



Instructions for authors, subscriptions and further details:

<http://generos.hipatiapress.com>

## **De Criada a Empleada. Poder, Sexo y División del Trabajo (1789-1950)**

Carla Aguilar-Cunill <sup>1</sup>

1) Universitat Rovira i Virgili. España

Date of publication: October 25<sup>th</sup>, 2016

Edition period: October – February 2017

---

**To cite this article:** Aguilar-Cunill, C. (2016). De Criada a Empleada. Poder, Sexo y División del Trabajo (1789-1950) [Review of the book].

*Multidisciplinary Journal of Gender Studies*, 5(3), 1184-1186. doi: 10.4471/generos.2016.2340

**To link this article:** <http://dx.doi.org/10.4471/generos.2016.2340>

---

PLEASE SCROLL DOWN FOR ARTICLE

The terms and conditions of use are related to the Open Journal System and to [Creative Commons Attribution License \(CC-BY\)](#).

## Review

Wikander, U. (2016). *De criada a Empleada. Poder, sexo y división del trabajo (1789-1950)*. España: Siglo XXI. ISBN: 978-8-432-31740-8

**S**iglo XXI ha publicado este año “De criada a empleada. Poder, sexo y división del trabajo (1789-1950)”, de Ulla Wikander. La autora sueca propone un recorrido histórico sobre la división del trabajo según el género a lo largo de los últimos siglos.

Las desigualdades en el mundo laboral son un elemento fundamental en los estudios de género, ya que determinan un acceso diferenciado a los recursos materiales entre hombres y mujeres. Este libro propone ir más allá de la división tradicional de las esferas económicas que vincula a las mujeres con las funciones reproductivas del ámbito doméstico, centrándose en que éstas han estado presentes también en el ámbito productivo remunerado desde sus inicios, aunque se las haya construido como ajenas.

El libro está estructurado en tres capítulos que corresponden a tres períodos históricos, además de una introducción y un epílogo. En la introducción la autora defiende la importancia del estudio de la participación de la mujer en el mercado laboral remunerado y resume algunos de los principales elementos que luego saldrán mucho más detallados.

En el primer capítulo se recoge el periodo de 1789 a 1869. En él se inicia la revolución industrial y se empieza a dar una emigración del campo a la ciudad que hace crecer la estructura social urbana. Es la prehistoria de la división industrial de las tareas laborales por género tal y como lo conocemos ahora, y es cuando se empieza a dar un papel secundario a las mujeres. En esta parte se repasa la influencia del romanticismo y el socialismo en la construcción de la mujer trabajadora.

El segundo capítulo incluye los años de 1870 a 1914. Durante esta época, se generalizan las ideas darwinistas y socio-darwinistas, que comportan la patologización del cuerpo de la mujer y la construcción de la femineidad a partir de la maternidad y de la diferenciación respecto el hombre. Esta concepción de la mujer calará hondo y se mantendrá en los principales movimientos feministas. También son los años del auge del movimiento sufragista y, ya en esos momentos, encontramos activistas que comparan la importancia de esa lucha con la de la defensa de los derechos laborales, como los dos frentes fundamentales en la igualdad de género.

El tercer capítulo habla del periodo de 1914 a 1950, periodo de entreguerras y de la estabilización de la estructura de género en el mercado laboral. En él se recoge el papel de las mujeres durante las dos guerras mundiales, como combatientes o como “ejército de reserva”, realizando, de forma provisional, los trabajos que los hombres habían dejado para ir a la guerra. La autora establece una importante relación entre la feminización del trabajo industrial durante la guerra y el impulso hacia la racionalización de esa misma industria que se dio en esos años, especialmente motivada en hacerla adecuada para las mujeres. Además repasa la construcción de la imagen de la mujer durante el fascismo alemán, fuertemente enmarcada en la idea de familia y maternidad, y la posterior construcción del ideal de “mujer moderna” independiente, que trasciende a la familia y busca el placer.

En el epílogo, determina los cambios fundamentales desde los años 50 y repasa algunos de los elementos que se convertirán en claves en la actualidad. Por otro lado, señala la creciente importancia del grupo étnico como elemento estructurador del ámbito laboral que, en algunos casos, está substituyendo a las mujeres como fuerza laboral desvalorizada.

En el libro de Wikander encontramos mucho más que una mera descripción de las situaciones socio-laborales de las mujeres a través de una perspectiva histórica. Encontramos una compilación de numerosos elementos simbólicos, normativos y materiales imprescindibles para comprender las diferentes formas de estar en el mundo laboral que éstas han experimentado.

Wikander explica la construcción de la mujer como trabajadora, pero siempre vinculándola a su construcción como madre y esposa, así como a las necesidades materiales del mercado laboral en cada momento. Por último, incorpora la perspectiva de clase social, a partir de la cual es capaz de

1186 *Aguilar-Cunill – De Criada a Empleada [Book Review]*

relativizar las diferentes situaciones históricas y mostrarnos en cada momento las desigualdades que se han producido a lo largo de la historia también entre las mujeres.

Carla Aguilar-Cunill, Universitat Rovira i Virgili  
[carla.aguilar@urv.cat](mailto:carla.aguilar@urv.cat)