



DOI: <http://dx.doi.org/10.23857/dc.v6i5.1609>

Ciencias Económicas y Empresariales  
Artículo de investigación

***Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría-  
ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba***

***Analysis of the labor insertion of professionals in accounting and auditing -  
ESPOCH period 2018-2020 in companies of Riobamba***

***Análise da inserção laboral de profissionais em contabilidade e auditoria -  
ESPOCH período 2018-2020 em empresas de Riobamba***

Willian Geovanny Yanza- Chávez <sup>I</sup>  
[willian.yanza@epoch.edu.ec](mailto:willian.yanza@epoch.edu.ec)  
<https://orcid.org/0000-0002-9688-7309>

Luis German Sanandres-Álvarez <sup>II</sup>  
[luis.sanandres@epoch.edu.ec](mailto:luis.sanandres@epoch.edu.ec)  
<https://orcid.org/0000-0001-5444-0958>

Luis Alcides Orna-Hidalgo <sup>III</sup>  
[luis\\_orna@epoch.edu.ec](mailto:luis_orna@epoch.edu.ec)  
<https://orcid.org/0000-0002-9698-6657>

**Correspondencia:** [willian.yanza@epoch.edu.ec](mailto:willian.yanza@epoch.edu.ec)

**\*Recibido:** 23 de septiembre de 2020 **\*Aceptado:** 20 de octubre de 2020 **\* Publicado:** 19 de diciembre de 2020

- I. Ingeniero en Sistemas Informáticos, Magister en Informática Educativa, Docente Investigador en la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Riobamba, Ecuador.
- II. Magister en Contabilidad y Auditoría, Licenciado en Contabilidad y Auditoría Contador Público Autorizado, Docente Investigador en la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Riobamba, Ecuador.
- III. Magister en Contabilidad y Auditoría, Diploma Superior en Gestión del Talento Humano, Ingeniero de Empresas, Docente Investigador en la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Riobamba, Ecuador.

## Resumen

La inserción laboral de los graduados en la carrera de Contabilidad y Auditoría ha provocado realizar un análisis de su actividad profesional después de haber culminado su carrera, para conocer en qué tipo de empresas de la Ciudad de Riobamba están insertados. Para esta investigación se utilizó el método inductivo deductivo, de campo y el cuantitativo para establecer el número de profesionales en Contabilidad y Auditoría de la Espoch que trabajan en estas empresas según datos obtenidos de graduados desde el año 2018 hasta el primer trimestre del 2020. Como herramienta para recopilar y tabular datos se utilizó Google formulario para establecer las preguntas y lograr una tabulación adecuada de la información obtenida. Finalmente, con estos datos se llegó a la conclusión que por efectos de la pandemia las empresas públicas, privadas y mixtas de Ecuador y de Riobamba específicamente, muestran un nivel alto de desempleo, en donde cientos de ex graduados ahora son desempleados.

**Palabras claves:** Inserción laboral; emprendimientos; empleo; desempleo; empresas; Riobamba.

## Abstract

The labor insertion of the graduates in the career of Accounting and Auditing has caused an analysis of their professional activity after having finished their career, to know in which type of companies of the City of Riobamba they are inserted. For this research we used the inductive deductive method, field and quantitative to establish the number of professionals in Accounting and Auditing of Espoch working in these companies according to data obtained from graduates from 2018 to the first quarter of 2020. As a tool to collect and tabulate data, Google form was used to establish the questions and achieve an adequate tabulation of the information obtained. Finally, with these data, it was concluded that due to the effects of the pandemic, public, private and mixed enterprises in Ecuador and specifically in Riobamba, show a high level of unemployment, where hundreds of former graduates are now unemployed.

