de las mujeres no cuentan con uno, lo que se observa que, si existe el empleo en Chabihau, pero no es algo representativo para la comisaría, demostrando que las personas deben salir de la localidad para buscar una ocupación estable para su familia (figura 1).

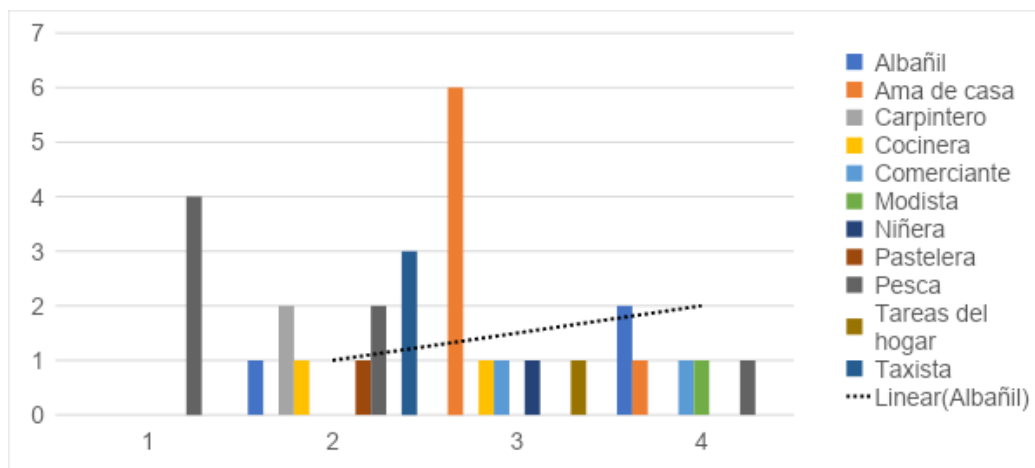
Figura 1. Estabilidad del empleo en Chabihau



Fuente: Elaborado a partir del operativo de campo en la comisaría de Chabihau (2022).

Para la relación del sexo, la variable del sueldo y la ocupación señalan que el 47% de los hombres y el 53% de las mujeres no les alcanza para cubrir las necesidades de su familia, lo que dificulta que el empleo en la comisaría no genere beneficios para un futuro, y los pobladores requieran salir, para buscar nuevas oportunidades de vida y de los suyos (figura 2).

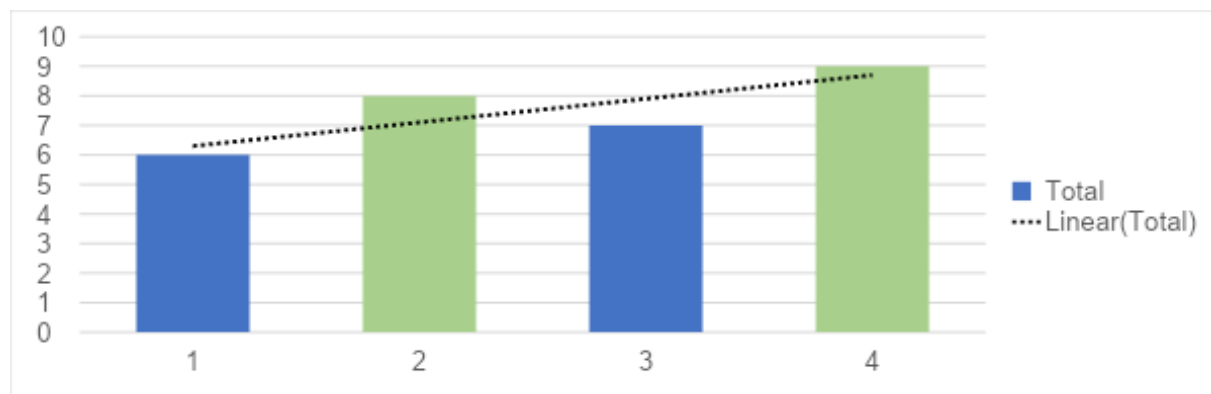
Figura 2. Inestabilidad del sueldo en Chabihau



Fuente: Elaborado a partir del operativo de campo en la comisaría de Chabihau (2022).

Se detecta, que el 47% de los hombres desconocen la existencia de remuneraciones y prestaciones en los trabajos que se encuentran en Chabihau y el 53% de las mujeres mencionan que no existen estos beneficios al trabajador, lo que demuestra que no existen empleos formales en la comisaría lo que ocasiona que las personas decidan salir de su lugar de origen para mejorar su estilo de vida (figura 3).

