

ODISMET. La situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral. Informe Cero

OBSERVATORIO SOBRE DISCAPACIDAD Y MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA – ODISMET (2014)

Madrid: Fundación ONCE



SIIS Centro de Documentación y Estudios

<documentacion@siis.net>

Fundación Eguía-Careaga

El pasado 7 de noviembre de 2014 la Fundación ONCE presentaba el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España (ODISMET), una herramienta que tiene como principal objetivo analizar la situación de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo en nuestro país, desde una perspectiva comparativa y longitudinal, haciendo accesibles a público general y especializado los principales datos sobre la materia obtenidos a través de diferentes fuentes estadísticas oficiales a nivel estatal e internacional.

ODISMET ha sido promovido por Fundación ONCE y FSC Inserta en el marco del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación del Fondo Social Europeo y desarrollado por el SIIS – Centro de Documentación y Estudios de la Fundación Eguía Careaga. A través de su portal en internet¹ el usuario tiene acceso a toda la información disponible sobre discapacidad y trabajo en España. Esta concentración de datos estadísticos y análisis de políticas públicas en una única página web constituye uno de los puntos fuertes del observatorio, pues facilita la consulta y búsqueda de información tanto a un público general como a uno más especializado, que se encuentre investigando o trabajando sobre esta materia.

1. <www.odismet.es>

Entre los contenidos disponibles en la página web de ODISMET se encuentra un banco de datos estadísticos que muestra los indicadores analizados y que puede consultarse tanto de forma básica como interactiva; una base de datos de políticas de inclusión laboral que clasifica y describe las diferentes medidas existentes en España para la inclusión laboral de las personas con discapacidad y las presenta de forma comparativa; una biblioteca virtual con publicaciones en acceso abierto relacionadas con esta temática; un boletín de noticias (de próxima aparición); y una sección de informes y publicaciones, los cuales tendrán una periodicidad anual.

En el presente año 2014 se ha publicado el primer informe de ODISMET, con el título *La situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral. Informe Cero*, que incluye a su vez tres documentos: Informe ejecutivo, Anexo técnico de indicadores y variables y un Resumen ejecutivo con una infografía y los principales resultados del informe.

Este Informe Cero se fundamenta en diferentes preceptos internacionales, como el artículo 31 de la *Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad* o la *Estrategia Europea sobre Discapacidad 2010-2020*, y nacionales, como la *Estrategia*

Española sobre Discapacidad 2012-2020. El informe en su introducción muestra sus principales objetivos y ejes de análisis, así como el público al que está destinado el observatorio, poniendo especial énfasis en el carácter comparativo, longitudinal y desagregado de la información que ofrece sobre inclusión laboral y condiciones laborales de las personas con discapacidad en nuestro país. En su apartado metodológico hace una descripción detallada tanto de los criterios de selección de las fuentes de información, como de la sistematización de la información estadística analizada a través de una estructura estandarizada para cada uno de los indicadores y su clasificación en seis módulos temáticos, que son: Integración laboral y tendencias del mercado de trabajo; Condiciones de trabajo y trayectorias profesionales; Educación y formación profesional; Políticas de empleo orientadas a las personas con discapacidad; Prestaciones sociales; y Acciones de la Fundación ONCE orientadas a la creación de empleo, la ocupación y la formación para el empleo. Con respecto a las fuentes estadísticas disponibles de las que se nutre este primer informe, lo relevante

Revista Española de Discapacidad,
2 (2): 271-272.



es que las presenta, describe y analiza, haciendo una reflexión de cómo se ha operativizado en cada una de ellas el concepto de discapacidad y cuáles son sus potencialidades así como sus limitaciones, concluyendo que a pesar de que el objeto de estudio, la discapacidad, es operativizado de formas distintas, los datos entre las diferentes fuentes son congruentes y permiten dar una panorámica general de cuál es la posición de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo.

La tercera parte del informe profundiza en los principales resultados obtenidos a partir de los 55 indicadores analizados, distribuidos en los seis módulos antes mencionados. En este apartado se da una pormenorizada descripción de la situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral en España, siempre de un modo comparativo (entre población con y sin discapacidad, así como a nivel autonómico e internacional), exhaustivo (desagregando por diferentes variables sociodemográficas) y longitudinal (mostrando cómo han evolucionado las cifras desde mediciones anteriores). Todo ello acompañado de gráficos y mapas, así como de unos titulares que resumen la información más relevante para cada sección.

A continuación, y a modo de conclusiones y cierre de este Informe Ejecutivo (documento principal del Informe Cero), se presentan once ideas básicas acerca de la inclusión de mercado laboral de las personas con discapacidad, en las que se destacan las diferencias de actividad y ocupación entre personas con y sin discapacidad, la diversidad existente en el acceso al empleo y las condiciones laborales dentro del propio colectivo, el impacto que tiene el nivel educativo en su inclusión, la sectorización y segmentación ocupacional, el papel que están jugando los centros especiales de empleo durante la crisis, las desigualdades salariales, el grado de cumplimiento de la cuota de reserva del 2%, el impacto de la pobreza entre las personas con discapacidad ocupadas, el impacto de las políticas de empleo públicas dirigidas a este colectivo y el protagonismo que ejerce la Fundación ONCE en la formación y el empleo de las personas

con discapacidad. Las cifras nos muestran que siguen existiendo desigualdades en el acceso de las personas con discapacidad al mercado de trabajo y en sus condiciones laborales, así como desigualdades dentro del colectivo atendiendo a variables como el sexo, la edad, el tipo o el grado de discapacidad, y que la crisis económica en los últimos años ha tenido un importante efecto tanto en el aumento del desempleo como en el deterioro de las condiciones laborales, por lo que se puede concluir que aunque la situación haya mejorado significativamente con respecto a décadas anteriores, el colectivo de personas con discapacidad es más vulnerable dentro del mercado de trabajo y, en particular, en contextos de crisis como el actual, por lo que sigue siendo necesario el desarrollo de políticas de empleo y formativas, entre otras acciones, que faciliten la inserción laboral de este colectivo en igualdad de condiciones que el resto de la población.

El Informe Cero se completa con un detallado Anexo de Indicadores y Variables, distribuido en los seis módulos mencionados, donde se presenta cada indicador de una manera sistemática a través de tablas, mapas y gráficos, así como con una explicación detallada de los principales resultados obtenidos de cada uno de ellos. La estructura básica de cada indicador consta de: definición y fuentes, último dato disponible, comparativa con la población sin discapacidad, cruces básicos, comparativa autonómica, comparativa internacional, evolución y principales resultados.

En definitiva, este Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España puede convertirse en una herramienta de referencia para investigadores, profesionales, entidades de personas con discapacidad y responsables públicos, para conocer y analizar la inserción laboral del colectivo, siendo este Informe Cero una precisa panorámica de la situación actual. A buen seguro que estos informes anuales de ODISMET, así como el conjunto de recursos que se encuentran a disposición en su portal web se erigirán en referencia principal para analizar la relación entre empleo y discapacidad en España.