

Perfil do *Controller* em empresas de médio e grande porte da Grande Florianópolis

The controller profile in medium and big enterprises in Florianopolis and its surroundings

Lisa M. Seixas Ribeiro

Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC

Rogério João Lunkes

Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC

Darci Schnorrenberger

Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC

Valdirene Gasparetto

Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC

Resumo

Há certa assimetria e fragilidade entre a literatura sobre controladoria e a prática atual das organizações. Para compreender as razões dessas divergências, este ensaio visa apresentar os resultados de uma pesquisa, na literatura, sobre as funções de um controller e confrontá-los com as constatações de uma pesquisa de campo em médias e grandes empresas da Grande Florianópolis. Nela busca-se diagnosticar pontos específicos como, posição hierárquica, subordinação, formação, funções e habilidades relacionadas ao controller. O delineamento metodológico adotado foi o descritivo, de caráter quantitativo, conduzido através do instrumento de levantamento (survey) e amostragem

por acessibilidade. Os resultados mostram que o controller possui, preponderantemente, formação em ciências contábeis (55,6%), ocupa posição de gerência (41,2%), e que as funções de controles internos, elaboração de relatórios locais e habilidades relacionadas ao conhecimento profundo de contabilidade, iniciativa, liderança, flexibilidade para mudanças, capacidade analítica e raciocínio lógico são as mais demandadas.

PALAVRAS-CHAVE: Perfil do Controller. Funções do Controller . Habilidades do Controller.

Abstract

The bibliography on business control shows much fragility and asymmetry in its theoretical basis if compared to its practice. In order to better understand the reasons for such differences, the present essay aims at presenting the results of a bibliographical research on the functions of a controller and later, through a survey, to show the profile of this professional in medium and big enterprises of Florianópolis and its surroundings. Questionnaires were applied in order to identify specific issues such as status, subordination, training, functions and abilities connected with controllers. The methodology adopted was descriptive, both quantitative and qualitative, and the work was conducted through data collection and sample according to accessibility. The results reveal that the controller is a manager (41,18%) who has graduated on accounting (55,56%). He is in charge of establishing internal controls and of elaborating local reports and his outstanding abilities are related to deep knowledge of accounting, initiative, leadership, flexibility and acceptance of changes, analytical capacity and logical reasoning.

KEY-WORDS: Controller profile. Controller functions. Controller abilities.

1 INTRODUÇÃO

As organizações contemporâneas têm experimentado pressões competitivas sem precedentes, sendo forçadas a criar continuamente mecanismos para diferenciar-se e incrementar seus níveis de competitividade. Neste contexto, há dois pontos interdependentes já apontados em 1975, por Ansoff, e que continuam válidos. O primeiro diz respeito à **dinâmica e complexidade do ambiente empresarial**, que é caracterizado pela frequência e velocidade das mudanças dos diferentes segmentos do ambiente e pela sua força, irregularidade e imprevisibilidade. O segundo, aparece como resposta ao primeiro e está relacionado com a **diferenciação**. Ele ganha força nos mais diferentes arranjos empresariais, e se manifesta na intensiva setorização da estrutura organizacional e das relações com o ambiente, no complexo sistema de gestão e também nas estruturas de poder que determinam as direções da organização.

Este cenário requer pessoas que sejam capazes de fazer constantes ajustes nos planejamentos estratégico, tático e operacional das empresas, mas também, um fino alinhamento dos esforços por elas empreendidos.

A busca por profissionais com visão sistêmica das organizações e que sejam capazes de realizar o alinhamento dos esforços a serem por elas empreendidos, tornou-se uma constante nas empresas. Porém, como a complexidade desta tarefa aumenta em função do porte da empresa, esta procura é mais acentuada nas organizações de médio e grande porte.

Nesta busca, uma das áreas que tem recebido destaque é a controladoria, pois o profissional à frente desta área está em constante interação com as demais e tem acesso a múltiplas informações que lhe conferem conhecimento e legitimidade para tornar-se um ator crucial no processo de apoio à tomada

de decisão.

Esta atuação também ganha contornos importantes no processo de discussão e estabelecimento das bases conceituais e orçamentárias necessárias para o projeto, elaboração, implementação e manutenção de sistemas de informações operacionais, financeiros, econômicos e patrimoniais. Porém, apesar do aparente consenso do perfil e atribuições de um profissional desta área, ele está longe de ocorrer. Enquanto há autores que entendem que ele deva atuar mais no campo estratégico, outros defendem que deva ter suas bases fortemente amparadas pela contabilidade.

Assim, autores como Siegel e Kulesza (1996), Anthony e Govindarajan (2001), Atkinson *et al.* (2000) e Garrison e Noreen (2001) defendem que a controladoria tem se especializado no apoio à decisão, na preparação de planos estratégicos e orçamentários, bem como no alinhamento dos esforços visando à tradução do plano estratégico em medidas operacionais e administrativas.

