

entrevistamos a

Antonio Cabezas García

Director General de
Agricultura y Ganadería
de la Junta de
Extremadura

MARTA VIVAS MARTÍN

Veterinaria.
Responsable de Comunicación Badajoz Veterinaria

M.V. Una pregunta obligada en esta revista es ¿Por qué decidiste estudiar veterinaria? ¿Hay antecedentes familiares ligados a esta profesión o tu decisión fue plenamente vocacional?

A.C. No tengo antecedentes familiares veterinarios y la verdad es que la decisión fue vocacional pero tomada en el último momento ya haciendo COU, pues aunque mi afición y cariño por los animales venía desde niño mi orientación académica la había dirigido en el bachillerato hacia Letras, hasta el punto que en COU las asignaturas optativas que cursé fueron Latín, Ciencias Jurídicas y Biología, así que arriesgué dando un salto mortal al matricularme en Veterinaria pero afortunadamente salió bien.

M.V. Te licenciaste en la Facultad de Córdoba por la especialidad de Medicina y Sanidad y pronto comienzas la andadura profesional dedicándote a la clínica veterinaria en explotaciones extensivas... ¿Te resultaron complicados los inicios profesionales? En esa época, ¿era fácil conseguir trabajo como veterinario?

A.C. Tuvo sus dificultades como todos los inicios, pero visto con la perspectiva de lo que vino después con la plétora tras la creación de nuevas facultades, creo que fui muy afortunado, ya que a los pocos meses de terminar la carrera me dieron en febrero de 1980 la primera interinidad en Granja de Torrehermosa, que duró sólo cinco meses pues amortizaron la plaza y de nuevo me quedé en el paro más absoluto en una localidad eminentemente agrícola como es mi pueblo. Posteriormente en febrero de 1981 comencé haciendo sustituciones en Retamal de Llerena y Barcarrota, hasta que en septiembre de ese año

"El único mérito que vale en cualquier oficio es ser generoso con el mismo, no tener pereza para trabajar, ser honesto, intentar cada día resolver los problemas que se presenten y no crear otros nuevos, respetar y valorar el trabajo de los compañeros, y mucha paciencia y constancia."

sustituí por jubilación a un gran profesional como era D. Aurelio Aldeanueva en Fuentes de León y desde ese momento prácticamente sin interrupción hasta el momento.



En la época que terminé que existían los partidos veterinarios y la actuación de los veterinarios titulares tanto en el ámbito público como privado, no era fácil encontrar espacios profesionales en la clínica libre. Tampoco existían campañas oficiales como ahora que ocupan a tantos profesionales. Efectivamente tenía su dificultad abrirse camino pero era más fácil el acceso a las interinidades.

M.V. Durante unos años como representante sindical y miembro de la Asociación Nacional de Veterinarios, participaste activamente en la negociación de este colectivo con la Administración para lograr la reestructuración de los servicios y puesta en marcha de un nuevo sistema. ¿De qué forma lo lograsteis? ¿Cómo recuerdas esos años?

A.C. Fueron años muy intensos y también duros, ya que partíamos con falta de experiencia en tareas sindicales y por el contrario nuestros interlocutores de la administración eran profesionales que estaban habituados a las mesas de negociación. El peso de la responsabilidad sobre nuestros hombros era muy grande ya que todo el colectivo de veterinarios titulares estaba

expectante sobre el resultado de las negociaciones que iba a condicionar su futuro. Integrarnos la Asociación de Veterinarios Titulares en CSIF para lograr representación en las mesas de negociación y Emiliano Gallardo, Isidro Fernandez y yo en los tres años que duró todo el proceso hicimos miles de kilómetros y de horas, no sólo por la participación en las mesas de negociación sino en las de preparación en el Colegio con Anselmo Vivas, Ángel Robles, Vicente Martín... preparando documentación y estrategias. También por UGT intervino Manolo Regalado en todo el proceso. Aprendimos mucho y creo que el resultado fue positivo para los veterinarios titulares y fruto de la unión del colectivo, además el momento de hacerlo fue clave pues de no haberse realizado la reestructuración en ese momento, los conflictos con el numeroso colectivo de compañeros que cada año comenzaban a licenciarse hubiesen sido un drama para la profesión.