Figura 3. Falta de prestaciones y remuneraciones brindadas por el patrón al trabajador



Fuente: Elaborado a partir del operativo de campo en la comisaría de Chabihau (2022).

Con base a la aplicación de la guía de observación se obtuvo que los servicios públicos se encuentran en un semáforo verde bajo lo que significa que existen áreas de oportunidad que se pueden fortalecer, destacando que el servicio de agua potable es inestable, puesto que la mayoría de las personas mencionaron que existen días en que esta no llega a sus hogares, así mismo, no

cuentan con un servicio propio de la población que recoja la basura, la única existente es la de Yobaín que llega a Chabihau una vez al mes. (figura 4).

Figura 4. Aparatos electrónicos.

| | | | | |
|---|-----|-----|-----|---|
| 4 | 5.2 | 5.3 | 6-7 | 8 |
| | | | 6 | |

Fuente: Elaborado a partir del operativo de campo en la comisaría de Chabihau (2022).

Conclusión

Existen diversos factores que afectan en el desarrollo económico de Chabihau, entre ellos se encuentra que no hay oportunidades laborales en la comisaria, debido a que las empresas no suelen ser muy prosperas en la comunidad esto por qué no hay muchos pobladores y por tanto no pueden obtener las ganancias que se quisiera.

Algunas de las empresas que hay, son en su mayoría de hotelería estas no suelen tener mucho capital humano para atender estos lugares, normalmente se activan por temporada ya que en las vacaciones son cuando las personas normalmente se animan a visitar y tener una estancia en estas playas.

Entre otros factores que apoya en la economía es la pesca constante que se encuentra en el lugar, ya que debido a esto las personas locales son las que aprovechan para abrir cocinas económicas en sus hogares y lo ayudan a crecer, aprovechando cuando las personas deciden ir de vacaciones y no encuentran un lugar en donde puedan comer.

Los locales suelen sufrir en su economía cuando ocurren fenómenos naturales como la marea roja, debido a que las personas dejan de consumir por temor a que estos animales les puedan hacer algún daño en el cuerpo. Sin mencionar que también puede haber huracanes o tormentas, estas son las que ahuyentan los peces y hacen que los pescadores no se acerquen al mar para evitar cualquier riesgo.

Existen otros negocios en los que no tienen un gran impacto, pero si afectan de alguna manera ya que generan un ingreso de más en el hogar y se demuestra que no solamente la pesca puede tener éxito. Un ejemplo de estos es la maquiladora que se encuentra en la comisaria, esta transporta uniformes, ropa, entre otras cosas. De igual manera existe una pastelería, debido a que la gente no es muy común que vea ese tipo de negocios en el lugar, les llama la atención, est  listo para ser un éxito en la localidad.

La economía en Chabihau es baja, por la falta de empresas que ofrezcan las prestaciones necesarias y la falta de pobladores, es un lugar tranquilo para pasar unas vacaciones, pero al quedarse mucho tiempo se comienza a ver escases en el día a día.