Por outro lado, Jackson (1949), Heckert e Willson (1963), Tung (1974), Yoshitake (1984), Brito (2003) e Padoveze e Benedicto (2005) defendem que a contabilidade constitui-se numa das funções básicas da controladoria. Nesta linha, Almeida, Parisi e Pereira (2001), Peleias (2002) e Brito (2003) fazem referência à função de atender os agentes de mercado. Por fim, há os que defendem que a auditoria interna (Jackson, 1949 e Tung, 1974) e o controle interno (Yoshitake, 1984 e Horngren, Sundem e Stratton, 2004) fazem parte das atribuições do *controller*.

Ao mesmo tempo em que há pontos em comum entre os autores, também há múltiplos entendimentos sobre a amplitude, campo de atuação, perfil e atribuições do *controller* e da própria controladoria. Como bem destaca Borinelli (2006), os conteúdos dos textos da área abordam o tema sob prismas que, em

algumas algumas situações, nem parecem fazer parte da mesma teoria.

Para Carvalho (1995), esta confusão de conceitos e visões encontra ressonância nos estudos acadêmicos, uma vez que ainda são grandes as incertezas do que vem a ser e compor efetivamente esse campo de estudos. Não há consenso entre os autores de quais seriam as funções básicas da controladoria e consequentemente, do perfil do profissional desta área (TEIXEIRA, 2003).

Diante da fragilidade e não alinhamento do arcabouço teórico, busca-se neste ensaio, encontrar uma resposta empírica para a seguinte questão: qual o perfil do *controller* em empresas de médio e grande porte da grande Florianópolis? Assim, dar uma resposta a esta questão, torna-se o objetivo central deste artigo.

2 CONTROLADORIA

2.1 CONCEITO

Não há um consenso na conceituação de controladoria. O próprio *controller* pode exercer diferentes atividades dependendo da organização. Ele pode ser, desde responsável pela contabilidade com a geração dos relatórios contábeis, até o estrategista que participa do planejamento e presta suporte a todo quadro gerencial da organização.

Para os mais conservadores e ligados a controles financeiros, a controladoria focaliza essencialmente a contabilidade. Assim, seu papel atém-se às tarefas de acompanhar os registros contábeis, controlar e limitar os sistemas de recebimento, estoque e pagamento e preparar relatórios para a administração e as demonstrações contábeis para publicação. Desta forma, mantém sistemas de padrões e processos empresariais, assegurando que os resultados obtidos estejam de acordo com os níveis aprovados e para os propósitos aos quais foram criados. Nessa linha, Oliveira,

Perez Jr e Silva (2004) afirmam que a controladoria é o departamento responsável pelo projeto, elaboração, implementação e manutenção do sistema integrado de informações operacionais, financeiras e contábeis de determinada entidade, com ou sem fins lucrativos, constituindo-se em um estágio evolutivo da Contabilidade.

Noutra linha de análise, Tung, já em 1974, afirmava que compete à controladoria a observação e controle da cúpula administrativa como conselheiro e consultor. De acordo com Nakagawa (1993), ela organiza e reporta dados relevantes, exerce influência e auxilia os gestores a tomarem decisões lógicas e consistentes com a missão e objetivos da organização.

Almeida, Parisi e Pereira (2001), Mosimann e Fisch (1999), e Peleias (2002) conceituam controladoria como um corpo de doutrinas e conhecimentos relativos à gestão econômica. Assim, para conceituá-la, eles a dividem em duas grandes áreas:

- a) ramo do conhecimento – que é responsável pelo estabelecimento das bases teóricas e conceituais necessárias para a modelagem, construção e manutenção dos sistemas;
- b) unidade administrativa – que é responsável pela coordenação e disseminação das informações.

Enquanto ramo do conhecimento, apoiada na Teoria da Contabilidade e numa visão multidisciplinar, ela é responsável pelo estabelecimento das bases teóricas e conceituais necessárias para a modelagem, construção e manutenção de Sistemas de Informações e Modelo de Gestão Econômica, que supram adequadamente as necessidades informativas dos gestores e os orientem no processo de gestão (ALMEIDA, PARISI e PEREIRA, 2001).

Já como unidade administrativa tem por finalidade garantir informações adequadas ao

processo decisório, colaborar com os gestores em seus esforços de obtenção da eficácia de suas áreas quanto aos aspectos econômicos e também coordenar os esforços dos gestores das áreas (MOSIMANN e FISCH, 1999). Ainda, como unidade administrativa, Peleias (2002) conceitua como uma área da organização à qual é delegada autoridade para tomar decisões sobre eventos, transações e atividades que possibilitam o adequado suporte ao processo de gestão. Essas decisões se referem à definição de formas e critérios de identificar, prever, registrar e explicar eventos, transações e atividades que ocorrem nas diversas áreas das organizações, para que a eficácia seja assegurada.

