

INSERCIÓN LABORAL DE LA INMIGRACIÓN Y SISTEMA DE RECLUTAMIENTO DE LA FÁBRICA TEXTIL: VILASSAR DE DALT, 1910-1945

Montserrat LLONCH CASANOVAS

Universitat Autònoma de Barcelona

ABSTRACTS

A partir de la presentación del papel que jugaron el trabajo femenino y la inmigración en la dinámica del mercado de trabajo catalán durante la primera mitad del siglo XX en un núcleo de marcada presencia textil (Vilassar de Dalt), este artículo centra su atención en aportar algunos elementos metodológicos y explicativos del sistema de reclutamiento de la fábrica textil, a fin de comprender por qué los y las inmigrantes trabajaban con menor frecuencia en dichas fábricas que los autóctonos. En base a fuentes padronales, entrevistas orales y aplicación del sistema "Bootstrap" se ha puesto de relieve que las relaciones familiares y de parentesco que operaban para acceder al trabajo fabril fueron un factor significativo que favoreció la mayor inserción fabril de los autóctonos.

This article explores some methodological issues and provides explanations concerning the recruitment system used in textile firms. This article aims at understanding why migrants were less present in such firms than natives. First, the article takes into account the role played by female labour and by migration in the dynamics of the catalan labour market during the first half of the XX Century in a heavily textilised locality (Vilassar de Dalt). Then, the central question is posed: why migrants were less present in the textile firms than natives. Following "Bootstrap" methodology and analyzing municipal population registers and semi-structured interviews, an answer is suggested: kinship and familiar relationships

acted as being two relevant factors to facilitate access to jobs and to allow a better labour insertion for natives.

A partir du rôle du travail féminin et aussi de l'immigration dans la dynamique du marché du travail en Catalogne pendant la première moitié du XX siècle dans un village (Vilassar de Dalt) où la présence de l'industrie textile fût très importante, cet article à pour but d'amener à la réflexion quelques éléments méthodologiques et explicatifs sur le système de recrutement de l'usine textile, afin de comprendre pourquoi les immigrants/tes ont travaillé moins fréquemment dans ces usines que les travailleurs autochtones. Les rapports familiaux et de parenté mis en relief à partir des entretiens individuels, recensements de population et l'application de la méthode "Bootstrap" qui se sont développés pour accéder à un poste de travail dans l'usine textile ont été un élément significatif qui favorisa une majeure insertion manufacturière des gens autochtones.

INSERCIÓN LABORAL DE LA INMIGRACIÓN Y SISTEMA DE RECLUTAMIENTO DE LA FÁBRICA TEXTIL: VILASSAR DE DALT, 1910-1945*

Montserrat LLONCH CASANOVAS

Universitat Autònoma de Barcelona

El objetivo de esta comunicación es presentar algunas consideraciones metodológicas acerca del papel de la familia en el reclutamiento del trabajo en la industria textil durante la primera mitad del siglo XX y el efecto de este sistema de inserción en la fábrica sobre la integración laboral de la inmigración, tomando como marco de referencia el caso de Vilassar de Dalt.

El interés por este aspecto de la organización del trabajo industrial viene dado por el hecho de que mostró ser un elemento clave para entender el funcionamiento del mercado de trabajo en Cataluña durante el período antes referido. Es por ello que se ha considerado conveniente centrar previamente la atención en la función que ha tenido la aproximación a su estudio dentro del planteamiento y desarrollo de una investigación que hemos realizado¹.

* Este trabajo se enmarca dentro del proyecto de investigación (DGICYT PB91-0492) denominado *Progreso técnico, productividad y empleo en la España mediterránea: un análisis comparativo*.

1. Véase *Treball femení i migracions en el mercat laboral. Vilassar de Dalt, 1910-1945*, memoria de postgrado que presenté en junio de 1993 en la Unidat d'Història Econòmica de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Las dos hipótesis básicas planteadas son las siguientes:

1. El proceso de diversificación industrial que se produjo en Cataluña a partir de 1914 tuvo efectos sobre el mercado laboral, especialmente en el papel de la mujer en la industria textil. En la medida en que los nuevos sectores industriales que se potenciaron –las industrias mecánicas, la construcción y la electricidad– fueron ámbitos que ofrecieron mayores oportunidades de empleo a los hombres, este fenómeno tenía que dar lugar a un aumento de la participación laboral femenina en industrias intensivas en trabajo, especialmente en aquellas donde tradicionalmente había tenido una presencia importante, como la textil.

