



Noviembre 2019 - ISSN: 1696-8352

ÉTICA APLICADA A LA EMPRESA CELEC EP – UNIDAD DE NEGOCIO TRANSELECTRIC.

Rodney Patricio Portero Calderón
Universidad Politécnica Salesiana
rporteroc@est.ups.edu.ec

Jeverson Santiago Quishpe Gaibor
Universidad Politécnica Salesiana
jquishpe@ups.edu.ec

Para citar este artículo puede utilizar el siguiente formato:

Rodney Patricio Portero Calderón y Jeverson Santiago Quishpe Gaibor (2019): “Ética aplicada a la empresa CELEC EP – Unidad de negocio TRANSELECTRIC”, Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana (noviembre 2019). En línea:

<https://www.eumed.net/rev/oel/2019/11/etica-empresa-celecep.html>

Resumen

En el presente artículo se desarrollará una metodología de estudio que permita aplicar la ética dentro del desarrollo laboral de la empresa pública Corporación Eléctrica del Ecuador (CELEC EP), Unidad de Negocio TRANSELECTRIC, Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión, con el fin de verificar el comportamiento previo y posterior del trabajador al aplicarse la ética. Considerando que la falta de ética, es el motivo de la existencia de malas conductas dentro de una empresa, organización, o de un proyecto que tenga ligados varios trabajadores, afectando así la parte económica. De esta manera se pretende implementar un código de ética que facilite la toma de decisiones en todos los niveles de los proyectos de expansión en sistemas de transmisión de energía eléctrica. Principalmente enfocando la ética al trabajador perteneciente al Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión, con el fin de estudiar el comportamiento de los trabajadores antes mencionados, en la parte de la moral, de esta manera podremos identificar faltas de ética, y a su vez implementarla de ser necesario el caso que estemos analizando. Los casos a estudiar serán temáticas moralistas y éticas, con el fin de identificar la diferencia entre la ética laboral y la deontología, ya que a pesar de ser muy parecidas tienen sus respectivas diferencias lo que conlleva a realizar análisis independientes de los temas de estudio mencionados anteriormente. De esta manera se pretende verificar e implementar la ética al mundo laboral de los sistemas de transmisión, desde la perspectiva de diseño. El objetivo de este presente artículo es demostrar que, si implementamos la ética al mundo laboral, el rendimiento de la empresa se incrementará desde el aspecto que el trabajador cumplirá con todos los aspectos éticos aplicados al trabajo, de esta manera al cumplir con todo el tema ético el trabajador normal se convertirá en un trabajador ejemplar, si a esto les sumamos a todos los trabajadores, tendremos trabajadores ejemplares.

Palabras Claves: Ética, empresa, energía, proyectos, trabajo, transmisión.

Ethics applied to the company CELEC EP - TRANSELECTRIC Business Unit.

Abstract

This article will develop a study methodology that allows applying ethics within the labor development of the public corporation Corporación Eléctrica del Ecuador (CELEC EP), TRANSELECTRIC Business Unit, Department of Transmission Line Design, in order to verify the previous and subsequent behavior of the worker when applying ethics. Considering that the lack of ethics, is the reason for the existence of misconduct within a company, organization, or a project that has several workers linked, thus affecting the economic part. In this way, it is intended to implement a code of ethics that facilitates decision-making at all levels of expansion projects in electric power transmission systems. Mainly focusing on the ethics of the worker belonging to the Department of Transmission Line Design, in order to study the behavior of the aforementioned workers, in the moral part, in this way we can identify ethical failures, and in turn implement it in the case we are analyzing will be necessary. The cases to be studied will be moralistic and ethical issues, in order to identify the difference between work ethics and deontology, since despite being very similar they have their respective differences which leads to independent analyzes of the mentioned study topics previously. In this way, the aim is to verify and implement the ethics of the transmission systems from the design perspective. The objective of this article is to demonstrate that, if we implement ethics to the world of work, the performance of the company will increase from the aspect that the worker will comply with all the ethical aspects applied to the work, in this way by complying with the whole topic ethical the normal worker will become an exemplary worker, if we add to this all workers, we will have exemplary workers..