Para Roehl-Anderson e Bragg (1996), o *controller* geralmente é o principal responsável pela contabilidade. Mais que qualquer outro empregado, ele é um executivo da empresa que freqüentemente deve orientar na direção, controle e proteção do negócio. O *controller* não é o comandante do navio, esta tarefa compete ao principal executivo (CEO), mas ele pode ser comparado ao navegador, que mantém os quadros. Desta forma, ele deve manter o comandante informado sobre a distância navegada, a velocidade imprimida, resistências encontradas, enfim, a melhor rota a seguir para que o CEO encontre e alcance o próximo porto em segurança.

Assim, para atender a estas expectativas, este profissional deve ser capaz de interagir com as diversas áreas da empresa e delas coletar informações, organizá-las e interpretá-las de maneira sistêmica, integrada e holística.

2.2 PAPEL DO CONTROLLER NA ORGANIZAÇÃO

Para atingir seus objetivos, as organizações formam arranjos de diversas naturezas. Um deles é a estrutura hierárquica de poder. Neste sentido, Mintzberg (1995) defende que a em-

presa é composta por cinco partes básicas: cúpula estratégica, linha intermediária e núcleo operacional, tecnoestrutura e assessoria de apoio.

Para os estudiosos do assunto, a controladoria pode estar em diferentes níveis do organograma, indo desde o assessoramento direto à presidência até o nível dos demais departamentos da organização.

Neste sentido, para Garrison (2001), o *controller* faz parte da cúpula administrativa e participa ativamente nos processos de planejamento e controle. Como gestor do sistema de informações, está em posição de exercer o controle por meio do relato e da interpretação dos dados necessários à tomada de decisões. Por intermédio do suprimento e da interpretação de dados relevantes e oportunos, exerce influência sobre as decisões, desempenhando um papel fundamental no direcionamento da organização aos seus objetivos. Corroborando, Nakagawa (1993) defende que ele faz parte do órgão de *staff*.

Já autores como Almeida, Parisi e Pereira (2001) e Mossiman e Fisch (1999), entendem que o *controller* é um gestor que ocupa um cargo na estrutura de linha, porque toma decisões quanto à aceitação de planos, sob o ponto de vista da gestão econômica. Desta maneira, encontra-se no mesmo nível dos demais gestores, na linha da diretoria ou da cúpula administrativa, embora também desempenhe funções de assessoria para as demais áreas. Da mesma forma, Anthony e Govindarajan (2002) entendem que o *controller* tem relacionamentos de linha.

Assim, considerando a expectativa de que o *controller* seja o profissional responsável pela coordenação do alinhamento estratégico dos esforços a serem empreendidos, entende-se que ele deva atuar num nível que lhe permita ter livre acesso a todas as áreas da organização, isto é, mais próximo ao nível de

assessoria direta à diretoria executiva ou cúpula estratégica.

2.3 CONHECIMENTOS E HABILIDADES REQUERIDOS DO *CONTROLLER*

Para que a controladoria possa atingir seus objetivos, deve-se apoiar em profissional devidamente qualificado, que tenha conhecimentos e habilidades necessárias ao exercício da função. Neste sentido, de acordo com Roehl-Anderson e Bragg (1996), para desempenhar adequadamente suas funções, o *controller* deve apresentar as seguintes aptidões: fornecer informação, entender as operações, saber comunicar-se claramente, analisar a informação, fazer projeções, fornecer informação tempestiva, ganhar a confiança dos outros, ser justo e imparcial e fornecer informação efetiva de custo.

Já em 1963, Heckert e Willson (1963) descreviam que as principais características da controladoria no desempenho de suas funções estão relacionadas a iniciativa, visão econômica, comunicação racional, síntese, visão para o futuro, oportunidade, persistência, cooperação, imparcialidade, persuasão, consciência das limitações, cultura geral, liderança e ética.

Segundo Roehl-Anderson e Bragg (1996), as qualificações do *controller* podem incluir os seguintes itens:

- excelente capacidade técnica em contabilidade e finanças com um grande entendimento e conhecimento dos princípios contábeis;
- entendimento dos princípios de planejamento, organização e controle;
- entendimento geral do segmento de negócio que a organização compete e as forças envolvidas como social, econômica e política;
- grande entendimento da organização, incluindo as tecnologias, produtos, con-

troles, objetivos, história, estrutura e ambiente;

- habilidade de comunicar-se com todos os níveis de gerenciamento e o entendimento das outras áreas como engenharia, produção, compras, vendas e marketing etc.;
- habilidade em expressar claramente as idéias;
- habilidade de motivar positivamente outros para realizar as ações e resultados.

