

© *Psicología sin Fronteras*
Revista Electrónica de Intervención Psicosocial y Psicología Comunitaria
2008, Vol. 3, Nº 1, Febrero (2008), pp. 20-26
ISSN 1851-3441

Inserción laboral de mujeres inmigrantes

Marta León ¹

Asociación Grupo Labor - España

Recibido el 25 de diciembre de 2007 – Aceptado el ¿? De 2008

Resumen

La mujer inmigrante representa un colectivo creciente de la población española. Casi en su totalidad, las mujeres migrantes están en edad de trabajar y dejan sus países de origen por cuestiones económicas. Por esta razón, mediante la selección de una muestra, nos disponemos a analizar posibles variables que facilitan o dificultan la inserción laboral y en qué sectores de trabajo se ocupan estas mujeres. Asimismo, expondremos cómo este hecho propicia un cambio personal en cada una de ellas, su familia y la sociedad.

Palabras clave

Inserción laboral, mujer, inmigrante.

Abstract

Immigrant women represent an increasing community in Spanish population. Almost all of them are in their working days and they decide to leave their home countries for economical reasons. Because of this, we have taken a sample to analyse the variables that have an influence in their incorporation into the labor force and in which working areas they succeed in finding a job. Furthermore, we will investigate how this incorporation stimulate personal changes in each woman, their families and the society.

Key words

Laboral insertion, woman, immigrant.

El objeto de estudio es un grupo de mujeres inmigrantes no pertenecientes a la Unión Europea, pero que disponen de permiso de residencia y de trabajo y que acuden a buscar empleo a una Asociación situada en el distrito de Villaverde.

El hecho de haber seleccionado este tipo de muestra responde a mi inquietud de sistematizar el número de mujeres inmigrantes que consiguen su inserción en el mundo laboral. Asimismo, intentaré obtener datos concluyentes, acerca de las variables que favorecen o dificultan a las mujeres dicha inserción.

Inmigración en Madrid. Datos generales

Madrid concentra el 19,3% de la población extranjera en España, según la Comisión Española de Ayuda al Refugiado en 2008. Los últimos datos publicados por la Oficina Regional de Inmigración de la Comunidad de Madrid, nos indicaban que a finales del 2005 la Comunidad de Madrid contaba ya con 949.354 extranjeros, un 15'28% de la población.

Especialmente en la segunda mitad de los 90 la inmigración extranjera en la región, creció a raíz de los flujos procedentes del tercer mundo. En un primer momento destacaban las personas procedentes de Marruecos, Filipinas, República Dominicana y Perú; más tarde las llegadas más numerosas fueron de Ecuador, Colombia, Rumanía, Bulgaria y Ucrania.

Mujeres Inmigrantes

Nacionalidad, Sexo y Género

¹ Lic. en Psicología. Coordinadora de Proyectos. Asociación Grupo Labor, España. martaleon@hotmail.com

Según los datos recogidos de Colectivo Ioé en su investigación de Junio de 2003, a dicha fecha, los grupos más numerosos procedían de Ecuador (19,3% del total), Marruecos (11,2%), Colombia y Perú (9-8%), República dominicana (5,9%), China y Rumania (4%). Estas siete nacionalidades representaban en 2003 el 61% de extranjeras residentes en la Comunidad de Madrid.

Desde una perspectiva de género no es lo mismo pertenecer a un grupo equilibrado entre sexos (donde se facilita la reproducción), que a otro donde las mujeres constituyen la mayoría (situación que propicia el cambio de papeles tradicionales), o a un tercero en el que las mujeres son minoría (puede reforzar el control social masculino).

En el conjunto de extranjeros con permiso de residencia, la población femenina representa un 49,3%, con lo que deducimos que existe un equilibrio numérico. Sin embargo, si miramos de cerca la diferencia de sexos según los países, encontramos los siguientes resultados: los países en que la mayoría son mujeres son Cabo Verde, Rusia, Brasil, Guinea Ecuatorial, República Dominicana, Filipinas, Venezuela, Colombia o Perú. Por el contrario, en otros grupos existe predominio masculino: Nigeria y Marruecos, por ejemplo; y en otros existe equilibrio entre los dos sexos: Ecuador, Cuba, Chile y Argentina, entre otros.