Keywords: *Ethics, expansion, energy, projects, work, transmission.*

1. Introducción

La ética está relacionada con el carácter por lo que permite que la persona entre en relación con el mundo que lo rodea y consigo mismo, además de que se encarga de estudiar a la moral y juzgar el comportamiento de la misma. La ética puede ser definida como una ciencia del comportamiento moral. Implementar la ética dentro del campo laboral, significa que vamos a estudiar cómo se pueden comportar los trabajadores antes y después de aplicar la ética. Por medio de los conceptos de ética y deontología desarrollaremos un estudio aplicado a la empresa CELEC EP – TRANSELECTRIC, con el fin de identificar las falencias y virtudes de los trabajadores del Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión con respecto a la ética existente en el departamento.

En el caso de que existiese falencias de carácter en el departamento antes mencionado, se darán a conocer los posibles sucesos ante la aplicación de la ética, es decir que podremos identificar que los trabajadores del departamento, sufrirían un cambio en la moral de manera positiva y de esta manera lograr un ambiente de trabajo establece, en beneficio de la empresa. La aplicación de la ética en el trabajo se la realiza teniendo en cuenta conceptos éticos y deontológicos, impartidos en la cátedra Deontología perteneciente a la Universidad Politécnica Salesiana ubicada en Quito – Ecuador, imponiendo y mencionando el desenvolvimiento del trabajador ecuatoriano en los proyectos de expansión de energía eléctrica. Los conceptos que se van a mencionar pueden aplicarse en diferentes ramas de trabajo, pues el estudio se enfoca principalmente en el carácter del trabajador para que consecuentemente analice sus funciones laborales.

2. Corporación Eléctrica del Ecuador (CELEC – EP)

La Corporación Eléctrica del Ecuador al ser una empresa pública, su finalidad es suministrar el servicio eléctrico en todo momento y en todo lugar, respondiendo a los principios de confiabilidad de calidad. Estableciendo que sus actividades serán:” su finalidad es suministrar el servicio eléctrico en todo momento y en todo lugar, respondiendo a los principios de obligatoriedad, generalidad, uniformidad, responsabilidad, universalidad, accesibilidad, accesibilidad, regularidad, continuidad, calidad. Estableciendo que sus actividades serán” (CELEC EP - La Empresa n.d.):

1. Generación, transmisión, distribución, comercialización, importación y exportación de energía eléctrica.
2. Asociarse con las personas, de todo tipo y de toda nación, para ejecutar proyectos relacionados con su objetivo social en general.
3. Participar en proyectos relacionados al diseño, construcción y operación, de obras de ingeniería eléctrica.
4. Participar en investigaciones científicas o tecnológicas enfocadas al desarrollo de procesos y sistemas, con el fin de comercializarlos.

Por medio de la escritura pública suscrita el 13 de enero de 2009, se constituye la Corporación Eléctrica del Ecuador CELEC S.A, con la fusión de las empresas HIDROPAUTE S.A., HIDROAGOYAN S.A., ELECTROGUAYAS S.A., TERMOESMERALDAS S.A., TERMOPICHINCHA S.A. y TRANSELECTRIC S.A. Posteriormente CELEC S.A, paso ser CELEC EP manejando la generación y transmisión de energía eléctrica, dividiendo a la empresa en diferentes Unidades de Negocio, siendo la única transmisora la Unidad de Negocio, TRANSELECTRIC (CELEC EP - Reseña Historica n.d.).

La Unidad de Negocio, TRANSELECTRIC, nació como sociedad anónima en enero de 1999, luego de que se diera la liquidación y finalización del Instituto Ecuatoriano de Electrificación (INECEL), entidad que se encargaba de las actividades de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica en el Ecuador. En el año 2010, después de 10 años de haber funcionado como Sociedad Anónima, TRANSELECTRIC empezó a formar parte de CELEC EP.

TRANSELECTRIC realiza las actividades de expandir, operar y mantener una red eléctrica en forma de anillo denominada Sistema Nacional de Transmisión (SNT), siendo su objetivo principal transportar energía eléctrica, garantizando el acceso a las redes de transmisión, a las empresas de distribución de energía eléctrica. El Sistema Nacional de Transmisión está compuesto por un conjunto de subestaciones eléctricas y líneas de transmisión que se encuentran ubicadas alrededor del Ecuador, manejando tres niveles de voltajes 500, 230 y 138 mil voltios (kV). Además de contar con una red de telecomunicaciones en fibra óptica, que permite la operación del sistema y el transporte de voz y datos, facilitando así el monitoreo transmisión de datos en tiempo real. (TRANSELECTRIC n.d.),(TRANSELECTRIC- Reseña Histórica n.d.),(CELEC n.d.)