Figueiredo e Caggiano (1997) também apresentam um conjunto de requisitos requeridos aos *controllers*:

- a) bom conhecimento do ramo de atividade do qual a empresa faz parte, assim como dos problemas e das vantagens que afetam o setor;
- b) conhecimento da história da empresa e identificação com os objetivos, metas, políticas, problemas básicos e suas possibilidades estratégicas;
- c) habilidade para analisar dados contábeis e estatísticos, que são a base direcionadora de sua ação, e conhecimento de informática suficiente para propor modelos de aglutinação e simulação de diversas combinações de dados;
- d) habilidade de comunicação - verbal e escrita - e profundo conhecimento dos princípios contábeis e das implicações fiscais que afetam o resultado empresarial.

Assim, a atuação do *Controller* apresenta um caráter de planejamento e controle aliado ao suporte à administração, e não apenas de gerador de informações sobre o desempenho operacional e administrativo. Com isto, mesmo atuando em atividades meio, ele assume uma função muito mais voltada à estratégia, auxiliando a alta gerência a alcançar os objetivos da organização.

Convém ressaltar que este artigo está focado na investigação do perfil do *controller-discussão* focada na pessoa. Porém, outra abordagem, com ênfase no perfil requerido para a área de controladoria, poderia ter sido adotado. Com isto, a discussão deixaria de ser centrada na pessoa – peculiar a cada um – e passaria a ser tratada com o enfoque voltado para a área institucional.

3 METODOLOGIA DA PESQUISA

Por ter como propósito a observação, classificação, registro e evidenciação dos resultados, a metodologia da pesquisa adotada neste trabalho é, de acordo com Andrade (2002), descritiva quanto ao seu objetivo, pois se preocupa em observar os fatos, registrá-los, analisá-los, classificá-los e interpretá-los sem a interferência dos pesquisadores. Ou seja, os fenômenos do mundo físico e humano são estudados e interpretados, mas não manipulados pelo pesquisador.

Quanto aos procedimentos, classifica-se

por levantamento ou survey, uma vez que os profissionais da área serão ouvidos por meio de questionários. Na visão de Gil (1999, p. 56), esse tipo de pesquisa se caracteriza “[...] pela interrogação direta das pessoas cujo comportamento se deseja conhecerem”. Acrescenta que, nesse tipo de pesquisa “[...] procede-se à solicitação de informações a um grupo significativo de pessoas acerca do problema estudado para, em seguida, mediante análise quantitativa, obterem-se as conclusões correspondentes aos dados coletados”.

A população utilizada para a pesquisa foram às empresas de médio e grande porte localizadas na região da Grande Florianópolis, constantes nos dados cadastrais da FIESC (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina). Foram identificadas 46 empresas, 6 de grande e 39 de médio porte.

Das 46 empresas para as quais foram enviados questionários, 14 responderam (30,4% do total). O Quadro 1 mostra as empresas respondentes.

Quadro 1 - Caracterização das empresas pesquisadas

EMPRESAS	PORTE	ATIVIDADE EXERCIDA
Centrais Elétricas de Santa Catarina S.A	Grande	Distribuição de energia elétrica
Cleomar Engenharia Ltda	Médio	Metalúrgica
Dígitro Tecnologia Ltda	Médio	Material elétrico e de comunicações
Hantei Construções e Incorporações Ltda	Médio	Construção civil
Indústria de Telecomunicação Eletrônica Brasileira S.A	Grande	Material elétrico e de comunicações
Indústria e Comércio de Calçados Viascarpa Ltda	Médio	Fabricação de calçados
Irmãos Soares Ltda	Médio	Fabricação de calçados
Macedo Agroindustrial Ltda	Grande	Produtos alimentares
Olsen Indústria e Comércio S/A	Médio	Diversas
Pedrita Planejamento e Construção Ltda	Médio	Produtos de minerais não metálicos
Pesqueira Pioneira da Costa S/A	Médio	Pesqueira
Saibrita Mineração e Construção Ltda	Médio	Produtos de minerais não metálicos
Sulcatarinense Min. Art.Cim. Brit.e Construções Ltda	Médio	Construção civil
Victória Indústria e Comércio de Alimentos Ltda	Médio	Produtos alimentares

Fonte: FIESC (2007).

Conforme o Quadro 2, das 14 empresas que responderam ao questionário, 3 é de grande e 11 de médio porte.

De posse dos dados, fez-se uma análise quantitativa, por meios estatísticos percentuais dos resultados obtidos.

4 APRESENTAÇÃO E ANÁLISE DOS DADOS

Considerando a fragilidade do arcabouço teórico nos assuntos que tratam desde o campo de atuação até os conhecimentos e habilidades requeridos a um *controller*, esta seção tem o propósito de buscar respostas a estas questões no campo empírico. Para tanto, na seqüência serão destacadas algumas das principais constatações feitas neste estudo.

a) Ramo de atuação das empresas

No levantamento, apesar de existirem empresas que atuam em mais de uma atividade simultaneamente, para efeitos desta análise, procurou-se identificar o ramo de atividade predominante em que cada uma delas atua. Os resultados encontram-se em destaque no Gráfico 1.