M.V. Desde que obtuviste la plaza por oposición nacional en el Cuerpo de Veterinarios Titulares tu carrera ha sido imparable, comenzando como Veterinario

entrevistamos a

Titular continuando como Coordinador de la OVZ de Jerez de los Caballeros y como Jefe de Servicio de Sanidad Animal. ¿A qué crees que son debido tus méritos y éxitos profesionales? ¿Qué le recomendarías a un compañero veterinario que acaba de terminar sus estudios de Grado?

A.C. He intentado hacer en cada momento las cosas lo mejor que he podido sin escatimar esfuerzos y sacrificios personales, y unas cosas han salido bien y otras no tanto como en cualquier carrera profesional.

El único mérito que vale en cualquier oficio es ser generoso con el mismo, no tener pereza para trabajar, ser honesto, intentar cada día resolver los problemas que se presenten y no crear otros nuevos, respetar y valorar el trabajo de los compañeros, y mucha paciencia y constancia. Y por supuesto, como todo en la vida... un poco de suerte que siempre viene bien. Creo que cualquier joven compañero que siga esas indicaciones le irá bien en su desarrollo profesional.

M.V. Del período anterior como Jefe de Servicio de Sanidad Animal. ¿Qué cambios o mejoras te gustaría resaltar o destacar en cuanto a la evolución de la

Sanidad Animal?

A.C. Fue un período apasionante el que viví de 1993 a 2002 en esa responsabilidad, jamás he trabajado tanto como en esa época. Desde el punto de vista sanitario conseguimos, (veterinarios y ganaderos) el reconocimiento a la erradicación de la PPA en Extremadura y le abrimos las puertas del comercio mundial a este sector. Gracias a la confianza sanitaria que logramos, la industria porcina en la región se desarrolló con mejoras en mataderos y fábricas de embutidos y creación de nuevas industrias, igualmente el censo de porcino de 1993 se triplicó. Se declaró a Extremadura también libre de la Peste Equina Africana. En cuanto a las Campañas de Saneamiento Ganadero de ser meramente testimoniales con explotaciones lecheras que eran las únicas que se hacían, pasamos a realizar campañas a la totalidad del censo de vacuno y pequeños rumiantes, logrando reducir las prevalencias de forma importante. También iniciamos la lucha para erradicar la E. de Aujeszky. Desde el punto de vista administrativo se crearon las Agrupaciones de Defensa Sanitaria. Se incrementaron

de forma muy importante los recursos humanos y de medios materiales del Servicio de Sanidad Animal modernizándolo, por

"La situación que me he encontrado con respecto a la tuberculosis bovina está condicionando todas nuestras actuaciones y prioridades durante esta legislatura"

ejemplo en dotación informática pasamos de tener dos ordenadores en el Servicio en Badajoz y uno en cada OVZ a dotar a todo el personal del Servicio de ordenadores y creando programas informáticos como BADIGEX que es la base de los controles actualmente, mejorado cada año por supuesto. Fue un período muy intenso y de una enorme carga de trabajo que recuerdo con mucho cariño.

M.V. En el año 1994 recibes por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación la Cruz Oficial del Mérito Agrario y en 2002 la Encomienda de Número del Mérito Agrario... ¿Qué sintiste al recibir este Reconocimiento? y ¿Qué supuso para tu carrera profesional?

