

УДК 33.336

АЛГОРИТМ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАН РОССИИ (НА ПРИМЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ»)

Н.В. Кешенкова, кандидат экономических наук, старший менеджер Управления розничных операций
ОАО Банк Возрождение (Ярославль), Россия

***Аннотация.** В статье представлен алгоритм предоставления материальной поддержки уволенным гражданам РФ. Данный алгоритм предполагает использование зарплатных карт уволившейся сотрудницы организации для перечисления на них Государственным казенным учреждением ЯО «Центром занятости населения города Ярославля» прожиточного минимума, до тех пор, пока человек не найдет новое место работы. На сегодняшний день схема предоставления прожиточного минимума уволившимся работникам в России предполагает длительную процедуру оформления документов и перечисления денежных средств.*

***Ключевые слова:** Материальная поддержка граждан РФ, зарплатный проект, Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Ярославля», алгоритм.*

Для безналичных расчетов между организацией и сотрудниками, а также в целях уменьшения физического износа наличных денег, находящихся в обороте, существует зарплатный проект. Данную «посредническую» услугу предоставляет Банк и устанавливает в нём порядок работы между организацией и Банком-эмитентом. Банк-эмитент выпускает и принимает к обслуживанию пластиковые карты. Это может быть выплата заработной платы, аванса, командировочных, суточных расходов и других взаиморасчетов между организацией и сотрудником. Заключить зарплатный проект может как небольшой коллектив в государственном детском саду, так и крупная коммерческая компания. Во всём мире это гарантированное предоставление услуг по зачислению и выдаче наличности сотрудникам организации посредством электронного банковского устройства – Банкомата. Как правило, разные Банки предоставляют разные тарифы на обслуживание. В основном, плата за выпуск карты составляет 50–100 руб., комиссия за обналичивание средств – от 0,1 % до 0,5 %. Однако, практически обязательной платой является плата за годовое обслуживание карты в размере около 50–100 руб. в год. В настоящее время, у большинства Банков отсутствует плата за выпуск и обслуживание пластиковой карты, при этом плата за годовое обслуживание присутствует почти всегда.

Отсутствие платы за выпуск и обслуживание объясняется тем, что банк получает косвенный доход с карты. Это может быть предоставление аванса с начислением процентов за пользование по карте (называется овердрафтом, и составляет примерно 15 % годовых), кредита в счет заработной платы (также с начислением процентов около 15–20 % годовых). Кроме этого, доходом может служить комиссия за снятие наличности в сторонних Банках-конкурентах (кроме комиссии Банка-эмитента 0,1–0,5 %) [2].

При этом, ситуация в России складывается таким образом, что большинство организаций в России имеют зарплатные проекты того или иного банка. Сотрудникам зарплатный проект обеспечивает конфиденциальность выплат, возможность получения наличных в удобное время, участие в акциях международных платежных систем Visa и MasterCard) [1].

Рассмотрим возможные дальнейшие действия уволенного сотрудника с зарплатной картой после увольнения.

В случаях, если сотрудник увольняется из компании, по трудовому законодательству РФ производится окончательный расчет. Организация может выплатить ему наличными остаток зарплаты, либо на его карт-счет, при этом в назначении указывается «окончательный расчет». Письменно уведомляет Банк об окончании трудовых отношений сотрудника с организацией. Банк на основании уведомления от организации закрывает карт-счет уволенного сотрудника и требует возврата карты. В ином случае, по желанию уволенного сотрудника, карта продолжает «работать». Карта переводится на обслуживание по тарифам для простого физического лица – картодержателя. При этом все бывшие привилегии на него не распространяются [2]. При устройстве на новую работу, если зарплатный проект организации в другом банке, то вновь принятому работнику придется оформить новую зарплатную карту для получения заработной платы. Стоит отметить, если человек уволенный с работы какое-то время не устраивается на новую работу, то центр занятости населения не перечисляет ему минимальный прожиточный минимум на карту, чтобы человек мог спокойно определиться с местом работы. Данный вопрос в России решается предоставлением пакета документов, рассмотрением, т.о. этот процесс очень длителен. Изучив эту ситуацию, автор предлагает алгоритм материальной поддержки граждан, на примере Государственного казенного учреждения Ярославской области «Центр занятости населения города Ярославля» используя зарплатную карту уволенного сотрудника (рис.).