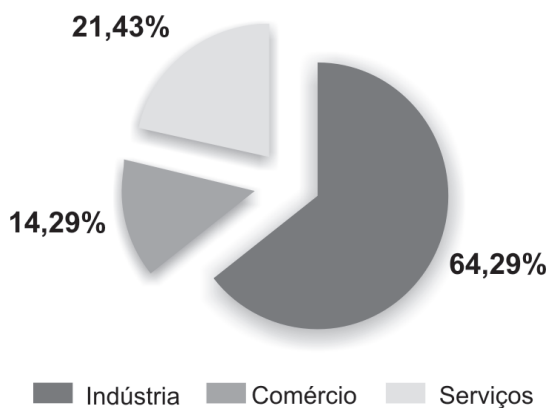


Gráfico 1 - Ramo de atividade exercida pelas empresas

Fonte: dados da pesquisa.

Conforme Gráfico 1, das respondentes 64,3% (9 empresas) exercem a atividade de industrialização, 14,3% (2 empresas) atuam no comércio e 21,6% (3 empresas) no setor de serviços.

b) A controladoria no organograma da empresa

Em relação ao tema em análise, primeiramente procurou-se saber em que nível hierárquico se encontrava a controladoria. Os resultados estão em destaque no Gráfico 2.

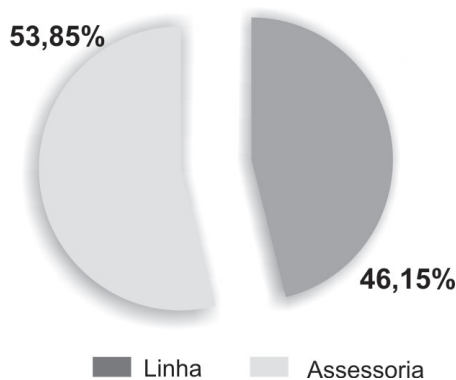


Gráfico 2 - Posição da controladoria no organograma da empresa

Fonte: dados da pesquisa.

Neste aspecto, a exemplo do que acontece entre os estudiosos do tema, também o estudo empírico indica uma ausência de entendimento único. Ou seja, os resultados demonstram um equilíbrio entre a posição de assessoria - estratégica - com 53,8% e 46,2% para a posição de linha.

c) Cargo exercido pelo controller na empresa

Outro aspecto para o qual buscou-se respostas, diz respeito ao cargo ocupado pelos *controllers* nas empresas da amostra. O Gráfico 3 apresenta os resultados.

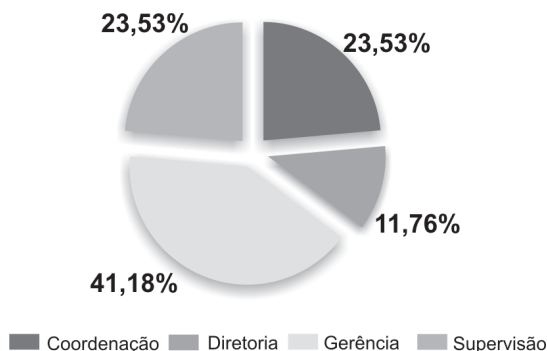


Gráfico 3 - Cargo ocupado pelo *controller* na estrutura organizacional da empresa

Fonte: dados da pesquisa.

Esta análise mostra que 41,2% das empresas creditam ao *controller* o *status* de gerente. Em seguida encontram-se a coordenação e a supervisão, com 23,5% cada, reforçando a importância atribuída pelos teóricos às atividades de planejamento e controle.

d) Subordinação hierárquica do controller na organização

Quanto à subordinação hierárquica do *controller* na organização o Gráfico 4 apresenta os resultados.

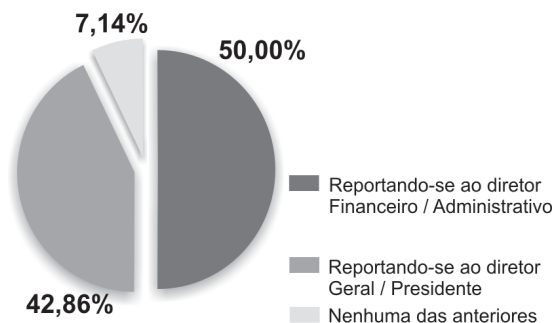


Gráfico 4 - Subordinação hierárquica do *controller* na empresa

Fonte: dados da pesquisa.

Por estar em nível gerencial, entende-se que este profissional, seguindo a linha de raciocínio de Anthony e Govindarajan (2001), assumiu a categoria de principal informante. Fato este comprovado ao se notar que este está subordinado aos diretores financeiros, diretor geral e presidente.

e) Tempo de atuação na área

O Quadro 2 evidencia o tempo de experiência do *controller* na empresa atual, e em trabalhos anteriores.