Misión

Transmitir energía eléctrica en todo momento y en todo lugar guardando criterios de confiabilidad y calidad. “Garantizamos al país, el servicio público de transmisión de energía eléctrica respondiendo a los principios de calidad, eficiencia, accesibilidad y continuidad con responsabilidad social y ambiental”(TRANSELECTRIC- Misión y Visión n.d.),(CELEC n.d.)

Visión

Desarrollar la expansión de energía eléctrica en el país, ser la empresa número uno. “Ser la Empresa Pública líder que garantiza la soberanía eléctrica e impulsa el desarrollo del Ecuador.” (TRANSELECTRIC- Misión y Visión n.d.)

Además de la Gerencia, existen diferentes Subgerencias las mismas que serán (Estructura - Gerencia unidad de negocio Transelectric n.d.):

- Subgerencia de Proyectos de Expansión (SPEX).
- Subgerencia Administrativa (SAD).
- Subgerencia Financiera (SFIN).
- Subgerencia Jurídica (SJUR).
- Subgerencia Gestión Organizacional (SGOR)
- Subgerencia de Servicios del Sistema Nacional Interconectado (SSNI).
- Subgerencia 500 kV.
- Subgerencia de Operación y Mantenimiento (SOM).

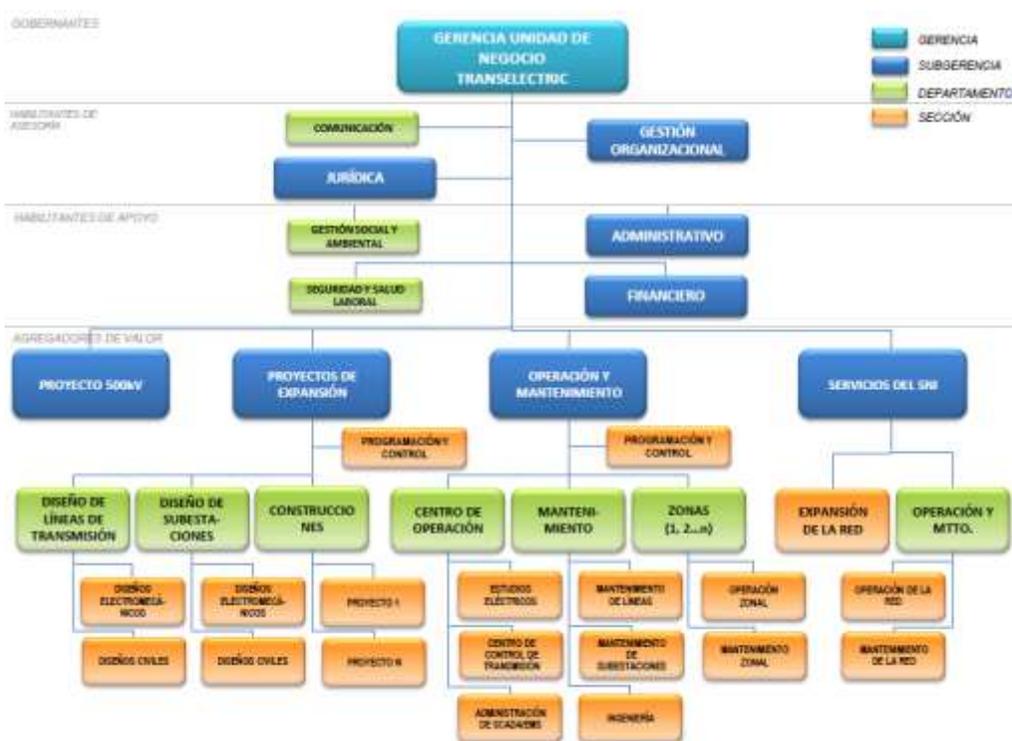


Figura 2. Estructura corporativa de la empresa TRANSELECTRIC.

