

Facultad de Enfermería de la Universidad de Antioquia: sesenta años marcando trayectorias en la formación profesional

Mabel Castañeda Montoya¹
Liria Pérez Peláez²

Resumen

Se presenta en este artículo un recorrido con los principales aportes que han tenido las directoras de Escuela de Enfermería y, posteriormente las decanas de la Facultad, en sesenta años de historia de formación profesional.

Palabras clave: educación en enfermería; historia.

University of Antioquia Nursing Faculty: sixty years setting a path in the professional training

Abstract

A journey through the main contributions that the nursing school directors and then the Faculty deans have had in sixty years of professional training history is presented in this article.

Key words: education, nursing; history.

Faculdade de Enfermagem da Universidade de Antioquia: sessenta anos marcando trajetórias na formação profissional

Resumo

Se apresenta neste artigo um recorrido com os principais aportes que hão tido as diretoras da Escola de Enfermagem e, posteriormente as décadas da Faculdade nos sessenta anos de história de formação profissional.

Palavras chave: educação em enfermagem; história.

1 Enfermera, Magíster en Docencia. Profesora de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Antioquia, Colombia.

email:macast@tone.udea.edu.co

2 Enfermera, Magíster en Educación, Orientación y Consejería, Especialista en Salud Reproductiva y Planificación Familiar. Profesora de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Antioquia, Colombia.

email:liriaperez@une.net.co

Fecha de recibido: 15 de mayo de 2010.

Fecha de aprobado: 4 de junio de 2010.

Cómo citar este artículo: Castañeda M, Pérez L. Facultad de Enfermería de la Universidad de Antioquia: sesenta años marcando trayectorias en la formación profesional. Invest Educ Enferm. 2010; 28(2): 275-281

Recorrer con interés y respeto el trayecto que va de 1950 a 2010, además de gratificante, es también dar cuenta de que una idea inteligente, audaz y vanguardista, seis decenios atrás, tuvo la fuerza necesaria para perdurar en la visión de las generaciones siguientes. En 1950, las hermanas dominicas de la Presentación crearon una Escuela de Enfermería para preparar a quince religiosas de su comunidad, con la hermana Arturo María como directora. El doctor Ignacio Vélez Escobar, en ese entonces Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad de Antioquia, contactó a su superiora, Madre Thérèse des Anges, para que, a partir de ese proyecto y en conjunto con la Universidad, se abriera un programa para la formación de enfermeras en Antioquia. Los contactos del Decano de Medicina fueron avalados por el Rector, Doctor Gustavo Uribe Escobar, y fue así como

se tramitó el proyecto académico y se presentó al Consejo de la Universidad para su aprobación.

Se considera la Escuela de la Presentación como el semillero de la Escuela de Enfermería de la Universidad de Antioquia, a la que más adelante la Hna. Arturo María se vincula como docente.

La Escuela de Enfermería se fundó por Resolución número 30 del 29 de septiembre de 1950; inició labores el 27 de octubre del mismo año bajo la dirección de la Hna. Lucía de la Pasión. El Consejo Consultivo quedó constituido por el Decano de la Facultad de Medicina, la Directora de la Escuela y los doctores Pedro Nel Cardona, Miguel Múnera Palacio y Gabriel Toro Mejía. El 1° de marzo de 1951 iniciaron sus estudios 50 alumnas entre religiosas y seglares. Los términos de la convocatoria al programa se presentaron en la prensa local como se detalla a continuación:

La Escuela de Enfermería de la Universidad de Antioquia ofrece a la juventud colombiana:

Enseñanza de los métodos y procedimientos más científicos sobre Enfermería moderna.

Formación moral y religiosa para el mejor desempeño de la profesión.

Residencia agradable, con aulas higiénicas y apropiadas dotadas del mejor material didáctico que pueda desearse.

Condiciones de admisión

- a) Ser mayor de 18 años y menor de 30 (edad comprobada)
- b) Haber cursado por lo menos 3 años de enseñanza secundaria
- c) Presentar certificados de buena conducta, de salud y carné de vacunación

Matrícula: enteramente gratuita, lo mismo que la enseñanza.

Nota: la documentación debe presentarse antes de la matrícula, adjunta a la hoja de petición especial que suministra la Escuela. Las labores comenzarán el 1° de marzo.

Acuda Ud. sin tardar: recuerde que la Enfermería está a la altura de las demás profesiones universitarias y es la de más vasto campo social para la vida de las naciones.