Quadro 2 - Tempo de atuação na empresa e experiências anteriores na área

Empresas	Tempo de atuação na empresa	Trabalhou como controller anteriormente?
Centrais Elétricas de Santa Catarina S.A	6 a 9 anos	NÃO
Cleomar Engenharia Ltda	16 anos ou mais	NÃO
Dígito Tecnologia Ltda	6 a 9 anos	NÃO
Hantei Construções e Incorporações Ltda	3 a 5 anos	NÃO
Indústria de Telecomunicação Eletrônica Brasileira S.A	6 a 9 anos	SIM - 4 anos
Indústria e Comércio de Calçados Viasecarpa Ltda	3 a 5 anos	SIM - 5 anos
Irmãos Soares Ltda	3 a 5 anos	SIM - 9 anos
Macedo Agroindustrial Ltda	16 anos ou mais	NÃO
Olsen Indústria e Comércio S/A	10 a 15 anos	NÃO
Pedrita Planejamento e Construção Ltda	3 a 5 anos	NÃO
Pesqueira Pioneira da Costa S/A	16 anos ou mais	NÃO
Saibrita Mineração e Construção Ltda	6 a 9 anos	NÃO
Sulcatarinense Min. Art.Cim. Brit.e Construções Ltda	1 a 2 anos	SIM - 2 anos
Victória Indústria e Comércio de Alimentos Ltda	3 a 5 anos	NÃO

Fonte: Dados da pesquisa.

Conforme pode-se constatar no Quadro 3, a maioria dos profissionais que responderam ao questionário trabalham há menos de 9 anos na área e não possuem experiência de outras empresas. Esta marca não passa de 14 anos, se somadas as experiências anteriores. Já os que atuam há 16 anos ou mais, não possuem experiência anterior na área.

f) Área de formação do *controller*

Outro aspecto para o qual se buscou uma resposta neste estudo foi o relativo à formação acadêmica destes profissionais. O Gráfico 5 apresenta os resultados desta investigação.

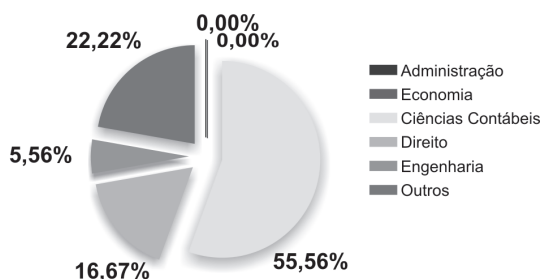


Gráfico 5 - Cursos de graduação concluídos

Fonte: dados da pesquisa.

Neste item, verifica-se que a maior parte dos profissionais que atuam na área de controla-

doria concluiu o curso de Ciências Contábeis (55,6%). Talvez este seja um forte indicativo do perfil e contribuições esperadas deste profissional. Neste ponto, merece destaque a pouca presença ou até ausência de profissionais com formação em administração e economia.

g) Funções exercidas pelo *controller*

O Quadro 3 evidencia as funções exercidas pelos *controllers* nas empresas da amostra.

Os resultados da pesquisa em relação às funções, quando cotejados com a literatura - Quadro 1 -, apresentam grande assimetria. Para ilustrar esta afirmativa, basta dizer que, enquanto na pesquisa empírica os controles internos são apontados como sendo função do *controller* por 79% dos respondentes, na literatura ela é a última das 20 funções listadas - apenas 3% consideram esta uma função deste profissional. Porém, quando analisada sob um enfoque mais ampliado, esta discrepância diminui pois, na literatura, o controle é apontado como sendo função do *controller* por 83% dos estudiosos.

Por outro lado, enquanto na literatura 87% dos estudiosos apontam o planejamento como função importante, na pesquisa este percentual cai para apenas 57% dos respondentes.

Quadro 3 - Funções exercidas pelo *controller* na empresa

Funções	Número de vezes citadas		
	Sempre	Eventualmente	Nunca
Controles internos	11	2	-
Elaboração de relatórios e interpretação	10	2	1
Responsável pelas demonstrações contábeis	9	-	2
Área fiscal	9	1	1
Controles financeiros	8	2	2
Auditoria interna	8	3	1
Planejamento e estudos econômicos	8	3	1
Elaboração de manuais internos	8	2	3
Sistemas de informação	8	4	1
Atendimento a auditoria externa	7	3	2
Elaboração de normas	7	4	1
Planejamento e controle orçamentário	6	3	2

CONTINUAÇÃO DO QUADRO 3

Funções	Número de vezes citadas		
	Sempre	Eventualmente	Nunca
Planejamento tributário	6	3	2
Análise e Avaliação Econômica	6	3	2
Participação na reestruturação societária	4	4	3
Contas a pagar	5	4	2
Gestão de caixa	3	7	1
Elaboração de relatórios gerenciais internacionais	3	3	6
Formação de preços	3	6	3
Atender agentes de mercado	2	6	3

Fonte: Dados da pesquisa.