**Keywords:** Labor insertion; entrepreneurship; employment; unemployment; companies; Riobamba.

## Resumo

A inserção laboral dos licenciados na carreira de Contabilidade e Auditoria provocou uma análise da sua actividade profissional após terem terminado a sua carreira, a fim de saber em que tipo de empresas da Cidade de Riobamba estão inseridos. Para esta investigação, utilizámos os métodos indutivo-dedutivos, de campo e quantitativos para estabelecer o número de profissionais em Contabilidade e Auditoria em Espoch que trabalham nestas empresas de acordo com os dados obtidos de licenciados de 2018 até ao primeiro trimestre de 2020. Como ferramenta de recolha e tabulação de dados, foi utilizado o formulário Google para estabelecer as perguntas e conseguir um apuramento adequado da informação obtida. Finalmente, com estes dados, concluiu-se que, devido aos efeitos da pandemia, as empresas públicas, privadas e mistas no Equador e especificamente em Riobamba, mostram um elevado nível de desemprego, onde centenas de ex-licenciados estão agora desempregados.

**Palavras-chave:** Inserção laboral; empreendedorismo; emprego; desemprego, empresas; Riobamba.

## Introducción

El presente estudio analiza la inserción laboral de los estudiantes graduados en la Espoch en la Carrera de Contabilidad y Auditoría dentro de las empresas públicas, privadas y mixtas que tiene actividad Económica dentro de la ciudad Riobamba específicamente.

Cabe indicar que cada semestre, la Espoch gradúa a cientos de profesionales en las distintas especialidades siendo la facultad de Administración de Empresas las que más estudiantes entrega al país para que sean la fuente productiva, económica y financiera del país, con sus emprendimientos, inserción en la empresa Privada en sus distintas facetas y sin descuidar al sector público que se nutre de este personal a jóvenes profesionales dentro de sus Instituciones.

La empleabilidad de graduados en áreas afines a las carreras de la Contabilidad o la Auditoria en América Latina ha sido inquirida desde hace más de una década por proyectos y programas universitarios que buscan concernir el seguimiento a graduados y su empleabilidad, apoyando a la inserción laboral (Herrera, Lancamiila, & Bravo, Seguimiento de egresados en América Latina, 2012), (Lamarino & Torres, 2013)

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

---

Es importante que las Instituciones de Educación Superior como son las universidades escuelas politécnicas e institutos tecnológicos dispongan de información referente a sus graduados, la inserción laboral y ocupacional y las condiciones laborales que tienen los graduados, esta es una forma bastante eficiente de evaluar si la oferta académica que ofrecieron a la comunidad educativa estudiantil del país responde o no a las necesidades del mercado laboral. El Art. 142 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) hace referencia al Sistema de seguimiento a graduados y manifiesta que todas las instituciones del sistema de educación superior, públicas y particulares, deberán instrumentar un sistema de seguimiento a sus graduados y sus resultados serán remitidos para conocimiento del Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior.

Como lo menciona la LOES las universidades deben contar con resultados obtenidos en el proceso de seguimiento a graduados, los mismo que van a permitir generar datos reales y enfocados en una realidad que viven no solo nuestro país sino varios países latinoamericanos y que estos datos puedan contribuir a evaluar si los programas académicos que oferta por las universidades han logrado alcanzar el éxito deseado, además evaluar la pertinencia de las carreras ofertadas y mediante la obtención de datos confiables acerca de la situación laboral de los graduados en lo que respecta a la opinión de los empleadores respecto del desempeño laboral se pueden realizar las modificaciones a los planes curriculares para que estos respondan las competencias profesionales que necesitan los graduados para alcanzar el éxito laboral.

Existen varios tipos de estudios realizados que hablan sobre el seguimiento a los graduados de la Universidad Industrial de Santander realizado por (Carrilo A. & Ballesteros G., 2015) tenía la finalidad de evaluar el estado del profesional en el campo laboral, determinar la satisfacción con respecto a la preparación académica recibida y analizar las posibles falencias del programa académico.

En este contexto se puede indicar que para mejorar los índices de inserción laboral en nuestros ex estudiantes se debe continuar con procesos de seguimiento a graduados más frecuentes, que permitan a la universidad mejorar sus ofertas académicas y que estas se encentren acorde a las necesidades del país y de las empresas públicas o privadas para de esta forma bajare el alto índice de inserción laboral que existe actualmente.