No desperdicie tan magnífica oportunidad. El número es limitado. Presentarse pronto a hacer su petición al 3er piso del edificio de la Facultad de Medicina o telefónicamente al 262-65

En la conmemoración de los sesenta años de la Facultad, se expresa un reconocimiento sincero a las directoras, decanas, y a las respectivas secretarías académicas, subdirectoras y vicedecanas, todas ellas líderes de su tiempo, quienes de manera responsable asumen el legado de las generaciones que le han dado vida al programa académico de la Facultad.

Se señalan, para que los conozca la comunidad académica, los aportes más sobresalientes en cada periodo, los que se han desarrollado en forma colectiva y mantienen esta dependencia vigente y actualizada, como una de las instituciones líderes en la formación de profesionales de Enfermería del país.



1951-1953: Hermana Lucía de la Pasión (Enfermera de la Universidad Javeriana). Realizó estudios en Rochester y Baltimore, Estados Unidos. Fundadora, organizadora y primera directora, puso en marcha la Escuela de Enfermería y su respectivo plan de estudios. Gestio-

no la adquisición de los recursos económicos, de personal y de dotación.



1954-1958: Hermana Arturo María (Enfermera docente). Se preocupó por adquirir becas para estudiantes y empleos para las graduadas. Se empeñó en lograr una formación de la mejor calidad para las estudiantes e inició proyectos de actualización para las egresadas. Propuso

la representación estudiantil en el Consejo Consultivo de la Escuela.



1958-1961 y 1965-1970: Madre Elvira de la Soledad (Magíster en Educación y Administración de la Escuela de Enfermería de la Universidad Católica de Washington). Tuvo un papel protagónico en el desarrollo de la Enfermería en Antioquia. Se interesó por una

mayor y mejor preparación de las enfermeras. En mayo de 1961 presentó ante el Comité Administrativo, órgano permanente del Consejo Nacional de Rectores de la Asociación Colombiana de Universidades y el Fondo Universitario Nacional, la aprobación definitiva para la unidad docente. En 1965 logró la creación del programa complementario de licenciatura en Enfermería. Insistió en la creación de un programa de pregrado de cuatro años.



1961-1963: Hermana Teresa del Socorro (Enfermera docente). Gestionó durante su periodo una donación de la Fundación Kellogg que permitió la adquisición de un equipo completo para el laboratorio clínico, ayudas audiovisuales y material bibliográfico. En noviembre

logró la aprobación definitiva del programa de Enfermería de la Universidad de Antioquia mediante Acuerdo 31 de 1961 del Comité Administrativo, órgano permanente del Consejo Nacional de Rectores de la Asociación Colombiana de Universidades.



1963: Hermana María de San Javier. Estuvo encargada algunos meses en 1963, durante el período bajo su dirección, se crearon algunos cargos para instructoras. Se hicieron ajustes con relación al calendario académico y a las prácticas clínicas y se dio impulsó a la

práctica en salud pública.



1963-1964: Hermana Rosa Luisa (Enfermera docente). Impulsó y logró la exigencia del diploma de bachiller para ingresar al programa de Enfermería. Bajo su dirección se establecieron nuevos requisitos de ingreso, entre ellos calificaciones, entrevista y una prueba escrita, con

el fin de escoger las mejores candidatas. Actualizó el reglamento interno sobre todo lo relacionado con las prácticas clínicas y propuso un escalafón para las instructoras de acuerdo con su preparación académica.



1970-1974: Hermana Betty Wolf Vélez (Magíster en Psiquiatría y Salud Mental). Trabajó por la modernización del currículo de la escuela de Enfermería para ponerlo a tono con los desarrollos científico-técnicos del momento. Reorganizó la Carta Orgánica de la Escuela

y elaboró el plan de desarrollo profesional. Dio énfasis a la educación continuada, impulsó el pregrado de cuatro años y propuso su diversificación.



1974-1975 y 1980-1983: María Dolores Zapata Escobar (Enfermera de la Escuela Nacional Superior de Bogotá y Magíster en Salud Pública). Trabajó en el proyecto de cambio académico administrativo de transformación de Escuela a Facultad. En el segundo periodo

de su gestión logró estructurar el programa de Enfermería de 8 semestres. Lideró una reforma curricular adecuada al Decreto 80 de 1980 del Ministerio de Educación Nacional y orientó la consolidación de la proyección de la Facultad a la comunidad.