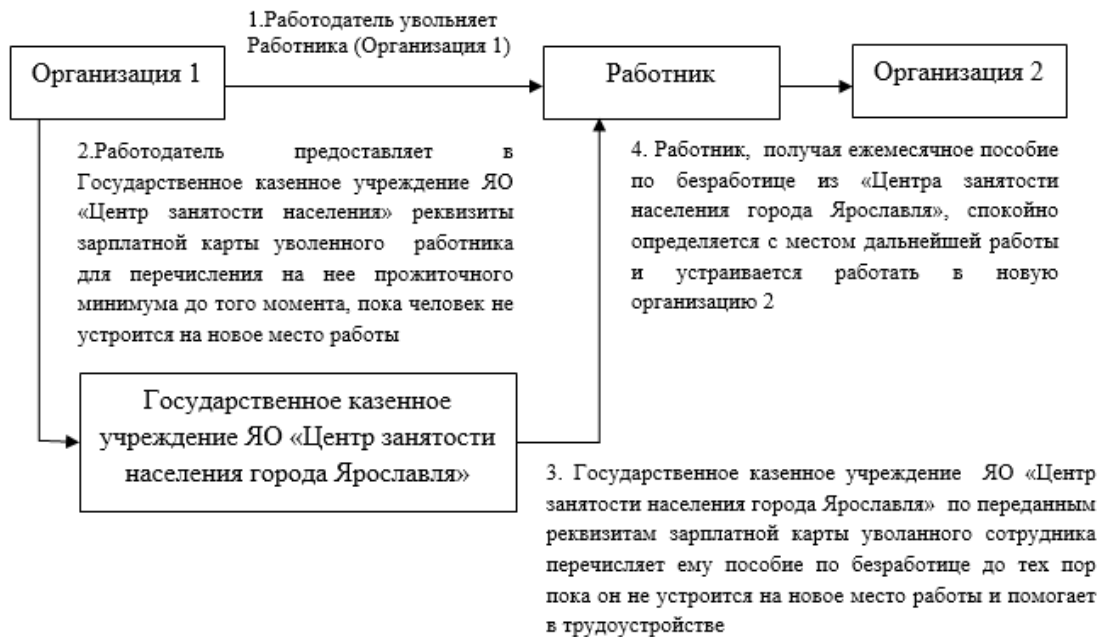


Рис. Алгоритм материальной поддержки граждан (на примере Государственного казенного учреждения Ярославской области «Центр занятости населения города Ярославля»), используя зарплатную карту уволенного сотрудника

Таким образом на рисунке видно, то при увольнении сотрудника организация подает документы в «Центр занятости населения» для того, чтобы в случае если сотрудник не найдет быстро новую работу он смог получать прожиточный минимум от государства.

Выгоды организации: добропорядочные отношения с бывшим сотрудником.

Выгоды Центра поддержки населения города Ярославля: материальная поддержка населения, помощь в трудоустройстве.

Выгоды работника: постоянный доход, возможность принятия обдуманного решения по устройству на новое место работы.

По мнению автора, разработанный алгоритм материальной поддержки граждан поможет уволенным сотрудникам принять обдуманное решение по их дальнейшему трудоустройству.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Зарплатный проект [Электронный ресурс]. – URL : http://www.banki.ru/wikibank/zarplatnyiy_proekt.
2. Зарплатный проект в банке. Нюансы подключения для организации. [Электронный ресурс]. – URL : http://mobile-testing.ru/zarplatnyiy_proekt_bank.

Материал поступил в редакцию 28.06.14.

MECHANISM OF FINANCIAL SUPPORT OF RUSSIANS (IN THE CONTEXT OF STATE PUBLIC ESTABLISHMENT OF THE YAROSLAVL REGION «YAROSLAVL CITY EMPLOYMENT CENTER»)

N.V. Keshenkova, Candidate of Economic Sciences, Senior Manager of Retail Operations Department
JSC Vozrozhdenie Bank (Yaroslavl), Russia

Abstract. The article contains the mechanism of financial support of fired Russian citizens. This mechanism involves the usage of payroll cards former employee of the organization for the transfer to them the subsistence wage by the State Public Institution the Yaroslavl branch of "Yaroslavl city Employment center", as long as fired person is unemployed. Today the mechanism of providing dismissed employees with subsistence wage in Russia requires a long-term procedure of paperwork and funds transfer.

Keywords: financial support of Russian citizens, payroll service, State Public Institution «Yaroslavl city Employment center», mechanism.