Por fim, constata-se que, enquanto na literatura defende-se uma atuação mais no nível estratégico por parte deste profissional, os resultados da pesquisa apontam mais para os níveis tático. Isto talvez reforce os resultados obtidos no item anterior - área de formação.

h) Importância atribuída às habilidades do controller

Para que o *controller* possa exercer sua função, se faz necessário algumas habilidades, como demonstra o Quadro 4.

Quadro 4 - Importância das habilidades requeridas do Controller

HABILIDADES	NÚMERO DE VEZES CITADAS			
	Nenhuma importância	Pouca importância	Importante	Muito importante
Conhecimentos profundos de contabilidade	-	1	-	13
Iniciativa	-	-	1	12
Liderança	-	-	3	11
Capacidade analítica	-	-	4	10
Flexibilidade para mudanças	-	-	4	10
Raciocínio lógico - matemático	-	-	4	10
Visão de processos	-	-	5	9
Capacidade para implantação de novas idéias / projetos	-	-	5	9
Senso crítico	-	-	5	9
Proatividade	-	1	5	8
Interação	-	1	5	8
Conhecimento de finanças	-	-	6	8
Visão de negócios	-	1	5	8
Facilidade de relacionamento interpessoal	-	-	7	7
Antevisão das demandas	-	1	7	6
Facilidade de gestão de conflitos	-	2	7	5
Domínio de línguas estrangeiras	1	6	6	1

Fonte: Dados da pesquisa.

Quanto às habilidades, constata-se que a maioria julga fundamentais os conhecimentos técnicos em contabilidade (93%), seguidos

de iniciativa (86%) e liderança (79%).

Por outro lado, apenas 7% dos entrevistados julgam o domínio em línguas estrangei-

ras uma habilidade fundamental para o exercício da profissão.

Por fim, cumpre destacar que a maioria das habilidades apontadas são consideradas muito importantes. Isto reforça a idéia de que este profissional deve possuir não apenas uma, mas muitas habilidades.

5 CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES

O profissional *controller* e a Controladoria passaram a exercer um papel importante nas organizações, pois conhecem e interligam diversas áreas da empresa, permitindo gerar informações suficientes para contribuir significativamente no sucesso organizacional.

Convém destacar, porém, que o *controller* não substitui a responsabilidade dos gestores, mas subsidia-os no processo de tomada de decisão com as informações relevantes em tempo hábil. As empresas que adotarem estes pressupostos terão vantagens competitivas em relação aos seus concorrentes.

A realização desta pesquisa decorreu da constatação da fragilidade do arcabouço teórico e da ausência de sintonia entre os conceitos da própria academia sobre o assunto. Assim, ela teve como objetivo geral verificar o perfil esperado de um profissional *controller* para atuar junto ao mercado de trabalho nas empresas de médio e grande porte da Grande Florianópolis.

Constataram-se, num primeiro momento, a exemplo da linha defendida por boa parte dos estudiosos, inclusive os autores deste ensaio, que as empresas entendem que estes profissionais devem atuar no campo estratégico, ocupando-se com o apoio à decisão da alta gerência e a coordenação do fino

alinhamento dos esforços a serem empreendidos pela organização.

Porém, apesar desta sintonia inicial entre a teoria e a prática, as discrepâncias começam a aparecer quando a análise evolui para as funções e habilidades consideradas imprescindíveis. Neste momento, constata-se que, enquanto na teoria defende-se uma postura mais proativa por parte destes profissionais, na prática as empresas esperam uma postura mais informativa - reativa. Isto porque, enquanto na literatura defende-se uma atuação mais forte no campo do planejamento e coordenação, na prática constatou-se uma preponderância dos controles internos e a elaboração de relatórios. Talvez uma das possíveis explicações para isto seja o fato da maioria dos profissionais que atuam nesta área possuir formação em nível superior na área das ciências contábeis.

Convém ressaltar também que, apesar deste artigo ter o foco na investigação do perfil do *controller*, entende-se que a discussão deva ser voltada ao perfil requerido para a área de controladoria. Com isto, a discussão deixa de ser centrada na pessoa e passa a ser tratada com o enfoque voltado para a área institucional. Assim, dependendo do porte da empresa, este conjunto de competências e habilidades pode ser preenchido por uma equipe e não apenas por um profissional.

Por fim, conforme ficou evidenciado ao logo de todo o estudo, os consensos ainda são poucos e as dúvidas nesta área ainda são predominantes. Resta portanto, o desafio, especialmente para a academia, de num primeiro momento, alinhar o arcabouço teórico, para então, aproximá-lo mais da prática.