2. Los dos mecanismos básicos para aumentar el potencial de trabajo en Cataluña durante la primera mitad del siglo XX –la actividad femenina y la inmigración– no pueden considerarse como elementos de análisis diferenciados y sin conexión. Tomando la industria textil como referente básico, existió una relación entre las mayores o menores oportunidades de ampliación del trabajo femenino fabril y el grado de integración de los inmigrantes en este sector. De la misma forma, el marco ocupacional de los hombres afectó directamente a las posibilidades laborales de las mujeres en este período, en el contexto de un mercado de trabajo claramente segmentado.

Para contrastar las hipótesis mencionadas se procedió al estudio de un núcleo textil, Vilassar de Dalt², municipio que contaba con la particularidad de diferenciarse tanto del modelo de la gran colonia textil como del de la ciudad fabril. La elección del caso de Vilassar de Dalt responde al hecho que, dentro de los municipios de dimensión media en el contexto catalán, presentaba una fuerte concentración del trabajo textil –especialmente, en la fase de la tejeduría–; además, este caso ofrecía la posibilidad de estudiar cómo la demanda de trabajo industrial compitió en este lugar con la derivada de una agricultura dinámica en el Maresme.

La documentación utilizada procede de las fuentes padronales (el Padrón de Habitantes de Vilassar de Dalt de 1910, el de 1936 y el de 1945), las cartillas profesionales de los trabajadores de Vilassar de Dalt realizadas por la Central Nacional Sindicalista de 1939 a 1951 y un conjunto de trece entrevistas en profundidad hechas a los trabajadores que se hallaban en actividad dentro de la localidad durante el período de estudio. Esta información se ha procesado informáticamente, mediante programas de bases de datos, hojas de cálculo y el paquete estadístico SPSS-X, así como dos programas realizados a fin de solventar cuestiones específicas de difícil solución mediante los programas convencionales. En base a las fuentes y procedimiento mencionados, los resultados básicos a destacar se explican a continuación.

2. Vilassar de Dalt se encuentra situado en la comarca del Maresme, que se extiende por la franja litoral contigua al norte del Barcelonés.

Durante la primera mitad del siglo XX el trabajo textil algodonero se caracterizó por la utilización creciente y elevada de la mano de obra femenina. El estudio del mercado de trabajo de Vilassar de Dalt ha permitido captar algunos de los principales factores que hicieron posible responder a esta potencial demanda de trabajadoras, como es el aumento del porcentaje de trabajadoras casadas, que fue acompañado por una mayor permanencia laboral de las mujeres. Ello supone que se produjo una adaptación de las pautas reproductoras a un nuevo esquema laboral: a medida que disminuyó la fecundidad, el peso de una reproducción excesiva dejó de ser un obstáculo para la permanencia laboral de gran parte de la población femenina. Fue entonces cuando –en un contexto en el que se reforzaron las disposiciones legislativas a fin de prohibir el trabajo infantil– la intensidad de la ocupación femenina tendió a seguir más claramente las necesidades de consumo familiar: cuando los hijos eran pequeños y no trabajaban, la madre se veía obligada a permanecer en la fábrica hasta que los hijos entrasen en el mercado de trabajo y pudiesen sustituirla. En este marco, lo que determinó en mayor medida si la mujer casada trabajaba o no, no fue tanto el acceso a la maternidad como el nivel de fecundidad, así como el tipo de trabajo y la remuneración del marido –entendiendo como tal tanto el nivel salarial como la regularidad en su percepción–. Es decir, la necesidad de ingresos por parte de la familia aparece como el motor condicionante básico que marca este proceso y, en función de éste, el cuidado de los niños se resuelve sin graves dificultades. La solución utilizada fue el aprovechamiento de los recursos expertos y disponibles de la localidad: las mujeres mayores que habían dejado la fábrica.

