

Las mejores escuelas nacen para dar una respuesta; no para seguir una propuesta, por muy buena y pedagógica que sea

## PEÑASCAL KOOPERATIBA

Roberto García (BI)

### ¿Cómo y para qué surgió?

Era 1986 y un grupo de escolapios y voluntarios liderados por Juan Bediauneta decidieron actuar ante la situación juvenil del barrio bilbaíno de El Peñasal, víctima del fracaso escolar, falta de cualificación profesional, desempleo y precariedad laboral. Organizaron un pequeño taller de fontanería y soldadura en los locales parroquiales y, un año después, para responder a una demanda creciente, se institucionalizó la *Asociación Taller Escuela Peñasal*.

Para aumentar la efectividad de su tarea comenzaron a reunirse con otras iniciativas para trabajar en red, generar sinergias, compartir recursos y buenas prácticas y lograr mayor repercusión social. Con los años fueron creciendo y evolucionando hasta transformarse en la *Fundación Peñasal* y trascender del barrio; siempre con un mismo fin: promover la integración social y laboral de los más

desfavorecidos, mediante la formación básica y la cualificación profesional. La metodología, basada en un itinerario personalizado de inserción, conjugaba la educación, la intervención social y la orientación e intermediación laboral.

*Peñasal Sociedad Cooperativa* (entidad de iniciativa social sin ánimo de lucro) continúa hoy aquella labor, en busca siempre de respuestas a quienes no son atendidos por las vías convencionales. La sociedad ha ido cambiando y muestra nuevas realidades y necesidades. Esta cooperativa no ha permanecido impasible, sino que ha tratado de adaptarse dentro de sus posibilidades. Los problemas básicos son prácticamente los mismos, aunque el entorno y la realidad social y legal hayan cambiado mucho y requieran experimentar nuevas formas.

### Su evolución y crecimiento

En estos 36 años se ha seguido el modelo



El Barrio de El Peñasal tras el grave aluvión de 1983



inicial: intervenir en respuesta a las necesidades detectadas entre las personas más desfavorecidas; establecer acuerdos de colaboración con organizaciones de similares objetivos; estabilizar la actividad y adaptarla a las nuevas necesidades sociales con nuevos servicios y recursos.

La necesidad detectada en El Peñascal en 1986 se reproducía en otros barrios de Bilbao y – en colaboración con otras asociaciones y con el apoyo del Ayuntamiento – se implantó el modelo en todos los distritos. Con los años, personas y entidades nos han invitado a implantar este modelo con desigual resultado, y **Peñascal** hoy está en varias ubicaciones de Bilbao, Markina-Xemein, Tolosa, Rentería y Pamplona, donde está presente a través de la Fundación Elkartek. Colabora con otras asociaciones y ayuda a establecer convenios para proyectos de más envergadura, como *Iniciativas Comunitarias de Empleo*, *Programas Operativos del Fondo Social Europeo* y *Programas formativos del Sistema de Empleo*. **Peñascal** ha contribuido también a crear y desarrollar redes de segundo nivel, como la *Asociación Española de Escuelas de Segunda Oportunidad (E2O)*, que genera la colaboración entre entidades con parecidos fines sociales o complementarios entre sí.

Desde aquellos talleres iniciales para adolescentes del barrio, se ha evolucionado hacia

- ✓ Nuevas especialidades, si hay posibilidades de inserción laboral accesibles. Hoy la oferta abarca 11 familias profesionales.
- ✓ Nuevos programas para personas de más edad: Formación Ocupacional, Empleo y Formación, Casas de oficios y Formación Profesional para el empleo.
- ✓ Formación para mejorar o conservar el puesto de trabajo: Formación continua, Aprendizaje permanente, Formación para el empleo de oferta.
- ✓ Atención a los menores de 16 años víctimas de fracaso y abandono escolar: Programas Complementarios de Escolarización.
- ✓ Obtención de alguna titulación reglada para regresar al sistema educativo: Educación Permanente de Adultos, Ciclos Formativos de Grado Básico, Medio y Superior.
- ✓ Atender necesidades personales: recursos residenciales de emergencia y, para adultos en dificultad, servicio de comedor en los centros formativos, acompañar los procesos de inserción para colectivos en alto riesgo de exclusión, más orientación e intermediación laboral.