3. Subgerencia de Proyectos de Expansión (SPEX).

La SPEX será la subgerencia encargada del diseño y construcción de los sistemas de transmisión de energía eléctrica, además que dará seguimiento a cada uno de los proyectos, verificando su inversión, estado en construcción, y las fechas correspondientes con el desarrollo del proyecto. Para la realización de estas actividades, dentro de la Subgerencia existen diferentes departamentos, los cuales aportarán con diferentes actividades para cumplir con el fin de la SPEX, los departamentos serán.”SPEX es una subgerencia que como objetivo tiene implementar el diseño y construcción de sistemas eléctricos de potencia en transmisión” (Estructura - Gerencia unidad de negocio Transelectric n.d.):

- Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión.
- Departamento de Diseño de Subestaciones
- Departamento de Construcciones.
- Departamento de Programación y Control.

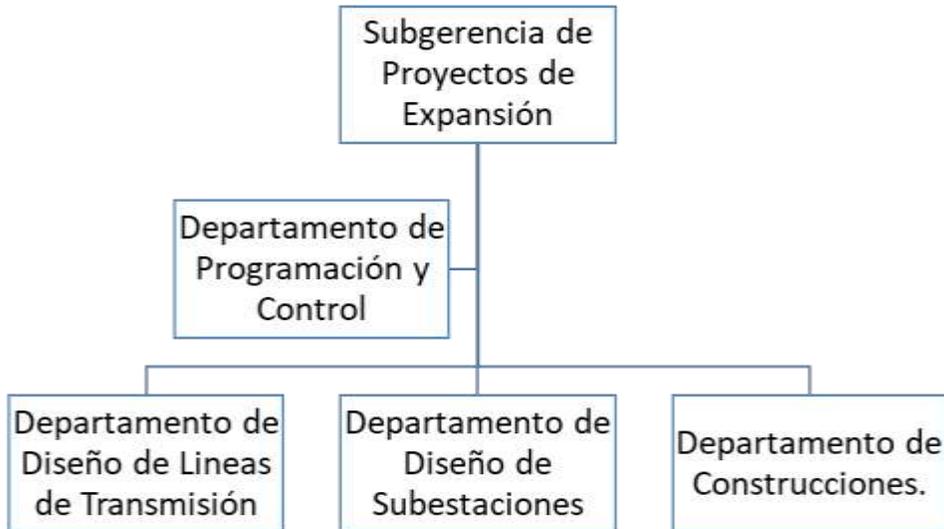


Figura 3. Estructura Subgerencia de Proyectos de Expansión.

3.1. Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión

Departamento encargado del diseño de líneas de transmisión, las mismas que se definen como un elemento del Sistema Eléctrico de Potencia que estará encargado de transmitir potencia eléctrica desde las fuentes de generación hasta la carga, es decir las líneas de transmisión serán el elemento que permite la unión de las fuentes de generación con las subestaciones eléctricas y las cargas. Para implementar el diseño de una línea de transmisión se debe considerar principalmente:

1. Selección de la ruta optima
2. Diseño y coordinación de aislamiento
3. Diseño de torres de transmisión
4. Diseño de malla de puesta a tierra

Selección de la ruta óptima

Consiste en realizar un trazado previo de una línea de transmisión, cumpliendo con los parámetros:

- Ambientales
- Sociales
- Técnicos
- Económicos

Para realizar el trazado de una línea de transmisión se debe considerar en provocar el menor impacto posible hablando en términos ambientales, y a la vez garantizar la seguridad de las personas en la fase de construcción, operación y mantenimiento. Seleccionar la ruta óptima de una línea de transmisión,

conlleva el análisis de un sistema de coordenadas, el mismo que será UTM (Universal Transversal Mercator), coordenadas que están expresados en metros únicamente. (Instructivo para selección de ruta para líneas de transmisión 2017),(Franjas de servidumbre en líneas del servicio de energía eléctrica y distancias de seguridad entre las redes eléctricas y edificaciones 2011)

Diseñar e implementar la ruta optima, nos lleva a utilizar diferentes herramientas para el trazado de una ruta, los mismos serán:

Diseño y coordinación de aislamiento

Consiste en determinar la cantidad de aisladores que electromecánicamente cumplan con la seguridad y el aislamiento de la línea de transmisión, elevando la confiabilidad de la línea de transmisión. (Instructivo para pruebas de aisladores de vidrio templado y porcelana Tabla de Contenido n.d.)