Pero no sólo las pautas del comportamiento reproductivo tendieron a adaptarse a la demanda laboral, sino que la propia importancia del trabajo de las mujeres en el textil se reflejaba tanto en la estructura demográfica de la localidad, con un exceso de mujeres en edad de trabajar, como también en su dinámica nupcial, con una fuerte incidencia de la soltería definitiva.

La feminización del trabajo textil supuso, además, una mejora de la calificación y remuneración media de las obreras fabriles. Pero este fenómeno tuvo escasos efectos sobre la promoción de las mujeres que se encontraban en actividad, ya que los cambios de ocupación hacia oficios más cualificados fueron escasos.

El proceso de sustitución de tejedores por tejedoras respondió básicamente a nuevas incorporaciones de obreras jóvenes. Aun así, de hecho, el tiempo de ejercicio de una determinada profesión tuvo un efecto positivo sobre el conjunto de las trabajadoras: al producirse una prolongación del período de actividad de las mujeres, las pautas salariales de las trabajadoras empezaron a ajustarse al comportamiento de sus compañeros –aumentando en función de la edad y la experiencia–. Con todo, permanecieron situadas en los niveles salariales inferiores al quedar excluidas de cargos técnicos y de responsabilidad

dentro de las empresas –a excepción de la figura emblemática de la encargada de las despinzaderas de piezas–.

En cuanto a las razones que explican el fenómeno de la feminización del trabajo textil, es necesario tener en cuenta que el móvil de la reducción de los costes salariales por parte de los empresarios sólo pudo operar en la medida en que existiesen o se expandieran nuevas perspectivas de ocupación masculina. Estas modificaciones de la estructura productiva de Vilassar tendieron a reforzar ocupaciones que los propios trabajadores definían como estrictamente masculinas («pagesos», paletas, transportistas...). Dicha constatación apuntaría hacia que uno de los ejes claves para comprender la trayectoria de la ocupación femenina en este período surgió más de las dificultades para aumentar la demanda de trabajadoras que la oferta, dado que esta demanda podía ser efectiva cuando ésta iba asociada a modificaciones de ocupación de los hombres y, además, se hacía evidente que la política sindical del «male breadwinner» no era viable. De otra manera, sin una mejor alternativa, los hombres que trabajaban difícilmente hubieran aceptado su desplazamiento fuera de la fábrica.

Por otro lado, la provisión de trabajo inmigrante fue un fenómeno fundamental para el mantenimiento del volumen de activos en el núcleo. Asimismo, las características laborales de los trabajadores inmigrantes jugaron un papel activo en las modificaciones del mercado de trabajo de la localidad. Al integrarse en menor medida en el sector textil que los trabajadores autóctonos –a excepción de los obreros que ya procedían de núcleos industriales textiles–, esta mano de obra alimentó el grueso de la expansión de las nuevas ocupaciones, al margen de este subsector industrial. Paralelamente, una parte de los trabajadores nacidos en Vilassar que no consiguió encontrar un trabajo cualificado dentro del textil optaría por abandonar el núcleo y, posiblemente, aprovecharía el potencial de conocimiento técnico adquirido en el trabajo textil para ir a trabajar a los nuevos sectores industriales que se estaban desarrollando.

Por tanto, el hecho de que la transferencia de los trabajadores agrarios a la industria textil siguiese sin ser automática en pleno siglo XX, y necesitase el transcurso de una generación, favoreció el incremento de las trabajadoras en la industria textil. Efectivamente, tal y como muestra el cuadro 1, la inserción laboral de las trabajadoras y los trabajadores que vivían en Vilassar de Dalt en 1936 estaba relacionada con el lugar de nacimiento, ya que las dos variables (*lugar de nacimiento e inserción laboral*) no son independientes. Llegados a este punto, la cuestión básica es cuestionarse sobre el por qué los y las inmigrantes tuvieron una menor integración en la fábrica textil y, por tanto, cabe plantear cuáles eran los factores que favorecían a los autóctonos para entrar a trabajar en la fábrica.

Es en este marco en el que se sitúa el interés del tema del reclutamiento del trabajo en la industria textil. Efectivamente, dos de los principales factores que ayudan a explicar la rigidez del paso de trabajadores de naturaleza agrícola

a la industria textil van claramente asociados al sistema de reclutamiento de trabajo en la fábrica, mediante el sistema de aprendizaje y el papel de la familia como canalizador del reclutamiento del trabajo hacia la empresa.