### Promover el empleo

En 1991 se fomentó la creación de una empresa de forja y herrería (*Auspola S. Coop.*), sin que aún existieran las Empresas de Inserción y ya se han empleado 150 personas que no accedían al mercado de trabajo. A esta empresa siguieron otras – *Iturrigorri*, *Iturlan 2000*, *Txirlora CB*, *Ubera*, *El 12 de Ajuriaguerra*, *Restaurante Bilbao*, *El Gallinero* – que cumplieron su misión, sin prolongar su actividad por diferentes motivos. Hoy **Peñascal** promueve y participa en un total de 11 empresas activas – en solitario o con otras entidades o personas interesadas en la promoción empresarial – como *Iturritek*, *Zurtek*, *Laiatzen*, *Restaurante Izarza*, *Servicios de Hostelería Peñascal*, *Ekoizan*, *Lapiko Catering*, *Eureka*, *Cptex*, *Sukalbide* y *Perpetum mobile*, que emplean a 94 personas. El conjunto de actividad empresarial ha empleado cerca de un millar de personas a lo largo de 31 años.



### Las ayudas: datos y cifras

**Peñascal Kooperatiba** en sus 36 años de historia ayudó a muchos con distintos recursos y en diferentes escenarios, para los que suponía una de sus últimas esperanzas de inserción. Todo ha sido posible gracias al esfuerzo y la dedicación de cerca de 700 hombres y mujeres que han trabajado en **Peñascal**, más los voluntarios añadidos.

Gracias a los *programas educativos*, algo más de 10.000 personas superaron su problema de fracaso escolar y obtuvieron titulación o cualificación oficial.

Mediante los *programas de formación para el empleo*, unas 18.000 personas han participado y – más de 7.000 – obtuvieron certificados de profesionalidad reconocidos en el mercado.

Con innovadores *programas de formación y empleo*, cerca de mil jóvenes realizaron programas de Formación Dual o en alternancia, pioneros de su implantación en bajos niveles de cualificación, como la FP Básica.

El servicio de *orientación laboral* ha hecho más de 50.000 acciones para mejorar la empleabilidad y la eficacia en la búsqueda de empleo por cuenta ajena.

Con los *educadores de los sectores profesionales* y el *servicio de intermediación laboral*, se han firmado cerca de 25.000 contratos de alumnos ya cualificados.

A lo largo del tiempo se ha tejido una *red de cerca de mil empresas colaboradoras* en las prácticas profesionales; recurren a nuestra bolsa de empleo y colaboran en proyectos beneficiosos para los centros productivos y para el sistema formativo. Más de 5.000 personas han demandado algún servicio de *intervención social* para ser acompañados en trámites administrativos, atención psicológica, manutención, becas de transporte, ayudas a vivienda, etc.

Gracias a los *recursos residenciales* gestionados, cerca de 300 jóvenes sin recursos lograron alojamiento, en apoyo de su itinerario de integración.

El *autoempleo* siempre lo hemos considerado

como una alternativa válida y hemos apoyado la creación de 45 microempresas e iniciativas individuales.

### ¿Y cómo trabajamos?

Lo que hace 36 años impulsó a los iniciadores de esta experiencia a buscar soluciones para los que están en la cola de nuestra sociedad, permanece en nuestro estilo de trabajo y atención.

Hace un par de años, en un proceso de reflexión estratégica, identificamos una serie de rasgos y principios metodológicos propios que constituyen el ADN de **Peñascal Kooperatiba** y caracterizan su forma de ser y funcionar.



### ¿Qué es entonces Peñascal Kooperatiba?

No es fácil definirla, dada la amplitud de sus actividades. Digamos que NO SOLO es...

- un centro de FP, a pesar de sus 9 espacios docentes en Euskadi y Navarra y haber registrado un *Centro Integrado de FP* y otros 4 centros educativos con varias enseñanzas de FP del sistema educativo, *Educación Básica para Adultos* y *FP para el Empleo*.