Referencias

- Aguirre, R. y Ferrari, F. (2014). Las encuestas sobre uso del tiempo y trabajo no remunerado en América Latina y el Caribe. Caminos recorridos y desafíos hacia el futuro. https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/49975206/Las_encuestas_sobre_uso_del_tiempo_y_el_trabajo_no_remunerado_en_America_Latina_y_el_Caribe-with-cover-page-v2.pdf
- Bolaños, I. N. (2017). Uso del tiempo y trabajo no remunerado en México. <https://www.redalyc.org/journal/312/31253468007/31253468007.pdf>
- Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social [CONEVAL] (2010). Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social. doi:https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/47239/Yucatan_106.pdf
- Díaz-Narváez, V. P., y Calzadilla Núñez, A. (2016). Artículos científicos, tipos de investigación y productividad científica en las Ciencias de la Salud. *Revista Ciencias de la salud*, 14(1), 115-121. http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S1692-72732016000100011&script=sci_abstract&tlng=pt
- De la Lama Zubirán, P., Marco, A., y de la Lama García, A. (2022). Los instrumentos de la investigación científica. Hacia una plataforma teórica que clarifique y gratifique. *Horizonte de la Ciencia*, 12(22), 189-202. <https://revistas.uncp.edu.pe/index.php/horizontedelaciencia/article/view/1078>
- Fajardo-Ronquillo, V. P. (2020). Condiciones del empleo formal e informal en Ecuador. *Dominio de las Ciencias*, 6(2), 279-294. <https://www.dominiodelasciencias.com/ojs/index.php/es/article/view/1168>
- Fernández-Álvarez, H., Castañeiras, C., Curtarelli, A., García, F., Gómez, B., Lichtenberger, A., y Corbella, S. (2015). Presentación de una Guía para la Observación y Clasificación de la Conducta Verbal de los Terapeutas. *terapia psicológica*, 33(1), 23-34. https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-48082015000100003&script=sci_arttext&tlng=en
- Gobierno de México (2022). Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social 2022. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/699917/31_106_YUC_Yobai_n.pdf
- González, K. C., Solís, Y. B. y Martín, S. G. (2021). Transition of Women's Economic Activity to Contribute to Family Income as an Effect of COVID-19. *Studies of Applied Economics*. 39(12). <https://doi.org/10.25115/eea.v39i12.6397>
- Guillén, A. (1976). Adam Smith y la teoría del Valor Trabajo. *Revista Latinoamericana de Economía*, 6 (25), 18-21. <https://repositorio.unam.mx/contenidos/34503>
- Hualde, A. (2015). Educación y empleo: un análisis de trayectorias ocupacionales en México. *Cuadernos del CENDES*, 32(90), 63-86. http://ve.scielo.org/scielo.php?pid=S1012-25082015000300004&script=sci_arttext

- Instituto Nacional de Estadística y geografía [INEGI] (2020). Censo de Población y Vivienda 2020. doi:<https://www.inegi.org.mx/app/cpv/2020/resultadosrapidos/default.html?texto=Chabihau>
- Instituto Nacional de Estadística y geografía [INEGI] (2022). Indicadores de ocupación y empleo de septiembre 2022. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2022/enoen/enoen2022_10.pdf
- Leguizamón, M. (2016). Empleo Formal E Informal En El Sector Turístico En Colombia (Formal and Informal Employment in the Tourism Sector in Colombia). *Revista Turismo y Sociedad*, (18). https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2837874
- Pagura, N. (2010). La teoría del valor-trabajo y la cuestión de su validez en el marco del llamado "posfordismo". *Trabajo y Sociedad*, 14 (15), 55-69. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=387334687004>
- Pereira, L. (2008) Teoría social y concepción del trabajo: una mirada a los teóricos del siglo XIX. *Gaceta Laboral*, 14 (4), 81-101. http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-85972008000100004
- Quejada, R., Yáñez, M., y Cano, K. (2014). Determinantes de la informalidad laboral: un análisis para Colombia. *Investigación y desarrollo*, 22(1), 2-21. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-32612014000100001
- Rodríguez, J. (2016). Smith y la Teoría del Capital Humano. Notas sobre una relación problemática. doi: file:///C:/Users/ptama/Downloads/11JorgeRodriguezGuerra1.pdf
- Romero, M. P. (2017). Significado del trabajo desde la psicología del trabajo. Una revisión histórica, psicológica y social. *Psicología desde el Caribe*, 34(2), 120-138. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-417X2017000200120
- San Román, A. y García, J. (2006). Las causas del crecimiento económico. Un tema para debate. *Estudios de Economía Aplicada*, 24(1), 97-103. <https://www.redalyc.org/pdf/301/30113179004.pdf>
- Sánchez, F. (2019). Fundamentos Epistémicos de la investigación cualitativa y cuantitativa: Consensos y Diseños. *Revista digital de investigación en docencia universitaria* 13(1),102-122. <http://www.scielo.org.pe/pdf/ridu/v13n1/a08v13n1.pdf>
- Soto, A. L. R. (2015). Sector informal, economía informal e informalidad. *Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo: RIDE*, 6(11), 1-12. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5280199>
- Vargas, A. S., Merino, A. L. H., y Hernández, I. P. (2015). La participación laboral femenina y el uso del tiempo en el cuidado del hogar en México. *Contaduría y administración*, 60(3), 651-662. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0186104215000170>