Cuadro 1: Relación entre el lugar de nacimiento y el ámbito de trabajo

A) Trabajadoras

Lugar de nacimiento:	Count	Profesión		Row Total
		No textil	Textil	
Vilassar		62	378	440
Otros		102	257	359
Columna Total		164	635	799
		20,5	79,5	100,0

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	24,85673	1	,00000
Continuity Correction	23,98656	1	,00000
Likelihood ratio	24,82785	1	,00000

Minimum Expected Frequency – 73,687

Number of Missing Observations 0

B) Trabajadores

Lugar de nacimiento:	Count	Profesión		Row Total
		No textil	Textil	
Vilassar		318	278	596
Otros		309	195	504
Columna Total		627	473	1.100
		57,0	43,0	100,0

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	7,04843	1	,00793
Continuity Correction	6,72765	1	,00949
Likelihood ratio	7,06576	1	,00786

Minimum Expected Frequency – 216,720

Number of Missing Observations 0

El acceso al aprendizaje parece haber sido un elemento clave para entrar a trabajar en la fábrica. Para una persona que no conociera la profesión, llegar a ser un trabajador textil requería frecuentemente encontrar una persona que estuviera dispuesta a enseñarle el oficio. Lo interesante es ver que el aprendizaje –aunque se realizara dentro de la empresa– se ejercía en base a un acuerdo individualizado entre el «trabajador de oficio» y el «aprendiz», proceso en el cual *el encargado o bien el empresario asumían un papel secundario*. Por tanto, una persona que quisiera trabajar en el textil tenía que demostrar que conocía el oficio a desempeñar o bien que había convenido con otro trabajador de la fábrica que le enseñaría. Ésta parece ser la dinámica en la que se producía el aprendizaje, a excepción de determinadas puntas de demanda de trabajo, en las cuales el acceso podía ser canalizado más directamente por la propia empresa. Una de las entrevistadas lo expresa de la siguiente forma:

«Todos iban por las casas, porque claro, a lo mejor en la fábrica te decían: "si que nos conviene un trabajador, pero busca a alguien que te enseñe". Y claro, entonces, uno porque era conocido, el otro porque venía: ¿Que me podrías enseñar? "¡Sí, sí!", y, entonces enseñábamos una temporada».

(P.M., anudadora / pasadora, 70 años)

El período de aprendizaje, que solía durar de dos meses a un año, no suponía ningún coste para el empresario, ya que al aprendiz no se le pagaba hasta que demostraba estar capacitado para efectuar el oficio individualmente. En peor situación se encontraba el «enseñante», pues si cobraba «a destajo» y el aprendiz era lento, podía ver reducida su retribución. En este contexto, el acuerdo que establecían ambos tendía a responsabilizar al aprendiz, que tenía que demostrar su eficiencia y destreza. De otra manera, es difícil imaginar que el trabajador de oficio estuviera dispuesto a asumir periódicamente una situación desfavorable.

Asimismo, este sistema de acceso al aprendizaje arroja luz sobre la importancia de los lazos familiares, de parentesco, de amistad y de trato dentro de la localidad, en tanto que es probable imaginar que cuando estas interrelaciones fueran mayores también las implicaciones personales –en términos de obligaciones y solidaridades mutuas– operarían más intensamente, lo que significaría que este sistema de aprendizaje tendía a favorecer a «la gente del pueblo».

Otra cuestión a plantear es si estas relaciones familiares también jugaron un papel importante en el sistema de reclutamiento fabril. Para comprobar el papel de las relaciones familiares en el acceso del trabajador a la empresa textil se ha realizado el siguiente ejercicio. En primer lugar, se ha calculado, en base al Padrón de Habitantes de 1936, el número medio de trabajadores textiles de cada empresa que vivían en el mismo núcleo doméstico. A partir de este sencillo indicador se ha podido conocer la importancia de los lazos familiares se-

gún el tamaño de la empresa, constatando que este tipo de prácticas operaban en mayor intensidad en las empresas grandes (>100 obreros) que en las medianas (de 25 a 100 obreros) y las pequeñas (<25 obreros). No obstante, los resultados obtenidos eran previsibles, en tanto que dado un número determinado de trabajadores textiles, la probabilidad de que los miembros de una unidad familiar trabajen conjuntamente en una misma empresa es mayor a medida que aumenta el tamaño de la empresa considerada.

