

3.

Ciegos estamos,
mientras no advertimos,
que en el plano humano,
de nada vale construir,
si en la empresa misma
no se construye al hombre.

Para qué levantar grandes
ciudades,
si el hombre informe queda.

De nada vale
construir el mundo,
si al mismo tiempo
no crece el constructor.

Edwin Marckham

P R E S E N T A C I O N

Con el presente número de nuestra revista "Cuadernos de Administración", queremos continuar su publicación y deseamos igualmente continuar el contacto con nuestros lectores.

En una época de cambios rápidos y aceleración creciente pretendemos que nuestra revista sea un hito en el camino que ayude a pensar, a reflexionar y a actuar. Que contribuya a esos cambios positivos que demanda la sociedad actual y que recae en buena parte en aquellos que mantienen la vida económica. Queremos contribuir a que las responsabilidades empresariales sean asumidas más conscientemente.

Cuadernos de Administración ha sido y será un medio para difundir y ampliar el conocimiento administrativo y un acicate para despertar esas posibilidades latentes que tiene el empresario, el administrador moderno.

Con ella queremos llegar a nuestros egresados y a todo aquel que ejerza funciones de dirección. Un sano intercambio enriquecerá a ambas partes.

En el Departamento de Administración de Empresas de la Universidad del Valle, "Cuadernos de Administración", fue una semilla sembrada hace algún tiempo. Queremos seguirla abonando y contribuir a que dé buenos frutos.

Cordialmente ,.....

Nota: La correspondencia puede ser dirigida a Leonel Monroy y/o León Blank, coordinadores de la publicación de la revista.

GUIA PARA LECTORES

1.- ADMINISTRADORES PARA EL SIGLO XXI : Su educación y Desarrollo.

Informe de la Reunión anual de la Asociación Norteamericana de Facultades de Administración, Chicago, Illinois, Junio 11-13, 1980.

En este artículo el autor nos muestra algunas de las inquietudes que plantean las escuelas de Administración Americanas y las posibles soluciones para enriquecer la formación del Administrador. Enfatiza, por ejemplo, en la necesidad de investigar, de integrar en el currículum objetivos afectivos y no solo cognoscitivos que favorezcan el desarrollo de habilidades de comunicación, de prospectiva, de manejo de personal. Al final esquematiza, de modo de estímulo para pensar, un "modelo" de escuela funcionando con algunas de las propuestas derivadas de dicha reunión. Al autor sugiere que puede haber mas alternativas.

2.- RESPONSABILIDAD DE LA INDUSTRIA EN LA PROTECCION DE LA NATURALEZA.-

Economía a largo plazo, ecológicamente fundamentada, son algunas de las preocupaciones del autor del artículo. El Dr. Peter von Siemens, funcionario de la Siemens, industrial galardonado con el premio de Protección de la Naturaleza, plantea que la década exige el afianzamiento y consolidación de las grandes infraestructuras para un ambiente más sano y un nivel de vida más elevado que permita a productores, distribuidores y consumidores, por medio de una mayor consciencia de su responsabilidad social contribuir al crecimiento orgánico de la sociedad local, regional, nacional y mundial de la que forman parte.

3.- ACERCA DEL DESARROLLO DE LAS PERSONAS EN LA EMPRESA

¿ Es el desarrollo humano, y si lo es, hasta que punto es competencia de la empresa ? Cómo distinguir entre lo formal y lo informal del desarrollo humano para que la

Empresa sea creadora de circunstancias favorables al crecimiento de su personal? Quien es responsable del desarrollo . La empresa, el individuo, ambos y cuáles pueden ser las circunstancias que lo favorecen. Todos los anteriores son algunos de los planteamientos contenidos en este artículo, y en el cual el autor no pretende agotar el tema ni esperar que esté suficientemente aclarado.