1975-1976 y 1985-1987: Cecilia Soto Vélez (Magíster en Salud Pública). Participó en la transición del modelo religioso al modelo laico de la escuela de Enfermería y adecuó la estructura técnico-administrativa para la ampliación de la cobertura en 1975. Lideró la enseñanza de la investigación y la publicación de resultados

en revistas nacionales e internacionales. En su segundo periodo inició el proceso de autoevaluación y de reforma curricular e impulsó la creación del centro de investigación y de postrados en Enfermería.



1976-1978: Emma Ramírez Serna (Especialista en Salud Pública). Desplegó su trabajo profesional en los campos académico, gremial y político, especialmente en el desarrollo de la salud pública en el departamento de Antioquia. Trabajó por la

ampliación de la planta de cargos. Le correspondió la adecuación de la Facultad para la ampliación de cobertura y el mejoramiento académico y administrativo continuo y el plan de desarrollo del personal docente de 1977 a 1982.



1979-1980: Anita González de Córdoba (Enfermera docente). Inició la preparación de docentes en Ciencias Básicas. Se interesó por la participación de los profesores en la planeación, ejecución y evaluación de los cursos de servicio. Fortaleció la integración de la

enseñanza de la investigación en los diferentes niveles académicos, la reestructuración de los cursos de Salud Mental y Psiquiatría y de la sección de Educación Continua. Además, continuó el plan de preparación de profesoras según las necesidades de cada área de enseñanza.



1983-1985: Liria Pérez Peláez (Magíster en Educación, Orientación y Consejería, Especialista en Salud Reproductiva y Planificación Familiar). Impulsó la investigación, la preparación de un proyecto de posgrado en Médico Quirúrgica, la creación de la revista Investigación

y Educación en Enfermería y el proyecto para la creación del Centro de Investigación. Logró la aprobación del ICFES para el programa de Enfermería de ocho semestres. Impulsó el plan de desarrollo académico.



1987-1989: Martha Lucía Toro Restrepo (Magíster en Salud Pública). Formuló propuestas de trabajo interinstitucional y de reforma académica ante la Universidad y el ICFES. Inició la formulación del proyecto de Especialización en Rehabilitación. Logró la creación del

Comité Interinstitucional de Enfermería en Antioquia (COINDEN). Lideró el debate sobre la profesionalización de auxiliares de Enfermería. Desarrolló los proyectos de educación permanente en las regiones del departamento de Antioquia.



1989-1992: Clara Inés Giraldo Molina (Magíster en Salud Pública y Especialista en Pediatría). Inició los posgrados de: Especialización en Rehabilitación y Maestría en Salud Colectiva y la propuesta de especialización en Cuidado al Adulto y al Niño en Estado Crítico de Salud.

Creó las reuniones académicas de Enfermería – RAE. Priorizó la constitución de grupos y líneas de investigación. Lideró el proceso de análisis prospectivo, el proyecto UNI-Rionegro y la propuesta de reforma administrativa de la Facultad.



1992-1995: Alba Helena Correa Ulloa (Enfermera obstetra, Magíster en Salud Pública con énfasis en Salud Ocupacional y Magíster en Sociología de la Educación). Impulsó el trabajo académico del grupo de modelo normativo que inicia la propuesta de planeación

estratégica en la Facultad. Realizó ajustes al plan de estudios con el propósito de mejorar la calidad académica. Impulsó el programa de tutorías, el proyecto de educación permanente en

las regiones y la reforma arquitectónica y de infraestructura de la Facultad de Enfermería. Participó en la elaboración y difusión de la propuesta del programa de formación profesional dirigido al auxiliar de Enfermería.



1995-1998: María Consuelo Castrillón Agudelo (Magíster en Sociología de la Educación). Impulsó la reforma curricular en el marco de la modernización de la Universidad de Antioquia. Lideró la elaboración del Plan de Desarrollo de la Facultad 1996-2006

y la autoevaluación con miras a la acreditación. Proyectó la internacionalización de la Facultad de Enfermería. Trabajó por la aprobación e iniciación de las especializaciones en Cuidado al Adulto y al Niño en estado crítico de salud. Inició la restauración, la ampliación y dotación de la Facultad. Logró la aprobación e iniciación del programa de formación profesional dirigido al auxiliar de Enfermería. Bajo su dirección y en convenio con la Pontificia Universidad Javeriana se estableció en la Facultad la Especialización en Oncología.



