

Visión actualizada de la situación laboral de nuestro colectivo

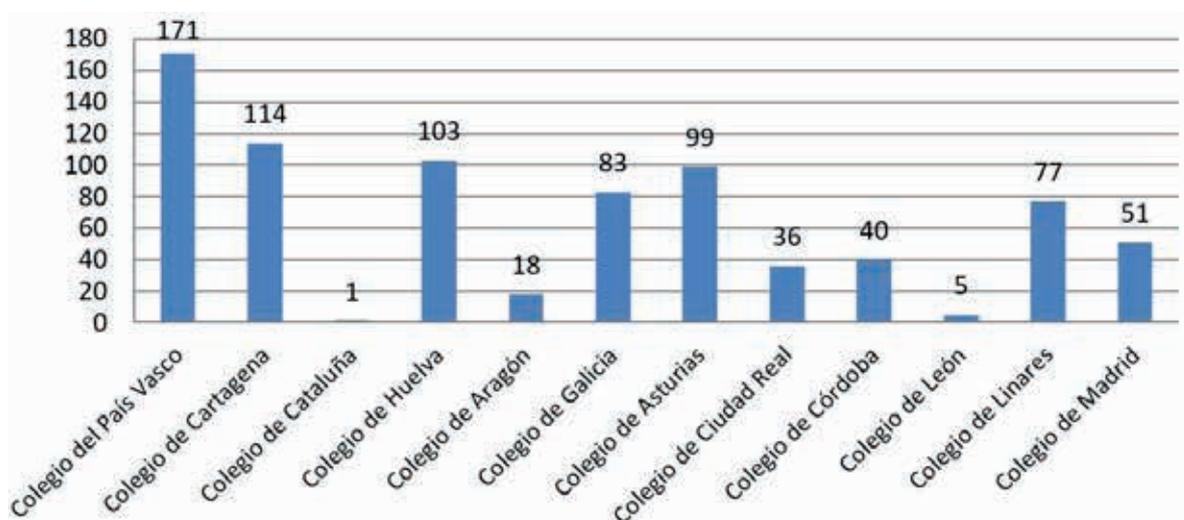
Jonatan Rodríguez Calzada. Ingeniero Técnico de Minas. Decano del Colegio de Ingenieros Técnicos de Minas y Grados en Minas y Energía del País Vasco, Navarra, La Rioja y Soria.

El autor de este artículo expone los resultados de una encuesta realizada a los colegiados que refleja cuál es la situación laboral del colectivo, que parece encontrarse en una situación privilegiada siendo el porcentaje de paro general del 8%, algo que dista mucho de la situación general que se acerca al 15%.

A principios de este año, desde el consejo, se realizó una encuesta a nuestros colegiados en la cual se quiso reflejar la situación laboral actual de nuestro colectivo. En ella se realizaron preguntas para conocer el nivel de paro, sectores de dedicación. Hasta ahora no se había realizado esta encuesta a nivel nacional y en

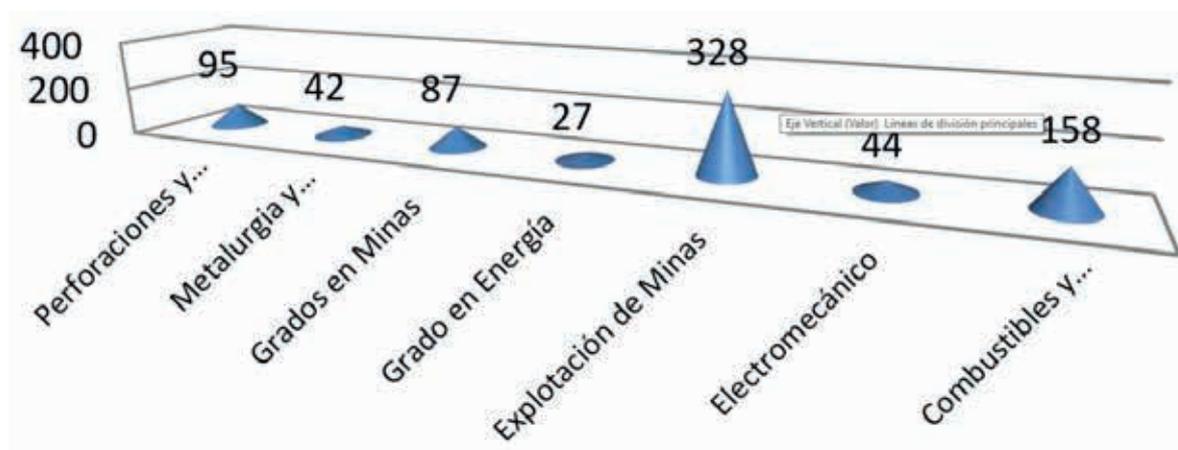
esta primera toma de contacto con nuestros compañeros/as hemos visto que la participación, 798 colegiados/as de un total de 6000, está dentro de los estándares comunes de las encuestas online que se hacen siendo el nivel de participación cercano al 13%.