Más laborioso ha sido elaborar un indicador comparativo del grado de endogamia observado en las empresas textiles de Vilassar. Es decir, en base a los datos de que disponíamos, y debido a la escasez de estudios, desconocíamos si el indicador observado indicaba que las relaciones familiares de coresidencia suponían o no un elemento importante en la inserción fabril del potencial trabajador. Era necesario, pues, encontrar un parámetro comparativo que permitiera conocer cuál era el número de trabajadores por unidad familiar estadísticamente probable o esperado teniendo en cuenta las características del mercado de trabajo local.

A tal fin se ha utilizado el método de Bootstrap³, con el cual se han realizado dos simulaciones. La primera simulación ha consistido en buscar el número de trabajadores por unidad familiar en cada una de las empresas, a partir de la identificación de cada trabajador y su respectivo hogar familiar mediante números aleatorios. Este procedimiento se ha realizado 500 veces para cada una de las empresas. De esta manera, se ha obtenido el número de trabajadores mínimo, medio y máximo esperado por unidad familiar para cada una de las empresas existentes en Vilassar el 1936. En relación a la segunda simulación, la principal diferencia respecto a la anterior ha sido que se ha ponderado tanto el número de trabajadores de cada empresa como la estructura por sexos de cada una de ellas.

Los resultados obtenidos, que se presentan en el cuadro 2, indican que, en la mayoría de las empresas, la media de trabajadores por familia obtenida mediante las dos simulaciones –o el resultado esperado– para cada empresa se encuentra claramente por debajo del resultado observado o real. Ello permite deducir que la familia jugaba un papel clave en el reclutamiento del trabajo fabril textil y posibilita comparar en qué tipo de empresas era más utilizada este tipo de práctica. En este sentido, obsérvese que –exceptuando algunas determinadas empresas medianas y pequeñas– el número mínimo y máximo de trabajadores por unidad familiar esperable es inferior al índice real observado. Consecuentemente, el ejercicio indica que los vínculos familiares de coresidencia incidían en el sistema de reclutamiento de las empresas y, sobre todo, en las empresas de mayores dimensiones.

3. Agradezco a Joan Del Castillo y Pedro Puig el asesoramiento matemático e informático sobre el uso de este método.

Cuadro 2: Intensidad de las relaciones familiares de coresidencia en la plantilla de las empresas de Vilassar de Dalt en 1936

	Nº trab.	Nº familias	Trab./ fam.	% mujeres	Simulación 1			Simulación 2		
					Mín.	Med.	Máx.	Mín.	Med.	Máx.
Mañé, S.A.	324	217	1,49	64	1,14	1,21	1,29	1,14	1,21	1,29
Joan Colomer	261	182	1,43	62	1,09	1,17	1,25	1,11	1,17	1,24
Vda. Bassa	60	49	1,22	77	1,00	1,04	1,13	1,00	1,04	1,11
Canals	41	34	1,21	46	1,00	1,03	1,14	1,00	1,03	1,14
J. Pons	34	31	1,10	6	1,00	1,02	1,17	1,00	1,02	1,13
Galcerán	32	28	1,14	56	1,00	1,02	1,19	1,00	1,02	1,10
Magriñá	28	22	1,27	64	1,00	1,02	1,12	1,00	1,02	1,12
Nonell	26	21	1,24	62	1,00	1,02	1,18	1,00	1,02	1,13
J. Serra	25	21	1,19	56	1,00	1,02	1,14	1,00	1,02	1,09
José Serra i Cia.	25	24	1,04	0	1,00	1,02	1,14	1,00	1,01	1,19
Ribot	25	20	1,25	44	1,00	1,02	1,14	1,00	1,01	1,0
Masiques	23	19	1,21	52	1,00	1,01	1,15	1,00	1,01	1,15
Recoder	16	11	1,45	31	1,00	1,01	1,14	1,00	1,01	1,14
Samaranch S.A.	15	12	1,25	40	1,00	1,01	1,15	1,00	1,01	1,15
Genis Lloberas	15	14	1,07	47	1,00	1,01	1,15	1,00	1,01	1,25
Total	950	705	1,35	57						

Fuente: Padrón de Habitantes de Vilassar de Dalt, 31 de mayo de 1936.

