

January 2006

Palabras del Decano de la Facultad de Economía con ocasión del lanzamiento del libro: Empleo, reformas estructurales y desarrollo (mayo 10 de 2006)

Luís Fernando Ramírez Hernández
Universidad de La Salle, Bogotá, lramirez@lasalle.edu.co

Follow this and additional works at: <https://ciencia.lasalle.edu.co/eq>

Citación recomendada

Ramírez Hernández, Luís Fernando (2006) "Palabras del Decano de la Facultad de Economía con ocasión del lanzamiento del libro: Empleo, reformas estructurales y desarrollo (mayo 10 de 2006)," *Equidad y Desarrollo*: No. 6 , Article 9.
Disponible en: DOI: <https://doi.org/10.19052/ed.340>

This Editorial is brought to you for free and open access by Ciencia Unisalle. It has been accepted for inclusion in *Equidad y Desarrollo* by an authorized editor of Ciencia Unisalle. For more information, please contact ciencia@lasalle.edu.co.

Palabras del Decano de la Facultad de Economía con ocasión del lanzamiento del libro: Empleo, reformas estructurales y desarrollo (mayo 10 de 2006)

Luis Fernando Ramírez Hernández*

INTRODUCCION

Uno de nuestros grupos de investigación en la Facultad de Economía se relaciona con el tema de la economía laboral. Este grupo fue reconocido por Colciencias en el año 2004 y cuenta con una nómina muy calificada de docentes-investigadores en este campo.

Sus trabajos han sido publicados en revistas de circulación nacional e internacional y han recibido los mejores comentarios en los foros y seminarios a los cuales han sido convocados.

Su labor responde al Proyecto Educativo Universitario Lasallista (PEUL) centrado en el análisis de la problemática nacional y comprometido con la opción preferencial por los pobres y busca propiciar desde la academia espacios de discusión de los temas sociales del desarrollo colombiano y latinoamericano, desde una perspectiva crítica, reflexiva y constructiva.

Fruto de ello es el libro que hoy ponemos a disposición de la comunidad universitaria, el gobierno, el congreso, los gremios de la producción, las organizaciones sindicales y la sociedad en general, que

se deriva de los estudios, análisis y presentaciones realizadas durante el Seminario: «Empleo, Reformas Estructurales y Desarrollo», realizado en abril del 2005, organizado por el grupo de investigaciones en Economía Laboral de la Facultad de Economía.

Tal como se puede apreciar a lo largo de los diferentes capítulos que contiene esta obra, el Seminario abordó el análisis de las reformas laborales emprendidas en Colombia durante los últimos años con el fin de comprobar hasta que punto han cumplido con los objetivos propuestos en materia de generación y calidad del empleo.

Igualmente, los investigadores efectuaron un balance sobre las implicaciones sociales que los cambios en el mercado de trabajo tienen sobre la pobreza, la desigualdad, los derechos sociales y colectivos y la consolidación de procesos participativos al interior de la sociedad civil.

A continuación quisiera me permitieran hacer para ustedes una breve reseña del contenido de los trabajos que tuve el honor de compilar en compañía del profesor Jairo Guillermo Isaza y que son el núcleo central de la obra.

* Decano de la Facultad de Economía de la Universidad de La Salle. Correo electrónico: feconomia@lasalle.edu.co

Fecha de recepción: 12 de mayo de 2006.

Fecha de aprobación: 14 de julio de 2006.

CAMBIOS ESTRUCTURALES DE LA DEMANDA DE TRABAJO EN COLOMBIA: UN ANALISIS ENTRE 1984 Y 2000. JAIRO GUILLEMO ISAZA Y CARLOS ARTURO MEZA

Pregunta: indagar hasta qué punto las reformas estructurales de comienzos de los años 90 y la crisis económica de Colombia, afectaron la demanda de trabajo en el país.

Herramientas de análisis: vectores autorregresivos y cointegración.

La principal conclusión es que estos factores asociados condujeron a una reducción elasticidad empleo-producto del trabajo no calificado.

Como consecuencia hoy cada punto de crecimiento económico genera en la actualidad menos empleos no calificados que antes.

También se encontró que el valor absoluto en la elasticidad empleo-salarios aumentó para los trabajadores no calificados.

Ello implica que aumentos en el salario real por encima del nivel de equilibrio de largo plazo, conducen a reducciones mas severas para trabajadores con menor nivel de calificación.

Estos dos fenómenos conducen a que en Colombia la mano de obra menos calificada cada día cabe menos dentro del nuevo modelo de desarrollo. En consecuencia se requiere avanzar hacia una ampliación en la cobertura de educación de calidad, si se quiere que los jóvenes tengan opción en el mercado del trabajo.

CRECIMIENTO ECONOMICO, VIOLENCIA, ECONOMIA POLITICA Y DESEMPLEO EN COLOMBIA: ¿CUÁL ES LA CAUSALIDAD? ALEXANDER COTTE POVEDA

Cual es la incidencia de la política económica en la determinación de la senda del crecimiento y los efectos del desempleo sobre la violencia en Colombia.

Análisis apoyado en el uso de series de tiempo.

Concluye que variables proxy a niveles democráticos inciden de manera positiva en el crecimiento económico. En contraste, variables como delitos políticos y corrupción afectan de manera negativa el crecimiento económico y por ende, a los factores productivos.

En este sentido la grave situación de inequidad en la distribución del ingreso y la concentración de la propiedad, unido a los niveles de pobreza y precariedad en el sistema de seguridad social, son elementos que promueven mayor violencia y generan efectos perversos sobre el crecimiento económico del país.