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

---

Como antecedentes del estudio, se puede indicar que actualmente la inserción laboral de los estudiantes que salen de las universidades en varios países latinoamericanos es un tema bastante preocupante por la cantidad de profesionales que cada año salen con un título profesional y que encontrar talvez un puesto de trabajo un mercado saturado es muy difícil insertarse en el campo laboral, esta problemática ningún gobierno ha podido establecer parámetros de la cantidad de profesionales que buscan empleo y no lo encuentran en las empresas públicas o privadas informes y estudios se suceden para afrontar este problema acuciante tanto a nivel individual como comunitario. Ante esta situación diferentes organismos supranacionales están interviniendo en los distintos niveles educativos con el objetivo de generar, de esta forma, economías competitivas (Ruiz-Corbella, 2006)

Al hablar de países como España en donde el aumento del nivel educativo de los trabajadores españoles durante los últimos 30 años ha sido espectacular. El incremento de los jóvenes universitarios entre la población activa es especialmente importante. Sin embargo, el cambio en el modelo productivo y los requerimientos de formación de los puestos de trabajo no parecen haber avanzado al mismo ritmo. Por este motivo el tema de la sobre cualificación de los recursos humanos en España ha sido un aspecto recurrente del análisis de los efectos de la educación. Es verdad que España no está sola en este proceso. Baste recordar que la gran expansión de graduados universitarios en Estados Unidos estuvo acompañada por un significativo aumento de los niveles de sobre cualificación de los titulados (Berg 1970, Freeman 1976).

En estos últimos años los gobiernos y autoridades del país y que gestionan la Educación Superior en el Ecuador han propuestos cambios radicales y significativos en los pensum académicos de las universidades y escuelas politécnicas, porque se ha visto la necesidad de que la Universidad forme profesionales que se puedan incorporar al campo laboral de diferentes formas, no solo buscando empleo sino generando plazas de trabajos con los emprendimientos, de esta manera se busca bajar el alto índice de desempleo e inserción laboral.

Tomando este punto como referencia, este estudio pretende es analizar, dada la relevancia y consecuencias que se derivan para las universidades (Rodríguez, 2013; Caballero, et al., 2014), vamos a hablar en este primer aspecto sobre el concepto de inserción laboral y por empleabilidad, para contrastar y poder valorar si son términos que puedan emplearse de manera complementaria, como sinónimos o si alguno debe ser excluido de entre los intereses de la Educación Superior. Y,

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

---

en segundo aspecto, describir y valorar los informes más significativos sobre inserción laboral a nivel internacional, con el objetivo de identificar los puntos comunes en los que coinciden, así como los elementos diferenciadores, especialmente en la región latinoamericana.

La Inserción Laboral en el Ecuador también ha sido tratada por las universidades del país (Larrea & Larrea, 2007), (Cuenca, N. F., Cuenca, T. F., & Zambrano, J. M. 2015), (Vasconez & Martinez, 2006), (Chacán, M. Y. S., Moreta, E. R. M., & Mañay, L. O. R. 2016) y por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador (Castillo & Moncayo , 2015) como referente nacionalista en la investigación, al propender la vinculación de la universidad con la comunidad, y fortalecer la relación de la empleabilidad con las ofertas de trabajo locales, las oportunidades que jóvenes titulados universitarios tendrían para insertarse laboralmente bajo mejores condiciones de calidad de vida.

Varios estudios realizados sobre este problema como es la inserción laboral hasta el momento se centran exclusivamente en analizar y describir una realidad y un contexto de empleo determinado. Los principales indicadores de empleo se deterioraron en un año, según las cifras publicadas por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). El empleo pleno, que es aquel que tiene condiciones adecuadas como 40 horas semanales y la remuneración básica, cayó nuevamente en el país. Pasó de 40,6 % en diciembre de 2018 a 38,8 % en diciembre de 2019. Se trata de una cifra estadísticamente significativa.

Si se toma en cuenta que en el 2018 ese indicador representaba a 3'.262. 079 personas y que en año 2019 la cifra aglutina a 3'.146. 297, se puede calcular que unas 115. 000 personas habrían salido del empleo pleno.

Un porcentaje importante de ellas podría haber migrado al empleo no remunerado que, según las cifras del INEC, también creció de manera estadísticamente significativa. Este último indicador pasó de 9,9 % a 10,9 %.