Diseño de torres de transmisión

El diseño de las torres de transmisión se las da por medio de un árbol de cargas, es decir diseñar una estructura que pueda soportar todas las cargas generadas por los conductores y aisladores. Además considera la implementación del cable de guarda, considerando su ángulo de apantallamiento.(Instructivo para determinar los árboles de carga de estructuras metálicas de líneas de transmisión Datos generales del documento : Control de aprobaciones : Instructivo para determinar los árboles de carga de estructuras metálicas de líneas de transmisión 2017)

Diseño de malla de puesta a tierra

Consiste en determinar respecto a la resistividad del suelo, un sistema que este capaz de soportar las corrientes generadas por los sobre voltajes, por lo general de origen atmosférico.(Instructivo para el diseño de puesta a tierra en líneas de transmisión Tabla de contenido n.d.)

3.2. Ética aplicada al Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión

Para desarrollar una metodología que nos permita implementar la ética aplicada al trabajo, se debe tener claro la definición de deontología, que se define como todo aquello que el trabajador debe hacer cumplir dentro del campo laboral, es una parte de la ética que trata sobre los principios y deberes que pueden afectar en una profesión. Si llevamos esta definición al departamento del diseño de líneas de transmisión, debemos primero identificar los tipos de éticas y morales existentes y las que deberán tomarse en cuenta para desarrollar una mejor actividad laboral.

Estoicismo

Refiriéndose a que la felicidad del hombre se la encuentra solamente por medio de la cultivación de la ataraxia que se define como la imperturbabilidad, es decir que el hombre no se deje afectar ante diferentes tipos de problemas y complicaciones. Esto produce que el trabajador desempeñe un mejor rol dentro de su trabajo, ya que al no permitir la perturbación su concentración dentro de su trabajo será mucho mejor, y por ende se obtendrá mejores resultados. El departamento de diseño de líneas de transmisión se ha caracterizado por ser de los departamentos con mayor cumplimiento con el desarrollo de sus actividades, considerando que aplican el Estoicismo." Para alcanzarla el hombre debe comenzar por cultivar la *ataraxia*: imperturbabilidad."(GAIBOR 2018b)

Moral Kantiana

El hombre encuentra la felicidad por medio del cumplimiento del deber, el departamento del diseño de líneas de transmisión aplica la Moral Kantiana, ya que se percibe ese ambiente de satisfacción al cumplir

las tareas de los proyectos en los tiempos establecidos o antes de ello.” El hombre encuentra la perfección moral en el cumplimiento del deber por el deber mismo”.(GAIBOR 2018b)

Principios Deontológicos

Los principios deontológicos son aquellos que deben ser implementados en todas las empresas ya sean públicas o privadas, ya que estos principios ayudaran al desarrollo de la ética dentro del ámbito laboral.(GAIBOR 2018c)

Solidaridad: Busca el bienestar de todos los trabajadores, impulsando que este principio sea manejado por todo el departamento.

Responsabilidad: Cumplir con todos los requerimientos establecidos por la empresa, además de tener el compromiso con las tareas asignadas, en el rol de trabajador.

Eficiencia: Esforzarse por sacar el mayor provecho posible en las actividades laborables, utilizando las herramientas más adecuadas para el trabajo.

Principios Éticos

Los principios éticos son aquellos que cualquier profesión debe tener, de esta manera buscando lograr desarrollar un buen ambiente de trabajo, que este en la capacidad de cumplir con todas las obligaciones que demande la empresa. (GAIBOR 2018c)

- Lealtad
- Desempeño profesional responsable
- Respeto
- Discreción

Lealtad: Si hablamos de lealtad podemos decir que es un sentimiento de respeto a los principios morales, compromisos establecidos o hacia alguien. Si llevamos este concepto a la aplicación en el departamento de diseño de líneas de transmisión, se puede decir que al establecer lealtad en el medio de trabajo podemos obtener un nivel alto de respeto, y de esta manera tener armonía en el trabajo.

Desempeño profesional responsable: Va de la mano de la lealtad, es decir que, si aplicamos la lealtad al trabajo, tendremos un desempeño profesional responsable, lo que permite cumplir con las labores.

Discreción: Guardar discreción, hablamos de la confidencialidad de información, en el caso del departamento estudiado, se implementa en gran forma la discreción, ya que la información que se maneja dentro del departamento es netamente compartida con departamentos que trabajan a la par.