El estudio recomienda reducir la tasa de desempleo debido a que este fenómeno tiene fuerte incidencia sobre las tasas de criminalidad.

LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO: ¿INTERMEDIACION LABORAL O ALTERNATIVA DE DESARROLLO PARA LOS TRABAJADORES? ALEJANDRA TRUJILLO URIBE

Las CTA surgieron como una opción para generar empleos. Sin embargo, esta figura en no pocos ca-

sos se emplea de forma fraudulenta para evitar la protección laboral ordinaria a la que tienen derecho los trabajadores. De alguna manera legalizan las vías de desconocimiento de las garantías laborales y las normas internacionales para la protección a los trabajadores que se asocian.

A su juicio esta forma de contratación requiere de una adecuada reglamentación que ponga en cintura a las empresas que abusan de la figura. Adicionalmente recomienda se haga uso de las CTA con arreglo a los principios solidarios que inspiran al cooperativismo en el mundo.

TLC Y ASIMETRÍAS: PROCESOS Y DIFICULTADES PARA LOS FUTUROS DESEADOS.
JAIME ALBERTO RENDÓN ACEVEDO

Afirma que los acuerdos comerciales con países industrializados pueden tener efectos positivos en algunos sectores, pero no son la panacea para resolver los problemas de empleo. Sus efectos cambian ampliamente dependiendo del tipo de trabajadores, empresas y regiones, y por ello, es necesario que los tratados de carácter general se complementen con acciones específicas en la agenda del desarrollo que compensen aquellos sectores que se puedan ver afectados con la negociación comercial.

A su juicio, los procesos de integración de América Latina con los Estados Unidos están hechos sobre bases no homogéneas; es decir, no se incluyen las asimetrías tanto del crecimiento como del desarrollo y prevalecen las exenciones arancelarias en bienes no prioritarios para los Estados Unidos (caso agricultura) y la plena apertura en materia de capitales, inversiones y propiedad intelectual.

Estudio comparativo experiencia registrada en México, Chile y Centroamérica.

Por ejemplo, la experiencia de México señala que es muy importante no descuidar el funcionamiento de las comisiones de supervisión en lo relativo a normas de origen, medio ambiente y derechos laborales.

SISTEMA GENERAL DE PENSIONES EN COLOMBIA: EFECTOS ECONÓMICOS Y SOCIALES DESPUÉS DE UNA DÉCADA DE REFORMAS. GUSTAVO ANTONIO GARCÍA FLÓREZ

Encuentra el investigador que la reforma al sistema de pensiones se ha hecho sobre la base de un mecanismo de ahorro individual. Su diseño obliga al Estado a tener que pagar hoy acreencias que estaban previstas en el largo plazo (bonos pensionales).

Se basa en una revisión de estadísticas de afiliaciones al sistema de pensiones, composición demográfica de la población y estructura financiera del sistema.

Al tema de los bonos pensionales se le agrega el hecho de que la gran mayoría de colombianos no alcanza a acumular un capital suficiente para la pensión mínima, ello implica que a futuro el Estado tenga que girar gran cantidad de recursos públicos para el pago de las pensiones de los trabajadores de bajos ingresos, que son las dos terceras partes de los afiliados al sistema.

Llama la atención que desde el punto de vista de las finanzas públicas el país se esté endeudando en el presente para asumir obligaciones pensionales que debería cancelar en el futuro, afectando el equilibrio fiscal de la nación.

Sugiere que dados los elementos estructurales y coyunturales de la economía colombiana, la búsqueda de un sistema de pensiones óptimo desde el

punto de vista de la seguridad social requiere la revisión de los parámetros de tasa de cotización, edad de jubilación, semanas de cotización y tasa de reemplazo.

CRECIMIENTO ECONOMICO, EMPLEO FORMAL Y ACCESO AL SERVICIO DE SALUD: ALGUNOS ESCENARIOS DE CORTO Y LARGO PLAZO DE LA COBERTURA EN SALUD PARA COLOMBIA.
CARLOS ARTURO MEZA Y JAIRO GUILLERMO ISAZA

Parten de un análisis de las reformas de 1993 que lo que hizo fue atar las dinámicas de afiliación a la seguridad social a la generación de empleo en el sector formal de la economía. Ello en el entendido que buena parte de la Ley 100, estaba diseñada para que el 70% de la población estuviera cubierta por el régimen contributivo.

Basados en proyecciones de población, crecimiento económico y elasticidades empleo- producto.

Concluyen que la pobre dinámica de generación de empleo formal ha llevado a un estancamiento en el aumento de las afiliaciones, a tal punto que al año 2003 el sistema tenía pendientes la afiliación de más de 18 millones de personas.

Si la legislación en materia de salud se deja como esta hoy, los investigadores afirman que los escenarios más razonables indican que la cobertura total del sistema solo se podría alcanzar dentro de 4 décadas.

CONCLUSIÓN

Se trata, sin duda, de una compilación de estudios con alto rigor científico apoyados en las herramientas que hoy en día permiten la formalización del análisis económico. Es un primer aporte que desde nuestra Facultad queremos hacer al análisis de la realidad colombiana, en un tema tan sensible como lo es el empleo.

Quedan pues estas reflexiones a consideración de los interesados en el tema, como un aporte a la identificación de los cambios experimentados en el mercado de trabajo con ocasión de las reformas laborales expedidas en Colombia y sus implicaciones futuras frente a nuestro modelo de desarrollo.

Muchas gracias,

Luis Fernando Ramírez H.

Bogotá, mayo de 2006