Edad

Las mujeres de origen extranjero que migran se encuentran en edad laboral (83%) exceptuando las extranjeras comunitarias y de Norteamérica. Esto indica el carácter económico de gran parte de la inmigración.

Madres e Hijos

La inmigración ha permitido recuperar una dinámica demográfica de crecimiento en la región; en parte por la llegada de ciudadanos de otros países y en parte por el nacimiento de hijos de mujeres inmigrantes.

Situación i-regular

Según el Instituto Universitario de Paz y Solidaridad, en 2003 se detectó que casi el 52% de las mujeres inmigrantes se encontraban en situación irregular. Este hecho condiciona su forma de vida a todos los niveles; de hecho, su actividad laboral normalmente se limita al servicio doméstico.

Diversidad de trayectorias laborales

Teniendo en cuenta la priorización de sus necesidades en el país de procedencia, optan por orientar su búsqueda de empleo a diferentes trabajos. Se podrían dividir en tres grupos de actividades laborales. Las dos primeras actividades se relacionan con el servicio doméstico, probablemente porque cuando las mujeres inmigrantes acaban de llegar a España, trabajan de forma ilegal y esta situación se extiende hasta pasados tres años (solicitud de permiso por arraigo social).

La tercera actividad, sin embargo, se relaciona con una situación de legalidad; donde la mujer opta a contratos y a diferentes puestos de trabajo.

- Perpetuación como interna: Algunas mujeres inmigrantes gozan de una situación jurídica estable y llevan varios años en España pero siguen empleadas como trabajadoras domésticas internas. La prioridad que otorga al envío de dinero a la familia convierte este empleo en el más idóneo, pues les permite ahorrar gastos en mantenimiento y alojamiento. Las casadas son las que habitualmente pasan de la situación de interna al de externa.
- De interna a externa en el servicio doméstico. Esta trayectoria es la más común entre las mujeres que logran abandonar la condición de interna. A cambio de un aumento de libertad y disposición sobre su tiempo libre, que le permite ampliar su mundo de relaciones. Por otra parte, cuando la familia nuclear vive en España las necesidades de enviar remesas disminuyen; de esta forma, las mujeres pueden centrar su estrategia fundamental en el entorno familiar cercano.
- Apertura parcial hacia otras actividades. Las mujeres migrantes tienen interés en llevar a cabo proyectos y desarrollar otras actividades económicas. La segunda ocupación más habitual es la hostelería; que reúne actividades de limpieza o de cocina y en algunos casos de camareras.

La muestra que he tomado para hacer el estudio pertenecería más a este tercer grupo, ya que han dejado de trabajar en el servicio doméstico (mayoritariamente) y se dedican a sectores de hostelería, limpieza...

Mujer + inmigrante + trabajadora

Según la estadística de trabajadores extranjeros dados de alta en la Seguridad Social, las mujeres extranjeras constituyen un 34,3% del total de extranjeros afiliados en España. El 41,1% de estas mujeres procede de América Central y del Sur. La presencia de inmigrantes comunitarias (de los países miembros de la Unión Europea), constituye casi el 30% de las trabajadoras afiliadas. Según Parella (2003), casi el 9% de afiliados lo está al Régimen Especial de Empleados de Hogar. La segregación ocupacional por sexos se pone cada vez más de manifiesto; por ejemplo: un 87,2% se ocupan en el sector servicios, frente al 49% de los varones. Casi el 23,8% se emplea en el servicio doméstico y un 19,4% en hostelería. En el caso de los hombres, el 20,7% trabaja en la construcción, la agricultura (18,4%) y hostelería (12,7%). Sin embargo sólo un 1,5% trabaja en el servicio doméstico.

La gran cantidad de las mujeres inmigrantes se dedican al cuidado de niños y adultos, debido a la incorporación de las españolas al mundo laboral y no poder cuidar de sus seres queridos dependientes.

