

УДК 331

**УПРАВЛЕНИЕ И ОЦЕНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В НАХЧЫВАНСКОЙ АР**

**С.А. Джаббарова**, сотрудник отдела экономики Нахчыванского филиала НАН,  
аспирант Института Экономики НАН Азербайджана  
Нахчыванский филиал Национальной Академии Наук Азербайджана  
Нахчыванская Автономная Республика, Азербайджан

**Аннотация.** В статье проводится сравнительный анализ трудоспособного населения Нахчыванской АР. Рассмотрены ключевые элементы управления трудовыми ресурсами, а также даются рекомендации по их эффективному использованию. Изучены структура и факторы, определяющие качество трудовых ресурсов.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, экономически активное население, трудоспособное население, управление трудовыми ресурсами.

Цель управления человеческими (трудовыми) ресурсами – принятие на работу компетентных и заинтересованных сотрудников, умение их удерживать, создание нормальных условий для труда, совершенствование их профессиональной подготовки. Человек выступает главным фактором не только производства, но и всей организации. Человек – это не только затраты, но и фактор доходов, повышения производительности труда, качества принимаемых решений и т. д. Здесь возникает проблема экономически целесообразного подхода к капиталовложениям в человека (работника предприятия), поддержания его в трудоспособном состоянии, постоянном тренинге, создания условий для полного раскрытия его возможностей и способностей, заложенных в личности.

Управление трудовыми ресурсами включает ряд взаимосвязанных ключевых элементов, которые вместе образуют цикл:

- анализ рынка труда и управление деятельностью;
- отбор, прием и адаптация работника;
- планирование карьеры кадров организации, их профессионального и административного роста;
- анализ затрат и результатов труда;
- обеспечение рациональных условий труда, создание социально-психологического климата;
- разработка системы мотивации работника;
- участие в переговорах с профсоюзами;
- разработка социальной политики организации, пенсионная политика;
- разрешение конфликтов.

В составе критериев, определяющих качество трудовых ресурсов, приоритетное направление имеют статусно-экономические характеристики населения региона. Структура трудовых ресурсов, дифференцированная по критерию «отношение к занятости», позволяет оценивать качество трудовых ресурсов. Чем выше доля занятых в составе трудовых ресурсов, тем лучше используется трудовой потенциал общества и, следовательно, выше качество ресурса «труд». Это связано с тем, что только в процессе использования человеческого капитала (т. е. занятости) происходит его рост посредством образования, совершенствования профессиональных качеств, повышения квалификации, приобретения новых трудовых навыков и т. д. В свою очередь, незанятые трудовые ресурсы (безработные и экономически неактивное население) теряют свои профессиональные знания и навыки и величина их человеческого капитала снижается.

Проведенные исследования показывают, что в Нахчыванской АР больше половины населения является трудоспособным, и они же являются экономически активными людьми. В нижеуказанной таблице представлены данные, отражающие число экономически активного населения в Нахчыванской АР (табл. 1).

Таблица 1

**Структура экономически активного населения в Нахчыванской АР за период 2000–2012 гг.**

Статусно-экономические характеристики населения	Годы					
	2000	2001	2003	2005	2011	2012
Экономически активного населения, всего (тыс. человек)	173,8	174,5	177,2	178,3	216,5	221,0
Численность занятых в общем количестве экономически активного населения, всего (тыс. человек)	168,0	168,5	169,9	170,0	216,5	221,0
Безработные, имеющие официальный статус в сфере занятости, всего (тыс. человек)	5812	5989	7284	7290	6636	6645
Получающие пособия по безработице, всего (человек)	136	70	425	430	460	465

**Примечание:** таблица составлена и рассчитана автором на основе данных Госкомстата Нахчыванской Автономной Республики за соответствующие годы.

Проведенные исследования показали, что в Нахчыванской АР за период 2000–2012 гг. наблюдается рост экономически активного населения на 47,2 тыс. человек (соответственно в 2000 г. – 173,8; 2012 г. – 221,0). За этот период прослеживается тенденция увеличения количества безработных, имеющих официальный статус в сфере занятости на 833 чел.