La participación por colegios ha sido la siguiente:



Dentro de los resultados obtenidos, viendo la situación socio económica actual y los niveles de desempleo que existen, nuestro colectivo parece encontrarse en una situación privilegiada siendo el porcentaje de paro general del 8%, algo que dista mucho de la situación general que se acerca al 14-15%.

Dentro de las especialidades que tiene nuestra profesión la situación de la muestra es la siguiente:



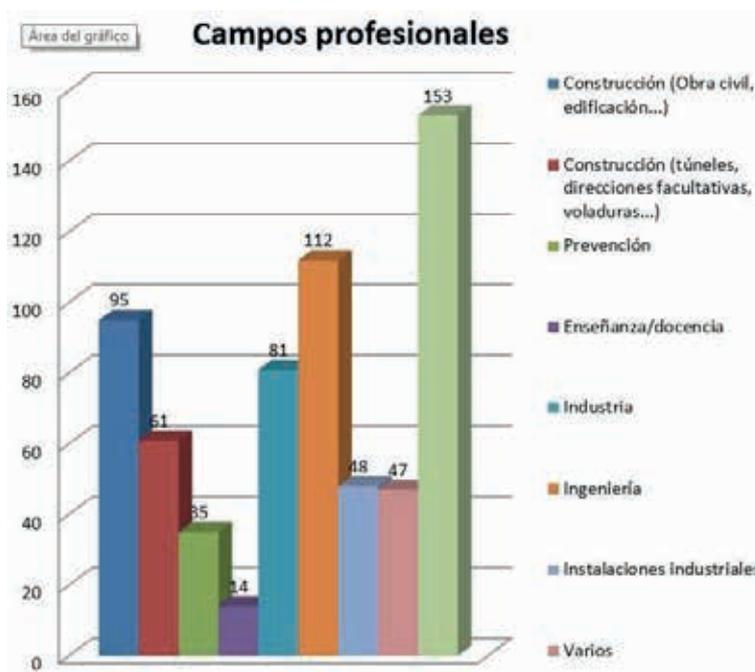
Quedando reflejado que en un porcentaje alto tomó como opción la especialidad de Explotación de Minas.

Otro punto que se quiso reflejar es cuál era la situación laboral de nuestros colegiados siendo como respuesta general la de que una mayor parte trabaja por cuenta ajena 70%, un 19% trabaja por cuenta propia y el 10% es trabajador público. Estos son datos interesantes y que permiten reflexionar sobre, algo en lo que piensa este humilde redactor, y es la importancia de mejorar nuestro porcentaje de trabajadores públicos para así poder reforzar la polivalencia de nuestro colectivo en el mundo laboral público, algo que a mi parecer, no es tan real como debería de ser ya que se nos encasilla en el sector minero cuando tenemos valor en muchísimos más campos.

También se quiso saber los sectores en los que nuestros compañeros/as desarrollan su trabajo y se ha visto que muchos se dedican a la nuestra exclusividad que es la minería y los explosivos. No obstante se ha de tener en cuenta que también estamos muy presentes la

Quizá donde flojeamos es en la docencia, que a mi entender está muy relacionado con la poca influencia que tenemos dentro de la administración pública.