El Gobierno de Ecuador ha dado hoy a conocer los datos del desempleo en el país en diciembre de 2018, que cerró en un 3,7 %, la cifra más baja de los últimos cuatro años. Además, el empleo adecuado (personas con empleo que perciben ingresos iguales o superiores al salario mínimo, que se sitúa en los 394 dólares al mes) se ubicó en el 40,6 por ciento al cierre de 2018, según un comunicado de la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo.

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

---

La Secretaría de Estado también destacó que el sector servicios es el que más empleo aporta en el área urbana del país, con más de 2,3 millones de puestos de trabajo, y que, a nivel nacional, más del 80 por ciento de la ciudadanía activa trabaja para el sector privado o realiza un emprendimiento. En ese sentido, «a diciembre de 2018, por cada cien empleos, 92 los genera el sector privado y solo ocho el sector público», reza el comunicado, lo que supone el segundo dato más bajo de empleo público desde 2007.

Por su parte, las cifras oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) mostraron que la pobreza extrema en Ecuador se situó en 2018 en el 8,4 por ciento, mientras que la pobreza estructural (la tasa de pobreza por necesidades básicas insatisfechas) se quedó en el 33,5 %.

Con estos porcentajes los estudios sistemáticos realizados en función de la información proporcionada por los estudiantes en el periodo de tiempo que transcurre una vez obtenido su título académico hasta insertarse al mercado laboral y obtener su primer empleo, se convierten en herramientas importantes para que las instituciones de educación superior rediseñen sus planes académicos en función de las necesidades presentes y futuras requeridas por el mercado laboral. (Sabiote, C. R. ,2007).

El seguimiento de graduados se constituye como un mecanismo de retroalimentación a los planes y programas de estudio ofertados por una institución de educación superior, con la finalidad de que la formación académica de los egresados del nivel técnico y tecnológico cubran las necesidades demandadas para contribuir al desarrollo económico y social, tanto a nivel local, regional y nacional.

Finalmente las Instituciones de nivel Superior como son las Universidades y Escuelas Politécnicas públicas y privadas del país según el organismo gestor de la calidad Universitaria, el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CEAACES), ha establecido algunos indicadores de calidad a efecto de calificar a todas las Instituciones de Educación Superior públicas y a cada una de sus carreras, han propuesto la existencia de un sistema de seguimiento de los graduados Universitarios, el cual permita la obtención de información sobre la empleabilidad, la proyección social de las carreras y el perfil de egreso. (Cedeño, Rirado, & Tejeda, 2015, pág. 127) Con este sistema destinado al seguimiento, las universidades ecuatorianas se han fortalecido una gran base de datos históricos de los graduados y han renovado los contactos y la comunicación entre la sociedad y la universidad.

## Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

---

Asimismo, la inserción laboral de los ex estudiantes que salen de las universidades y escuelas politécnicas es un tema bastante preocupante y de un gran estudio y reflexión y en especial en nuestro caso de estudio en donde vamos a conocer el grado de inserción al campo laboral que tiene nuestros ex estudiantes de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la EsPOCH en las empresas públicas y privadas de la ciudad de Riobamba, para de esta forma poder establecer el número de ex estudiantes se encuentra insertados en el campo laboral de acuerdo a su perfil profesional y a las competencias profesionales que exige la sociedad.

Con esta investigación vamos a poder determinar cómo y en donde se encuentran nuestros ex alumnos, cuáles son los campos en donde se están desempeñando y si haría falta mejorar en los pensum de estudios u oferta académica a fin seguir entregando profesionales capaces y con un alto grado de responsabilidad y compromiso con la sociedad.

Finalmente, con los datos obtenidos de la encuesta realizada por el grupo de investigación vamos a poder determinar en donde están insertados laboralmente nuestros ex alumnos si en la empresa pública o privada y cuáles son sus actividades y competencias, tomando en cuenta que por efectos del COVID 19 estos valores pueden variar con relación a porcentajes estadísticos de años anteriores.