- NO SOLO es una entidad que colabora con los servicios públicos de empleo, a pesar de estar registrada como *Agencia de Colocación*. Colabora en la orientación para desempleados y colectivos especiales y cuenta con *Centros de Empleo* para la orientación laboral pública en varias ubicaciones.
- NO SOLO es un *servicio de intermediación laboral*, que contacta a empresas necesitadas de cubrir puestos de trabajo con personas de un perfil de empleabilidad, y ayuda a unos y a otros a realizar los trámites para establecer relaciones laborales.
- NO SOLO es una *promotora de empresas* con carácter de inserción que generan empleo en varios sectores (Hostelería, Alimentación, Fabricación mecánica, carpintería, textil, construcción e instalaciones, servicios y soluciones adaptadas).
- NO SOLO es una entidad social ocupada en *cubrir situaciones de emergencia* en relación a la manutención y a graves problemas de residencia.
- NO SOLO trabaja con *personas inmigrantes* y ofrece ayuda y acompaña en sus procesos de regularización de residencia y empleo.
- NO SOLO es...



### ¿Y gracias a quién puede desarrollar su tarea?

Hay a nuestro lado numerosas instituciones y entidades con las que colaborar de forma continuada. Destacan:

- ✓ *El Gobierno Vasco*, que – mediante sus Departamentos de Educación, de Empleo y de Políticas Sociales – ha apoyado iniciativas para capacitar, orientar e insertar laboralmente a personas desempleadas, así como la intervención social para quienes están en situación de exclusión.
- ✓ *El Gobierno Foral de Navarra*.
- ✓ *La Diputación Foral de Bizkaia* que apoya los itinerarios personalizados de empleo e iniciativas de emprendizaje, a través de la Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento (DEMA).
- ✓ *La Diputación Foral de Gipuzkoa* por su apoyo a los recursos residenciales y a las actividades de inclusión social.
- ✓ *El Fondo Social Europeo* por apoyar iniciativas innovadoras en la inserción social y laboral de colectivos en riesgo de exclusión.
- ✓ *El Ministerio de Empleo y Seguridad Social* por sus programas de formación y mejora de la empleabilidad.
- ✓ *Los Ayuntamientos de Bilbao y de Tolosa, la Mancomunidad de Lea Artibai* y las sociedades *Bilbao Ekintza* y *Tolosaldea Garatzen* por colaborar en proyectos para adolescentes y jóvenes del entorno, y por su implicación en la capacitación profesional de los menos favorecidos.
- ✓ *Los Ayuntamientos de Getxo y Leaburu* por apostar por fórmulas solidarias de generación de empleo.

Hay además otra serie de instituciones locales que han colaborado de forma puntual y espaciada, como *los ayuntamientos de Basauri, Galdakao, Erandio, Barakaldo, Durango, Leaburu, Mungia, Sestao, Orduña y Santurtzi,*



así como las Mancomunidades de Txorierrri, Meatzalde, Arratia, Uribe Kosta y la Cuadrilla de Campezo-Montaña Alavesa.

Entre las entidades privadas hay aliados como la Obra social de BBK, La Caixa y la desaparecida Caja Madrid, Fiare Banca Ética, las Fundaciones Hobetuz, Víctor Tapia, Intervida y Accenture. Más la Cáritas Diocesana de Bilbao y Porticus.

Hemos colaborado y trabajado codo con codo con otras entidades del tercer sector, del ámbito educativo y la investigación universitaria, y participado activamente en multitud de redes, asociaciones y agrupaciones.

### Lo que nos gustaría seguir haciendo para ayudar

Nuestra visión de futuro se resume en ser una referencia para la integración social y laboral de las personas más desfavorecidas. *Peñasal* cree que para esta misión debe fortalecer sus características a lo largo de su historia; como desarrollar itinerarios personalizados, atender las nuevas y viejas necesidades originadas por lo

circunstancial y cambiante del entorno.

Mantener su espíritu inconformista que le hace seguir innovando por encima de los programas y líneas de intervención consolidados y dar soluciones efectivas a las viejas y nuevas necesidades.

Mantener su calidad en los programas formativos del sistema educativo y de otro tipo.

Mejorar su contacto con el tejido productivo para identificar sus demandas de formación e innovación y colaborar en las experiencias de formación en el puesto de trabajo, mediante modalidades como la FP Dual. El objetivo es llegar a un número mayor de empresas y profundizar el tipo de relación con ellas.

Continuar implicándonos en la creación de empleo y en la búsqueda de oportunidades para los colectivos con mayores dificultades y garantizar su inserción laboral.

Ser proactivos en la interlocución con las instituciones y transmitir las necesidades de quienes están en desventaja social y plantear soluciones en lo educativo, laboral y social.



Centro Peñasal en el barrio de Bolueta inaugurado en 2009