Anexos A. Cuestionario

| |
|---|
| <p>Título: Factores que influyen en las actividades económicas que desempeñan los habitantes de Chabihau.</p> <p>Objeto de estudio: Analizar la forma en la que los elementos humanos interactúan en la economía de la comisaría de Chabihau, identificando los factores clave que permitan aprovechar las oportunidades que posibilite un desarrollo económico de la sociedad.</p> <p>Instrucciones: Somos alumnos de la Universidad Tecnológica Metropolitana, el presente cuestionario se utilizará con fines académicos para una investigación con temática de capital humano con el objetivo de conocer las actividades económicas que se presentan en la comisaría. Sus respuestas serán completamente confidenciales. Subraye y conteste según su criterio.</p> |
| GENERALIDADES: |
| <p>Edad: A) 16 a 19 años B) 20 a 24 años C) 25 a 29 años D) 30 a 34 años E) 35 a 39 años F) 40 a 44 años G) 45 a 49 años H) 50 a 54 años I) 54 a 59 años</p> <p>Religión: A) Católica B) Cristiana C) Mormón D) Séptimo día E) Otro: _____</p> <p>Estado civil: A) Soltero B) Casado C) Viudo D) Divorciado E) Otra unión: _____</p> <p>Empleo: A) Formal B) Informal</p> <p>Ocupación: _____</p> <p>De qué manera se comunica: A) Español B) Maya C) Inglés D) Otros: _____</p> <p>Lugar de nacimiento: _____</p> <p>Lugar donde habita: _____</p> |
| <p>Sección I: Describir las principales actividades económicas que desempeñan los habitantes de la comisaría de Chabihau.</p> <p>1º ¿En qué lugar usted trabaja? a) Dentro de la comisaría. b) En otra comisaría. c) En otro municipio. d) Otro: _____</p> <p>2º ¿Con qué frecuencia retorna al lugar de origen? a) Una vez al día. b) Una vez a la semana. c) Una vez al mes.</p> <p>3º ¿En qué se traslada a su lugar de origen? a) Camiones. b) Combis. c) Vehículo propio. d) Aérea línea e) Otros: _____</p> <p>4º Si viaja en transporte público ¿Cuántos transportes utiliza para regresar a su punto de origen? a) Un camión b) Dos camiones c) Más de dos camiones</p> <p>5º ¿Cuánto tarde en retornar a su lugar de origen? a) 30 (treinta) minutos. b) De una a dos horas. c) Más de dos horas.</p> <p>5º ¿Cuánta gasta en su traslado? a) \$8.00 (Ocho pesos) b) \$16.00 (Once pesos). c) Más de \$20.00 (veinte pesos)</p> <p>6º ¿Cuál es su trabajo? a) Empleado en una empresa. b) Emprendedor. c) Desempleado</p> <p>8º ¿Considera que el salario que recibe es suficiente para cubrir sus necesidades?</p> |

| |
|--|
| <p>a) Si b) No</p> <p>9º ¿En que invierte más los ingresos que obtienen?</p> <p>a) Transporte b) Comida c) Estudios d) Cosas para el hogar Otro: _____</p> <p>10º ¿Con su salario le alcanza para realizar actividades fuera de Chabihau junto con su familia? sí, ¿cuáles?</p> |
| <p>Sección 2: Caracterizar el perfil laboral de los habitantes y la fuente principal de ingreso.</p> |
| <p>1º ¿Cuál es su nivel de estudio?</p> <p>a) primaria b) secundaria c) bachillerato d) universidad e) otro: _____</p> <p>2º ¿Cuál es su principal fuente de ingreso?</p> <p>3º ¿A qué edad empezó a trabajar?</p> <p>a) Menos de 15 años b) De 15 a 20 años c) De 20 años en adelante.</p> <p>4º ¿Cuántos empleos ha tenido?</p> <p>a) 1 a 2 b) 3 a 4 c) 5 a 6 d) 7 o mas</p> <p>5º si ha tenido varios trabajos antes ¿Por qué no continúa laborando ahí?</p> <p>a) El sueldo era muy bajo b) Me despidieron c) Encontré mejores oportunidades en otro lugar. d) Era difícil llegar al lugar de trabajo.</p> <p>6º Además de su trabajo, mantiene otra forma de ganar dinero?</p> <p>a) Si b) No</p> <p>7º ¿cuál es la cantidad de ingreso promedio mensual que obtiene?</p> <p>a) De \$ 1 a \$5,255 b) De \$5,255 a \$10,510 c) De \$10,510 a \$15,765 d) Más de \$15,765</p> <p>8º En su vivienda cuántas personas trabajan?</p> <p>a) 1 b) 2 c) 3 d) Mas de 4</p> <p>9º ¿De acuerdo con la cantidad de personas que trabajan cuál es el ingreso promedio aproximado familiar?</p> <p>a) De \$1 a \$5,255 b) De \$5,255 a \$10,510 c) De \$10,510 a \$15,765 d) Más de \$15,765</p> <p>10º ¿En su vivienda cuántas personas habitan?</p> <p>a) 1 b) 2 c) 3 d) Mas de 4</p> <p>11º ¿Cuántas habitaciones tiene su vivienda sólo para dormir?</p> <p>a) 1 b) 2 c) 3 d) Mas de 4</p> <p>12º ¿Cuántos baños tiene su vivienda?</p> <p>a) 1 b) 2 c) 3 d) Mas de 4</p> <p>13º ¿Cuenta con servicios de agua potable?</p> |