Distrito de Villaverde

Según investigaciones recientes la distribución de las extranjeras en la comunidad de Madrid, no es uniforme. Así, se concentra un porcentaje de americanas del 71% en la capital y se suelen repartir por el centro y la periferia sur; constituyendo el continente del que más mujeres proceden en el distrito de Villaverde. La población inmigrante en el Distrito de Villaverde asciende al 22% (a julio de 2007) según los datos del Ayuntamiento de Madrid.

A continuación, presento un cuadro representativo de la procedencia de los inmigrantes en dicho distrito. He seleccionado los diez primeros y más numerosos.

Total	518.598
Ecuador	104.184
Rumania	52.875
Bolivia	44.044
Colombia	35.971
Peru	34.083
Marruecos	23.498
China	21.666
Republica Dominicana	19.602
Brasil	14.538
Paraguay	14.308

Población extranjera por país de nacionalidad y distrito de Villaverde a julio de 2007. Fuente: <http://www.munimadrid.es/portal/site/munimadrid>

Método

Participantes

15 mujeres inmigrantes del distrito de Villaverde que están buscando empleo.

Criterios de selección de la muestra

- Mujeres inmigrantes. Deseo estudiar la importancia de ser mujer e inmigrante en el mundo laboral.
- Con permiso de trabajo y de residencia. Demandantes de empleo. Deben estar dadas de alta en el INEM y estar en posesión de la demanda de empleo.
- Recurso. Asociación Grupo Lábor. Asociación que ayuda a la inserción sociolaboral de mujeres en riesgo de exclusión. La muestra ha sido seleccionada a través del servicio de Búsqueda Activa de Empleo de la Asociación.
 - El servicio de Búsqueda Activa de Empleo de la Asociación (BAE) se encuentra abierto tres días a la semana, dos horas cada día. En él se revisan junto con las interesadas las ofertas empleo de la prensa (escrita y virtual); después se

establece contacto con los ofertantes con el objetivo de conseguir una entrevista.

- Candidatas al estudio. Este servicio lo han visitado durante los meses de septiembre a diciembre 97 mujeres; acudiendo varias veces la mayoría de ellas durante este período de tiempo.
 - De las 97, 70 mujeres son inmigrantes.
 - De las 70 mujeres inmigrantes, 46 de ellas tenían permiso de trabajo.
- Muestra. De las 46 candidatas al estudio, he seleccionado una muestra al azar de 15, para simplificar el procedimiento; considerándola representativa con respecto al resto de la población.

Instrumentos

Dado que es un estudio en el que la muestra es pequeña, no se realiza análisis estadístico exhaustivo de la misma y nos limitamos a realizar un estudio descriptivo.

Procedimiento

VARIABLES DE ESTUDIO. Las variables que hemos seleccionado para el estudio son: la edad, la nacionalidad, fluidez del español, tiempo que llevan buscando empleo, nivel de estudios y cargas familiares. Se ha diseñado una hoja de recogida de datos con las distintas variables del estudio.

OBTENCIÓN DE DATOS. Los datos han sido obtenidos a través de la Orientadora laboral y Psicóloga de la Asociación (yo misma).

Resultados

Análisis de la muestra

En cuanto a la edad de las mujeres que conforman el estudio, podemos afirmar que la media de edad es de 40,6 años. Pero los intervalos de edad oscilan entre 60 y 20 años.

En cuanto a la nacionalidad de las usuarias del servicio, afirmamos que:

- El 46,67% de la muestra son ecuatorianas. 7 de las 15 mujeres.
- El 26,67% de la muestra son peruanas. 4 mujeres de 15.
- El 13,33% de la muestra son marroquíes. 2 de las 15 mujeres.
- El 6,7% de las mujeres son dominicanas. 1 de las 15.
- El 6,7% de las mujeres son congoleñas. 1 de las 15.

Tabla 1: Nacionalidad de las mujeres. Porcentaje y número.

