

Reingeniería en las Juntas Directivas y Estados Mayores

* Raúl Varela Bueno

La Garantía del éxito en el cumplimiento de la misión y en el logro de los objetivos propuestos, está condicionado a la inteligencia creativa y nuevas ideas de las juntas directivas y/o estados mayores.

LA JUNTA DIRECTIVA: Además de sus funciones de control y política institucional, debe constituirse en un estado mayor asesor, creativo y generador de constantes y nuevas ideas.

EL ESTADO MAYOR: Además de sus funciones ejecutivas, debe constituirse en una Junta Directiva, capaz de estimular el cambio institucional a través de políticas creativas y nuevas ideas.

CÓMO ADAPTARSE AL PROGRESO Y ACEPTAR EL RETO AL CAMBIO LAS 20 ESTRELLAS DEL ÉXITO:

Los Directivos, Jefes, Gerentes, Mandos, etc. que deseen y estén interesados en hacer de sus organizaciones una cantera de éxitos, productividad y desarrollo, tendrán que aplicar este programa en todo su alcance y dimensión.

- El reto debe comenzar en el nivel superior, con una Junta Directiva bien informada, comprometida en la nueva filosofía del cambio, ejerciendo poder y liderazgo y enmarcándose dentro de un cronograma de objetivos y metas por cumplir.
- Instituir, motivar y estimular la creatividad y producción permanente de iniciativas, propuestas, cambios y nuevas ideas en todos los niveles.
- Aceptar el reto y condicionarse mentalmente para alcanzar el éxito.

* Capitán del Ejército, Mercadólogo "Universidad Santo Domingo" Secretario General de la Asociación Internacional de Lanceros "INTERLANZA"

- Transformar la manera como pensamos de nosotros mismos.
- Cambiar la rutina de exigir y hacer las cosas como siempre se han hecho.
- Adoptar una filosofía objetivo de la calidad total.
- Fomentar la capacidad y el aprendizaje permanentes.
- Investigar constantemente y mantener una curiosidad y perspicacia reflexivas.
- Recopilar, evaluar, utilizar y difundir la información interna y externa.
- Conocer las actitudes, capacidades y fortalezas vulnerables y debilidades de las personas que influyan o puedan influir en su ejercicio dirigenial.
- Ejercer e irradiar el poder que las normas, los estatutos, la oportunidad y las circunstancias coyunturales le concedan.
- Derribar las barreras creadas sobre la base que la inteligencia, creatividad e idoneidad, son proporcionales al grado, profesión, cargo o tiempo de servicio.
- Erradicar el pesimismo, el escepticismo, la abulia, la prepotencia, la arrogancia, el egoísmo, la envidia y la frustración.
- Derrotar el temor a la toma de decisiones, especialmente aquellas que se inducen y manifiestan por intuición.
- Instituir la excelencia, el juicio, el raciocinio, el liderazgo, la autoestima y la sana competencia.
- Exigir y estimular la lealtad, el compañerismo y la voluntad de servicio.
- Aceptar los errores **inteligentes** de sus subalternos, como parte del aprendizaje de su actitud creativa y deseo de colaboración.
- Abolir la obediencia maliciosa, la adulación, la intriga, la hipocresía y los rumores tendenciosos.
- No tratar de cambiar a las personas, ajustar únicamente sus costumbres y rutinas a las necesidades del programa.
- No permitir retrasos, disculpas y negligencia en

El reto es cambiar y desarrollar nuevas ideas que generen progreso.

**"Nuevas
IDEAS
Generan
Nuevas
Ideas"**

el cumplimiento de las tareas asignadas.

La organización debe comprometerse a generar permanentemente nuevas ideas, evaluarlas

rápidamente y ponerlas en práctica o desarrollarlas de inmediato.

Al generar, motivar y estimular nuevas ideas, la inteligencia de la empresa aumentará y consecuentemente su eficiencia, creatividad y fortaleza competitiva también crecerán.

***La empresa,
son los
resultados obtenidos,
las metas alcanzadas
y el desarrollo social
logrado por los
hombres y mujeres
comprometidos
en su permanente
crecimiento.***

No se puede seguir calificando los resultados, la capacidad y competencia de los directivos (mandos) por el color de la fachada, la limpieza del lugar, o las atenciones sociales recibidas, como tampoco por la **cantidad** de cuerpos humanos que integran la comunidad empresarial.

La responsabilidad de la gerencia recae en el individuo que busca oportunidades para estimular la evolución continua de su pensamiento y el éxito en su función, éste último, medido en los resultados obtenidos, en el cumplimiento de las metas propuestas y en el desarrollo y crecimiento de su empresa.