

JARDINERIA VALLE DE BENASQUE, S.L. UNA RESPUESTA LABORAL A LOS DISCAPACITADOS DEL VALLE DE BENASQUE, MEDIO RURAL DE ALTA MONTAÑA

por
AURELIO GARCIA GALLEGO*

Estamos muy agradecidos a la organización de las jornadas por haber contado con nosotros para exponer nuestra iniciativa. Este hecho nos ayuda en nuestro propósito de difundir lo máximo posible un método de trabajo, el que estamos desarrollando en el Valle de Benasque. Pensamos que puede ser aplicado a muchos entornos similares en el país y en Europa. Sin duda, puede contribuir a dar respuesta a la gran problemática existente con las personas discapacitadas adultas en las zonas rurales europeas.

1. JARDINERIA VALLE DE BENASQUE, S.L.: RESULTADO DE UN PROCESO Y UN MEDIO DE EMPLEO

Fundamentalmente es el resultado de un proceso y a la vez un medio de inserción laboral. Resultado en cuanto que es uno de los objetivos que se trazó la Asociación Guayente a través del Centro de Integración sociolaboral: El Remós para insertar social y laboralmente al colectivo de discapacitados psíquicos en el Valle de Benasque. Medio, en cuanto que esta empresa es y debe ser el vehículo que garantice la inserción laboral y la financiación de los servicios de acompañamiento continuo que este grupo de trabajadores precisan.

* Presidente de la Asociación Guayente.

2. DESCRIPCION DEL PROCESO

2.1. El contexto socioeconómico

Valle de Benasque, valle pirenaico ubicado en el extremo nororiental de la provincia de Huesca, territorio aragonés fronterizo con Francia y Cataluña, rodeado por las montañas más elevadas de la cordillera. En este bello paraje natural se ubica una población de 3.800 habitantes en una superficie de 700 km² (5,4 habitantes por km²). Distribuidos en 42 pueblos: Benasque 800 habitantes, Castejón de Sos 400 habitantes, otros tres pueblos que superan el centenar de habitantes y el resto de lugares que en su gran mayoría no superan los cincuenta habitantes.

Una economía basada en el turismo-servicios, sobre todo la parte alta del Valle (Benasque y Cerler) y en la ganadería extensiva de montaña, el resto de sus municipios.

2.2. El colectivo de personas discapacitadas

En este contexto habitan once personas discapacitadas adultas, que tienen entre veinticuatro y cuarenta y cinco años. Con una gran variedad de discapacidades psíquicas: deficiencia mental (leve, media y severa), enfermedades mentales (esquizofrenia), parálisis cerebral, multideficiencias e invidentes.

2.3. Servicios que *ofrecía* el entorno

Desde la atención formal, los servicios propios de un centro de salud, el apoyo puntual de una trabajadora del servicio social de base y una educadora de adultos. Destacar que la unidad de salud mental del INSA-LUD se encuentra en Barbastro (100 km, una hora y quince minutos de distancia en coche). Sin embargo, sí existía un nivel muy aceptable de aceptación y apoyo informal por parte de los habitantes del Valle.

Existía una gran necesidad de establecer un servicio de atención, desarrollo personal, formación, inserción laboral, orientación familiar y apoyo a la integración social.

2.4. Organización institucional

En el año 1993 de forma personal, soy hermano de uno de los discapacitados, promuevo el encuentro de todas las familias del Valle

que tenían la misma necesidad. A través de la Asociación Guayente, asociación cultural que promueve el desarrollo social, cultural y económico del Valle, empezamos a trabajar las bases del Centro de Integración Sociolaboral El Remós.

2.5. La creación del Centro de Integración Sociolaboral El Remós

En septiembre de 1994 abre las puertas el centro. La puesta en marcha fue todo un ejemplo de creación sin medios pero con recursos. El edificio, cesión de la empresa Eléctricas Reunidas de Zaragoza; el vehículo, donación de una familia; el psicólogo, convenio con la institución educativa La Salle; el dinero para pagar los formadores y los materiales a través de cursos de formación puntuales y sin continuidad (INEM, IM-SERSO, Gobierno de Aragón)... El centro desde la fecha de apertura y sin tener financiación durante varios meses, nunca cerró sus puertas, puesto que prestábamos un servicio que no entendía de interrupciones.

El equipo de formadores durante este tiempo lo han compuesto: dos monitores laborales, un psicólogo, un administrativo a media jornada y dos cuidadores para la vivienda tutelada, además del apoyo de varias personas que hemos trabajado de forma voluntaria desde la junta directiva de la Asociación y desde las familias.

2.6. Las líneas de trabajo en el período 94-97

Este período ha coincidido, excepto en sus primeros dieciocho meses, con el programa HORIZON-EL REMOS, a través del cual hemos obtenido el apoyo técnico y la ayuda económica para desarrollar las siguientes líneas de trabajo:

1. Ajuste personal, desarrollo cognitivo, apoyo psicológico y coordinación con la unidad de salud mental.
2. Formación y prácticas laborales.
3. Sensibilización e información permanente al entorno social del Valle.
4. Diseño de la futura empresa.
5. Interacción con otras experiencias y entornos (efecto multiplicador y transnacionalidad).
6. Orientación y apoyo familiar.

2.7. La respuesta del entorno

Sin lugar a dudas, uno de los mayores avales del proyecto. El Valle ha asumido con orgullo y responsabilidad el apoyo que pre-

cisábamos para conseguir el refuerzo al apoyo social y la facilitación de la inserción laboral. Para ello se ha trabajado con un sistema de información permanente (radio local, boletín informativo de la asociación, prensa, charlas, visitas a colegios, puertas abiertas, implicación de voluntariado, trabajo en prácticas en el entorno local...).