Nacionalidad	%	N=15
Ecuatoriana	46.67	7
Peruana	26.67	4
Marroquí	13.33	2
Dominicana	6.7	1
Congoleña	6.7	1

En cuanto al tiempo de Búsqueda Activa de Empleo, afirmamos que el tiempo oscila entre 1 y 7 meses. La media para encontrar empleo es de 2,7 meses.

En cuanto al nivel de estudios encontramos diferentes niveles educativos; por otra parte, hemos recogido también si han realizado algún curso de especialización en algún sector.

- El 20% de la muestra tiene estudios primarios. 3 mujeres de las 15.
- El 53,33% de las mujeres tienen estudios secundarios. 8 de las 15 mujeres
- El 6,7% de las mujeres tiene ciclo de grado medio de auxiliar de enfermería. 1 de 15.

- El 20% de las mujeres han recibido cursos de formación específica (en asociaciones). 3 mujeres de 15.

Tabla 2: Nivel de estudios. Porcentaje y número.

Nivel de estudios	%	N=15
Primarios	20.00	3
Secundarios	53.33	8
Grados medios	6.7	1
Formación no reglada	20.00	3

En cuanto a si tienen o no cargas familiares, hemos obtenido los siguientes resultados:

- El 40% de la muestra tienen cargas familiares. 6 mujeres de las 15.
- El 60% de las mujeres no tienen cargas familiares. 9 mujeres de 15.

Presento a continuación los resultados obtenidos en el estudio.

Tabla 3: Variables personales y empleo.

	Edad	Nacionalidad	Fluidez español	Tiempo BAE	de Estudios	Cargas familiares	¿Encuentra empleo?
1.	39	peruana	Si	1mes	secundarios	No	Si. Aux.geriatria.
2.	36	peruana	Si	4 meses	cursos de formación.	No	Si. Hosteleria.
3.	30	marroqui	Si	3 meses	secundarios	Si	Si. Limpieza.
4.	39	congolesa	No	3 meses	Primarios	Si	Si. Hosteleria.
5.	60	peruana	Si	7 meses	secundarios	No	No
6.	38	ecuatorial	Si	2 meses	Primarios	Si	Si. Limpieza.
7.	52	ecuatorial	Si	1 mes	curso especialización (geriatria)	No	Si. Aux.geriatria.
8.	53	ecuatorial	Si	1 mes y medio	grado superior (auxiliar enfermeria)	No	Si. Aux.geriatria.
9.	45	peruana	Si	4 meses	curso especialización (geriatria)	No	Si. Aux.geriatria.
10.	38	ecuatorial	Si	4 meses	Secundarios	Si	Si. Cajera.
11.	49	ecuatorial	Si	2 meses	Secundarios	No	Si. Limpieza.
12.	38	ecuatorial	Si	2 meses	secundarios	Si	Si. Limpieza.
13.	39	dominicana	Si	1 mes y medio	Secundarios	Si	Si. Cajera.
14.	20	ecuatorial	Si	2 meses	primarios	No	Si. Serv.doméstico.
15.	33	marroqui	Si	2 meses	secundarios	No	no

Análisis de los resultados

De los datos obtenidos de la muestra seleccionada se pueden subrayar que casi el 86,67% de la población participante encuentra empleo.

Asimismo, podemos destacar tres variables importantes:

- o Edad. La media de edad entre las mujeres que forman la muestra para conseguir empleo es de casi 41 años. A pesar de que únicamente exista en nuestra muestra una mujer mayor de 60 años, es la única que no ha encontrado empleo; dedicando más tiempo a esta práctica.
- o Formación académica de origen-empleo. Las mujeres de la muestra, encuentran empleo de acuerdo al nivel formativo de su país de origen (limpieza, servicio doméstico, hostelería, auxiliar de geriatría...), ya que gran parte de ellas, únicamente posee estudios primarios y secundarios.
- o Formación dirigida a la búsqueda de empleo. Según indican los datos obtenidos, la formación especializada en algún campo de demanda social contribuye a la inserción laboral en función de dicha formación. Este es el caso de las mujeres q han recibido formación en auxiliar geriatría y enfermería.

