

Sistemas de Gestión; Herramientas para el Control de Riesgos Laborales

Oscar Eduardo Leal-Terranova¹

Los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) tienen por objeto proporcionar un método para evaluar y mejorar los resultados en la prevención de los incidentes y accidentes por medio de la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. Es un método lógico y secuencial para decidir aquello que debe hacerse, y el mejor modo de hacerlo, supervisar los progresos realizados con respecto al logro de las metas establecidas, evaluar la eficacia de las medidas adoptadas e identificar ámbitos que deben mejorarse. Puede y debe ser capaz de adaptarse a los cambios en la actividad de la organización y a los requisitos legislativos.¹

El SG-SST genera impacto positivo en la prevención de enfermedades laborales, promueve ambientes sanos de trabajo y disminuye costos potenciales generados por accidentes, adicional, promueve la cultura de la seguridad y el mejoramiento continuo en los diferentes niveles de la organización, estos sistemas de gestión se consideran como unas de las herramientas más importantes para la gestión efectiva del nivel de riesgo laboral en las organizaciones, la prevención de la enfermedad y el mejoramiento de la calidad de vida de la población trabajadora.

Desde el año 2001 la Organización Internacional del Trabajo - OIT publicó las directrices sobre los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo,² estas directrices, fueron las que en el año 2004 la Comunidad Andina de Naciones (CAN) adoptó en la decisión 584 con el "Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo", mediante el cual se establecieron los fundamentos que sirven de base para las normas que regulan las situaciones particulares de las actividades laborales que se desarrollan en cada uno de los Países Miembros de la CAN y que sirven para promover la adopción de directrices sobre SG-SST,³ adicional en el año 2008 la OIT realiza la Declaración de Seúl sobre seguridad y salud en el trabajo, adoptada por el Congreso Mundial lo cual represento un paso importante para la construcción de una cultura mundial sobre seguridad y salud en el trabajo.⁴

Desde el punto de vista del desarrollo del marco normativo podemos decir que en Colombia desde el año de 1979 se han generado normas que reglamentan en

materia de seguridad y salud en el trabajo, desde la Resolución 2400 de 1979 con la cual se generó el estatuto de seguridad industrial,⁵ y la Ley 9 de 1979 con la cual se creó el Código sanitario nacional,⁶ pasando por diferentes normas que mostraron el avance de la legislación Colombiana en aspectos de seguridad y salud en el trabajo, tales como el Decreto 1295 de 1994,⁷ sobre la prevención de los riesgos laborales y otras más recientes como la Ley 1562 del 11 de julio de 2012 que entre otras directrices estableció la nueva denominación de Seguridad y Salud en el Trabajo y la de SG-SST,⁸ hasta llegar al reciente Decreto 1443 de 2014 por medio del cual se dictaron disposiciones para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST);⁹ esta norma apegada a los lineamientos de la OIT se convierte en una nueva forma de abordar la seguridad y salud en el trabajo con un enfoque en el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar).

En este número de la Revista Colombiana de Salud Ocupacional se incluye el estudio de Sanchez *et al.* (2014) sobre Eficacia de las Medidas Preventivas y Evaluación del Riesgo Químico en una Empresa Avícola en el cual se diseña un sistema de gestión del riesgo por exposición a sustancias químicas demostrando los impactos positivos de este tipo de metodología aplicada a los ambientes de trabajo, adicional, se presenta el estudio de Arias-Moreno *et al.* (2014) sobre la Reducción de Accidentalidad en Manos con el ciclo PHVA en el cual se comparte la experiencia de un SG-SST para la reducción de accidentalidad con la implementación de estrategias basadas en concientizar y comprometer a los trabajadores con el autocuidado, asegurando el control y disminución de riesgos laborales. Las experiencias planteadas en estos artículos son muestra de la efectividad de los SG-SST y de la necesidad de implementar y publicar literatura sobre este tema que permita continuar mejorando las condiciones laborales de la población trabajadora.

El propósito general de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en Seguridad y Salud en el trabajo, es entender los peligros que se pueden generar en el desarrollo de las actividades, con el fin de que la organización pueda establecer los controles necesarios, al punto de asegurar que cualquier riesgo sea aceptable.¹⁰ Los riesgos laborales y su control son una preocupación creciente en todos los ámbitos de los sectores productivos y desde los sistemas de gestión su control y disminución impactan de manera positiva indicadores de salud pero también indicadores de productividad, es decir los impactos no solo se reflejan en bienestar para el trabajador sino también desde el punto de vista económico y de calidad para las organizaciones.¹¹ En el estudio de Gomez-Vélez *et al.* (2014) sobre Dolor Músculo Esquelético y Factores Asociados en una Empresa de Servicios Públicos se presenta un enfoque de detección e intervención del dolor músculo esquelético para la mejora continua y que sirve de insumo para el direccionamiento

¹ MD, Universidad Santiago de Cali, Cali (Colombia). Especialista Salud Ocupacional. MSc Salud Ocupacional, Universidad Libre-Seccional Cali. Docente Postgrados Salud Ocupacional. Universidad Libre-Seccional Cali. Cali (Colombia). E-mail: oscarleal@yaho.com

estratégico en una organización, este mismo enfoque de detección temprana de riesgos potenciales se plantea en la investigación de Barbosa *et al.* (2014) sobre factores de riesgo para tuberculosis en trabajadores del servicio de urgencias.

En este número de la Revista Colombiana de Salud Ocupacional el artículo de Sanchez-Gomez *et al.* (2014) sobre Factores de Riesgo Psicosocial Intralaboral de Estrés en Docentes Universitarios y el artículo de Gomez- Vélez *et al.* (2014) sobre Síntomas Osteomusculares en Docentes: Una revisión de la literatura, se enfocan de manera específica en una población en la cual los riesgos laborales a los que se exponen pueden pasar desapercibidos por lo cual es de gran importancia evidenciarlos para proponer medidas de intervención, ambos análisis demuestran la vulnerabilidad de esta población y la importancia de nuevas estrategias y enfoques en estos trabajadores.

Desde el punto de vista de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo los artículos contenidos en este número de la Revista Colombiana de Salud Ocupacional evidencian como el enfoque de ciclo PVHA y la mejora continua generan beneficios en la gestión y control de los riesgos laborales.

REFERENCIAS

1. OIT. Sistema de gestión de la SST: una herramienta para la mejora continua. (2011)
2. OIT. Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo ILO-OSH. (2001)
3. CAN. DECISIÓN 584 Sustitución de la Decisión 547, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo. (2004)
4. OIT. Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. (2008)
5. Ministerio de Trabajo y seguridad social - Colombia. Resolución 2400 (1979)
6. Congreso de Colombia. Ley 9 (1979)
7. Ministro de Gobierno de la Republica de Colombia. Decreto 1295 (1994)
8. Congreso de Colombia. Ley 1562 (2012)
9. Ministerio del Trabajo. Decreto 1443 (2014)
10. ICONTEC. GTC 45 Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional (2012)
11. Moreno Briceño, F. Riesgos Laborales un Nuevo Desafío para la Gerencia. Daena: International Journal of Good Conscience. 7(1) 38-56. Abril 2012.