En realidad, el testimonio de los propios protagonistas muestra que era en la principal fábrica –Mañé S.A.– donde se reforzaron este tipo de prácticas:

«Tenías que entrar por empujones, aunque pedían informes de los lugares donde habías trabajado antes... si faltaba un trabajador y éste tenía algún pariente en la empresa, antes escogían al familiar... si no, no se entraba a trabajar a "Can Mañé"».

(I.E., urdidora, 78 años).

Estos resultados nos llevan a cuestionarnos sobre el por qué de esta dinámica, y, especialmente, por qué era más extendida esta práctica en las empresas de mayores dimensiones. Las razones de este fenómeno podrían encontrarse en la mayor selección del personal⁴ que realizaban las empresas de tamaño superior, lo que posiblemente se traduciría en una mayor remuneración en las empresas mayores respecto a las demás. Es decir, tal y como indican recientes investigaciones (Solow, 1992), las empresas que obtienen mayores beneficios suelen pagar salarios más elevados al mismo tipo de trabajadores de las em-

4. En un núcleo de dimensiones modestas, como era el caso de Vilassar de Dalt, cabe tener en cuenta además que los informes de los trabajadores eran con frecuencia orales. El hecho de que un buen trabajador fuera disputado entre diferentes fabricantes muestra que los empresarios sabían de la eficiencia o no del nuevo trabajador antes de decidirse a emplearlo.

presas que obtienen beneficios más bajos, y simultáneamente, las empresas con mayores beneficios contratan mejores trabajadores –más seleccionados– que el resto de las empresas, siendo este motivo de que los trabajadores de este primer grupo de empresas reciban una remuneración superior.

En el caso de Vilassar parece que los dos argumentos no son excluyentes. De una lado, si bien las empresas mayores, que eran capaces de obtener normalmente mayores beneficios, podían pagar salarios más altos a sus trabajadores, por otro, también el hecho de reclutarlos en mayor medida de forma familiar, posiblemente tendía a reforzar la autorresponsabilidad del trabajo del obrero dentro de la empresa. Es decir, además de la inspección del encargado del personal de la empresa, este sistema de reclutamiento había de suponer la interiorización y/o cierto control familiar hacia el trabajador. Si el trabajador novel no deseaba ver cuestionado al trabajador familiar que le había facilitado el acceso era necesario que realizara el trabajo con un alto nivel de responsabilidad.

También es preciso tener en cuenta el contexto en que se producían estas situaciones, en las cuales la implicación personal del operario en el trabajo textil era bastante extendida, hasta el punto de identificar como propia la maquinaria que utilizaba habitualmente. En el marco de este modo de trabajar, la autorresponsabilidad era un factor básico en el desarrollo de la producción textil de la época, ya que hacía aumentar la implicación personal del trabajador, así como su nivel de exigencia, elementos que vendrían enfatizados por las relaciones familiares dentro de la fábrica.

En definitiva, la percepción de que la mano de obra tendió a descualificarse de forma masiva como efecto de la mecanización no parece adecuarse al sector textil durante este período⁵. De aquí arranca la importancia del aprendizaje y del papel de la familia en el reclutamiento fabril, lo que explicaría que el trabajo textil se fuera reproduciendo básicamente de forma autóctona.