### **Metodología**

Para alcanzar los objetivos de planteados por el grupo de investigación, hemos empleado una metodología inductiva deductiva y de campo en donde el grupo estableció la realización de encuestas a los administradores de talento humano o responsables de las empresas las mismas que fueron enviadas por diferentes medios tecnológicos por efectos de la Pandemia COVID 19 por diferentes medios digitales como el Correo electrónico, Google Form y WhatsApp, esto con la finalidad de conocer el número de profesionales de la carrera de Contabilidad y Auditoría que se han insertado en dichas empresas e Instituciones, esta encuesta estuvo dirigido a empresas públicas, privadas y mixtas pero lo cual se obtuvo aproximadamente 714 empresas que tiene su actividad Económica en la ciudad Riobamba, para los cual se tomó solo una muestra de estas empresas que comprendieron 251, la muestra fue aleatoria por cuanto por el aislamiento fue bastante complicado mantener una relación debido a que los pocos trabajadores que estaban laborando lo hacían por medio del tele trabajo.



Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

Con los resultados obtenidos el grupo de investigación procedió a realizar la tabulación de todas las respuestas obtenidas de las encuestas en donde arrojaron los siguientes resultados que se presentan a continuación:

## Resultados

Los resultados que se van a presentar están en base a las encuestas realizadas por el equipo de investigación en donde se tomó una muestra de 251 empresas de la ciudad de Riobamba.

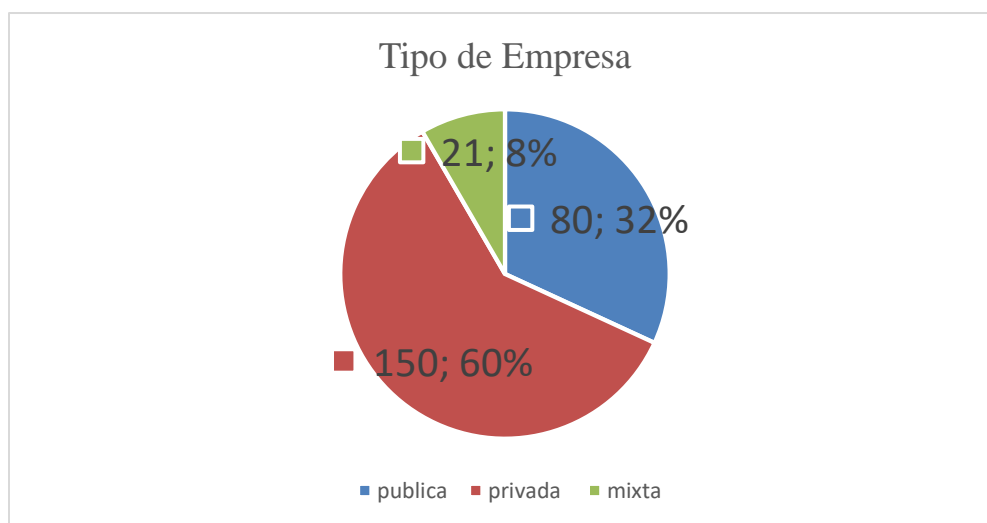
### 1. Seleccione el tipo de Empresa al que pertenece el encuestado

**Tabla 1:** Tipo de Empresa

	Cantidad	Porcentaje
Pública	80	31.87%
Privada	150	59.76%
Mixta	21	8.37%
TOTAL	251	100%

Fuente: Encuesta

**Gráfico 1:** Tipo de empresa



Elaborado: Grupo de investigación

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

Según la tabulación realizada con los datos obtenidos de la muestra a las empresas de la ciudad de Riobamba se observa que el tipo de organización más numerosa en donde los profesionales se están ubicando es el sector privado con el 60%, la Empresa Pública con el 32% y las empresas mixtas con el 8%. Con esto se nota la aceptación que tiene los profesionales graduados en la Carrera de contabilidad y auditoría de la Espoch en las Empresas Riobambeñas.