Proceso Moral del Profesional

Para entender el proceso moral del profesional, primero se debe definir que es el Ingeniero y que es la profesión, pues si tomamos las referencias éticas vistas se puede decir que el Ingeniero es un hombre que representa a la libertad, y que la profesión es la preparación académica, en pocas palabras es el conocimiento que ha sido adquirido por la persona a lo largo de los años.

El proceso moral del profesional se divide en 5 pasos importantes:

1. Desea un fin
2. Delibera
3. Percibe

4. Escoge
5. Realiza

Desea un fin: El profesional busca lograr un objetivo, que fue provocado anteriormente por una necesidad. “ Se manifiesta una necesidad” (GAIBOR 2018d)

Delibera: El profesional analiza todos los caminos posibles para llegar al objetivo. “mira que “B” es el medio para llegar a “A” (fin perseguido) y que “C” es el medio para llegar a “B” ” (GAIBOR 2018d)

Percibe: El profesional identifica los medios que le van acercar al objetivo buscado, y que medios serán los que le alejen. “ Algunos medios acercan o apartan el fin según el caso” (GAIBOR 2018d)

Escoge: El profesional escoge el medio más adecuado para llegar a su objetivo. “Escoge aquel medio que se le presenta como practicable” (GAIBOR 2018d)

Realiza: El profesional ejerce el acto profesional que le lleva a cumplir con su objetivo. “En nuestro caso será el acto profesional” (GAIBOR 2018d)

Dentro del Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión el proceso moral del profesional cumple en casi todos sus puntos, ya que existe en determinadas ocasiones un problema al escoger el medio más adecuado para llegar al objetivo, esto al hablar del diseño óptimo de rutas para una línea de transmisión, esto sucede cuando la ruta es sumamente complicada.

Deberes Profesionales

Si bien es cierto trabajar consiste en aprender de las actividades que se están desarrollando, a pesar de que en ocasiones no sean de nuestra afinidad en estudio o en la experiencia que tengamos como trabajadores. Ahí es cuando podemos hablar de la vocación que puede tener el trabajador, es decir la disposición que hace al profesional apto para el trabajo, si existe vocación en el trabajo el profesional tendrá un 50 % de éxito en su trabajo. “La vocación debe entenderse como la disposición que hace al sujeto especialmente apto para una determinada actividad profesional.” (GAIBOR 2018a)

El Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión refleja vocación por parte de sus empleados, ya que su efectividad al realizar un trabajo lo convierte en un departamento ejemplar dentro de la empresa, este departamento considera diferentes profesiones para su trabajo, las mismas que van desde Ingeniera Eléctrica, Ingeniería Civil, Tecnologías Electromecánicas, Ingeniería Ambiental. Por lo que permite que varios trabajadores puedan desempeñar labores en el área, y tengan vocación en lo que hacen.

Deberes

El secreto profesional: El profesional no tiene derecho de divulgar información que le fue entregada y confiada para que desempeñe su labor, es decir tiene el deber de confidencialidad.“ El secreto profesional es uno de estos, este le dice al profesional que no tiene derecho de divulgar información que le fue confiada para poder llevar a cabo su labor” (GAIBOR 2018a)

Solidaridad: El profesional tiene el deber de ser solidario con sus compañeros, esto nos lleva a decir que el profesional debe evitar defender causas injustas, dar servicios de mala calidad, presupuestos para su propio beneficio, usar sus conocimientos como instrumento de crimen, proporcionar información falsa. “ ”

Entre los deberes que un profesional debe cumplir están los siguientes:

- Honradez
- Honestidad
- Estudio
- Investigación
- Cortesía
- Probidad
- Independencia
- Discreción

El profesional por lo tanto tiene la obligación de cumplir con todos sus deberes.

Ética Profesional y Deontología

Para realizar la aplicación de la ética y la deontología al Departamento de Diseño de Líneas de Transmisión es necesario entender la diferencia entre aplicar la ética profesional y aplicar la deontología. Por lo cual podemos decir que la ética se refiere a la conciencia personal, mientras que la deontología se refiere a la actuación del trabajador en un área colectiva. "Una de las diferencias cuando hablamos de "ética" y "deontología" es que la primera hace directamente referencia a la conciencia personal, mientras que la segunda adopta una función de modelo de actuación en el área de una colectividad." (Lagasca 2009)