A.C. Ambos reconocimientos fueron concedidos por los ministros Atienza y Arias Cañete a propuesta de los Directores de Sanidad de la Producción Agraria del Ministerio y sus equipos de cada momento, y la verdad es que lo único que sentí fue el cariño de quienes lo habían propuesto, gente con las que habíamos peleado codo con codo en muchas batallas sanitarias y con los que siempre, gobernara



quien gobernara políticamente, había existido buena sintonía y objetivos comunes. Sentí que se premiaba en mi persona a todo el colectivo de veterinarios de Sanidad Animal que habían hecho posible tantos avances sanitarios y que gozaba de un excelente reconocimiento a nivel nacional por su buen funcionamiento. Personalmente no soy dado a medallas y parafernalias, y las tengo guardadas pero no les doy una importancia especial, de hecho cuando me citaron para la entrega de la Encomienda por el Ministro en un acto público delegué en un amigo la recogida pues me coincidió la fecha con un curso de Sistemas de Información Geográfica en la Escuela de F. Pública y preferí no perderlo.

M.V. Posteriormente en el año 2003 fuiste nombrado Director General de Política Agraria Comunitaria de la Consejería de Agricultura de Extremadura y mantienes este cargo durante ocho años. ¿En qué reformas colaboraste o se llevaron a cabo durante este período?

A.C. Dada la vorágine en la que se mueve Bruselas a la hora de reformar, incluso lo ya reformado, la actividad fue frenética, ya que me tocó aplicar la reforma de la PAC aprobada en 2002 que supuso un cambio radical para los agricultores con la introducción del pago único, la condicionalidad, la modulación, el sigpac etc... Esta reforma entró en vigor en 2005 y fue una auténtica locura por la dificultad de la gestión y sólo gracias a los grandes profesionales que hay en esa Dirección General pudo ponerse

en práctica con éxito. Luego vino la Reforma de los productos mediterráneos, olivar, tabaco y algodón, tan importante para nosotros los dos primeros. A continuación la Reforma de la OCM del vino y luego la reforma de la OCM de Frutas y Hortalizas ambas de mucho interés para Extremadura. Y en el año 2008 comenzó la Reforma Intermedia de la PAC, fecha en la que comenzaba también un nuevo Programa de Desarrollo Rural. No tuve tiempo de aburrirme en esa Dirección.

M.V. Actualmente ocupas el puesto como Director General de Agricultura y Ganadería de la Junta de Extremadura. ¿Nos puedes contar cuáles son los principales objetivos y retos sobre los que están trabajando?

A.C. La situación que me he encontrado con respecto a la tuberculosis bovina está condicionando todas nuestras actuaciones y prioridades durante esta legislatura. Como se suele decir hemos tenido que sacar toda la artillería para controlar y disminuir la prevalencia de esta enfermedad. La batería de medidas dispuestas incluye no sólo un incremento notable presu-



entrevistamos a

puerario y de actuaciones sobre la cabaña ganadera bovina, sino que ha sido necesario implementar medidas sobre la especie caprina, la fauna cinegética y establecer programas de control en el porcino. Afortunadamente parece que la prevalencia va disminuyendo y espero que los próximos años se llegue a unos niveles significativamente menores.

Debemos seguir trabajando en porcino manteniendo y mejorando el estatus sanitario logrado que nos permite un desarrollo productivo y económico de este sector tan importante como generador de riqueza para la región.

Estamos trabajando en tres planes estratégicos para la región como son el de las Frutas y Hortalizas, el de la Agricultura y Ganadería Ecológica y el del Sector Equino, con el objetivo de potenciarlos e incrementar la cadena de valor de los mismos. Estamos promoviendo la creación de nuevas IGP y Denomi-

naciones de Origen en la región. Animando mediante la aplicación de ayudas importantes a la creación de Grupos Operativos para la aplicación de la Innovación en el sector agroalimentario y posterior desarrollo de proyectos de aplicación. Otra medida ya puesta en marcha apoyando la creación de cebaderos de terneros para sociedades o grupos ganaderos con la intención de estimular el cebo en nuestra región y que quede aquí el valor añadido de dicha actividad.

En definitiva y en resumen variadas líneas de actuación encaminadas sobre todo a la mejora de la sanidad animal y vegetal, que sirvan de base para mejorar la calidad y comercialización de nuestros productos y generar riqueza y empleo en Extremadura.