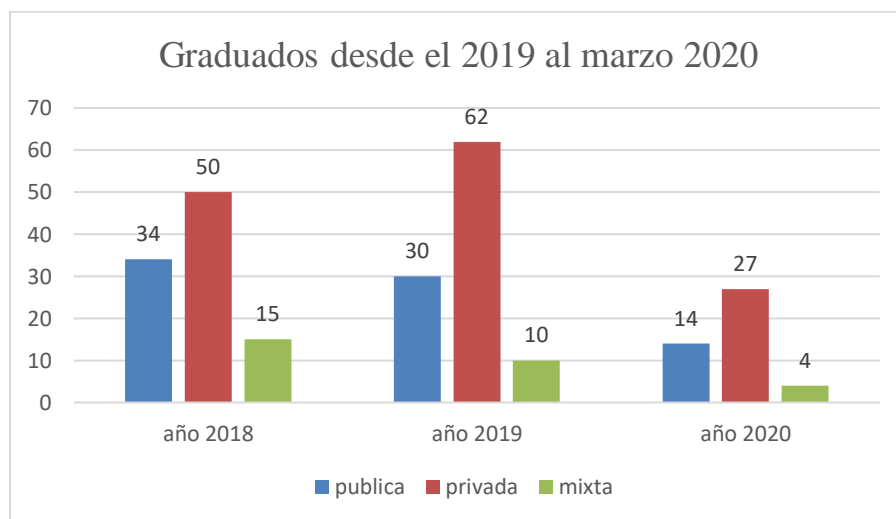
2. *Numero de graduados en la Carrera de Contabilidad y Auditoria*

**Tabla 2:** Número de estudiantes graduados por años (marzo 2020)

	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
GRADUADOS	99	102	45

Fuente: secretaría Carrera

**Gráfico 2:** Número de estudiantes por año



Elaborado: Grupo de investigación

Según el diagrama presentado se puede indicar que el número de graduados tomados desde el 2018 hasta el primer trimestre del 2020 según estadística de la secretaría de la Carrera de Contabilidad y Auditoría está en el orden de 99 graduados el 2018; 102 graduados en el 2019 y el primer trimestre considerado hasta Marzo 2020 están 45 graduados los mismos que se han ido distribuyendo en las empresas Públicas, Privadas y mixtas según este orden.

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

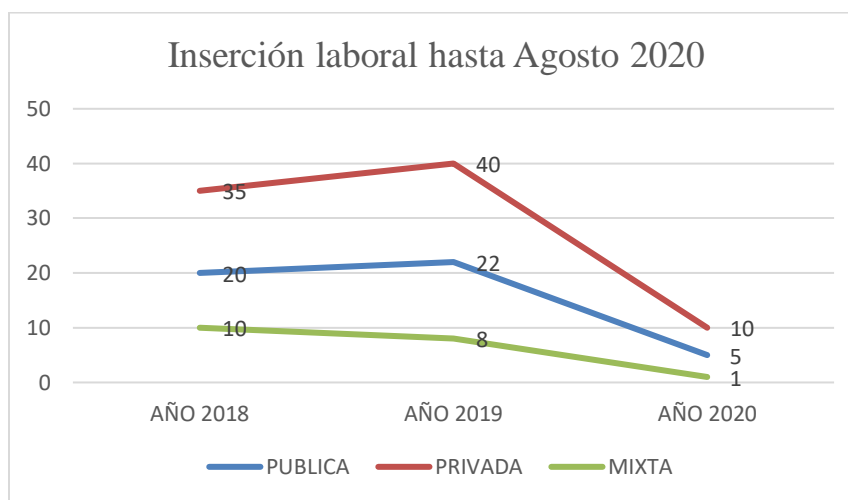
3. Cantidad de Graduados que se han insertado laboralmente hasta Marzo 2020

**Tabla 3:** Inserción Laboral hasta Marzo 2020

EMPRESA	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
PÚBLICA	20	22	5
PRIVADA	35	40	10
MIXTA	10	8	1

Fuente: secretaria Carrera

**Gráfico 3:** Inserción laboral hasta Agosto 2020



Elaborador por: Investigadores

De acuerdo a la gráfica presentada por el grupo de investigación se observa una caída bastante pronunciada en lo referente a la inserción laboral hasta el mes de Marzo del 2020 donde empieza el problema de la pandemia por el covid 19 y en donde las empresa de la Ciudad de Riobamba empiezan a tener problemas de liquidez y sostenibilidad para sus empleados y empiezan con el proceso de desvinculación de sus puestos de trabajo y empleos a nivel nacional y como no podía ser de otra manera en la ciudad de Riobamba.