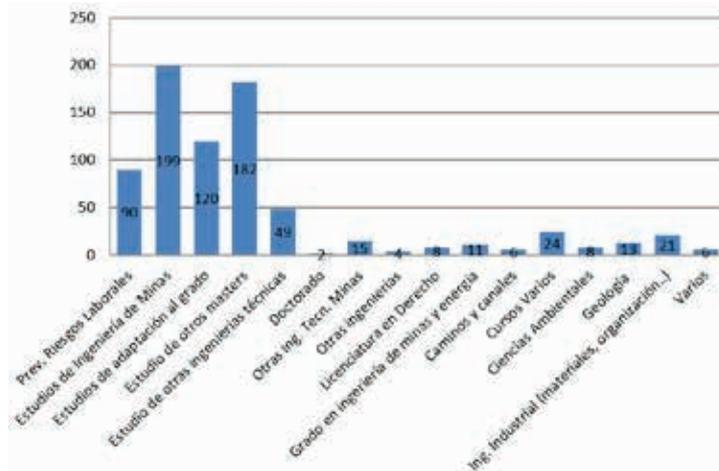
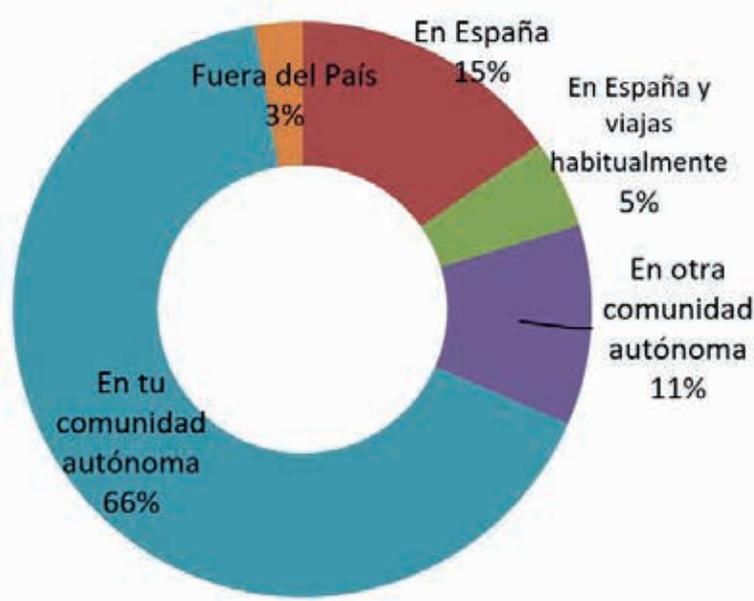
industria y las ingenierías. Quizá donde flojeamos es en la docencia, que a mi entender está muy relacionado con la poca influencia que tenemos dentro de la administración pública.



Lo que nos habéis transmitido los colegiados es que la satisfacción laboral que tenéis es buena y por lo tanto sólo un tercio aproximadamente desearía cambiar de situación laboral, algo que es muy importante a nivel personal más que colectivo y de la cual, como Consejo estamos contentos y satisfechos. Esta situación buena que tienen la mayoría no es óbice para que, en opinión de este humilde redactor, se siga atento a la evolución laboral y que según lo contestado en la pregunta de si se sigue en una búsqueda activa de empleo, la mitad ha contestado que sí sigue buscando más posibilidades.

En la posibilidad de cambio dentro de la situación que se tiene actualmente habéis contestado a la pregunta de a qué sector os gustaría ir la respuesta ha sido amplia pero los sectores principales han sido minería 195, ingeniería 119, administración pública 95, construcción (obra civil, edificación, voladuras...) 101, industria 55, instalaciones industriales 23 y el resto en diferentes campos como consultorías, docencia, turismo...

Otro aspecto que se quiso estudiar es la movilidad de nuestro colectivo a nivel profesional, quedando de la siguiente manera:



Además de la situación laboral de nuestro colectivo también nos quisimos hacer eco de la formación adicional que nuestros colegiados han realizado para mejorar su situación en el mercado laboral, obteniendo los siguientes resultados:

En su gran mayoría se ha optado por mejorar la propia titulación de minas bien vía Ingeniería de Minas o mediante la adaptación al grado. También se ha optado por otras titulaciones como Prevención, otras ingenierías técnicas, cursos varios e ingenierías industriales. Son datos interesantes y muy importantes que reflejan que nuestro colectivo es muy activo y dinámico.

Y como punto final a la encuesta y poniéndolo como reto para el consejo se ha realizado la pregunta sobre la formación que se requiere para la mejora profesional de nuestro colectivo siendo los requerimientos los siguientes: Energías renovables 116, AutoCAD 85, MBA 75, Medioambiente 68, Seguridad y Salud 65, Instalaciones 49, Electricidad 43, Peritaje judicial 42 y otras muchos más en los cuales el consejo ha tomado nota de ellos y en tiempos próximos se irán ofertando y publicando.

Se ha de dar las gracias a todos los participantes de esta encuesta que nos han ayudado a ver la situación actual y sobre todo a conocer las necesidades formativas que se demandan. Desde los diferentes Colegios y desde el propio Consejo se está trabajando en ello y en breve se verán los resultados. ■