M.V. A día de hoy como Director General de Agricultura y Ganadería en nuestra región ¿Nos podría hacer un análisis de cómo ha sido este año 2016 en ambos sectores?

A.C. La importancia que tienen los numerosos y variados sectores tanto en el sector ganadero como agrícola que se dan en nuestra Comunidad Autónoma hace difícil una valoración rápida. La climatología tiene gran importancia en el resultado del

"Estamos trabajando en tres planes estratégicos para la región como son el de las Frutas y Hortalizas, el de la Agricultura y Ganadería Ecológica y el del Sector Equino, con el objetivo de potenciarlos e incrementar la cadena de valor de los mismos"

año agrícola, de tal forma que la magnífica primavera lluviosa que tuvimos le vino fenomenal a la ganadería pero fue un desastre para cultivos como el tomate y maíz que sufrieron retrasos en

las siembras que les penalizaron posteriormente sus producciones. Los precios en el sector ganadero se han mantenido en niveles aceptables salvo para la leche, la pasada montanera fue excepcional para los ibéricos, una primavera con abundantes pastos y la única parte negativa la realidad negativa de la tuberculosis. El sector apícola ha tenido unas producciones mermadas en esta campaña. La campaña 15/16 del olivar tanto para aderezo como de aceite ha sido excepcional en calidad, cantidad y precio, y en razón a la vertería se espera una campaña 16/17 más mermada de producción aunque manteniendo buenos precios. La campaña vitícola ha sido abundante aunque mermada un poco por los calores finales del verano, y algo mejor de precios que los últimos años. Los cereales tanto de invierno como de verano han tenido malas cosechas, bajos precios y múltiples incidencias sanitarias y climatológicas. El tomate y el tabaco campañas ligeramente por debajo de las medias.

En definitiva un poco de todo en el sector agrícola y ganadero, como suele suceder en razón de la variabilidad de cultivos y producciones.

M.V. Durante todos estos años, has impartido y coordinado numerosos cursos y jornadas de formación relacionadas con la Veterinaria. ¿Destacarías alguno en especial?

A.C. Recuerdo con mucho cariño los cursos que organicé y coordiné sobre Enfermedades Exóticas, con un ponente destacado Pepe Ferrer, que había trabajado la sanidad animal en programas de desarrollo en muchos países subdesarrollados



y que aparte de sus conocimientos aportaba en los cursos su humor andaluz y buen trato. Aprendimos mucho en aquellos cursos, y algunas de las enfermedades que estudiamos como exóticas llegaron poco después para quedarse como la Lengua Azul. Prácticamente todo el servicio de Sanidad Animal pasó por aquellos cursos que terminaban visitando el CISA de Valdeolmos donde su director nuestro querido compañero José Manuel Sánchez Vizcaino nos cargaba las pilas para seguir trabajando a favor de la Sanidad Animal.

M.V. Por último, como veterinario, ¿Qué crees que nos diferencia de otras profesiones?

A.C. Pregunta difícil, ya que como me ha pasado a mí, cuando trabajas con otros profesionales como agrónomos, médicos, biólogos, informáticos, abogados etc. te das cuenta la gente buena, responsable, vocacional y trabajadora que hay en todas

las profesiones. Yo siempre he pensado que los veterinarios nos implicamos quizás más que otras profesiones incluso emocionalmente con nuestro trabajo y responsabilidad, empatizamos con nuestros clientes ganaderos e industriales a veces puede ser que excesivamente, y eso puede ser muy bueno o malo como en esos casos de veterinarios de explotación que no dudan en denostar el trabajo de los colegas de Campañas de Saneamiento "solidarizándose" con el ganadero que tiene animales tuberculosos que hay que marcar y sacrificar... Algo que no puedo entender. Nos implicamos tanto que a veces cuando aparece una enfermedad nos sentimos responsables y llegamos a pensar que ha sido por un fallo nuestro, cuando en realidad los vectores transmisores, los movimientos ilegales o cualquier otro origen están detrás.