REFERÊNCIAS

- ALMEIDA, L. B., PARISI, C., PEREIRA, C. A. **Controladoria**. In: CATELLI, A.; (Coord.). Controladoria: uma abordagem da gestão econômica - GECON. 2ª. Ed. São Paulo: Atlas, 2001.
- ANDRADE, Maria Margarida de. **Introdução à metodologia do trabalho científico**: elaboração de trabalhos na graduação. São Paulo: Atlas, 2002.
- ANSOFF, H. I. **Managing Strategic Surprise by Response to Weak Signals**. California Management Review, Vol.18, 1975, p. 21-33.
- ANTHONY. Robert N.; GOVINDARAJAN, Vijay. **Sistemas de controle gerencial**. São Paulo: Atlas, 2001.
- ATKINSON, Anthony A. et al. **Contabilidade gerencial**. São Paulo: Atlas, 2000.
- BORINELLI, Márcio L. **Estrutura Básica Conceitual de Controladoria**: Sistematização à luz da teoria e da prática. São Paulo: FEA/USP, 2006. Tese do Programa de Pós-Graduação em Ciências Contábeis. Departamento de Contabilidade e Atuária. Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo.
- BRITO, Osias. **Controladoria de Risco - Retorno em instituições Financeiras**. São Paulo: Saraiva, 2003.
- CARVALHO, Marcelino F. **Uma Contribuição ao Estudo da Controladoria em Instituições Financeiras Organizadas sob a Forma de Múltiplo Banco**. São Paulo: FEA/USP, 1995. Dissertação (Mestrado em Ciências Contábeis) do Programa de Pós-Graduação em Ciências Contábeis. Departamento de Contabilidade e Atuária. Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo.
- FIGUEIREDO, S.; CAGGIANO, P. C. **Controladoria**: teoria e prática. São Paulo: Atlas, 1997.
- GARRISON, Ray H., NOREEN Eric W. **Contabilidade Gerencial**. 9a. Ed. Rio de Janeiro: LTC, 2001.
- GIL, Antônio C. **Métodos e Técnicas de Pesquisa Social**. 5ª. Ed. São Paulo: Atlas, 1999.
- HERKERT, J.B., WILLSON, James D. **Controllership**. New York: Ronald Press Co, 1963.
- HORNGREN, Charles T., SUNDEM Gary L., STRATTON, Willian O. **Contabilidade Gerencial**. 12a. Ed. São Paulo: Pearson, 2004.
- JACKSON, J. H. **The Comptroller**: His function and organization. Cambridge: Mass, 1949.
- MINTZBERG, Henry. **Criando Organizações Eficazes**: Estruturas em cinco configurações. São Paulo: Atlas, 1995.
- MOSIMANN, C. P., FISCH, S. **Controladoria**. 2ª.Ed.São Paulo: Atlas, 1999.
- NAKAGAWA, Masayuki. **Introdução à Controladoria**: conceitos, sistemas, implementação. São Paulo: Atlas, 1993.
- OLIVEIRA, L., PEREZ JUNIOR, J., SILVA, C. **Controladoria estratégica**. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2004.
- PADOVEZE, Clóvis L., BENEDICTO, Gideon C. **Controladoria Avançada** (In Clóvis L. Padoveze). São Paulo: Thomson, 2005.
- PELEIAS, Ivam Ricardo. **Controladoria**: gestão eficaz utilizando padrões. São Paulo: Saraiva, 2002.
- ROEHL-ANDERSON, Janice M., BRAGG, Steven M. **The Controller's Function**: The Work of the Managerial Accounting. New York: John Wiley & Sons, 1996.
- SIEGEL, G., KULESZA, C. **From Statement Preparer to Decision-Support Specialist**: The Coming Changes in Management Accounting Education. Management Accounting, Janeiro de 1996.

TEIXEIRA, Olimpio C. **Contribuição ao Estudo das Funções e Responsabilidades do Controller nas Organizações**. São Paulo: FEA/USP, 2003. Dissertação (Mestrado em Ciências Contábeis) do Programa de Pós-Graduação em Ciências Contábeis. Departamento de Contabilidade e Atuária. Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo.

TUNG, Nguyen H. **Controladoria financeira das empresas: uma abordagem prática**. 8. ed. São Paulo: Editora da Universidade de São Paulo, 1974.

YOSHITAKE, Mariano. **Manual de Controladoria Financeira**. São Paulo: IOB Informações Objetivas, 1984.

Artigo recebido em: 06 de junho de 2008

Artigo aprovado para publicação em: 16 de julho de 2008

ENDEREÇO DOS AUTORES:

Lisa M. Seixas Ribeiro

lisameitner@gmail.com

Rua Caetano José Ferreira, 61 ap 102 - Kobrasol

88.102-280 São José/SC

Rogério João Lunkes

lunkes@cse.ufsc.br

Rua Acelon Pacheco Costa, 231 - Bl. C - ap 401 - Itacorubi

88.040-034 Florianópolis/SC

Darci Schnorrenberger

darci@cse.ufsc.br

Rua Manoel Pizzolatti, 247 - Bl. A10 - ap 14 - Jardim Atlântico

88.095-350 Florianópolis/SC

Valdirene Gasparetto

valdirene@cse.ufsc.br

Rua Lauro Linhares, 1288 - Bl. 3 - ap 32 - Trindade

88.036-002 Florianópolis/SC