| |
|---|
| <p>a) 1 b) 2 c) 3 d) Mas de 4</p> <p>14° ¿Cuenta con servicios de energía eléctrica?</p> <p>a) Si b) No</p> <p>15° ¿Cuenta con servicios de internet?</p> <p>a) Si b) No</p> <p>16° ¿Ha presentado problemas para trabajar con otras personas en las empresas en donde ha colaborado?</p> <p>a) Si b) No</p> |
| <p>Sección 3: Determinar qué factores limitan y potencializan el desarrollo económico de Chabihau desde la perspectiva del poblador.</p> |
| <p>1° ¿Considera que Chabihau es un lugar seguro donde puede conseguir un empleo estable?</p> <p>a) Si, tengo un empleo b) No, no cuento con empleo. c) Es difícil buscar el empleo. d) No, no trabajo aquí.</p> <p>2° ¿Qué tipo de empleo ha logrado conseguir con facilidad?</p> <p>a) Pesca. b) Trabajador en una empresa. c) Cuento con negocio propio. d) Me es difícil buscar empleo.</p> <p>3° ¿Considera que el sueldo que recibe alcanza para cubrir sus necesidades?</p> <p>a) Sí, vivo solo. b) No, Vivo solo y no me alcanza. c) No, cuento con familia. d) Es muy poco mi pago.</p> <p>4° ¿Considera que para conseguir un buen empleo es necesario contar con estudios profesionales?</p> <p>a) Muy Necesario. b) Poco necesario. c) Algo Necesario. d) No necesario.</p> <p>5° ¿Conoce si los lugares de trabajo que se encuentran en la comisaria de Chabihau brindan prestaciones y remuneraciones a los empleados?</p> <p>a) Si, brindan prestaciones a los empleados. b) No, no brindan prestaciones. c) Desconozco. d) No trabajo actualmente en el municipio</p> |

Anexo B. Guía de observación

| GUÍA DE OBSERVACIÓN | | | |
|--|-----------|-----------|----------------------|
| Título: Factores que influyen en las actividades económicas que desempeñan los habitantes de Chabihau. | | | |
| Objeto de estudio: Analizar la forma en la que los elementos humanos interactúan en la economía de la comisaria de Chabihau, identificando los factores clave que permitan aprovechar las oportunidades que posibilite un desarrollo económico de la sociedad. | | | |
| Instrucciones: Somos alumnos de la Universidad Tecnológica Metropolitana, el presente cuestionario se utilizará con fines académicos para una investigación con temática de capital humano con el objetivo de conocer las actividades económicas que se presentan en la comisaria. Sus respuesta serán completamente confidenciales | | | |
| Ubicación: | | | |
| CONCEPTOS | SI | NO | OBSERVACIONES |
| Condiciones de edificación | | | |
| Paredes | | | |
| Techo | | | |
| Pintura | | | |
| Puertas | | | |
| Piso | | | |
| Mas de un cuartos | | | |
| Aparatos electrónicos | | | |
| Televisión | | | |
| Modular | | | |
| DVD | | | |
| Refrigerador | | | |
| Radio | | | |
| Microondas | | | |
| Celulares | | | |
| Condiciones de servicios públicos | | | |
| Agua | | | |
| Luz | | | |
| Recojo de basura | | | |
| Desagüe | | | |

Anexo C. Evidencia fotográfica del estudio de campo en la comisaria de Chabihau

