

Ripollès (Girona), Costa da Morte (A Coruña)

Iniciativas de empleo para personas con discapacidad

TRABAJO A MEDIDA

Casos como el de Ripollès, que apoya un Centro Especial de Empleo orientado a los servicios de jardinería, o el de Costa da Morte, que subvenciona una cooperativa integrada por personas con discapacidad, ejemplifican la labor de los Grupos de Acción Local a favor de este colectivo.



La actividad de jardinería es una de las más adecuadas para el perfil del personal minusválido integrante del Centro Especial de Empleo de Ripollès.

La comarca de Ripollès está formada por 19 municipios y se estructura alrededor del alto valle del río Ter, cuyo afluente más importante es el río Freser, formando tres grandes espacios naturales: el Vall de Ribes, el Vall de Camprodon y el Baix Ripollès. Los dos primeros, más montañosos y con unos mayores desniveles hasta el fondo de los valles, contrastan con el Baix Ripollès, situado en el sur de la comarca y más llano, donde se concentran los mayores municipios, entre ellos la capital, Ripoll, y donde se ubican buena parte de las actividades industriales que otorgan a la comarca la etiqueta de comarca industrial.

La Fundación Privada MAP es una entidad privada sin ánimo de lucro de tipo asistencial integrada por profesionales, padres y familiares de personas discapacitadas y personas identificadas con la labor social de la Fundación. Tiene su sede en Ripoll y es la única institución de la comarca que realiza actividades encaminadas a atender las necesidades de las personas con minusvalías.

Fundada en 1994, bajo el amparo de la Asociación Comarcal de Promoción y Ayuda a los Minusválidos (ACPAM), tiene como objetivo la creación, gestión y dirección de todo tipo de actividades, centros o servicios con la finalidad de asistir a las personas con disminución psíquica, física y/o sensorial y enfermos mentales, en el ámbito rehabilitador, asistencial, laboral, de ocio, vivienda, etc. con el fin de mejorar su calidad de vida y su integración social y laboral.

En la actualidad la Fundación cuenta con un centro de desarrollo infantil y atención precoz, un centro especial de empleo, una amplia gama de servicios residenciales (una residencia asistida, dos hogares residencias y hogares tutelados para soportes puntuales), un servicio de terapia ocupacional y programas específicos de ocio y acompañamiento.

Uno de los objetivos prioritarios para la Fundación Privada MAP es conseguir que las personas con minusvalías, en la medida que les sea posible, puedan ejercer algún tipo de actividad laboral. Para ello se ha impulsado el Centro Especial de Empleo MAP con una doble fina-

lidad: en primer lugar, formar y educar a las personas con minusvalías para su integración en el ámbito laboral y en segundo lugar, mantener en actividad a los que, por sus condicionantes, no pueden acceder a la empresa ordinaria.

Este Centro Especial de Empleo MAP ha basado su actividad en dos ejes principales: la jardinería y los manipulados industriales, y se le ha dotado de una plantilla de soporte técnico especializado formada por psicólogos, asistente social y monitores, además de las personas que realizan las tareas de gerencia, técnicos, encargados, mantenimiento, administración, etc.

Uno de los objetivos prioritarios para la Fundación Privada MAP es conseguir que las personas con minusvalías puedan ejercer algún tipo de actividad laboral

La actividad de jardinería es una de las más adecuadas para el perfil del personal minusválido integrante del Centro Especial de Empleo, debido a que favorece el contacto permanente con la naturaleza y el desarrollo psicomotriz del individuo. Se lleva a cabo mediante brigadas, compuestas cada una de ellas por un responsable (monitor) y 4 jardineros (personas discapacitadas del Centro Especial de Empleo). Cada brigada dispone de un vehículo y de la maquinaria necesaria para realizar el trabajo asignado en cada momento.

El proyecto, que está en fase de desarrollo con el soporte del programa LEADER+ gestionado por el Grupo de Acción Local Consorci Ripollès Desenvolupament, consiste en la separación física de los servicios de jardinería del resto de actividades del Centro, como consecuencia del aumento de la demanda realizada por los ayuntamientos de la comarca, las empresas y, en menor medida, los particulares. Las prestaciones a los ayuntamientos consisten en el ajardinamiento de los espacios verdes públicos, y trabajos especiales en bosques y ríos; a las empresas, en el mantenimiento de su entorno; y a los particulares, en trabajos básicos de jardinería.

Todo ello ha provocado que el taller y los equipos actuales de esta sección del Centro Especial de Empleo, que se centraba básicamente en la construcción y mantenimiento de jardines y la poda de árboles, queden totalmente



obsoletos, razón por la cual se ha proyectado la construcción de una nave con instalaciones y equipamientos industriales que permitan una mayor mecanización y especialización.

El interés social del proyecto ha sido un factor determinante para conseguir la implicación del Ayuntamiento de Ripoll cediendo el terreno donde se construye la nave, de la Fundación Girbau, de la Obra Social de Caja Madrid, de la Generalitat de Catalunya y del programa LEADER+.