3. LA EMPRESA EN EL CONTEXTO DEL RESULTADO DEL PROCESO

En este momento se acaban de crear tres estructuras diferenciadas y complementarias:

- Centro Especial de Empleo: Jardinería Valle de Benasque, S.L., que ha contratado a cinco de las personas discapacitadas del proyecto. En este momento contamos con el apoyo financiero de Trabajo del Gobierno de Aragón, para subvención del empleo.
- Centro Ocupacional: donde por el momento se integran las seis personas que no han logrado un nivel mínimo de adaptación laboral, y desde donde se continuará trabajando para conseguir su ocupabilidad.
- Vivienda tutelada, a fecha de hoy con una solución temporal en una abadía prestada. Estamos trabajando para adquirir apartamentos tutelados, que garanticen en un momento dado la vivienda y la supervisión en la vida cotidiana por parte de cuidadores y educadores.

4. ACTIVIDAD Y CLIENTES DE LA EMPRESA

La empresa ha nacido con una actividad principal: la jardinería. Es importante mencionar que es un Valle cada vez más turístico y que hasta la fecha no existía ninguna empresa dedicada a esta actividad. El trabajo de jardinería lo desarrollaban varias personas como actividad complementaria y puntual, pero nunca desde una oferta organizada. Este hecho, unido a la voluntad de colaborar con el proyecto por las personas del Valle, garantizan el trabajo en este sector.

En el ámbito de la jardinería ofrecemos los siguientes servicios: limpiezas, podas, mantenimiento, construcción de jardines, sistemas de riego, diseños... Además se desarrollan otras tareas complementarias, como la producción y venta de plantas, venta de maceteros y jardineras. Para ello disponemos de un invernadero y un punto de venta

en garden. También ofrecemos productos en representación comercial, como chalets y casas prefabricadas en madera, carteleras, señalización, etc.

Por cuestiones de clima, no olvidemos que estamos ubicados en un Valle con una media de altitud en los pueblos de 1.200 metros, estamos obligados a trabajar con mucha estacionalidad. Sólo los meses de abril a octubre son buenos para trabajar y no siempre las lluvias lo permiten, por lo que estamos desarrollando estrategias para encontrar otras actividades complementarias que garanticen la viabilidad económica de la empresa. Por el momento se complementa con la producción y venta de artesanía, para ello hemos abierto una tienda al público donde se desarrolla esta actividad.

Nuestros servicios son contratados por urbanizaciones, comunidades de vecinos, ayuntamientos, particulares, empresas, hoteles, campings, comercios.... Por el momento el trabajo supera a la capacidad de producción por lo que tenemos que contratar eventualmente peones «normales» y en el momento que aumente de forma desestacionalizada la producción contrataremos a más trabajadores discapacitados.

5. ORGANIZACION DE LA PLANTILLA

En este momento tenemos una organización temporal para recorrer el camino que lleva desde la mentalidad de un centro social, formativo y educativo a una empresa productiva que además atiende a las necesidades de apoyo personal que precisa nuestro colectivo.

Para ello al frente del proyecto, en su conjunto, es decir, CEE, CO y vivienda, está una directora, con formación en gestión de proyectos sociales europeos. Esta persona gestiona además las medidas de formación y desarrollo enmarcadas en el actual programa HORIZON INTREBALL para el período de 1998 y 1999. Además está ayudando a organizar y sistematizar las tareas productivas.

Dedicados plenamente a la producción están los cinco trabajadores discapacitados, dos jardineros que además desarrollan tareas de formación continua en el trabajo, un educador a jornada parcial y una persona que desarrolla tareas administrativas a media jornada. Los dos jardineros también se dedican al trabajo de organización y comercialización.

Para los trabajos de diseño tenemos la colaboración de técnico independiente que diseña y forma en algunas tareas a parte de nuestros trabajadores.

6. LOS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

Entendemos la producción como un medio, no es un fin en sí mismo. Este medio tiene un sentido evidente: la ocupación laboral, por el momento como empleo protegido pero sin descartar siempre que se pueda el empleo normalizado.

Pero además, debemos garantizar, la producción ayuda a ello, el desarrollo personal y la integración social del colectivo. Las personas discapacitadas tienen acceso al apoyo de un psicólogo, la coordinación con el psiquiatra de Barbastro, siempre que sea necesario, la asistencia al aula de educación de adultos del Valle, la participación en actividades deportivas en colaboración con el servicio comarcal de deportes, la convivencia con jóvenes voluntarios que colaboran en las tareas de producción y actividades de la vida diaria, así como a la participación de un completo programa de acompañamiento a la vida diaria que se desarrolla a partir de los cuidadores y educadores de la vivienda tutelada.

Hasta aquí las líneas generales de un proyecto cuyo valor más destacado es el demostrar que en el medio rural se pueden ofrecer servicios a este colectivo, que además el contexto socioeconómico favorece la integración social y laboral, con mayores posibilidades de las que ofrece un medio urbano.

Por el momento no hemos encontrado proyecto en entornos similares y creemos que son entornos muy favorecedores de la inserción, no sólo con los discapacitados autóctonos sino también para otros que pueden encontrar en este medio un entorno social favorable para acogerles. Siempre y cuando se respete un porcentaje óptimo para encontrar esta integración, sin desnaturalizar los procesos y respetando la «capacidad de integración».

Estaremos muy satisfechos si nuestra experiencia puede servir de referencia a otras similares, ni que decir tiene que nuestra disponibilidad es total para animar y ayudar a otras iniciativas.