Анализ выявил, что в 2012 г. в Нахчыванской АР количество трудоспособного населения составило 280,6 тыс. человек, из них число экономически активного населения – 221 тыс. человек (табл. 2).

Таблица 2

## Сравнительный анализ трудоспособного населения в Нахчыванской АР в 2012–2013 гг. (тыс. чел.)

Предмет сравнения	На 1-ое января 2013 г.	На 1-ое января 2012 г.	Аналогическое сравнение в %
Количество населения трудоспособного возраста	280,6	272,7	102,9
Количество экономически активного населения	221,0	216,5	102,1
Количество занятого населения	221,0	216,5	102,1
Количество, работающих по найму	92,8	91,0	102,0

*Примечание:* таблица составлена автором на основе данных Госкомстата Нахчыванской Автономной Республики.

Данные таблицы показывают, что в Нахчыванской АР в последние годы количество экономически активного и число занятого населения увеличилось. Кроме этого, в январе – ноябре 2012 г. на предприятиях и организациях общее количество занятых рабочих мест по совместительству и на основе договора составило 2,8%. В то же время необходимо подчеркнуть, что органами сферы занятости в 2012 г. за январь – декабрь были обеспечены работой 2570 человек.

Следует отметить, что за 1940–2005 гг. в Нахчыванской АР численность наемно работающих увеличилась в 4,6 раза или с 9,0 тыс. человек до 41,6 тыс. человек, в том числе число работающих женщин увеличилось в 6,6 раза или с 2,9 тыс. человек до 19,0 тыс. человек.

Отметим что самый высокий уровень занятости в экономике Нахчыванской АР наблюдался в 70–80 гг. Так, в этот период численность наемных работников увеличилась в 1,7 раза, т. е. с 36,7 тыс. человек до 62,8 тыс. человек, в том числе численность работающих женщин увеличилась в 1,8 раза или с 14,6 тыс. человек до 26,4 тыс. человек.

Чтобы обеспечить управление трудовыми ресурсами в соответствии с требованиями времени, следует отказаться от пассивной политики, осуществляемой государством. Необходимо планирование развития Нахчыванской АР, опирающееся на активизацию процесса формирования и повышения уровня использования трудовых ресурсов за счет согласованной образовательной политики, сближения государственных органов власти и частного сектора, взаимодополняемости и синхронизации их действий.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бойко, А. И., Карманов, М. В. Экономическая демография : учебно-практ. пособие. – М. : Наука, 1999. – 338 с.
2. Бояркин, Г. Трудовая миграция и экономический потенциал региона // Человек и труд. – 2003. – № 2. – С. 25–27.
3. Регионы Азербайджана. Государственный статистический комитет. – Баку : Сяда, 2013. – 777с.
4. Социально-экономическое развитие. Нахчыванская Автономная республика. – Нахчыван : Аджери, 2012. – 55с.
5. Стоимость жизни и ее измерение / под ред. В. М. Рутгайзера, С. П. Шпилько. – М. : Финансы и статистика, 1991. – 172 с.

Материал поступил в редакцию 03.06.14.

## MANAGEMENT AND ASSESSMENT OF THE LABOR FORCES IN NAKHCHIVAN AR

**S.A. Dzhabbarova**, Member of Economy Department of the NAS of Nakhchivan Branch,  
Post-Graduate Student, Institute for Economics of Azerbaijan National Academy of Sciences  
Azerbaijan National Academy of Sciences of Nakhchivan Branch  
Nakhchivan Autonomous Republic, Azerbaijan

*Abstract.* The comparative analysis of able-bodied population of Nakhchivan Autonomous Republic is carried out in the article. Key elements of management by labor forces are considered, and also recommendations about their effective use are made. The structure and the factors defining quality of labor forces are studied.

**Keywords:** labor forces, economically active population, able-bodied population, HR management.