Finalmente, es necesario considerar que posiblemente el trabajo en el textil llegó a convertirse en una pauta de comportamiento social extendida, que venía alimentado por el ámbito de personas que convivían en este marco. Es decir, la escala profesional trazada por un hombre al entrar en la fábrica era aprender de tejedor, y, progresivamente, hacerse ayudante de contraмаestre hasta llegar a contraмаestre. Esta visión de la promoción laboral a lo largo de la vida activa era fuertemente percibida por la gente nacida en el núcleo y la familiarizada con el mundo textil. Contrariamente, para un inmigrante agrario que hubiese llegado con la familia imperaba más conseguir una mínima estabilidad económica a corto plazo, y por tanto le era más difícil invertir en el

5. El uso del telar mecánico estaba sujeto a interrupciones y requería la cooperación entre las trabajadoras. No fue hasta la incorporación del telar automático que el trabajador va perdiendo su implicación en el proceso productivo, quedando relegada su función a la pura vigilancia.

aprendizaje fabril a la espera de mejores perspectivas de promoción futuras, por lo que se colocaba en el campo o como peón en la construcción. Para realizar estas ocupaciones estaba mejor retribuido que un tejedor en 1945, aunque socialmente estuviese peor considerado y significara probablemente una percepción salarial menos regular.

Concluyendo, el sistema de reclutamiento del trabajo en el textil muestra que el mercado de trabajo en Cataluña durante la primera mitad del siglo XX estaba sometido a fuertes rigideces que dificultaban la canalización de la inmigración hacia determinados sectores industriales. Este fenómeno favoreció el aumento del trabajo femenino fabril, en un período en el cual el sector textil había perdido su dinamismo y empezaba a ceder terreno a otros ámbitos económicos.

Bibliografía

- ARANGO, J., 1982, *Industrialización, transición demográfica y movimientos migratorios en Cataluña y su área de influencia*, Tesis doctoral, Universidad Complutense de Madrid.
- BETTIO, F., 1988, *The sexual division of labour. The Italian case*, Oxford, Clarendon Press.
- CAMPS, E., 1990, *Migraciones internas y formación del mercado de trabajo en la Catalunya industrial en el siglo XIX*, Tesis doctoral, Instituto Universitario Europeo, Firenze.
- DOREL-FERRÉ, G., 1992, *Les colònies industrials a Catalunya. El cas de la colònia Sedó*, Barcelona, Abadia de Montserrat.
- FERRER I ALÒS, LI., 1989, "Família i indústria tèxtil en un poble de la vall del Llobregat. Navarces 1936", en *L'activitat industrial a la Catalunya interior. Miscel·lània d'Estudis Bagencs*, 6, 133-163.
- GRIBAUDI, M., 1987, *Mondo operaio e mito operaio*, Torino, Einaudi.
- JOWITT, J.A. y McIVOR, A.J., 1988, *Employers and Labour in the English Textile Industries, 1850-1939*, London, Routledge.
- LLONCH, M., 1993, *Treball femení i migracions en el mercat laboral. Vilassar de Dalt, 1910-1945*, Memoria de postgrado, Universitat Autònoma de Barcelona.
- NADAL, J., MALUQUER, J., SUDRIÀ, C. y CABANA, F. (ed.), 1989, *Història Econòmica de la Catalunya contemporània. Vol. 5. Segle XX: Població, agricultura i energia y Vol 6. Segle XX: Indústria, finances y turisme*, Barcelona, Enciclopèdia Catalana.
- NAROTZKY, S., 1988, *Trabajar en familia. Mujeres, hogares y talleres*, València, Alfons el Magnànim.
- NICOLAU, R., 1983, *Trabajo asalariado, formación y constitución de la familia. La demanda de trabajo de la colonia textil Sedó y los comportamientos demográficos de la población, 1850-1930*, Tesina de Licenciatura, Universitat Autònoma de Barcelona.

- PASCUAL DOMÉNECH, P. et al., 1991, *Fàbrica i treball a la Igualada de la primera meitat de segle XX*, Barcelona, Abadia de Montserrat.
- PÉREZ-FUENTES, P., 1990, "Los niveles de vida de las familias jornaleras mineras en la primera industrialización vizcaína: 1887-1914", *Simposi de Nivells de vida a Espanya, segles XIX i XX*, Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, vol. 1.
- SÁEZ, A., 1975, *Población y actividad económica en España*, Madrid, Siglo XXI.
- SOLOW, R.M., 1992, *El mercado de trabajo como institución social*, Madrid, Alianza.
- TILLY, L.A. y SCOTT, J.W., 1978, *Women, Work and Family*, New York, Holt, Rinehart & Winston.
- TOHARIA, L. (comp.), 1983, *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*, Madrid, Alianza.