Discusión

Políticas de empleo para la inclusión social

Tomando los datos presentados en el estudio y otros, considero de especial importancia, el hecho de aunar esfuerzos desde las asociaciones y oficinas de la Administración Pública para fomentar la inserción laboral.

Es importante hacer una evaluación personal, social, laboral, formativa y cultural de la persona y a partir de esa evaluación, establecer prioridades y diseñar un Proyecto Personal de Empleo. Se debe diseñar un plan de actuación de acuerdo a las necesidades, capacidades y formación.

En cuanto a este último punto, tal y como aparece en la muestra recogida en el estudio, parece que la formación especializada mediante cursos facilita la inserción laboral (sobre todo en este caso, formación en auxiliar de geriatría).

Asimismo, considero importante la formación sociolaboral para maximizar los esfuerzos durante el período de búsqueda activa de empleo.

Concluyendo, casi la totalidad de las sujetos de la muestra encuentran empleo; siendo fruto esto de sus esfuerzos, constancia, dedicación, por una parte; y los esfuerzos por parte de la asociación, por otra, para que así sea.

Quizá pueda ser considerado para estudio el tema de los contratos: las condiciones de contratación de estas mujeres, duración, salario...y la relación que guardan con la estabilidad personal, familiar y social.

El trabajo como medio socializador

El trabajo es un medio socializador en si mismo; puesto que la persona que se emplea, obtiene beneficios materiales y, en consecuencia, biopsicosociales.

Personalmente, la persona se implica y se dedica a la tarea; esto hace que se desarrollen aptitudes y habilidades y se mejoren con su puesta en marcha.

Además, se produce una modificación del entorno, sobre todo de los miembros de la familia que conforman el núcleo. Hace que se creen movimientos y necesidades personales, que acaban ocupando el entorno social.

Como ejemplo tipo, se me ocurre el caso de una familia constituida por miembros inmigrantes, en la que el hombre de la casa, padre y esposo dedica gran parte de la jornada a su trabajo. La mujer, madre y esposa, a su vez, se dedica al cuidado de los hijos y de la casa.

Si en esta familia se diera una situación familiar distinta; por ejemplo, que la mujer se incorporara al mundo laboral por cuestiones económicas, digamos, las redes familiares y sociales cambiarían.

Una decisión de este tipo y el cambio consiguiente, supone recibir información sobre recursos de la zona; si consigue una escuela infantil donde se pueda encontrar la hija (pongamos), supone establecer lazos con otra red relacional y a su vez, una nueva red para la siguiente generación en su contexto infantil.

Con este ejemplo, quiero decir, que la incorporación de la mujer inmigrante al mundo laboral, conlleva cambios en la estructura personal (propia de la mujer), familiar y social, que favorecen la creación de redes interculturales.

Referencias bibliográficas

Comisión de Ayuda al Refugiado. Recuperado en <http://www.cear.es/txt.php?idCurso=65&idTituloDef=59>
Instituto Universitario de Paz y Solidaridad. Recuperado en <http://www.iudesp.ua.es>

- Parella, S. (2003). *Mujer, Inmigrante y trabajadora: la triple discriminación*. Barcelona: Anthropos Ayuntamiento de Madrid. Recuperado desde <http://www.munimadrid.es/portal/site/munimadrid>
- Oficina Regional para la Inmigración de la Comunidad de Madrid (Ofrim). Diciembre 1998. Recuperado desde <http://www.ucm.es/BUCM/compludoc/>
- Asociación Madrileña de Entidades y Empresas de Inserción (2005). *La exclusión social y el empleo*. Recuperado desde <http://www.ameei.org/spip/>
- Capel, H. (1999). *La inmigración en España. Una bibliografía de trabajos recientes*. Revista Bibliográfica de Geografía y Ciencias Sociales, 132. Recuperado desde <http://www.injuve.mtas.es/injuve/contenidos.downloadatt.action?id=1402631336>