

Editorial - v. 8, n. 2 (2019), Maio-Agosto.

Prezados Leitores,

É com satisfação que divulgamos a publicação de nossa segunda edição, neste ano de 2019. Como parte das mudanças que vêm sendo implementadas na REGEC, a partir desta edição, passamos a informar o ORCID (*Open Researcher and Contributor ID*) de cada autor que, por tratar-se de um identificador digital único, reduz o problema da ambiguidade e semelhança de nomes de autores, além de automatizar a atualização das publicações e produções destes.

Nesta edição, são apresentados sete trabalhos na seção de Artigos Científicos, envolvendo diversos temas, com abordagens variadas.

O primeiro artigo, **Histórias, Memórias e o Futebol Amador: Reflexões e Possibilidades nos Estudos Organizacionais**, de autoria de Gabriel Farias Alves Correia e de Alexandre de Pádua Carrieri, faz uma reflexão a respeito das possibilidades de estudo do futebol amador no âmbito da Administração. Nesta perspectiva, os autores apresentam uma revisão da literatura sobre o pós-estruturalismo, a história e a memória e o futebol amador, considerando-o como produto da cultura popular, repleto de possibilidades, reinvenções e improvisações.

O segundo artigo, **As Universidades e as Transformações na Educação Superior: Um Estudo sobre a Teoria da Complexidade** é de autoria de Carolina Casella Galli, e apresenta uma discussão a respeito de como as universidades podem ser melhor compreendidas quando observadas à luz das teorias da complexidade. A autora explora como estas organizações vêm respondendo às transformações da educação superior, tendo como base conceitos de sistemas adaptativos complexos, organização auto-organizante, processos interpretativos e compartilhamento de significados.

No terceiro artigo, **Impacto dos Sistemas de Recompensas na Motivação Organizacional: Revisão Sistemática pelo Método PRISMA**, os autores Revenli Fernanda do Nascimento, Maria Helene Giovanetti Canteri e João Luiz Kovaleski apresentam uma pesquisa bibliográfica a respeito da influência dos sistemas de recompensas na motivação organizacional, a partir do método PRISMA (*Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analysis*), considerando diferentes contextos organizacionais. Dentre os resultados, o estudo identificou que diferentes tipos de recompensas criam as condições para que os colaboradores se sintam motivados.

O quarto artigo, **Confiança e Comprometimento como Bases para o Desenvolvimento de Redes** é de autoria de Miguel E. M. Vilanova, Jorge L. Agia, Zulmira F. Silva e Ernesto M. Giglio. Trata-se de um estudo de casos múltiplos que investiga a proposição de que as categorias sociais confiança e comprometimento são as bases para o desenvolvimento das redes, quando se consideram os processos no grupo e os resultados comerciais. Utilizando-se de indicadores especialmente construídos para a pesquisa desenvolvida, os autores encontraram resultados que sustentam a proposição apresentada.

O quinto artigo, **Estilos de Liderança de Professores Universitários: Um Estudo de Caso em uma Instituição de Ensino Pública**, de autoria de Sara Alves Rodrigues, Mary Dayane Souza Silva, Cinthia Moura Frade e Francisca Rozângela Lopes de Sousa investigou os estilos de liderança dos professores de uma instituição de ensino superior. A pesquisa fez uso de questões adaptadas do modelo *Multifactor Leadership Questionnaire - 5x* (MLQ) e identificou a coexistência dos estilos de liderança transacional e transformacional na prática acadêmica dos professores.

No sexto artigo, intitulado **Questões Centrais do Processo de Inovação Social no Brasil**, a autora Karina Leyser Cordeiro, apresenta uma pesquisa teórico-empírica que investiga se as questões centrais sobre inovação social abordadas no exterior se aplicam a realidade brasileira. Os resultados da pesquisa destacam diferenças significativas entre os casos estudados e as referências internacionais, indicando a relevância de aspectos culturais, de sensibilização e de apoio de outros setores da economia, para a efetividade do processo de inovação social.

O sétimo artigo, **Carreira Sem Fronteiras e Carreira Proteana: O Papel das Atitudes de Maturidade na Carreira de Estudantes Universitários**, é de autoria de Marcelo Aparecido Alvarenga, Alessandra Demite Gonçalves de Freitas, Flávio Santino Bizarrias e Priscila Rezende da Costa. Considerando as exigências por qualificação profissional, que atribuem ao próprio indivíduo a responsabilidade pelo gerenciamento da sua carreira, o estudo analisa de que maneira as atitudes de maturidade de carreira de estudantes de duas universidades privadas se associam às concepções contemporâneas de carreira sem fronteiras e de carreira proteana. Além da elucidação dos conceitos contemporâneos de carreira proteana e de carreira sem fronteiras, o estudo favoreceu o desenvolvimento de programas de orientação de carreira.

O oitavo e último artigo desta edição, **Motivações para a Transparência Orçamentária Municipal**, de autoria de Sirlane Nascimento Divino, João Eudes Bezerra Filho e Sylvania Neris Nossa, investiga a relação entre as evidenciações orçamentárias, representadas pelo Índice de Transparência Orçamentária Municipal (ITOM) e indicadores socioeconômicos selecionados. Dentre os resultados, a pesquisa evidenciou que municípios que exibem resultados melhores na arrecadação, demonstram ter nível de transparência mais elevado.



Ainda que repetitivo, não poderia deixar de mencionar qual valiosa é a contribuição anônima de dedicados avaliadores, como também dos autores que têm submetido seus manuscritos à REGEC. À estes, assim como aos nossos leitores, o nosso sincero agradecimento.

Tenham todos uma ótima leitura!

Lucilaine Pascuci

Editora-Chefe