Diferencias entre Ética Profesional y Deontología

Ética Profesional	Deontología
Orientada al bien	Orientada al deber
No se rige por normas	Se rige por normas
No es exigible a los profesionales	Todos los profesionales deben cumplirla
Motivaciones	Actuaciones
Conciencia individual	Colectivo de profesionales
Amplitud	Mínimos obligatorios
Ética aplicada	Moral y derecho

Tabla 1. Diferencias entre Ética aplicada y Deontología

4. Conclusiones

La ética aplicada al mundo laboral reflejara el estado moral en el que se encuentra los trabajadores de una determinada empresa, de esta manera se puede determinar si es necesaria y que tan necesaria será la aplicación de la ética en una determinada empresa.

Al aplicar la ética al mundo laboral, los resultados serán positivos ya que los trabajadores tomaran en cuenta sus faltas morales que con el tiempo se pueden convertir en faltas laborales, de esta manera la ética provocara que el trabajador entre en conciencia y así pueda llegar a ser un gran hombre y buen trabajador.

Dentro del mundo laboral existen deberes y derechos que como trabajadores debemos cumplir, con la finalidad de que en cualquier empresa donde se ejerza algún tipo de profesión, exista un óptimo trabajo conjuntamente con un buen ambiente laboral.

Es importante tener en cuenta la diferencia entre la ética profesional y la deontología, ya que previo a la aplicación de la deontología existirá un análisis ético para determinar el comportamiento de los trabajadores, de esta manera lograr los objetivos propuestos por la ética.

5. Referencias

- CELEC. "CELEC EP - Web-Page." <https://www.celec.gob.ec/> (June 21, 2019).
- "CELEC EP - La Empresa." <https://www.celec.gob.ec/quienes-somos/la-empresa.html> (June 18, 2019).
- "CELEC EP - Reseña Histórica." <https://www.celec.gob.ec/quienes-somos/resena-historica.html> (June 18, 2019).
- "Estructura - Gerencia Unidad de Negocio Transelectric."
- "Franjas de Servidumbre En Líneas Del Servicio de Energía Eléctrica y Distancias de Seguridad Entre Las Redes Eléctricas y Edificaciones." 2011. 1: 1–2.
- GAIBOR, SANTIAGO QUISHPE. 2018a. "DEBERES Y DERECHOS Profesionales 2016(2)."
- . 2018b. "Deontología_Primer Ciclo."
- . 2018c. "Deontología 48 Principios."
- . 2018d. "Ética Y Responsabilidad Del Profesional En La Empresa."
- "Instructivo Para Determinar Los Árboles de Carga de Estructuras Metálicas de Líneas de Transmisión Datos Generales Del Documento: Control de Aprobaciones: Instructivo Para Determinar Los Árboles de Carga de Estructuras Metálicas de Líneas de Transmisión." 2017. : 1–28.
- "Instructivo Para El Diseño de Puesta a Tierra En Líneas de Transmisión Tabla de Contenido."
- "Instructivo Para Pruebas de Aisladores de Vidrio Templado y Porcelana Tabla de Contenido."
- "Instructivo Para Selección de Ruta Para Líneas de Transmisión." 2017. [https://www.celec.gob.ec/transelectric/images/stories/baners_home/LOTAIP_NEW/2017/05-2017/a3_Regulaciones_y_procedimientos/RECURSOS/INS_Selección de ruta linea de transmision.pdf](https://www.celec.gob.ec/transelectric/images/stories/baners_home/LOTAIP_NEW/2017/05-2017/a3_Regulaciones_y_procedimientos/RECURSOS/INS_Selección_de_ruta_linea_de_transmision.pdf).
- Lagasca, Carlos. 2009. "Deontología Profesional: Los Códigos Deontológicos." *Unión profesional*: 40. http://www.unionprofesional.com/estudios/DeontologiaProfesional_Codigos.pdf.
- "TRANSELECTRIC- Misión y Visión." <https://www.celec.gob.ec/transelectric/index.php/quienes-somos/estructura> (June 18, 2019).
- "TRANSELECTRIC- Reseña Histórica." <https://www.celec.gob.ec/transelectric/index.php/quienes-somos/resena-historica> (June 18, 2019).
- TRANSELECTRIC. "Reseña Histórica y Presentación." <http://intranet.transelectric.com.ec/index.php/quienes-somos/resena-historica> (June 18, 2019).