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

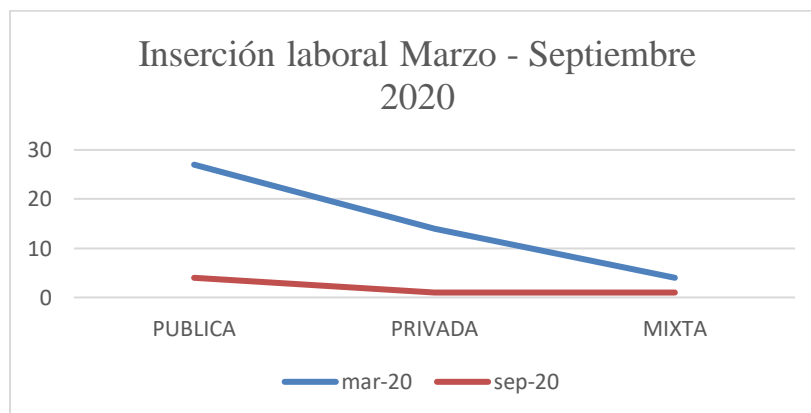
4. Profesionales insertados en las Empresas de la Ciudad de Riobamba desde marzo 2020 a septiembre 2020

**Tabla 4:** Inserción laboral Marzo – septiembre 2020

	marzo 2020	septiembre 2020
PUBLICA	27	4
PRIVADA	14	1
MIXTA	4	1

**Fuente:** Encuestas a las Empresas

**Gráfico: 4** Inserción laboral Marzo – septiembre 2020



**Elaborado:** Grupo Investigación

Como se observa en la gráfica el grupo investigador según encuestas realizadas pudo notar que debido a la pandemia del covid-19 a nivel mundial todas las empresa pública, privadas y mixtas de la ciudad de Riobamba han tenido que prescindir de muchos profesionales y como no podía ser de los profesionales que trabajaban en el sector privado han tenido que abandonar sus puestos de trabajo porque la economía de sus empresas les ha obligado a quedarse solo con el personal necesario mientras exista una reactivación Económica del mundo y del país.

## Discusión

Un vez analizada la situación laboral de todos los profesionales o no profesionales a nivel mundial y sobre todo en Ecuador, vemos con mucha preocupación que el porcentaje de inserción laboral ha

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

---

disminuido considerablemente dentro de las empresas públicas, mucho más en las privadas y mixtas de la ciudad de Riobamba, donde muchos profesionales de distintas Carreras han tenido que abandonar sus puestos de trabajo, como antecedente en Riobamba existió una Empresa Privada como Ecuacerámica que despidió a casi 115 trabajadores y empleados en donde muchos de ellos fueron profesionales Politécnicos de las áreas administrativas y Contables, muchos negocios han tenido que cerrar su puertas y de esta forma dejar sin empleo a su gente, en las empresa públicas, privadas y mixtas se han quedado con un número bastante reducido de sus nómina que han estado haciendo teletrabajo especialmente en empresa públicas y privadas, no así en las empresas mixtas donde los profesionales han dejado sus puestos de trabajo.

Cabe señalar que esta investigación se ha tornado bastante complicada por cuando por estar en Aislamiento toda la información presentada se lo ha realizado a través de los canales tecnológicos como el correo electrónico, Facebook, WhatsApp ,etc.

Esperamos que la situación vaya mejorando al terminar con esta investigación podemos indicar que poco a poco varias empresas están nuevamente regresando a un 75% de trabajadores que están regresando a sus puestos de trabajo o han sido nuevamente contratados, se espera que para futuras investigaciones esta situación haya cambiado y que la economía de las empresas privadas que generan recursos económicos al País, mejore su situación y puedan recuperar su producción y se necesite de mano de obra calificada nuevamente.

## Conclusiones

Esta Investigación nos ha llevado a grandes enseñanzas de vida y sobre todo a dar gracias porque todavía estamos trabajando, algunas personas no han corrido con la misma suerte y han perdido sus puestos de trabajo por más de 6 meses, perdiendo su capacidad adquisitiva.

Esperamos que esta situación mejor a nivel mundial y local para que pronto se reactive la economía y nuevamente las empresas empiecen a incorporar a los jóvenes profesionales que salen cada año de las universidades y politécnicas y que por motivo de la pandemia han tenido que salir de las empresas y les ha tocado empezar con emprendimientos propios para poder llevar el sustento a sus familias.