1998-2000 y 2000-2004: María Elena Ceballos Velásquez (Magíster en Salud Pública). Continuó el proceso de transformación curricular e inició su implementación; logró incorporar nuevas opciones de ingreso al pregrado y dar cabida al proceso de flexibilidad curricular.

Alcanzó la acreditación de la Facultad por cinco años. Bajo su dirección se evaluó la Maestría en Salud Colectiva por pares nacionales y se fortalecieron las especializaciones. Amplió las pasantías e intercambios de docentes y estudiantes. Se crearon y consolidaron nuevos grupos de investigación. Se logró la remodelación, ampliación y dotación de la Facultad y se dio impulso al proyecto editorial.

Inició el proceso de renovación de la acreditación, del relevo profesoral, la transformación administrativa y la calidad de la educación superior.



2004-2007: Astrid Elena Vallejo Rico (Magíster en Epidemiología). Continuó el proceso de autoevaluación del programa de pregrado con miras a la acreditación que se logra por segunda vez en 2006 por siete años. Durante su dirección se publicaron tres libros y

se clasificó la revista Investigación y Educación en Enfermería en la categoría A2 de Colciencias. Dio impulso a la extensión mediante un proyecto en convenio con la Dirección Seccional de Salud que crea el Módulo de Atención Primaria para el departamento de Antioquia 2006-2007, e inició este mismo proyecto APS dirigido a usuarios del Programa de Salud de la Universidad de Antioquia. Inició el proceso de formación profesional por competencias. Fortaleció la formación en maestrías para los docentes y la propuesta de doctorado en Enfermería. Logró aumentar el número de proyectos de investigación y las publicaciones en revistas indexadas y los grupos de investigación ascienden en las categorías de Colciencias. Durante su administración se incrementa la movilidad de docentes y estudiantes a programas en el exterior.



2007-2010: Beatriz Elena Ospina Rave (Magíster en Desarrollo Educativo y Social). Fortaleció la revista Investigación y Educación en Enfermería, con tres ediciones por año y artículos en español, inglés y portugués. Continuó el proyecto editorial con la publicación de dos libros.

editorial con la publicación de dos libros.

Logró la aprobación del doctorado en Enfermería, la extensión de la maestría en Salud Colectiva en la sede regional de Urabá y presentó la propuesta de especialización en Oncología. Gestionó y logró la aprobación del programa de formación profesional para auxiliares de Enfermería en la sede de Oriente. Bajo su dirección se fortalece la planeación estratégica, se actualiza e implementa el mapa de riesgos de la Facultad y el plan de acción con base en el Plan de Desarrollo de la Universidad. Se amplió la oferta de programas de extensión mediante convenios con instituciones públicas y privadas. Se fortalecieron y ampliaron los convenios de cooperación nacional e internacional. Se continuó la modernización tecnológica de la Facultad para el mejoramiento de la docencia. Se modernizó el sistema de comunicaciones con la vinculación de un profesional en el área. Se diseñó y se publica de forma periódica el boletín de la Facultad, *Con-Cuidado*.



2010-actual: María Isabel Lalinde Ángel (Magíster en Salud Colectiva y Especialista en Epidemiología). Designada en marzo de 2010 para ejercer la Decanatura de la Facultad durante el período 2010-2013.

En el futuro, la Facultad deberá mantener la discusión sobre los avances científico-tecnológicos y el desarrollo humano, integrarse a las diferentes corrientes de pensamiento, y crear y fortalecer una masa crítica de docentes, estudiantes y egresados para que asuman con entereza los retos y responsabilidades que la realidad les plantea.

Bibliografía

Castañeda M, Gómez G. Directoras y Decanas Facultad de Enfermería [Póster]. Medellín; 2003.

Gómez GE. Facultad de Enfermería: Hacia la profesionalización entre rupturas y cambios. En: Crónicas Universitarias. Medellín: Ed. Universidad de Antioquia; 2003. 149-159.

Pérez L, Robledo N. Evaluación del plan de estudios 1950-1980. Medellín: Ed. Universidad de Antioquia; 1981.

Ramírez S, Zuluaga B, Jaramillo D, Gómez M, Restrepo M. Algo de historia. Medellín Universidad de Antioquia; 1985

Restrepo, CM. Historia de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Antioquia: Una Aproximación a la historia de la Enfermería en Antioquia. Medellín: Universidad de Antioquia; Octubre de 1997.