La inversión que se realiza en la ejecución de este proyecto asciende a 304.870,02 euros e incluye la construcción de la nave y la compra de máquinas especializadas: motosierras, cortacésped, remolques y desbrozadoras, además de vestuario y equipos de seguridad. Actualmente la estructura de la nave ya está construida y se está adquiriendo la maquinaria. Las nuevas instalaciones serán operativas a finales de 2003. La puesta en funcionamiento del proyecto supondrá la atención a 10 nuevas personas con discapacidades.

Además de la clara rentabilidad social del proyecto, la inversión permitirá la diversificación de actividades de la sección de jardinería y la supresión de procesos excesivamente manuales, mejorando la calidad de formación de los discapacitados y el aumento de la seguridad en el trabajo, ampliando así sus posibilidades de inserción en el mundo laboral.

Autoempleo en Costa da Morte

As Lombas es una cooperativa de trabajo asociado que fue creada en 1986. La gran mayoría de sus socios trabajadores y de sus empleados son personas minusválidas, de ahí que en abril de 1987 fue calificada como Centro Especial de Empleo e inscrita en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Consellería de Trabajo, Industria e Turismo de la Xunta de Galicia.

El Centro Especial de Empleo MAP, en el Ripollès, ha basado su actividad en dos ejes principales: la jardinería y los manipulados industriales.



En la cooperativa As Lombas la gran mayoría de los socios trabajadores y empleados son personas con discapacidad.

La idea de la cooperativa surgió de la Asociación de Discapacitados de la Comarca de Muros que engloba los Ayuntamientos de Carnota, Mazariños, Muros y Outes, y tiene en torno a 650 socios. Esta asociación vio la necesidad de crear autoempleo en el colectivo de minusválidos debido a la abundancia de personas con minusvalía en edad laboral, desocupados, sin formación y que estaban cobrando subsidios por la discapacidad. Por tanto, se trataba de pasar de un colectivo parado y que cobra pensiones de minusvalía a un colectivo activo en materia laboral.

Una vez creada la empresa en 1986, se consiguieron las ayudas necesarias y se compraron unos terrenos en el ayuntamiento de Carnota. Posteriormente, se construyó la nave y se adquirió la maquinaria necesaria para llevar a cabo el proceso productivo, y en 1991 comenzó la actividad con 17 trabajadores. En la actualidad,

UN CAMBIO DE PERCEPCIÓN

Con la experiencia de As Lombas se han logrado superar barreras en la percepción de la discapacidad en el territorio de la Asociación Neria. Al mismo tiempo, los promotores de la empresa se han motivado de tal forma que trabajadores de la cooperativa ocupan hoy puestos representativos del colectivo de minusválidos en la Comunidad. Así, el presidente de CO.GA.MI. es el mismo que el de As Lombas, y el secretario y gerente de As Lombas es también presidente de la Federación Provincial de Minusválidos de A Coruña. Asimismo hay que resaltar que As Lombas fue el germen a partir del cual el colectivo de minusválidos ha creado 20 empresas en 10 años y en torno a 750 puestos de trabajo.

el Centro ocupa a 50 personas que fabrican embalajes flexibles de polietileno de alta densidad.

El personal de la empresa que tiene problemas para poder conducir un automóvil dispone de coche propio adaptado a su minusvalía para poder desplazarse al trabajo. Asimismo, la nave y el proceso productivo fueron diseñados y contruidos cumpliendo con la normativa de accesibilidad para personas con discapacidad. La distribución la realiza la empresa a través de sus propios medios, un furgón y un camión.

Durante el período de programación LEADER II el Grupo de Acción Local Asociación Neria apostó decididamente por ayudar a un colectivo desfavorecido como son las personas con discapacidad, y formalizó este apoyo a través de tres proyectos que tuvieron como beneficiaria a la cooperativa As Lombas: entre 1996 y 2001, el programa LEADER subvencionó la ampliación de la nave, la adquisición de maquinaria y la construcción del edificio de oficinas. En cada uno de los proyectos, la cooperativa asumió el compromiso de crear nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad.

La cooperativa As Lombas ha incrementado su plantilla pasando de los 17 trabajadores de 1991 a unos 50 en la actualidad

Ya en el actual período LEADER+, la empresa As Lombas solicitó una ayuda a la Asociación Neria para adquirir una nueva máquina cortadora que permitirá aumentar la producción y de esta forma cumplir con los compromisos con su clientela. La inversión asciende a 175.870 euros, comprometiéndose el promotor a crear 2 nuevos puestos de trabajo para personas minusválidas.

La empresa ha experimentado un constante crecimiento desde el comienzo de la actividad en 1991, año en que con 17 trabajadores facturó 163.488,86 euros, hasta 2003, en que se espera sobrepasar los 2.500.000 euros de facturación. Del mismo modo también se ha incrementado la plantilla pasando de los 17 trabajadores en 1991 a unos 50 en la actualidad, constatándose de esta forma que se han creado bastantes más puestos de trabajo que los comprometidos para los proyectos presentados a LEADER. 🍌

Consorci Ripollès
Telf. 972 704 499. E-mail: crddir@ddgi.es
Asociación Neria
Tel. 981 706 028. E-mail: asocneria@jet.es