Agradecer a todo el grupo de investigación que haciendo un esfuerzo y trabajando con video conferencia ha logrado obtener resultados e insumos para esta investigación

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

---

Se sugiere a las autoridades de Gestión de la esPOCH que siga con sus proyectos de emprendimientos con sus estudiantes, para que los futuros profesionales no sean afectados por la pandemia, generen sus propias fuentes de trabajo y no esperar de la empresa pública o privada sean las fuentes de trabajo indispensables para un desarrollo profesional y personal.

Finalmente poder concluir que la inserción laboral y seguimiento a lo graduados de las universidades es un proceso bastante importante porque permite conocer las necesidades que cada uno tiene al salir de las aulas y que esas necesidades sean canalizadas en las nuevas mallas que se vayan creando, para hacer de los jóvenes profesionales competitivos, capaces y eficientes en todas las actividades que tengan por desarrollar.

## Referencias

1. Berg, I. (1970), Education and jobs: the great training robbery, Beacon Press, Boston
2. Caballero, G., López-Miguens, j. y Lampón, j.F. (2014). la universidad y su implicación con la empleabilidad de sus graduados. Revista Española de Investigaciones Sociológicas, 146, 23-46. 10.5477/cis/reis.146.23
3. Carrilo A. & Ballesteros G. (2015). Estudio de Seguimiento a Egresados de la Escuelka de Ingenieria Mecánica de la Universidad Industrial de Santander. Colombia: Universidad Industrial de Santander.
4. Castillo, R., & Moncayo, J. (2015). Empleo y Condición de Actividad en Ecuador. Estadística y metodologías, 1, 24.
5. Cedeño, G., Rirado, R., & Tejeda, R. (2015). Implementación institucional de un modelo cooperativo para el seguimiento a graduados en Ecuador. Revista de la Educación Superior, XLIV(173), 125-156.
6. Sabiote, C. R. (2007). Empleo de modelos de regresión logística binomial para el estudio de variables determinantes en la inserción laboral de egresados universitarios. Investigación y postgrado, 22(1), 109-144..
7. Cuenca, N. F., Cuenca, T. F., & Zambrano, J. M. (2015). Seguimiento a graduados: inserción laboral y mejoramiento continuo de la escuela de administración de empresas. ECA Sinergia, 6(2), 44-57.

Análisis de la inserción laboral de los profesionales en Contabilidad y Auditoría- ESPOCH periodo 2018-2020 en empresas de Riobamba

---

8. Herrera, R., Lancamiila, L., & Bravo, J. (2012). Seguimiento de egresados e inserción laboral: experiencias universitarias. (Primera ed.). Santiago de Chile, Chile: Centro Universitario de desarrollo CINDA.
9. Freeman, Richard (1976), *The overeducated American*, Academic Press, Nueva York.
10. Lamarino, M., & Torres, J. (2013). Inserción laboral de los titulados de la Universidad Católica Bolivariana "SAN PABLO". *Perspectiva*(32).
11. Larrea, C., & Larrea, I. (2007). Empleo apropiado y desempleo estructural en el Ecuador. Universidad Andina Simón Bolívar, Observatorio Laboral Ecuatoriano. Quito: UASB
12. Chacán, M. Y. S., Moreta, E. R. M., & Mañay, L. O. R. (2016). Empleabilidad y Seguimiento a graduados de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Central del Ecuador, año 2014, su aporte en la perspectiva para el proceso de construcción del modelo de formación universitaria. *Revista Publicando*, 3(8), 116-146.
13. Ruiz-Corbella, M. (2006). la universidad y el mercado del aprendizaje claves para comprender el concepto de competencia. En M.A. Murga y M.P. Quicios (Coord.), *La reforma de la Universidad. Cambios exigidos por la nueva Europa*. (pp. 93-114). Madrid: Dykinson.
14. Rodríguez, A. (2013). *El ajuste entre formación y empleo de los universitarios en España*. [Tesis doctoral]. Universidad de león.
15. Vasconez, A., & Martinez, J. (2006). *Jóvenes y el mercado de trabajo en el Ecuador* (Primera ed.). (L. Martinez, Ed.) Quito, Pichincha, Ecuador: RisparGraf.

©2020 por los autores. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).